

新时期电力企业党建政工队伍建设途径探索

李瑞尧

河南天池抽水蓄能有限公司

摘要：随着我国经济快速发展和能源需求的不断增加，电力行业成为国民经济的重要组成部分，但在电力行业的发展过程中，由于种种原因，导致党的组织工作存在一定的不足，尤其在党建方面存在一些问题，证明当前加强电力企业的党建工作尤为重要，应该注重培养党员干部的能力和发展潜力，保证党建工作的顺利进行，同时建立健全的政治文化教育体系，为党员干部提供必要的培训和学习机会，并重视对职工的思想政治教育，提高思想认识水平和社会责任感，积极开展群众性活动，增强员工之间的凝聚力和归属感。因此，本文重点探讨电力企业党建政工队伍建设方面的途径，有效提升电力企业的党建工作质量。

关键词：新时期；电力企业；党建政工；队伍建设；建设途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.06.106

引言

电力企业是国民经济的重要组成部分，发展对于国家经济发展有重要的意义，但电力行业的发展中存在的一些问题，使党建工作出现一些缺陷。例如，部分党员干部缺乏能力和经验，部分党员干部缺乏职业道德和纪律意识，部分党员干部没有良好的社会形象等等，严重影响电力企业的正常运转，甚至可能危及到国家的安全稳定。因此，电力企业必须采取有效的措施，改善党建工作状况。

一、电力企业党建政工队伍建设概述

（一）电力企业党建政工队伍建设的内涵

电力企业是国民经济的重要组成部分，发展与稳定直接关系到国家经济和社会安全。党的十八大以来，我国在加强电力企业党建政工队伍建设方面，取得显著进展，但随时代的变迁和发展的变化，电力企业党建政工队伍建设面临新的挑战 and 机遇。在这种情况下，如何更好推进电力企业党建政工队伍建设，成为当前急需解决的问题之一。电力企业党建政工队伍建设，通过一系列措施，提高电力企业员工的政治意识、思想觉悟、道德品质等方面的能力，增强电力企业的凝聚力和战斗力，促进电力企业的可持续发展。另外，电力企业党建政工队伍建设的目标，是在保证电力企业的正常运行基础上，进一步提升电力企业的核心竞争力和综合实力。电力企业党建政工队伍建设的主要内容包括：培养高素质的人才、优化组织结构、完善制度体系、强化管理能力、创新工作方式等等，这些内容都是为实现电力企业党建政工队伍建设目标，必须具备的基本条件，同时电

力企业党建政工队伍建设，需要注重人才引进、人才培养以及激励机制的设计等方面的工作。

（二）电力企业党建政工队伍建设的特点

电力企业的党建政工队伍建设中，特点主要表现在组织形式和职责范围上。首先，电力企业的党建政工队伍由党员干部组成，具有高度的政治意识和社会责任感。其次，电力企业的党建政工队伍的职责，涵盖从基层到高层管理的所有方面，包括生产经营、技术研发、市场营销等方面。此外，电力企业的党建政工队伍，承担维护员工权益、促进社会和谐稳定的重要角色。为更好发挥电力企业的党建政工队伍的作用，必须加强对群体的培养和培训工作，同时建立健全相应的考核机制和激励措施，激发积极性和创造力。

（三）电力企业党建政工队伍建设的重要性

党的领导下，电力企业党建政工队伍建设，成为电力行业发展的重要组成部分。电力企业党建政工队伍建设的意义，一方面，加强电力企业的管理水平。另一方面，为电力行业的可持续发展提供保障。首先，电力企业党建政工队伍建设，可以提高电力企业的管理水平，党建政工队伍是电力企业中重要的一环，作用体现在以下几个方面：第一，增强电力企业的凝聚力。第二，促进电力企业的和谐稳定运行。第三，对电力企业的监督与评估提供有力支撑。第三，电力企业党建政工队伍建设，可以为电力行业的可持续发展提供保障。电力行业的可持续发展，需要政府的支持，党建政工队伍作为电力企业的核心力量之一，能够有效推动电力行业的可持续发展进程。

二、电力企业党建政工队伍建设的现状分析

（一）电力企业党建政工队伍建设的基本情况

党的十八大以来，我国电力行业进入一个新的发展阶段，电力行业的竞争日趋激烈，市场环境不断变化，电力企业的管理需要更加科学化和现代化。首先，电力企业党建政工队伍建设的基础是人才储备，目前电力行业的人才短缺问题，已经引起广泛关注，为解决这个问题，电力企业应该加大对人才培养力度，提高员工的专业素质和综合能力。其次，电力企业党建政工队伍建设，需要注重制度保障，建立健全的党建工作机制和政治生活体系，保证党员干部的思想教育和思想作风建设。此外，电力企业应积极开展各种形式的政治文化活动，增强职工群众的政治意识和社会责任感。最后，电力企业党建政工队伍建设注重实践效果。通过实际行动，推动党建工作的落实和发展。例如，组织党员干部开展实地调研和学习交流活动，为职工提供更好的服务等。

（二）电力企业党建政工队伍建设存在的主要问题

电力企业的党建政工队伍建设中，存在着一些主要的问题。第一，部分党员干部缺乏政治意识和理论水平，对党的路线方针政策的理解不够深刻，思想观念不统一，工作作风存在一定的缺陷。第二，部分党员干部的思想素质不高，缺少创新精神和实践能力。第三，部分党员干部的工作态度不佳，缺乏责任心和担当精神，容易出现敷衍应付的情况，不仅影响电力企业的发展进程，也给员工带来不良的影响，在这样的情况下，可以从以下几个方面入手：第一，加强党员干部的政治教育和理论培训。第二，注重培养党员干部的创新思维 and 实践能力。第三，提高党员干部的工作积极性和责任感，增强履行职责的责任心和担当精神。

（三）电力企业党建政工队伍建设存在问题的原因分析

在电力企业的党建政工队伍建设中，存在着一些问题：第一，党的组织领导力量薄弱，导致党建政工队伍建设缺乏有力推动力和指导作用。第二，党建政工队伍建设工作不够系统化，缺少科学的方法论和理论支持。第三，部分员工对党建政工工作的认识不足，缺乏积极参与的态度和行动意识。第三，电力企业内部环境复杂多变，影响党建政工队伍建设的效果。这些问题是由

于电力企业本身的特点所致，由于电力行业是一个高度集中的产业领域，其核心竞争力在于技术创新和发展能力。为解决以上存在的问题，电力企业应采取以下措施：第一，加大党建政工队伍建设的投入力度。第二，建立健全党建政工队伍建设的制度体系。第三，强化党建政工队伍建设的思想政治教育和文化宣传活动。第四，加强对员工的政治思想教育和职业道德培训等方面的支持。

三、电力企业党建政工队伍建设的途径探索

（一）加强政治教育

党的十八大以来，我国的政治理论体系不断完善和深化，对于党员干部的思想引导作用越来越大。具体而言，可以采取多种形式开展政治教育工作。首先，通过组织党员干部参加培训班、研讨会等方式，系统学习马克思主义基本原理和社会主义核心价值观。其次，通过开展专题讲座、读书讨论会等活动，深入浅出讲解当代重大问题与解决方法。最后，利用网络平台、微信群等多种新媒体工具，将政治教育内容转化为生动有趣的视频、文章等形式，吸引广大党员干部参与其中。此外，除加强政治教育外，注重培养党员干部的领导才能。只有具备良好的领导能力，才能更好带领团队完成各项任务。为此，需要从以下几个方面入手：第一，重视培养党员干部的人格魅力。第二，注重培养党员干部的能力素养。第三，注重培养党员干部的工作作风。

（二）强化组织领导

组织领导是通过建立健全党的组织体系和充分发挥各级领导干部的作用，推动党建政治工作顺利开展的过程，而电力企业的党建政工队伍建设，需要从以下几个方面入手：第一，明确党委对党建政工队伍建设的责任和作用，党委是电力企业党建政工队伍建设的重要决策机构和执行机构，党委应该发挥主导作用，制定科学合理的发展计划和政策措施，为电力企业党建政工队伍的发展提供有力支持和保障。其次，重视干部队伍建设，电力企业党建政工队伍建设的核心在于人才，只有拥有高素质的人才，才能够保证电力企业的正常运转和发展，对此，电力企业应注重培养和选拔优秀的干部，提高综合能力和职业素养，使其成为电力事业发展的重要力量。最后，加强党员教育培训，是电力企业党建政工队伍建设的基础。只有让党员有正确的思想观念和行动

方式，才能更好履行职责和使命。

（三）健全制度体系

为更好推进党的领导和工作，需制定一系列相关的政策法规，规范权力运行、加强监督管理等方面的工作，同时注重对干部进行培训和发展，提高综合素质和能力水平，适应新的形势和任务的要求。在电力企业党建政工队伍建设方面，制度体系的构建至关重要。首先，明确电力企业的政治责任主体地位，作为国有企业的重要组成部分之一，电力企业应该承担起积极的政治责任，在这个过程中，必须坚持党领导人民的思想路线和社会主义核心价值观，为实现国家发展战略提供有力支持。其次，强化电力企业的组织管理职能。电力企业的组织机构应该是一个高效、灵活、协调的系统，能够有效应对各种复杂的问题。因此，在制度体系的构建中，需重视电力企业的组织结构设计和人员配备等问题。最后，加强电力企业的法制建设，电力行业的法律规定相对比较复杂，需不断更新和调整。在此基础上，进一步完善电力企业的内部规章制度和外部法律法规体系，确保电力企业的合法性和公正性。

（四）强化思想政治教育

党的十八大以来，我国大力推进全面从严治党和依法治国工作，提出以人民为中心的发展理念和社会主义核心价值观，为电力企业党建政工队伍建设提供有力的支持。随着社会经济形势的变化和发展变化，电力行业的特点发生很大的改变，对电力企业党建政工队伍建设的要求不断提高。为实现更好的思想政治教育，电力企业需要采取一系列措施，提升党建政工队伍建设的水平。首先，注重培养党员干部的思想素质和能力水平，只有拥有高尚的政治理想和坚定的人格魅力，才能够带领广大职工一起努力奋斗，推动电力事业不断发展进步。其次，建立健全的思想政治教育机制，确保思想政治教育工作的科学性和有效性。通过开展各种形式的思想政治活动，如读书会、讲座、座谈会等等，让党员干部能够深入学习马克思主义理论和中国特色社会主义基本原则，增强对中国共产党的认识和忠诚度。最后，充分发挥党委组织的作用，发挥好党委领导作用，保证思想政治教育工作的顺利实施，真正落实好思想政治教育的目标和任务，使电力企业党建政工队伍建设取得更加显著的成绩。

（五）创新培训模式

传统的培训方式，无法满足员工的需求和公司发展的需要，应该积极探索新的培训方法，提高员工的专业技能和管理能力，更好服务于公司的发展。首先，采用在线学习的方式培训。通过互联网技术的应用，员工可以在家中或办公室，随时随地接受培训课程，这种方式不仅方便快捷，而且可以更加灵活安排时间和地点。其次，结合实际业务需求，开展实践操作训练，既能够让员工掌握理论知识，也能够在工作中得到更好的锻炼和发展机会。此外，利用案例分析的方法，将真实的业务问题转化为培训内容，帮助员工更好理解和应用所学的知识技巧。最后，加强与外部机构合作，引进先进的教学理念和教育资源，为员工提供更全面、更高质量的培训服务。

结语

在当前形势下，电力企业的发展需不断加强党的领导和政治工作，为更好发挥党组织的政治核心作用，提高党员干部的思想认识水平和社会责任感，电力企业党建政工队伍建设必不可少，文章通过对电力企业党建政工队伍建设的现状深入分析，提出一些新的思路和方法，推动健康有序的发展，其中创新培训模式是一个重要的方面。在传统培训方式中，往往存在知识传授为主、实践操作不足等问题。而现代培训则注重理论与实际相结合的方式，以培养学员的能力和素质为目标。因此，对于电力企业党建政工队伍建设而言，创新培训模式非常必要，能够有效提升电力企业党建政工队伍的整体能力和素质，从而更好服务于电力企业的发展。

参考文献

- [1] 肖俊. 新时期背景下分析电力企业党务政工队伍的建设方法[J]. 企业文化(下旬刊). 2017, (3): 98-99.
- [2] 刘丽霞. 新时期电力企业党务政工队伍建设策略分析[J]. 现代营销. 2017, (10): 54-55.
- [3] 张艳秋. 试论新时期电力企业党务政工队伍建设策略[J]. 现代国企研究. 2016, (8): 102-103.
- [4] 马东. 试析新时期企业政工队伍建设的现状及对策[J]. 卷宗. 2019, (36): 214.
- [5] 付宏亮. 浅论国企政工干部队伍建设[J]. 江汉石油职工大学学报. 2018, (2): 28-29.