

提升企业基层党建工作路径和方法的思考

王润

华北地质勘查局五一四地质大队

摘要：党建工作在中国企业基层具有重要地位和作用，它不仅是推动企业发展的内在动力，还是促进员工凝聚力和企业文化建设的重要保障。本论文以提升企业基层党建工作为主题，深入探讨了路径和方法，包括强化组织领导、优化制度机制、加强党员队伍建设、创新工作载体等方面的经验和实践，旨在为企业基层党建工作提供有益的思考和借鉴。

关键词：企业党建；基层组织；制度机制；党员队伍；工作载体；发展路径；提升方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.06.069

引言

党的建设工作是中国特色社会主义事业的基础，也是中国共产党一贯坚持的首要任务。企业作为社会主义建设的重要组成部分，党建工作在企业基层具有特殊的地位和作用。加强和提升企业基层党建工作，不仅有助于推动企业发展，还能够促进员工凝聚力的增强，企业文化的建设，为企业的可持续发展提供坚强保障。本文将深入探讨提升企业基层党建工作的路径和方法，以期为企业党建工作提供有益的思考和借鉴。

一、强化组织领导

在企业基层党建工作中，强化组织领导被认为是至关重要的一项任务。只有通过党组织的有力领导，才能够确保党的建设能够得到有效贯彻和落实。本章将深入探讨如何强化组织领导，以提升企业基层党建工作的效果。

（一）建立健全组织体系

建立健全的组织体系是企业基层党建工作的基础。每个企业都应该建立符合实际情况的党组织体系，确保每个党组织都能够充分发挥作用。这需要充分考虑企业的规模、性质和结构，制定适合的党组织设置方案。

1. 党组织的分级设置

根据企业的规模和层级，可以考虑设置党组织的分级结构，包括总部党委、分公司党委、部门党委等。这有助于将党的领导延伸到企业各个层级，确保党的建设全面覆盖。

2. 党组织的区域布局

对于跨地区经营的企业，应根据地理位置合理规划党组织的区域布局，确保党建工作能够在各地区有效展开。同时，要强化区域之间的协调与合作，形成整体合力。

3. 党组织的充实和发展

党组织的充实是关键，应确保每个党组织都有足够的党员参与工作。此外，要鼓励新党员的加入，确保党组织的活力和发展。

（二）定期组织党员培训

党员是企业基层党建工作的中坚力量，他们的政治觉悟和业务能力对工作的推进至关重要。因此，定期组

织党员培训是一项必不可少的工作。

1. 政治理论培训

政治理论培训是提高党员政治觉悟的有效途径。企业可以邀请政治理论专家或党校教师，开展定期的政治理论培训课程，帮助党员深入理解党的指导思想，提高政治素质。

2. 业务培训

不同企业的党员可能从事不同的职业和岗位，因此，业务培训也是必要的。企业可以组织各类业务培训，提高党员的业务水平，使其更好地为企业发展贡献力量。

3. 党风廉政教育

党风廉政教育是预防腐败的重要手段。通过定期组织党风廉政教育培训，可以加强党员的廉政意识，提高党员的廉洁自律。

（三）建立党建工作考核机制

建立党建工作考核机制是确保工作成果能够得到有效评价和奖惩的关键。通过建立科学合理的考核机制，可以激励党组织和党员更好地履行职责，推动党建工作向前发展。

1. 制定考核指标

企业可以根据党建工作的实际情况，制定相应的考核指标，包括党员参与度、党组织活动开展情况、党风廉政建设等方面的指标。

2. 定期考核评估

定期进行考核评估，对党组织和党员的工作进行全面审查。根据考核结果，可以对表现出色的党组织和党员进行表彰奖励，对工作不力的进行纠正和帮助。

3. 奖惩机制

建立奖惩机制，对党组织和党员的工作进行奖惩。通过奖励表现出色的党员和党组织，以及对工作不力的进行纠正和处罚，激励党员更好地发挥作用。

二、优化制度机制

制度机制是企业基层党建工作的关键保障，它对于规范工作流程、明确工作职责、强化监督机制至关重要。本章将深入探讨如何优化制度机制，以确保企业基层党建工作能够有序推进和有效开展。

（一）建立健全党建工作制度

建立健全的党建工作制度是企业基层党建工作的基础。这些制度包括工作职责、工作流程、会议机制、奖惩机制等，它们的建立可以确保工作有章可循、有法可依。

1. 明确工作职责

制定党建工作的工作职责清单，明确各级党组织和党员的职责和任务。党员应清楚自己在党建工作中的具体职责，以便有针对性地开展工作的。

2. 规范工作流程

建立党建工作的流程图，确保工作按照一定的程序和步骤开展。这有助于避免工作混乱和随意性。

3. 定期工作计划

制定年度或季度的党建工作计划，明确工作重点和时间节点。计划要有针对性，能够根据企业实际情况进行调整和优化。

（二）强化监督机制

建立健全的监督机制是防止党建工作中出现不正之风的重要手段。监督机制应当包括内部监督和外部监督两个方面，以确保工作的透明度和公开性。

1. 内部监督机制

内部监督机制是指企业内部对党建工作进行自我监督和评估的机制。这包括党组织内部的互相监督和自查自纠机制，以及党员之间的互相监督。企业可以建立党建工作督查小组，定期对工作进行评估和检查，发现问题及时纠正。

2. 外部监督机制

外部监督机制是指企业接受外部组织或部门的监督和检查。这可以包括上级党组织、纪检监察机构、党风廉政建设和反腐败监督机构等。企业应当配合外部监督，接受其检查和指导，确保党建工作的合规性和透明度。

3. 举报渠道设置

企业应当建立健全党风廉政建设和反腐败的举报渠道，鼓励党员和员工积极举报违纪违法行为。同时，要保护举报人的合法权益，确保举报工作的公正和公平。

三、加强党员队伍建设

党员队伍的建设是企业基层党建工作的核心任务之一，党员作为工作中的中坚力量，其政治觉悟、道德水准和工作能力直接影响到党建工作的质量和水平。因此，加强党员队伍建设是提升企业基层党建工作的关键一环。

（一）提高党员质量

提高党员的质量是党建工作的前提和基础。企业应采取一系列措施，以确保党员队伍的质量得到提升。

1. 严格入党程序

企业应严格执行党员的入党程序，确保只有具备一定政治觉悟和道德水准的员工才能够加入党组织。入党程序应包括申请、考察、培训、审查等环节，确保入党者的资质。

2. 培养党员的政治觉悟

党员应当具备高度的政治觉悟，对党的指导思想、党的基本路线、党的决策部署等有深刻的理解和认同。企业可以通过组织政治理论学习、党史教育、党性教育等方式，提高党员的政治觉悟。

3. 培养党员的道德水准

党员应当具备高尚的道德品质，对党风廉政建设有高度的敏感性和自觉性。企业可以通过党性教育、廉政教育、道德讲堂等方式，培养党员的良好道德风尚。

（二）加强党员教育培训

党员教育培训是提高党员政治理论水平和工作能力的重要途径。企业应定期组织党员教育培训，以确保党员队伍具备应有的素质和能力。

1. 政治理论培训

政治理论培训是提高党员政治觉悟的有效途径。企业可以邀请政治理论专家或党校教师，开展定期的政治理论培训课程，帮助党员深入理解党的指导思想，提高政治素质。

2. 业务培训

不同企业的党员可能从事不同的职业和岗位，因此，业务培训也是必要的。企业可以组织各类业务培训，提高党员的业务水平，使其更好地为企业发展贡献力量。

3. 廉政教育

廉政教育是预防腐败的重要手段。通过定期组织廉政教育培训，可以加强党员的廉政意识，提高党员的廉洁自律。

四、创新工作载体

创新工作载体是提升企业基层党建工作的有效途径，可以增强工作的吸引力、凝聚力和影响力。本章将深入讨论如何通过发挥党员的先锋模范作用以及建设党建品牌来创新工作载体，从而全面提升企业基层党建工作的质量和水平。

（一）发挥党员先锋模范作用

党员作为企业基层党建工作的骨干力量，其先锋模范作用对于工作的推动至关重要。本章将深入探讨如何充分发挥党员的先锋模范作用，以及通过培养、表彰、奖励和经验分享等方式来推动党建工作的发展。

1. 先锋模范的培养

制定明确的评选标准和程序：为了培养党员的先锋模范作用，企业应制定明确的评选标准和程序。这些标准和程序应包括政治觉悟、工作业绩、廉洁自律等方面的综合素质。通过明确的标准，可以使党员更好地理解先锋模范作用应具备的条件，有针对性地提高自身素质。

鼓励党员积极参与评选活动：企业应鼓励党员积极参与党员先锋模范的评选活动。这可以通过宣传、动员会议、党组织内部通知等方式来进行。党员的积极参与是评选活动成功的关键，也是发挥党员作用的前提。

提供培训和指导：为了培养党员的先锋模范作用，企业可以提供相关的培训和指导。培训内容可以包括政

治理论、业务技能、领导力发展等方面，以提高党员的综合素质。此外，党组织可以指导党员制定个人发展计划，帮助他们更好地发挥作用。

2. 先锋模范的表彰和奖励

设立荣誉称号：为了鼓励党员积极参与党建工作并发挥先锋模范作用，企业可以设立荣誉称号，如“优秀共产党员”、“党建先锋”等。这些称号可以根据党员的工作表现、奉献精神和党内建设等方面的表现来评定，具有一定的权威性和激励性。

奖金和晋升机会：除了荣誉称号外，企业还可以设立奖金和晋升机会，作为对优秀共产党员的奖励。奖金可以作为一种物质激励，用以鼓励党员积极参与工作。晋升机会可以为党员提供更广阔的职业发展空间，使其在工作中能够发挥更大的作用。

建立奖励制度：企业应建立完善的奖励制度，确保奖励措施的公平、公正和透明。奖励制度应明确规定党员获得奖励的条件和程序，防止出现不正之风。

3. 先锋模范的经验分享

举办座谈会和讲座：优秀的党员先锋模范应当被邀请举办座谈会和讲座，分享自己的工作经验和党建心得。这可以为其他党员提供学习和借鉴的机会，促进经验的传承和分享。

组织研讨会和培训：企业可以组织研讨会和培训，以进一步促进党员先锋模范的经验分享。这些研讨会和培训可以聚焦于特定主题或领域，通过让优秀党员分享自己在该领域的经验，帮助其他党员提升专业知识和工作技能。

建立经验分享平台：企业可以建立在线平台或内部社交媒体，用于党员先锋模范之间的经验分享。这样的平台可以促进信息的快速传递和交流，使党员之间更容易分享成功经验、解决问题，从而提高工作水平。

跨部门交流：鼓励党员先锋模范跨部门交流工作经验，推动不同部门之间的合作和共享。通过跨部门交流，党员可以了解不同领域的工作情况，吸收其他部门的先进经验，促进全企业党建工作的整体提升。

（二）建设党建品牌

企业党建工作应当成为企业文化的重要组成部分，通过打造党建品牌，可以提高员工的归属感和凝聚力，使党建工作更具吸引力。

1. 宣传党建成果

利用多种宣传渠道：企业应积极宣传党建工作的成果和亮点，包括党员参与的社会公益活动、党组织的精神文明建设、党风廉政建设成果等。宣传可以通过多种渠道进行，如内部刊物、企业网站、员工大会、企业微信、宣传展板等。多样化的宣传方式能够更好地传递党建工作的信息，让更多员工了解和认同。

建立宣传团队：企业可以成立专门的宣传团队，负责策划和执行党建工作的宣传工作。宣传团队可以包括企业党委宣传部门的成员和其他愿意参与的员工。他们可以共同制定宣传计划，组织各类宣传活动，提高党建

工作的曝光度和影响力。

2. 打造党建活动品牌

制定年度党建活动计划：企业可以制定年度党建活动计划，明确每个月或每个季度要开展的党建活动。这些活动可以包括党员志愿服务日、党员素质提升班、党员文化艺术汇演等。通过有计划、有组织地开展这些活动，可以形成党建活动的品牌，吸引更多员工积极参与。

引入创新元素：为了增加党建活动的吸引力，企业可以引入创新元素。例如，可以举办党员文化艺术汇演，让党员展示自己的才艺；可以组织党员运动会，增强身体健康；还可以开展党员读书分享会，促进知识交流。这些创新元素可以让党建活动更具活力和吸引力。

五、结论

提升企业基层党建工作的路径和方法涉及多个方面，包括组织领导、制度机制、党员队伍建设以及工作载体创新。只有在这些方面取得进展，企业基层党建工作才能够更好地发挥作用，成为企业发展的重要支撑。在未来的发展中，企业应继续坚持党的全面领导，强化组织领导，确保党建工作不偏离正确方向。同时，还要深化制度机制改革，使党建工作更加规范和有力。加强党员队伍建设，培养更多政治素质高、业务能力强的党员，为企业提供可靠的人才支持。最重要的是，企业需要不断创新工作载体，使党建工作更加贴近员工、贴近实际，真正成为企业文化的一部分，推动企业不断向前发展。提升企业基层党建工作是一项长期而复杂的任务，但它对于企业的发展和稳定具有不可替代的作用。只有通过组织领导、制度机制、党员队伍建设和工作载体创新的综合努力，才能够不断提升企业基层党建工作的水平，为企业的可持续发展提供坚实支撑。这是一项艰巨的任务，但只要充分认识到党建工作的重要性，付诸实际行动，必定能够取得显著的成果。

参考文献

- [1] 丁杨. 国企党建宣传工作中微信公众平台的运营与思考[J]. 工会博览, 2019, 0(19): 34-35.
- [2] 曹华. 国有企业党建宣传工作的思考与创新[J]. 中国集体经济, 2019(24): 50-51.
- [3] 程伟学. 国有企业基层党建政工工作的加强措施[J]. 科技风, 2020, 0(11): 232-232.
- [4] 孙博. 国有企业基层党建工作的创新方式研究[J]. 智库时代, 2020, 0(1): 35-36.
- [5] 黄进强. 新时代国有企业基层党建创新路径[J]. 农业发展与金融, 2020(12): 75-77.
- [6] 郑常平. 高质量党建引领企业高质量发展——大唐渝能(集团)有限责任公司打造“四双先锋工程”[J]. 当代电力文化, 2020(12): 46-47.
- [7] 庞博文. 如何提升企业党支部书记抓党建工作的能力[J]. 中国科技投资, 2020(34): 109-110.
- [8] 林谭. 分析工会在加强企业职工思想政治工作中的作用[J]. 区域治理, 2020(33): 0091-0091.