

浅析国企党支部在班组建设中的引领作用

陈礼丽

国网四川射洪市供电有限责任公司

摘要：班组作为企业最基层、最活跃、最基础的生产单元，是企业生产经营管理活动的基本单位，是企业一切工作包括基层党支部工作的落脚点与具体实施者。班组建设工作与企业安全生产稳定发展更是密不可分，班组建设同样是国有企业中的一项重要的基础性中心工作。

关键词：国企党支部；班组建设；引领作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.06.121

基层党支部和班组是电力企业最根本的两个“神经末梢”，“支部建在班组上”是结合电力企业实际，是“支部建在连上”的继承与探索。

一、班组建设的基本要素

班组建设的成功关键在于几个基本要素的有机结合，共同构建了一个稳健而协调的框架，给团队的协作与发展可以提供有力基础。首先，清晰而健全的组织结构是班组建设的基础，透明的岗位职责和权责关系使得每位成员能够明确自己在班组中的角色，从而来提高在工作中的效率，降低在沟通中存在的误差。其次，通畅而高效的沟通机制是不可或缺的，建立开放的沟通渠道有助于成员间更加顺畅地交流信息、解决问题，从而加强团队的合作能力。共同的目标和价值观构成了班组建设的核心，当班组成员共同明确团队的目标，并对企业核心价值观有一致认知时，团队协作将更加默契，有助于培养一种共同的企业文化，提高员工的凝聚力和对团队的认同感。最后，培训和发展机制则是保持班组长期健康发展的保障，通过定期的培训提升班组成员的专业技能和团队协作能力，同时为个体成员提供发展空间，以激发他们的潜力和创造力，为班组的长期稳定发展奠定基础。这些基本要素相互交织，形成了一个强大而灵活的班组建设框架，为团队协作的高效运转和持续发展提供了坚实的支撑。

二、党支部在班组建设中的职能与责任

党支部在班组建设中具有多重职能和责任，超越了仅仅是管理党员的层面，更涵盖了整个班组的凝聚力、文化塑造以及员工思想政治引领。首要职责是引导党员在班组中展现先锋模范作用，推动他们贯彻社会主义核心价值观，树立正确的人生观和价值观以及世界观，以充分发挥在工作中的表率效应，助力全体成员的共同进步。其次，党支部要积极组织并推动各项党建活动。通过集体学习、主题教育、座谈讨论等方式，深化班组成

员的思想政治教育，提升他们的政治觉悟和组织观念，有助于打造积极向上、团结协作的班组文化氛围。文化建设方面，党支部是引领者。通过传播党的政策，弘扬企业文化，传承社会主义核心价值观，党支部促进了班组形成共同的文化认同，从而加强了团队的凝聚力和成员的认同感。在思想和工作上，党支部关心并积极协助解决班组成员的困难问题。建立定期的沟通机制，了解员工的思想动态，及时发现并解决工作中的问题，有助于提供一个稳定的思想和工作环境。最后，党支部在班组内部强化党风廉政建设，通过建立健全的监督机制，预防腐败风险，提高班组的执行力和纪律性，从而构筑了一个清廉、有序的工作氛围。

三、国企党支部在班组建设中的作用

国企党支部在企业中发挥政治核心的作用，认真贯彻党的路线方针和政策，保证监督、维护法律法规和巩固职工主人翁地位以及企业稳定发展的重要责任。创造构建优秀班组必然离不开党的指挥领导。

（一）政治思想中的“指挥棒”

班组作为企业的“细胞”，是经营企业生产活动中的第一阵地，也是企业稳定发展的坚实基础。党支部作为班组建设中思想政治基础核心，在落实党的路线和方针及政策中，引领员工遵纪守法，倡导企业依法经营生产，促使班组积极向上发展作为班组建设的基本点。党支部通过各种形式，把党的声音第一时间传达到班组群众，让群众及时能够了解到党重大的决策。“指挥棒”朝向哪方，班组建设就往哪个方向奋进，群众的思想和行动就会积极向阳发展。

（二）班组长的“辅导员”

班组建设工作最不好做的就是每一个员工的思想政治教育，唯独做好班组成员中思想的教育工作，才更好的发挥班组与众不同的引领作用。在平常的工作当中，党支部一定要当好班组长的“辅导员”，要切实关

心班组长在工作中的细节，帮助班组长深入了解员工的思想情况和具体要求。比如：和班组长共同找员工聊聊天或者到家拜访，增加和员工之间如家人般的亲密感，把思想工作深入人心，增强班组的凝聚力，帮助班组长更加团结每一位员工，用最完美的效率完成每一项任务。

企业党支部可以采纳不一样的形式对班组长进行指导培训，不断提高班组长的管理水平。比如：到其他先进企业参观学习，推广交流自身的先进经验，通过许多活动来不停地开阔班组长的眼界，提高班组长的思想觉悟和领导力。

（三）积极分子的“伯乐”

班组建设中只靠班组长的个人力量肯定不足的，同时依靠班组核心的中坚力量，而中坚队伍的建立，必须充分发挥党支部在班组建设中的引领。党支部在引领员工思想教育的时候，要善于观察，勤于思考有些乐观积极奋进的员工，做好员工的“伯乐”。党支部靠拢需要积极引导科技人才和优秀青年以及生产骨干。从这些人才之间发展新党员，充分发挥、调动人们积极性，让部分优秀员工成为班组建设的核心中坚力量。

企业党支部的主要任务就是积极发挥、引领党员的先锋模范作用，以党的建设保证完成生产工作和各项任务。“打铁还需自身硬”党员在班组建设中要起带头表率作用，加强自我建设的同时，更肩负着引领与教育保守员工的神圣职责，来提高班组的战斗力，带动整个班组一起奋发。

（四）正确舆论的“灯塔”

班组和谐发展的内在要求以及促进班组建设的重要因素必须是坚持正确舆论导向、营造积极健康的思想舆论氛围。

我国社会正处在一个观念大碰撞、思想活跃、文化交融的时代，社会舆论结构呈现出复杂而多层次的状态，多元化也是企业员工的思想观念的态势，能不能正确引导员工主流意识形态的发展，形成健康积极向上的社会思想舆论环境，需要党支部导向作用的依靠。

班组是党支部思想教育的“阵地”，为员工创造一个良好健康的工作环境，减少员工思想冲突，促进班组成员员工的身心健康，党支部可以利用党员活动专栏、墙报、板报、报刊等媒体，加强舆论“导向”的宣传教育力度，使班组建设积极向上、共同发展。

班组建设的荣辱就是企业的兴衰，企业党支部必须

高度重视班组建设，并参与到班组建设中，起到班组建设的引领作用，发挥党支部的中坚带头作用，为企业班组建设添砖加瓦。

四、发挥国企党支部在班组建设中的引领作用

《中国共产党支部工作条例（试行）》指出：“既弘扬‘支部建在连上’的光荣传统，又体现基层创造的新做法新经验，对党支部工作作出全面规范，是新时代党支部建设的基本遵循。”

党支部建在班组上：以同一班组或专业为基础，可以是同一专业的班组，也可以是同一专业分工类似的班组，党支部书记由专业专工或班组班长担任，并增设党支部副书记。

（一）措施

以班组或专业为基础进行党支部建设具有相当的组织优势，但同时也面临新的问题，为保障国企党支部在班组建设中发挥引领作用，在此提出三点举措。

（1）抓培训，提高能力素质。

一是从最基本的党建制度、党建业务和生产经营管理能力入手，本着缺什么补什么的原则，通过举办培训会、以会代训、工作互检、集中答疑等方式，针对性加强对党支部书记和支部委员的培训，进一步明确工作职责，规范支部标准化建设。二是突出班组党支部书记的“龙头作用”，把班组党支部书记打造成政治素质优先和业务水平高的精干队伍。要求职工做到自己要先做到，要求职工不能做自己决不去做，在职工中树立榜样的力量，发挥表率作用。三是突出班组党支部的“战斗堡垒”作用，把班组党支部作用发挥在攻坚克难保安全的主战场。班组党支部组织党员开展学技练功、学规对规，成立党员突击队、党员立项攻关小组，围绕安全关键，积极破解生产难题，在急难险重的任务中彰显组织作用。

（2）抓规范，提高工作效率

一是通过建立基层党支部标准工作卡，明确党支部月度、季度、年度工作内容，使支部工作标准化，精细化，时段化，提高党支部工作效率。二是工作重点放在对班组党支部检查考核、指导服务上。每月由党委对照标准进行一次抽检，下达基层党建督办通知单，年末进行综合考核，排名通报，充分调动班组党支部工作的积极性。三是在党员中广泛开展“做落实标准带头人、做学技练功带头人、做创先争优带头人”等实践活动，通过活动的开展，发挥党员作用，降低违章率。

（3）抓协作，凝聚党支部合力

一是依靠支委成员支撑。班组党支部班子由几个人组成，每个人担负的责任和接触的层面不同，依靠支委做工作，有利于支部整体功能的发挥和决策的正确性，在日常工作中，听取大家建议与意见，我们要求支部书记坚持有事与大家商量，交流思想，随时掌握工作落实情况，及时推进支部、班组工作。二是依靠骨干党员发挥作用。首先是要求党员树立良好的自身形象，影响带动身边的群众，既要做解放思想的模范，又要做业务技术的能手，真正使广大职工群众信服，其次要求党员在是非面前和重大原则问题上站稳脚跟，不能人云亦云，混同于普通老百姓，特别是要求党员积极主动把职工的政治思想工作做好，帮助职工提高认识，转变观念。

（4）健全组织结构，强化党建活动

为建立健全的组织结构，首先，需要制定清晰的班组组织结构，以确保每个成员在团队中都有明确的定位和职责。这涉及明确工作分工、上下级关系、信息传递路径等方面的规划，从而提高组织的运转效率和协同作业能力。明确的职责分工有助于减少决策层次，提高决策效率，同时激发成员的责任心和归属感。此外，为推动党建工作的有序推进，可以设立党建工作小组，由支部成员担任核心角色。这个小组负责具体的党建活动策划、组织实施、成果评估等工作。通过设立这样的小组，可以更灵活地应对党建工作中的具体问题，实现工作的精细化管理，确保各项任务有序推进。在强化党建活动方面，开展主题鲜明的党课是关键一环，以引导班组成员深刻理解社会主义核心价值观。这可以通过专业培训、专题讲座等形式进行，注重理论联系实际，帮助成员在思想上更好地接受和理解党的指导思想，提高政治觉悟。同时，举办座谈会、学习交流等活动是促进班组成员思想碰撞和共鸣的有效手段。这有助于在轻松的氛围中促进成员之间的互动，增进对企业文化和党建理念的共识，从而形成更为紧密的团队合作关系。

（二）成效

（1）支部建设与班组建设关系更为密切。

支部建立在班组后，支部各党员之间、支部党员与班组职工群众之间、党建与生产经营之间联系更为紧密。支部委员针对入党积极分子和预备党员的考察和培养更为直接、全面，能够吸收真正优秀的班组成员加入到党支部。

（2）党建工作与生产经营进一步深度融合。

支部建立在班组后，有效提升了党支部在经营企业生产中的领导作用。在生产方面，去除了专业壁垒的限制，党员示范岗、党员先锋队等活动的开展更具针对性，支部党员可全面参与，党员先锋模范作用以及党支部战斗堡垒作用和不断增强；在创新工作方面，以党员引领为突破口，推动创新工作进展；在党课方面，学习范围更为广泛，理论党课与专业技术党课相辅相成，党课的吸引力和党员的学习兴趣显著提升，党建工作与生产经营进一步深度融合。

（3）推进落实主体责任。

党支部以专业专工或班组长为支部书记更加有利于强化主体责任，落实一岗双责，使党员领导干部能够切实承担起具体安全生产职责，又能对支部的党建和党风廉政建设工作承担直接领导责任，形成党建与生产工作合力，有效解决了因跨专业组建党支部而造成的主体责任考核落实错位的问题。

（4）文化建设取得成果

党支部在国企班组文化建设中取得了显著成果。通过倡导社会主义核心价值观，形成了积极向上的文化氛围，激发了员工更注重团队合作、积极进取的工作态度。这种文化氛围不仅提高了班组的协同效率，也为企业创造了积极向前的工作氛围，增强了团队凝聚力。

结语

“支部建在班组上”是党支部组织建设的一项新式举措，也是适应电力企业实际需要的产物，需要进一步创新工作思路，不断总结经验教训，在实践中反复探索。实践证明，“支部建在班组上”具有相当的优势，增强了基层党支部组织建设，促进了党建与生产经营深度融合，但如何保障“支部建在班组后”标准化建设不脱节，仍是一个新的挑战，需要在实践中进行探索和完善。

参考文献

- [1] 宋畅, 陈宏, 刘期飞. 双星融合——星级党支部建设与星级班组建设联动模式探索[J]. 当代电力文化, 2019(10): 50-51.
- [2] 马利华. 班组党支部建设的创新举措研究论述[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2018(01): 141-142.
- [3] 薛雪. 浅谈如何推进企业基层党支部建设和班组建设融合式发展[J]. 现代国企研究, 2017(24): 274-275+262.