

浅谈企业政工工作与企业管理的共同发展

穆建伟

国网河北省电力有限公司平乡县供电分公司

摘要：在现代企业的管理过程中，制度所产生的约束力是促进企业全面发展的关键因素，它的覆盖领域十分广泛，包括企业战略目标的执行、财务及人事管理等各个领域，通过开展政工工作，可以不断地优化公司的战略目标，促进企业的经营理念和社会经济建设同步更新和协调发展。为此，需要积极探索企业政工工作和企业管理协同发展的战略，提高二者的工作效能。

关键词：政工工作；企业管理；共同发展策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.06.062

引言

对目前的企业来说，在发展中强化管理是非常必要的，它可以使企业内部各个部门的关系得到很好的协调，同时也可以为工作的顺利进行提供基本的条件。目前，企业间的竞争日趋激烈，企业的相关管理人员应该根据自己的发展情况，对体制进行改革，使公司的内部管理得到进一步的强化，使公司在激烈的竞争中有更好的发展，在这一进程中，思想政治工作对推动企业制度的完善和有效的发展具有重要作用。

一、政工工作与企业管理的概述

在企业的经营和发展过程中，政工工作始终是一个必不可少的环节，在党支部和党员的带领下，开展对企业员工的思想政治和组织工作，可以增强企业思想的一致性，促进员工的思想道德素质和觉悟。思想政治工作的内容是：学习党的方针、政策，采取各种形式对员工进行政工宣传、教育；在政工工作中，党组织建设是指在企业中开展党建工作，这在政工工作中发挥着重要作用。企业管理是指相关职能部门的人员，根据企业的有关规定和工作流程，科学合理地分配和控制企业各部门的人、财、物，从而最大限度地协调企业的工作，保证企业达到预定的生产目的，推动公司的健康发展。其中，预算是一种对企业财务和人力等资源进行科学分配的一种企业管理方法，它是保证企业正常运行的一种重要手段，企业运用预算来监督各个部门的工作开展进度，有利于实现收支平衡，提高企业资金的利用率。

二、企业政工工作与企业管理工作之间的联系

(一) 合理推进企业政工工作能够有效提升企业管理

就当前大部分企业的管理模式而言，尽管管理者已经开始注重企业的全面管理，但是，往往都忽略了企业的政工工作的开展，之所有要加强政工工作，就是要对员工进行思想政治教育，进而不断提升企业员工之间的

凝聚力，以此提高企业的整体市场竞争力。所以，政工工作的有序开展将直接促进企业管理的有效执行，是提升企业管理效率的重要保障。

(二) 在企业管理工作当中发挥出政工工作的辅助作用

政工工作是促进企业管理工作有效开展的重要因素，第一，此项工作可以为企业高层管理者的发展策略提供指引，工作的有效推进，可以将企业各项经营内容与国家政策相结合，加强企业内部员工对国家政策和形势的理解，使其了解政策，更好地帮助企业进行战略优化。第二，绩效考核能有效地提高组织内人员的总体凝聚力，从工作的本质来看，它的主要功能就是推动员工的思想健康发展，并通过有效地开展各种团队建设活动，对员工各方面的素质进行全面的了解，使每个员工都可以形成一个有机的关系，进而提高团队中的核心凝聚力。第三，勤勤恳恳地工作，可以极大地提高员工的工作热情，让他们全神贯注地投入到工作中，提高工作效率，工作效能的提高通常包括工作能力，心理素质，未来发展等多个方面。想要有效推动政工工作的发展，就要积极组织各类的团建活动，这些活动必须以团合作为主题，将企业文化和政工文化融入其中，如此，才能够有效提升员工自身的职业道德，进一步促进企业政工工作的良性发展。

三、企业政工工作在企业管理过程中的重要性

(一) 企业政工工作管理具有重要意义

提升企业政工工作管理的效能与加强其执行者的能力是确保各业务领域运营顺利的关键因素之一，同时也有助于激励全体职员始终以热情饱满的态度投入到工作中，进而更好的去履行他们的职能，如此，便能够有效提升企业的经营效益和人力资源管理效率。因此，在实施企业政工工作管理的团中，企业领导者和政工工作负责人应该深刻认识到政工工作管理的重要意义。企业管

理层也必须认识到政工工作的深远影响，有效的政工工作不仅可以增强企业的持续竞争力，而且还可以塑造一种健康向上的职业精神风貌——这是一种由内而外散发的力量源泉！

（二）推动企业工作的有序开展

从企业的日常运作来看，合理地进行企业的管理工作，既可以维持公司的运作稳定性，又可以对公司的管理工作产生一定的制约，政工工作是企业管理中的一项重要工作，它可以提高企业的整体管理水平。在社会中，每个企业都在加强自己的管理内容，在制订和优化管理内容时，要按照法律文件的要求，将政工工作与企业管理结合起来，从而极大地提高管理工作的实用性。在当前的社会发展时期，企业政工工作的首要任务就是要解决企业的内部管理和生产中存在的问题，保证企业工作的正常进行，使企业的核心竞争力得到极大的提高。

（三）推动企业管理向创新方向进行提升

随着时代和社会的不断发展，原有的企业内部管理方式已显得力不从心，管理队伍要有更强的创造力，改进和优化目前公司内部运营工作中存在的一些不足和不良的工作方法，保证企业能更好更快地发展。直到现在，许多企业在开展企业管理的过程中，还一直沿用着传统的管理思想，这根本无法适用于现代企业发展的需求，所以，必须创新企业管理方式，从管理思想到管理模式，都是应该进行改变，只有让企业管理朝着创新的方向进行，才能够为政工工作的开展提供新的方向。

四、我国企业政工工作存在的基本问题

（一）政工工作人员综合素质较低

人才的培养直接关系到一个企业的发展水平和发展方向，目前大部分的企业在归类时都是劳动密集型的，这样的企业在经营的各个环节都会有很多员工，尽管职工队伍一直在变动，但大部分职工的文化素质普遍不高，这就造成了职工对工作的适应性不强。高素质的员工难以适应新形势带来的变革，从而影响了企业的整体发展水平。此外，还有一个重要的问题，就是政工人员的工作质量不高，这既是因为他们没有足够的专业的政工工作能力，也是因为他们的文化素养跟不上时代的发展，这是因为今后国家要加大对员工的培养力度，这样才能在人才储备上提高政工工作的水平。

（二）相关法律法规需要完善

在企业政工工作中，企业的发展要与政府的工作状况和工作水平相适应，但最关键的是，目前国内很多大企业都没有注意到相关工作的开展，造成了工作环境的

持续恶化，这就会影响到政工工作的质量，进而降低企业的内部工作效率。

（三）政工建设创新思维较低

在新的时代背景下，创新的思考模式已成为人们进步的主要驱动力，因此政工工作的实施也必须有所突破和改革，这不仅限于常规的党建任务，还包括对工作系统及内容的革新。然而，目前中国的一些企业在其成长中却没有足够的政工工作创新能力，他们仍然沿用着传统的管理方法，从而使得政工工作执行效果受到影响。

（四）政工建设制度不完善

目前，我国企业政工工作的发展，体制建设是目前最薄弱的环节，其根本原因就是工作体制还停留在人工建构阶段，企业内部工作的每一个环节都离不开规章制度的约束和管理，政工工作也不例外。然而，在我国大部分企业的发展中，许多企业都没有健全的制度需求，这就造成了企业的相关工作和制度建设得不到有效的执行。另外，长期采用的传统制度系统不能很好地运用到工作中去，这在一定程度上影响了公司的工作效率，给公司的发展带来了很大的风险。

（五）企业发展过程中缺乏完善的管理机制

在企业发展的过程中，因为缺乏一定的话语权，加上管理机制不够健全，导致了企业各部门优秀人才流失，对企业政治工作的开展产生了严重的影响。在企业管理方面，更是缺乏了一些积极性，没有将企业的发展情况与自己的发展情况联系起来，导致了公司各个部门之间的工作沟通很难进行，从而也使得公司的工作效率和工作质量的下降。所以，加强公司管理机制的建设，对公司的发展有着非常重要的意义。

（六）政工建设创新思维较低

近年来，我国社会主义经济发展方式正在转变与创新之中，创新思维又是人的发展进程中不可缺少的一环，所以，在开展工作时，必须不断地对其进行优化与创新，不仅要对日常工作的宣传内容进行有效地创新，还要对工作体制与工作方式进行变革。然而，当前多数企业在发展过程中，由于多数企业仍采用较为传统的政工运行模式，导致政工工作创新能力不强。

五、企业政工工作与企业管理的共同发展策略

（一）提高对政工工作的重视度

尽管大部分企业已经意识到当前发展趋势正朝着自主创新的方向进行，但仍有少数企业的过度专注于和收益相关的任务，忽略了政工工作其对于企业进步所能够产生的积极影响，同时，员工的党员热情不高，这也严重影响了政工工作的开展，同时阻碍了政工工作的下一

步发展，也导致了他们对思想政治教育的讨论会持消极态度，此外，也有一些政工人员由于缺乏对思想政治教育工作的新颖理解，无法在推广中展现政工工作的全面性，从而削弱了政工工作原有的促进效果。

（二）将政工工作队伍建设与企业管理有机结合

政工人员队伍建设历来是一项重要工作，特别是一些企业的政工人员从来没有给他们带来过新鲜的血液，他们的队伍结构还不够健全，而且年龄也很大，也没有足够的学习动机，对新政策和趋势的掌握能力还需要提高。所以，为了充分发挥加快政工工作的作用，使政工工作与企业的管理协调一致，需要优化政工工作的组织模式，保证每个职能部门都有一名政工干事，平时工作中，政工干事要和其他部门的同事一起协作，做好和政工干部的协调，促进思想政治教育和宣传工作的顺利开展，加快政工工作建设与企业管理的结合。

（三）基于政工工作带动企业改革

随着经济发展速度提升，市场竞争也愈发激烈，这迫使各企业开始加速改革以满足新的社会发展需求，唯有摆脱过时的思维和策略，才有可能推动企业的管理方式向更高级别进阶，从而引领企业的组织架构调整到更加适应当下的环境，而政治工作的实施可以让我们了解最前沿的国家政策，并以此为指导来更新我们的观念与行动计划，确保我们能找到符合自身实际的发展道路，所以，一定要以政工工作的开展为基础，做好政工工作，以此带动企业的发展。

（四）基于政工工作带动企业改革

文化建设以有效实行政工工作为参照，企业文化建设是企业经营的重要内容。要点，要加强企业文化建设，创造独特的文化氛围，才能有效地促进政工工作和企业管理的共同发展。随着经济的快速发展，市场的竞争也越来越激烈，这就要求各个企业要加快改革步伐，以顺应新的发展潮流，唯有摒弃旧的思维和旧的模式，才能优化创新企业的管理模式，促进企业结构的适应性转变，同时，也能让企业了解到最新的方针和政策，并有针对性地更新理念和措施，促进企业找到适合自身的发展道路。

（五）促进企业政工管理制度逐步完善

因为在企业管理中，保密工作是一项非常重要的内容，所以，企业有关人员应当对保密工作的重要性有足够的了解，从而让保密工作与企业管理一起发展。在这个过程中，企业一定要与自己的实际情况相结合，不断地调整有关的制度，强化企业的内部建设，并通过完善多项制度来强化管理制度的建设，这样才能更好地贯

彻落实企业的各项规章制度。特别是在企业绩效考核方面，管理人员应该使用合理的制度，对员工展开定期的考核，这样既可以有效地激发员工的工作积极性，又可以保证企业工作人员工作职责的全面落实。此外，在推动企业发展的过程中，可以将管理工作与企业的各类内部规章制度相联系，将各项制度贯彻到日常实际工作中。由此可以看出，持续地构建和完善企业的管理制度，这对推动企业员工队伍的建设起到了很大的作用，可以提升企业的内部管理水平，推动企业的长远发展。

（六）丰富政工工作形式

传统的政工工作形式已经十分落后，当前大部分企业的政工工作管理方式过于单调乏味，这导致一些企业的雇员和政治工作者对此持敷衍的态度，为了推动政治管理工作与公司运营同步进步，首先要做到就是需要增加政工工作形式的多样性，如此才能够吸引更多的人参与到政工工作之中，如才，便能够打破他们对于政工工作的固定观念。政工工作负责人应该积极组织各类活动，让员工体验到政治工作的正面效应，还要在企业中组织企业政工工作文化演讲活动，让政工工作队伍理解并欣赏这项工作的魅力所在，从而激发他们的主动性，增加员工的投入热情。

结束语

总之，随着我国目前的发展，企业政工工作和管理工作的结合还存在着很大的问题，许多情况下，由于政工工作的质量不高，从而造成了企业的管理水平的降低。企业管理工作在企业发展中占有举足轻重的地位，而政工工作又是企业管理中的一种特殊工作，所以二者的结合显得尤为重要。在今后的发展中，要注重将二者有机地结合起来，这可以为企业内部员工奠定坚实的基础，进而提高企业的整体运行状况。

参考文献

- [1] 胡文鹏. 解析如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 冶金管理, 2020(7): 188-188.
- [2] 姚尧. 实现国有企业政工工作与企业管理的共同发展策略探析[J]. 轻工科技, 2020(6): 153-154.
- [3] 韩桂斌. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 科技风, 2019, 0(33): 224-224.
- [4] 方钊佳. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展探究[J]. 智库时代, 2020, 0(14): 34-35.
- [5] 刘婷婷. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(24): 88-88.
- [6] 田磊. 探究实现企业政工工作与企业管理共同发展的方法[J]. 黄河. 黄土. 黄种人, 2020(20): 43-44.