

基于业财融合的电力企业全面预算管理

焦绍光

国网河北省电力有限公司沙河市供电分公司

摘要：业财融合是现代企业管理的核心思路，其强调业务与财务的深度整合，从而实现企业资源的最优配置。对于电力企业而言，随着市场竞争的日益加剧和资源配置的日益复杂化，全面预算管理成了保障企业运营效益的关键。基于此，文章从阐述基于业财融合的电力企业全面预算管理的重要性入手，分析电力企业全面预算管理的关键环节，并从多个角度提出管理对策，旨在为电力企业提供参考。

关键词：电力企业；业财融合；全面预算管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.06.091

引言

电力企业作为现代社会经济发展的关键支柱，其稳健运营与高效管理直接影响到国家的能源安全和社会的稳定发展。近年来，由于电力市场的不断开放和竞争日益加剧，如何更为合理地分配资源、优化成本以及更准确地预测市场需求，已经成为电力企业管理者亟须解决的问题。业财融合作为一种新型的企业管理理念和办法，逐渐受到了各行各业的关注和采纳。它强调将业务决策与财务计划紧密结合，确保企业决策的合理性和财务的健康性。电力企业在此背景下，亟须将业财融合理念引入到全面预算管理中，确保预算的科学性、合理性和执行的效果。

一、基于业财融合的电力企业全面预算管理的重要性

（一）提升资源配置效率

电力企业作为基础设施领域的重要组成部分，其资源配置的效率直接关系到整个社会的能源供应稳定性。业财融合，即业务与财务的深度融合，使得预算管理更加贴近企业的实际运营，确保每一分钱的投入都能产生最大的价值^[1]。通过综合考虑市场需求、技术进步、成本变化等多方面因素，业财融合使得电力企业在预算编制时能够更加精准地定位资源需求，避免了传统预算管理中的盲目性和随意性。此外，当预算与企业战略紧密结合时，资源配置将更加科学，有效降低浪费，提高整体运营效率。因此，基于业财融合的电力企业全面预算管理在提升资源配置效率上具有不可忽视的作用，它为电力企业带来了更高的经济效益和更强的市场竞争力。

（二）增强财务决策透明度

电力企业涉及的资金流动量大、项目周期长，决策的透明度直接影响到企业的健康发展和利益相关者的信心。业财融合将业务与财务深度结合，促使财务决策更为明确、清晰，并能够让各部门和层级的管理者了解决策背后的财务逻辑和数据基础。当财务决策透明度得

到提高，不仅可以增强内部员工对企业策略的信任和认同，还能为外部投资者和合作伙伴提供清晰的决策路径，增强他们的信任。透明的财务决策更易于监督和评估，可以有效减少决策失误和资源浪费的风险。此外，当决策流程和依据都清晰可见时，任何潜在的问题或偏差都可以迅速被识别和纠正，进一步保证电力企业的稳健运营。

（三）促进业务与财务协同

在传统的管理模式中，业务与财务往往是两个相对独立的部分，各自进行决策和操作，而缺乏足够的交互和协同。这种模式容易导致资源的重复配置、决策的不连贯性，以及实际操作与财务目标之间的偏差。业财融合为电力企业带来了一个新的视角，即将业务与财务紧密结合，实现双方的深度协同。这样的协同可以确保业务决策时充分考虑财务因素，而财务策略也能更好地为业务目标服务。例如，当业务部门打算开展一个新的项目或扩展现有业务时，它们可以及时获取财务部门的支持和建议，确保项目的财务可行性和收益性。同时，财务部门也能够更加明确地了解业务部门的需求和计划，为其提供更为精确的预算和资金支持。

（四）强化战略目标执行

对于电力企业来说，明确并执行战略目标是决定其长远发展与市场地位的关键。业财融合的出现构建了一个桥梁，将战略意图与财务资源紧密联系在一起。这意味着当电力企业制定战略目标时，这些目标可以快速地转化为具体的财务计划和预算。财务团队能够为业务部门提供及时的反馈和指导，确保资源被有效地分配到最关键的战略项目上。同时，业务团队在执行过程中，也能够更加明确其财务责任和目标，从而提高执行效率。这种紧密的业务与财务协同为电力企业提供了一个有力的工具，确保其战略目标不仅在纸上存在，而是真正地被执行和落实。通过业财融合的全面预算管理，电力企业能够更为迅速和准确地响应市场变化，持续强化其战

略目标的执行力，从而在激烈的市场竞争中保持领先地位。

二、电力企业全面预算管理的关键环节

（一）预算编制：确定战略目标对接

预算编制首先需要将企业的长期战略目标与年度、季度或月度的预算目标相对接。这个环节的核心在于确保预算内容与企业的总体战略方向一致，确保资源分配与战略导向相匹配。对接的第一步是理解和分析企业的战略目标。这包括对企业的市场定位、产品或服务方向、技术发展、人力资源计划等关键领域进行深入分析^[2]。接下来是将这些战略目标具体化为可量化的、有时限的预算目标。这可能涉及将战略目标拆解为具体的业务目标，然后为这些业务目标分配相应的财务资源。此外，为确保预算与战略目标的对接，涉及各部门之间的协调与沟通。不同部门可能对同一战略目标有不同的解读，因此需要一个统一的框架或准则来确保各部门在预算编制时的方向一致。最终，对接过程需要有一个审查和验证机制，确保编制出的预算真实反映了企业的战略意图，并为其提供了充分的财务支持。

（二）预算执行：确保资源分配合理

预算执行不仅是对预算编制成果的实践，更是对整体战略目标落地的关键阶段。此环节核心在于按照预定的预算计划，确保资源被正确、有效地分配和使用。预算执行首先依赖于明确、具体的预算细目。这意味着预算中的每一笔费用、每一个资源的配置都应有明确的去向和用途。例如，如果预算中为某一技术升级项目分配了资金，则这些资金在执行时应专门用于该项目，而不是被分散到其他用途。其次，确保资源按照预算进行分配需要强有力的组织和协调。这通常涉及跨部门、跨团队的沟通和协作。财务部门需要与业务、技术、采购等部门紧密合作，确保资源得到合理、高效的利用。例如，如果预算为新能源技术研发分配了资金，那么研发团队、采购部门和财务部门需要协同工作，确保这些资金被正确、有效地用于研发活动。此外，资源的流动和使用应具有透明性。这不仅涉及资金流动，还包括物资、人力等资源的动态。各部门和团队应定期向财务部门报告其资源使用的情况，确保资源的使用与预算的规划相一致。

（三）预算监控：保障预算目标达成

预算监控环节专注于“保障预算目标达成”，核心在于确保预算执行过程中的各项活动都与预设的预算目标一致，并能够及时识别和处理潜在的偏差。预算监控首先要求设立一套完整的监控指标体系。这一体系应涵盖财务、业务、人力等多个维度，确保预算的每个方

面都得到了充分的关注。这些指标应具有明确的标准和阈值，以方便比较和评估。随后，需要建立一套持续的数据收集和分析机制。这可以依赖于现代化的财务和业务管理系统，确保实时、准确地获取预算执行中的各类数据。对这些数据的深入分析能够揭示预算执行中的偏差、问题和潜在风险。一旦发现预算执行与预设目标之间存在偏差，应立即启动预先设定的应对机制。这可能包括重新调整资源分配、修正预算或进行内部沟通和培训等。重点在于迅速地、有针对性地解决问题，确保预算目标的顺利达成。

（四）预算反馈：及时进行预算调整

预算反馈环节确保了预算管理的灵活性和准确性，让企业可以根据实际运营情况适时调整预算方向。预算反馈首先是一个信息收集的过程。通过对预算执行的持续监控，企业可以及时掌握各项预算的执行进度和效果，如资金使用效率、资源配置效益、业务成果与预期的偏差等，这些数据为后续的预算调整提供基础^[3]。随后，在对这些数据进行深入分析后，企业可以开始调整预算。调整的方向和幅度取决于反馈数据的内容。例如，如果某一业务线的投资回报率低于预期，那么在下一预算周期，可能需要减少对这一业务线的资金投入，并将资金重新分配到其他更有前景的业务上。同时，预算反馈也是一个学习和持续改进的过程。通过对预算执行情况的分析，企业可以发现预算编制中的不足和盲点，为下一次预算编制提供经验。

三、基于业财融合的电力企业全面预算管理对策

（一）深化组织结构调整

深化组织结构调整，重新评估各部门的核心职责，特别是财务和业务部门。例如，财务部门不仅应负责财务报告和预算编制，还应在业务决策中起到咨询和建议的作用，为业务部门提供资金、成本和盈利性的分析。建立固定的跨部门工作小组，以确保业务和财务部门之间的流程、信息和决策协同。例如，当新的投资项目提出时，由业务、技术和财务部门共同评估其可行性、收益率和风险。减少冗余的管理层级，促进信息流通和决策效率。对于那些仅起到传递指令、而不增加价值的中间管理层，可以考虑合并或裁撤。为关键的业财交叉岗位如“财务分析师”设立专门的培训和晋升路径，确保这些岗位的人员不仅具备财务知识，还能理解业务运作和行业趋势。通过上述策略，电力企业能更好地实现业务和财务的融合，从而提高预算管理的实际效果和应对复杂变化的能力。

（二）强化技术与数据支持

为强化技术与数据支持，电力企业应考虑以下技术

和数据策略。集成化信息系统：电力企业应投资于集成的ERP系统，使业务、财务、供应链等关键部门的数据能够无缝对接与实时更新^[3]。这样可以保证预算编制和管理的数据准确性，从而确保预算的合理性与及时性。高效的数据仓库：建立一个统一的数据仓库来集中收集、存储和管理企业的各种业务和财务数据。一个集中的数据仓库可以方便数据的查询、报告和分析，从而支持更加精准的预算决策。数据分析工具的应用：采纳先进的数据分析工具，如BI工具、预测分析软件等。这些工具可以帮助企业从历史数据中洞察未来的业务趋势，从而更精确地制定和调整预算。数据治理与质量控制：为了确保数据的质量和可靠性，电力企业应制定和实施严格的数据治理，这包括数据的采集、清洗、验证、存储和访问控制等方面，确保预算决策基于准确和可信的数据。

（三）加强员工能力培训

为确保电力企业在业财融合中获得更好的预算管理效果，要加强员工能力培训。定制化培训方案：根据电力企业的具体业务和财务需求，为不同岗位和层级的员工设计定制化的培训课程，确保他们掌握与其工作直接相关的知识和技能。实践与模拟训练：除了理论知识，员工还需要有实际操作的经验。企业可以通过模拟项目、案例分析和角色扮演等方式，让员工在实际操作中磨炼和提升自己。鼓励跨部门学习：鼓励财务部门的员工了解业务操作，同时也鼓励业务部门的员工了解财务流程。这种交叉学习能够促进业务与财务之间的更好融合。持续学习与发展：鼓励员工持续学习，提供在线课程、工作坊、研讨会等多种学习方式，确保员工的知识和技能始终与行业发展保持同步。考核与激励机制：通过对员工的培训效果和工作表现进行定期考核，确保培训成果得到实际应用。对于表现出色的员工，可以给予奖励或晋升机会，以激励更多员工参与培训并提升自己。

（四）优化预算流程与机制

优化预算流程与机制，以确保电力企业在预算管理中能够实现更高效的资源配置与决策。简化预算流程：通过去除不必要的步骤，缩短流程长度，确保预算编制、审批和执行的流程更加简洁高效^[4]。例如，对于一些常规性、固定性的预算项目，可以采取快速审批或直接批准的方式。引入自动化技术：利用现代化的信息技术工具，实现预算编制、审核和分析的自动化，减少人工干预，降低出错率。建立反馈机制：确保在预算执行过程中，各部门能够及时提供反馈，对预算进行动态调整。这样可以确保预算始终与实际业务需求保持一致。完善内部沟通机制：鼓励业务部门与财务部门之间的深

度沟通与合作，确保预算编制时双方都能够充分理解和达成共识。设置灵活的预算调整权限：针对突发事件或市场变化，给予相关部门一定的预算调整权限，但同时确保这种调整在一定的框架内进行，避免过度的预算波动。强化责任与考核：明确各部门和个人在预算管理中的职责，结合考核机制，确保预算目标的实现。

（五）增强跨部门协同合作

为确保电力企业的预算管理既能满足财务需求又能与业务实际紧密结合，以下策略可助力企业增强部门间的协同合作。明确沟通机制：制定统一的沟通流程和规范，确保业务部门和财务部门在预算制定、执行和反馈环节中都能够有效地交流与合作^[5]。共同参与预算编制：在预算编制阶段，鼓励业务部门和财务部门共同参与，确保预算既满足财务要求又能够符合业务的实际需求。定期组织协同会议：在预算执行过程中，定期组织业务与财务部门的协同会议，及时解决在预算执行中遇到的问题，并对预算进行必要的调整。建立快速响应机制：对于一些突发性的业务需求或财务问题，建立快速响应机制，确保业务和财务部门能够迅速协同处理，避免预算执行中的延误。共享数据与信息：利用先进的信息技术工具，实现业务与财务数据的共享，确保双方在预算管理中都能够基于完整、准确的数据进行决策。加强跨部门培训：定期组织业务与财务部门的联合培训活动，增进双方的了解和信任，提高协同合作的效果。

结语

总之，基于业财融合的电力企业全面预算管理对于提高资源配置效率和强化战略目标执行具有不可替代的作用，而在当下复杂的经济环境中其价值更显重要性。因此，电力企业领导者和管理者在面对预算管理的挑战时，必须紧跟管理创新的趋势，积极探索业务与财务的融合点，灵活采纳有效策略。这样电力企业不仅能够更好地应对市场的变革和挑战，更能推动其管理水平和经营效率向更高标准迈进。

参考文献

- [1] 姚力兵. 试论电力企业财务共享系统与预算管控融合[J]. 财讯, 2021(9): 137.
- [2] 徐燕. 中小企业业财融合中存在的问题及对策建议分析[J]. 大众商务, 2021(4): 35-36, 39.
- [3] 李慧玲, 薛紫玥. 全面预算管理在企业财会管理的运用试析[J]. 财讯, 2021(2): 48.
- [4] 张孝丹. 探究电网公司财务预算管理[J]. 魅力中国, 2021(1): 322.
- [5] 唐勇. 电力企业全面预算管理问题及对策探析——以A公司为例[J]. 中国市场, 2020(11): 99-100.