

创新企业党建和思想政治工作的实践探究

王少锋

中铁十一局集团城市轨道交通工程有限公司

摘要：随着市场经济的不断发展，创新企业成为推进我国经济转型升级的重要力量。而在创新企业中，党建和思想政治工作也日益受到重视。本文通过对创新企业党建和思想政治工作的实践探究，深入分析了创新企业党建和思想政治工作的重要性及必要性，并提出了加强创新企业党建和思想政治工作的具体建议。

关键词：创新企业；党建；思想政治工作；实践探究；建议

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.238

引言

创新企业是指以技术创新为核心，以市场需求为导向，注重知识产权保护和人才引进培养的企业。随着我国经济的快速发展，创新企业已成为推动我国经济转型升级的重要力量。党建和思想政治工作是企业管理的重要组成部分，在创新企业中同样不可或缺。本文旨在通过实践探究，深入探讨创新企业党建和思想政治工作的实施情况，并提出相应的建议，以期为加强创新企业党建和思想政治工作提供有益借鉴。

一、创新企业党建的必要性

（一）创新企业党建的内在需求

创新企业作为强调技术创新和知识产权保护的特殊类型企业，其员工具有高素质、高学历等特点，更加重视价值观、文化认同等方面的需求。同时，创新企业的发展过程中，往往需要进行各种协作和多元化合作，因此需要一个能够凝聚员工共识、促进团队协作的组织机构，这也是创新企业党建的内在需求。

（二）创新企业党建的外在压力

随着我国经济转型的加速和全球化的趋势，创新企业所处的市场竞争更加激烈，国际化程度也越来越高。在这个背景下，政治风险、社会责任等非经济因素也成了创新企业发展不可忽视的外部压力，因此创新企业需要强化企业文化、价值观念等方面的塑造，以提高企业的核心竞争力和社会形象。

（三）创新企业党建的现实意义

创新企业党建的现实意义主要体现在以下几个方面：首先，党组织可以为创新企业提供制度保障和政策支持，促进企业发展和创新成果的转化；其次，党组织可以贯彻落实党的各项方针政策，引导企业员工树立正确的价值观和世界观，培养高素质人才；最后，党组织可以通过加强思想政治工作，推进企业文化建设，提高企业凝聚力和核心竞争力。

二、创新企业思想政治工作的重要性

（一）培养核心价值观和文化认同

创新企业需要树立正确的核心价值观，引导员工形成共同的文化认同。思想政治工作可以通过宣传教育、培训等方式，促使员工树立正确的价值观念，弘扬企业

文化，增强员工的使命感和责任感，形成共同的价值追求。

（二）提升企业凝聚力和团队协作能力

创新企业的成功离不开团队的协作和合作。思想政治工作可以通过加强内部沟通、交流和互动，促进员工之间的相互了解与信任，增强团队凝聚力和协作能力，提高创新效率和绩效。

（三）强化企业社会责任和形象建设

创新企业除了经济利益追求外，还应承担社会责任，注重企业的社会形象建设。思想政治工作可以通过引导企业员工积极参与公益事业、关注社会问题等方式，增强企业的社会责任感和社会声誉，提升企业形象。

（四）促进企业创新能力和核心竞争力的提升

创新企业要保持持续的创新能力和核心竞争力，需要培养具有创新精神和创新意识的员工。思想政治工作可以通过加强员工的思想道德教育、知识普及和职业道德建设，培养员工的创新意识和创新能力，推动企业的科技创新和核心竞争力的提升。

三、创新企业党建和思想政治工作的实践探究

（一）创新企业党建和思想政治工作的现状分析

1. 党建组织建设

部分创新企业已经建立了党支部或者党群组织，但在全体员工中的党员比例相对较低。一些企业可能存在党支部存在但活动不活跃、组织建设薄弱等问题。同时，由于创新企业员工结构特殊，党建组织建设需要关注其特点，如加强与高层管理人员的联系、与创新团队的紧密合作等。

2. 思想政治工作内容

创新企业的思想政治工作内容主要包括核心价值观的宣传教育、企业文化建设、员工培训等。一些创新企业在思想政治工作方面重视程度不够，更多关注技术创新和市场竞争，忽视了培养员工的道德伦理和社会责任感。

3. 政策支持和外部环境

创新企业党建和思想政治工作的开展受到政策支持和外部环境的影响。政府部门、行业协会等可以通过政

策引导和资源支持来促进创新企业党建和思想政治工作的开展。另外，创新企业所处的市场竞争环境和社会关注度也会对党建和思想政治工作产生一定的影响。

4. 评估与推进机制

创新企业党建和思想政治工作的评估与推进机制不完善是一个普遍存在的问题。很多企业缺乏科学的评估指标和方法，无法准确评估工作的效果和成效。同时，在推进方面，很多企业缺乏长期规划和系统的管理机制，导致工作的片面性和表面化。

（二）创新企业党建和思想政治工作的习惯做法

1. 党建组织建设

创新企业应注重党建组织建设，积极发挥党员的先锋模范作用。可以通过招募党员、设置党支部、推行党员带头参加公益活动等方式提高党员比例和活力。同时，应加强党员教育和培训，提高党员的政治素质和业务水平。

2. 思想政治工作内容

创新企业应注重思想政治工作的内容和方法创新，注重核心价值观和企业文化的宣传教育，加强员工道德伦理和社会责任感的培养。同时，可以通过开展员工心理健康辅导、职业生涯规划等方式，关注员工的个人成长和发展。

3. 政策支持和外部环境

创新企业应积极争取政策支持和外部资源，与政府部门、行业协会等建立合作关系，共同推进党建和思想政治工作的开展。同时，应关注市场竞争环境和社会关注度，加强企业形象建设和公共关系管理。

4. 评估与推进机制

创新企业应建立科学的评估与推进机制，制定明确的工作目标和指标，注重工作效果和成效的评估和反馈。同时，应建立长期规划和系统的管理机制，加强各部门之间的协作与沟通，实现工作的有机衔接和协同推进。

综合来看，创新企业党建和思想政治工作的习惯做法应注重党建组织建设，创新思想政治工作内容和方法，积极争取政策支持和外部资源，建立科学的评估与推进机制。这些做法可以有效提高员工的思想道德素质和业务技能，促进企业文化和形象塑造，推动创新企业可持续发展。

（三）创新企业党建和思想政治工作的成功经验

创新企业党建和思想政治工作的成功经验主要包括以下几个方面：

1. 制定科学规划和目标

成功的创新企业党建和思想政治工作通常会制定科学的规划和目标。他们会针对企业的发展阶段和特点，结合员工的需求和社会环境，制定具体可行的工作计划，明确工作目标和指标，并将其纳入企业整体发展战略中。

2. 强化党组织建设

成功的创新企业注重党组织建设，充分发挥党组织在企业中的核心领导作用。他们会建立健全党支部或党群组织，加强组织活动和党员参与，提高党员的组织认同感和凝聚力。同时，注重发挥党员的先锋模范作用，引领全体员工积极践行核心价值观。

3. 创新思想政治工作内容和方法

成功的创新企业会创新思想政治工作的内容和方法。他们会根据员工的需求和特点，设计有针对性的培训课程和活动，注重员工的专业知识和技能提升，同时加强道德伦理和社会责任教育。此外，他们还推行开放式的沟通和交流机制，鼓励员工参与决策和提出建议。

4. 加强政策支持和外部合作

成功的创新企业能够充分利用政策支持和外部资源，积极与政府部门、行业协会等建立合作关系。他们能够获得政策倾斜和资源支持，共同促进党建和思想政治工作的开展。同时，他们与外部合作伙伴密切配合，共同推进企业的发展和责任履行。

5. 建立科学评估和激励机制

成功的创新企业建立了科学的评估和激励机制，对党建和思想政治工作定期进行评估和反馈。他们制定明确的工作指标和评估标准，通过考核、表彰等方式激励员工积极参与和贡献。同时，他们注重工作成果的宣传和分享，增强员工的参与感和归属感。

四、加强创新企业党建和思想政治工作的建议

（一）注重制度建设

1. 建立健全党组织

创新企业应优先注重建立健全党组织，包括成立党支部或党群组织，并确保党组织的正确领导地位。党组织应有明确的职责和权限，能够有效发挥组织引领作用，为企业的发展提供坚实的组织保障。

2. 完善党建制度

创新企业应加强党建制度建设，建立科学、规范的制度体系。这包括制定党建工作章程、党员管理办法等规章制度，明确党建工作的基本原则、具体要求和程序，确保党建工作有章可循、有制可依。

3. 推行民主集中制

创新企业应积极推行民主集中制，充分发扬党内民主。在重大事项上，广泛征求党员和员工的意见，形成共识；同时，在执行过程中严格遵守党的集中统一领导，确保决策的有效性和执行力。

4. 加强党风廉政建设

创新企业应加强党风廉政建设，建立健全反腐败工作机制和制度。加强党员教育，培养党员的廉洁意识和道德品质，严格执行党的纪律和规矩，坚决防止和惩治腐败行为。

5. 强化培训与教育

创新企业应注重党员和员工的培训与教育，提高他

们的思想政治素质和专业能力。开展形式多样的培训课程、研讨会、学习等活动，并鼓励党员积极参与学习交流，不断提升自身素质。

6. 加强党员先锋模范作用

创新企业应注重发挥党员的先锋模范作用，树立党员的榜样形象。党员应积极履行职责，争当先锋模范，引领企业文化建设，推动企业创新发展，同时也要注意将党员先进事迹宣传报道，激励更多的党员起到示范引领作用。

(二) 加强干部队伍建设

1. 优化选拔任用机制

创新企业应建立科学、公正、透明的干部选拔任用机制，注重选人用人的能力素质和政治品质。通过建立岗位胜任能力评价体系、实施竞争上岗制度等方式，确保干部人选的合理性和准确性，为企业发展提供具备专业能力和领导才能的干部队伍。

2. 完善培养培训机制

创新企业应加强对干部的培养培训，提高他们的综合素质和管理能力。通过组织定期的培训班、研讨会、学习交流等形式，推动干部不断学习、更新知识，拓宽视野，提高工作能力。

3. 强化激励机制

创新企业应建立健全激励机制，激励干部积极进取、发挥主观能动性。通过设立岗位奖励、晋升晋级、薪酬激励等方式，激发干部的工作热情和创造力，形成良好的工作氛围。

4. 加强监督管理

创新企业应加强对干部的监督管理，确保他们忠诚履职、廉洁奉公。建立健全干部考核评价制度，明确干部的责任和权力，严格执行党内纪律和组织原则，防止腐败问题的发生。

5. 注重培养年轻干部

创新企业应注重培养年轻干部，为企业长远发展提供后备人才。通过设立青年干部培训计划、选拔优秀青年干部参与重要决策等方式，培养年轻干部的领导能力和创新精神，为企业的可持续发展注入新鲜血液。

(三) 拓展创新企业党建和思想政治工作载体

拓展创新企业党建和思想政治工作的载体是为了更好地开展党建和思想政治工作，提升组织效能和凝聚力。以下是一些建议：

1. 建立党建工作平台

创新企业可建立党建工作平台，利用信息化手段，搭建线上线下相结合的工作平台。通过建立企业内部党组织公告栏、党员在线学习平台、思想交流平台等，方便党员之间的交流互动，共同学习探讨，增强党组织的凝聚力和战斗力。

2. 创新党员活动形式

创新企业可以根据党员的实际需求和企业特点，创

新党员活动形式。例如，组织党员参观学习科技创新基地、创业孵化园区等，了解最新的科技发展动态；组织党员参与创新项目策划和技术交流，提高创新能力；组织党员参与公益活动，传递正能量，树立良好的企业形象。

3. 强化企业文化建设

创新企业可以借助企业文化建设，融入党建和思想政治工作。通过制定企业核心价值观、组织形成具有企业特色的文化活动，将党建和思想政治工作融入企业日常经营管理之中，形成浓厚的文化氛围，增强员工的认同感和向心力。

4. 打造优秀员工示范

创新企业可以以党建和思想政治工作为引领，打造一批优秀的党员员工示范。通过评选表彰、宣传报道等方式，树立这些优秀员工的榜样作用，激励其他员工向他们学习，形成良好的工作风尚和道德风貌。

结语

创新企业是推动我国经济转型升级的重要力量，而党建和思想政治工作是创新企业管理的重要组成部分。加强创新企业党建和思想政治工作具有重要意义，可以为企业提供制度保障，促进人才培养和团队协作，增强企业的创新能力和核心竞争力。本文通过实践探究，提出了加强创新企业党建和思想政治工作的具体建议，以期为企业的健康发展提供有益借鉴。

参考文献

- [1] 李楠. 新常态下强化国有企业党建和思想政治工作的策略[J]. 现代企业文化, 2020, 000(015): 40, 42.
- [2] 乘风亭. 企业党建思想政治工作的哲学性研究——评《国有企业党建工作研究》[J]. 领导科学, 2019(19): 1.
- [3] 付强. 油田企业基层党建思想政治工作的探索与实践[J]. 新丝路, 2021, 000(006): P.1-1.
- [4] 荆舒. 电力企业基层党建思想政治工作的新思路分析[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(1): 2.
- [5] 武勇. 新常态下国有煤炭企业强化党建思想政治工作的对策[J]. 现代经济信息, 2021(2): 2.
- [6] 李佳. 以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作的路径探索[J]. 中小企业管理与科技, 2021.
- [7] 王春娜. 加强混合所有制企业党建思想政治工作的思考[J]. 华东科技: 综合, 2021(9): 2.
- [8] 曹杨正司. 施工企业党建思想政治工作精细化管理研究[J]. 时代人物, 2021(19): 1.
- [9] 薛雨风. 电力企业党建思想政治工作的实践探究[J]. 赤子, 2020, 000(001): 44-45.
- [10] 楼莉莉. 新形势下加强企业党建思想政治工作思考[J]. 祖国, 2020(3): 2.