

# 探索基层党的“三基本”建设与“三基”工作联动融合的机制和措施

马爽

中石化(天津)石油化工有限公司

**摘要:** 基层党支部是党的基础组织,是党全部工作的战斗力的基础,在企业中处于改革发展稳定的最前沿、生产经营管理的第一线。贯彻落实党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,推动党的一切工作到支部,积极探索“两三”融合的机制和措施,推进党建工作与业务工作联动融合,助推工作质量提升。

**关键词:** 基层党支部; 三基本; 三基; 联动融合

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.114

## 一、基层党的“三基本”建设与“三基”工作联动融合的现实要求

“三基本”建设构成了国企基层党的组织建设的关键环节。“三基”作业则被视为石油化工行业的宝贵遗产,它亦是基层党组织的主要职责之一。深化两者的融合本质上是为了实现党的基层建设与企业的生产经营相互促进,进而提高企业的可持续发展与高品质成长的竞争力。

1. 在新形势下,习近平总书记明确了国有企业党的建设与企业经营管理紧密结合的重要性,这一方针为国企根本性发展的党的建设提供了核心动力。这是国有企业执行全面从严治党、确保党的领导得到切实贯彻的关键所在。因此,党的领导是国有企业的生命线和灵魂,加强党的建设是提高国有企业基础竞争力的重要途径。通过深度整合基层党的“三基本”建设与企业的“三基”工作,推动党建与生产经营互为支撑的策略,强调必须在企业的每一个环节、各个层面以及所有员工中深植党的建设理念,以实现全面推进、环环紧扣的局面。这一做法体现了基层党建工作与企业中心任务深度融合的要求,为国有企业党建工作提供了实践路径和行动指导,确保党的建设在企业全局中占据核心地位。

2. 深化党在基层的“三基”建设与“三基工”作的融合,是构筑世界级战略力量的关键步骤,符合“两个三年、两个十年”战略规划的要求。基层党建是企业之本,是工作实施的源点与承点。基层党组织承担着党全部工作及战斗力的基石角色,其核心职能的发挥与党组织的凝聚与战斗力的增强,对于实施党对企业领导的具体化,确保工作调优、质效提升与技术升级等任务

的顺畅推进至关重要。据此,积极寻求“三基”建设与“三基工”作相结合的有效路径与实践方式,聚焦基层党组织建设的中心和努力点于基础管理增强、基层构建加固、工作能力提升等关键环节,为打造坚实基础、构筑牢固根基提供保障,是每个级别党组织的首要职责与基本任务。

3. 整合基层党的“三基本”建设与“三基”实务,是实现党的组织建设与职业任务并重的关键策略。如习近平总书记所指出:应当确保党的建设与职业工作的有机协同,保证两者同步规划、同步展开、同步执行与同步评估。党的组织建设与职业任务之间存在着紧密的内在联系,高效的组织建设能为职业任务注入强大的政治动力。反之,党的建设成果也需通过业务绩效来反映。历经多年的国有企业变革与发展,明确了企业党的组织建设须臻于管理中心,融于行政操作,方能确立其核心角色,最大化其潜在价值。探索“三基本”与“三基”实务之间的合一之道,转化“三基本”建设的优势为企业的发展潜能与市场竞争力,逐渐构建党的建设与经营活动互动、相辅相成的健康模式,从而充分展现党的建设在经营活动中的核心引领和全局服务的关键角色。

## 二、基层党的“三基本”建设与“三基”工作联动融合方面的问题和不足

1. 在基本组织建设与基层建设融合上有待加强。党支部设置多为联合党支部,党员分布不合理,有些党支部在发挥支部带动促进作用方面缺乏针对性、系统性的思路和措施。有些党支部习惯于凭老经验、老路子办事,缺乏创新思维和融合意识。个别党支部书记对支部工作不够重视,支部工作流于形式,工作方法单一。

2. 在基本制度落实与基础工作融合上存在不足。党支部在所辖科室基础工作推动上督导不够。致使有些基础工作落实滞后。其主要原因是联合支部，支部对所辖科室工作了解不够，存在畏难情绪。个别党支部在基层党组织生活、“三会一课”制度落实方面不够全面，存在重业务、轻党建的现象，支部的组织生活流于形式。

3. 在建强基本队伍与基本功训练融合上比较薄弱。随着人员结构老化，部分员工存在工作安于现状，标准不高的现象，缺乏主动性、进取心，“我的岗位我负责”的职业态度有所衰减，“干一行、爱一行、精一行”的职业素养有所下滑。党支部在发挥组织优势、强化思想引领方面还需下功夫。充分发挥党支部培训主体作用，党支部书记是培训第一责任人，但是联合党支部的书记对所辖科室具体工作并不是很了解，推动起来是比较困难。

### 三、基层党的“三基本”建设与“三基”工作联动融合的机制和措施

制定关于加强党的“三基本”建设和“三基”工作融合落实的实施方案、编制工作清单。着力从3个方面针对13项具体工作抓融合，通过从“小切口”抓落地，促进逐步形成融合落实“大格局”。

1. 夯实基本组织，引领基层建设。充分发挥党支部在基层建设中的引领作用，通过不断优化基层党的组织设置，为推进“三基本”建设和“三基”工作融合落实提供组织保障。一是党支部设置和科室设置融合落实。弘扬“支部建在连上”的光荣传统，按照有关规定，进一步规范基层党支部设置，依托科室基本单元设立党支部，做到能建尽建。二是党支部书记调整和科室长调整融合落实。根据基层领导班子和领导人员管理规定，结合科室长调整情况，同步调整党支部设置，逐步实现以科室为基本单元设立党支部，党支部书记和科室长实行党政“一肩挑”。三是党小组建设和科室建设融合落实。在科室长自然调整前，在联合党支部中先以科室为基本单元设立党小组，推荐由科室长担任党小组长，经党小组党员选举产生。

2. 落实基本制度，促进基础工作。充分发挥党支部在基础工作中的促进作用，通过不断规范“两基”融合的载体平台，为推进“三基本”建设和“三基”工作融

合落实提供细化指导。一是任务承接融合落实。每年一次，同步承接修订公司党建工作和专业管理制度，同步分解落实公司党建工作和专业工作重点任务。每周一次，同步汇报党支部和科室工作开展情况、重点任务完成情况。二是议事决策融合落实。每月一次，召开党支部委员会会议事决策，吸收党小组长（科室长）参加，同步研究部署支部建设、科室工作、安全管理、员工培训、劳动纪律等。通过党小组（扩大）会具体承接和落实，以党小组（扩大）会的形式规范科室工作研究、专业工作研讨。三是监督检查融合落实。每季度一次，同步监督检查支部建设、科室工作、安全管理、员工培训、劳动纪律等研究部署、贯彻落实情况，将党支部建设带科室建设、“三基本”建设促“三基”工作情况一并纳入党组织生活情况通报。四是述职评议融合落实。每半年一次，党支部委员、党小组长（科室长）在党员大会、党小组（扩大）会上，同步报告履行党建责任和岗位职责情况，接受全体党员和职工群众评议。五是考核兑现融合落实。每半年一次，将党支部和党小组（科室）建设、党支部委员和党小组长（科室长）履行党建责任、岗位职责情况，一并纳入党支部、科室和个人绩效评价内容，同步考核兑现。

3. 建强基本队伍，带动基本功训练。充分发挥党支部在基本功训练中的带动作用，通过不断具象“两基”融合的内容要求，为推进“三基本”建设和“三基”工作融合落实提供方法路径。一是上级精神融合落实。落细落实形势任务教育，优先采取“三会一课”、党支部（扩大）学习、党小组（扩大）学习等形式，组织传达学习上级决策部署，公司及中心会议、文件精神等，确保科室层面的传达学习覆盖全员、有迹可循。二是能力提升融合落实。落细落实“双培养”工程，组织党支部书记、委员培训吸收党小组长（科室长）参加，促进干部队伍政治素质、政治能力整体提升。将党建理论、安全知识、制度学习、专业技能同时纳入基本功训练内容，每月安排部署，每周培训学习，每季抽查考核，确保全体员工政治能力与专业能力同步培养、同步提升。三是学习培训融合落实。落细落实精准培训责任，进一步明确党支部统筹、党小组（科室）分管的培训责任。党支部重点做好培训统筹工作，承接上级要求，每月安

排部署、汇总统计、监督检查，重点做好通用内容的集中培训。党小组（科室）重点做好培训实施工作，结合科室实际，重点做好专业内容的培训组织，落实全员参加培训，确保全员能力提升。四是量化积分融合落实。修订党员量化积分管理办法，增加党员带群众要求，将安全积分、员工培训等“三基”工作纳入积分内容，将群众参加党支部、党小组（科室）扩大学习、突击队、志愿服务、专题活动等情况纳入积分内容，发动党员和群众一起比素质、比作风、比业绩、比贡献，以党支部为统领，以党小组（科室）为单位，季度积分排名，半年奖励激励。五是联系群众融合落实。统筹履行党支部书记、委员、党小组长、科室长、工会小组长等多种身份职责，同步做好职工思想动态分析、矛盾纠纷排查、思想政治工作，同步落实好“第一种形态”谈话、“五必谈五必访”“走千家访万户”“送温暖”工程等，强化思想引领，建设和谐团队。

#### 四、工作成效

坚持抓党建从业务出发、抓业务从党建入手，切实推动党的“三基本”建设与“三基”工作联动融合，促进中心任务高质量完成。

1. 以强化“基本组织”为核心，进一步提升基层建设水平。一是健全支部组织，促进了党建与业务融合。按照程序规范组织党支部换届选举工作，4名部室负责人担任党支部书记，其他科室负责人担任党小组长，支部委员与业务部门负责人高度融合，从岗位上保证党建活动的开展结合实际工作，实际工作的开展坚持党性指引，实现党务工作与业务工作双抓双促进。二是进一步增强了“一岗双责”的意识和能力。以周例会为载体，做到党建工作与业务工作同考虑、同部署、同实施、同检查，基层领导人员聚焦自身分管的具体工作，切实履行好分管领域全面从严治党职责，进一步提高了“一岗双责”意识和能力，解决“两张皮”问题。

2. 以落实“基本制度”为支撑，进一步提升基础工作水平。一是加强制度建设，确保责任落实到位。严格执行党内组织生活制度，制定和完善党建工作相关规章制度，规范组织生活，以严格的制度推动党建工作，确保支部书记承担支部建设主体责任，主持研究支部工作计划、培训计划、落实“三会一课”制度，切实履行党建职责。二是以“周自查、月总结”为抓手，激发党员

发挥先锋模范作用。全体党员每月按照党总支部署聚焦的一个主题，在深入学习的基础上，谈体会、找差距，定措施、抓整改，进一步提升基础工作水平，推进重点工作落实。三是突出支部引领，安全管理得到提升。开展“助力安全管理，献礼建党百年”主题党日、“责任在我，安全有我”暨贯彻HSE管理体系手册专题大讨论等活动，完成食堂操作间燃气报警系统升级改造、技能楼加固、应急演练室漏点维修等安全隐患治理，进一步发挥了党支部在安全管理中的作用。

3. 以抓实“基本队伍”为牵引，进一步提升基本功训练水平。一是落实党支部培训主体责任，提升了基本功。充分发挥党支部在基层治理中的核心作用，聚焦“第一学习”“规章制度”“安全知识”“专业知识”每月制定学习计划并组织培训，实现了党内培训与专业培训有机融合，政治素质提升与专业技能提升紧密结合，进一步加强了员工基本功训练，提升技能水平。二是开展专职培训师岗位练兵和业务竞赛，提升了基本功。打通“制度进岗-矩阵建设-题库开发-岗位练兵-业务竞赛”全流程，实现225个制度、900个条款进岗，建立26个工作岗位、1638个考核点的培训矩阵，开发6948道试题。强化党建引领，实现专职培训师全覆盖练兵，不断提升“三基”工作质量。

#### 五、工作建议

一是进一步强化融合意识。充分发挥党支部堡垒、党小组阵地、党员先锋作用，充分利用“三基本”建设行之有效的载体平台，促进各项基础工作严格落实，全面进步，全面过硬。二是进一步强化统筹意识。进一步强化大局意识、整体意识、统筹意识，安排布置各项工作优先考虑“两三”融合的方法路径，优先纳入已有的工作体系和工作要求进行安排部署，共同推进“两三”融合落地、落细、落实。三是进一步强化责任意识。各党支部、科、室强化责任意识，形成工作习惯，树立体系思维，进一步强化久久为公、持续优化推进“两三”融合落实。

#### 参考文献

[1] 张英. 科研生产单位推动基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合的实践探索[J]. 石油组织人事, 2022(3): 4.