

探究如何做好国有企业党建和精神文明建设工作

曹宵晓

国网甘泉县供电公司

摘要：在全面建设小康社会，开创中国特色社会主义新局面的背景下，建设社会主义和谐新中国，大型企业在建设和谐社会中扮演着重要角色，肩负着不可推卸的职责与义务，因此，要建设和谐社会，首先要强化企业党建与精神文明建设，提升职工的政治觉悟，充分调动员工的工作热情，充分发挥其凝聚力与创造力，为实现社会的和谐发展打下良好的基础。而国有企业是我国经济建设的支柱产业，它不但满足了国民的生产和生活需求，而且还在建设和谐社会中扮演着重要的角色，因此，它的思想作风建设的整体推进，将为我国的精神文明建设提供有力的保障。

关键词：国有企业；党建；精神文明建设；现状

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.053

在改革开放的大潮中，国有企业也在不断的改进和创新，同时，在新的形势下，把党建和精神文明建设工作做好，也是对企业精神意识的创新，对企业文化的建设，对企业形象的建设，都将起到至关重要的作用。唯有在实践中，对每个人的思想意识建设，提高自身的综合素质，才能使每个人都充满热情地投身于工作之中。

一、党建和精神文明建设对国有企业建设的作用

党建和精神文明建设就是要用正确的思想来引导人民走上一条健康的发展道路，树立科学的世界观、人生观、价值观，从而提升自己的修养和改变世界的的能力。任何一个企业的发展，都离不开党建和精神文明建设，唯有使企业职工在思想上达成和谐统一，形成吃苦耐劳、无私奉献的精神，才能建立起一支能打胜仗的队伍。在十八大战略、方针、政策的指导下，国家对各大企业的党建和精神文明建设提出了更高的要求，由于新时期的员工具有全新的、开放的、多元化的思想，陈旧的党建和精神文明建设已不能满足他们的需求，因此，要与时俱进，就要改革和创新党建和精神文明建设工作，这对企业来说是一个巨大的考验。

二、国有企业党建和精神文明建设的现状

(一) 企业员工对党建和精神文明建设认识存在不足

在市场经济的冲击下，一些国有企业在深化改革和发展的过程中，常常以经济效益和市场价值为主要目的，很少考虑到党建和精神文明建设对国有企业建设的影响，这就造成了企业在平时的培训中，很容易将工作重心放在与生产有关的事项上，尽管也对党建工作进行了培训，但并没有形成生产与党建等工作齐抓共管的情况，而且，有些员工在思想上，始终以经济建设为第一

要务，不能将党建与精神文明建设、国有企业生产经营的关系处理好，造成了党建工作的成效不能完全发挥出来，制约了企业的发展。

(二) 党建活动需要深入人心

由于受到传统活动模式的影响，有些国企在开展党组织活动时，这种活动形式具有一定的缺陷，即比较单调，很容易打击员工参与党建学习的热情，从而使党建工作的开展偏离了预期的效果，因此，在开展党建活动时，必须要有新的思路，与时俱进，才能让人们更加深入地了解国企党建和精神文明建设。

(三) 党员自身素质不够

有些党员对党建的认识不足，党性觉悟不高，在工作中容易满足于现状，不求上进，在面对利益的时候，把党性原则和道德准则抛到了九霄云外。面对错误，就会变成麻木不仁、盲人摸象，办起事来没有原则性，就会产生歪风。

(四) 缺乏必要的创新机制

当前，国有企业党组织缺少必要的创新机制，职工的素质提升和个人才能的展示都离不开国有企业的肯定和一定程度的支持，而企业对此却没有做好，从而影响了员工的积极性和主动性，限制了企业的发展与变革。此外，基层的党员人数很少，这给党建和精神文明建设的顺利开展带来了困难。

三、让党建和精神文明建设走进国有企业

(一) 树立以人为本的管理理念

随着改革开放的深入，广大人民群众的思想得到了解放，摆脱了封建制度的束缚，特别是在21世纪以来，在新的国家环境下，企业员工的思想呈现出了多样化的形态，因此，企业的管理理念必须要跟上员工的思想，不

断地进行变革与创新，要始终秉承以人为本的管理理念，把人文教育放在首位，一切的管理都要基于相互理解、互相尊重、互相关怀的基础上，才能切实地解决员工的实际问题，准确把握他们的想法，推动党建工作的落实。

（二）建立能抓住人心的激励机制

党建和精神文明建设不能光说，要用实际行动去解决，举个例子，一个企业的员工，家里情况很困难，要想真正调动他的工作热情，除了要对他进行思想政治培训，让他有一个光明的前途，更要给他物质上的帮助，这样才能让他感受到企业的温馨，留住他的心灵，因此，要把党建和精神文明建设工作做好，必须要有一套完善的制度，才能调动职工的积极性，推动国企的良性发展。

（三）提高党建和精神文明建设工作者的综合素质

作为党建和精神文明建设的工作者，其综合素质要比一般员工高出一个档次，只有德才兼备、肯抓实干的思想工作者，才能赢得员工的信任，因此，对他们必须加强专业知识和理论知识的培训和学习，多交流，多实践，才能掌握更多的技能，建立良好的党建队伍，增强自己的个人魅力，引导广大职工投身于精神文明建设。

（四）加强领导班子重视力度

改变部分国企领导班子的民主意识较弱，缺乏集体精神，仅凭自己的意见来决定企业的发展方向和今后的发展方向，这一现象将会对党建工作产生直接的影响，挫伤党员和积极分子的工作积极性，使得党建和精神文明建设的效能无法得到充分的发挥，同时也要改变领导干部的敷衍了事，在党建和精神文明建设工作上敷衍了事的情况，增强领导班子对党建工作的重视程度，增强职工的凝聚力，成为职工的骨干力量，加强团队协作，让企业更具市场竞争力。

（五）充分发挥党员带头作用

要充分发挥党员的先锋堡垒作用，用党员无私奉献、勇于承担的精神，激发员工的斗志，提升自己的政治觉悟，让企业在党建和精神文明建设上能够坚守原则，实事求是，劲往一处使，拧成一股绳，为企业的发展贡献力量。

（六）强化新形势下思想工作的开展

根据国家新出台的“十二五”战略规划，按照企业制订的精神文明工作实施方案，加强对企业管理者和基层职工思想和精神文明建设，对企业建设进行全面的

思想政治教育，使职工和党员的民族精神和与时俱进的创新改革精神得到进一步的发扬和培育。掌握好企业建设的舆论引导，在对企业形象进行宣传和包装的时候，要注意宣传的深度、广度和影响，在宣传的方式和内容上要紧跟时代的发展，要与科学发展观和党的十八精神保持一致，使企业的经济建设得到更好的发展，在企业内形成一种团结一致、科学发展的良好工作环境。

（七）以安全促进党建和精神文明建设

在激烈的市场竞争中，国有企业的生产安全与稳定，有利于推动党建工作的开展，而党建工作则是围绕着企业的安全生产，从而达到党建促安全的目标。

（1）企业党委要对企业安全工作给予足够的重视，并将其放在党建工作的中心位置。（2）企业要通过召开专题会议、党课等方式，开展各种形式的宣传教育，加强党员、员工的安全教育。（3）企业要通过建立党员责任区制度、开展安全知识竞赛等形式，营造良好的安全环境。

（八）以稳定促进党建和精神文明建设

国有企业的发展以稳定为先决条件，所以要从强化企业自身的稳定入手。要达到企业的生产目标，就必须把精力放在生产上，把党的有关方针、政策贯彻下去，把生产工作做好。（1）企业通过开展党风廉政建设，切实增强了企业的稳定性；在廉政建设过程中，企业党委要以身作则，严格要求自己，注重企业内部的凝聚力，在遇到问题的时候，要通过领导班子之间的协商来实现民主决策，从而使企业的问题得到最好的解决。

（2）企业党委要深入到基层，做好职工的思想工作，以保证国有企业的平稳发展。及时掌握员工的现实生活和思想状况，并帮助他们解决他们关心的热难题，这样才能让他们全身心地投入到工作中去，把那些可能会威胁到企业稳定的因素扼杀在摇篮里。（3）企业内部作风的好坏，对社会稳定、企业效益以及党政形象都有直接的影响。为了保证企业的稳健发展，我们应该大力推行高质量的服务，提高企业的服务质量。

（九）以发展促进党建和精神文明建设

国有企业党建工作以发展为主要目的，应该从多个角度来进行。（1）以市场为导向，随着社会主义市场经济体制的逐步健全，市场竞争日趋激烈，所以在对市场有了全面的认识之后，企业的生产和发展就应该围绕着市场的需求来进行。国有企业要把党的工作渗透到企业市场的各个角落，从而强化国有企业的生产和运营。

(2) 牢固树立科学的发展观, 抢抓发展的机会; 国有企业在精神文明建设方面, 坚持以科学发展观为指导, 积极应对各种矛盾, 实现全面、协调和可持续发展。

四、正确开展党建和精神文明建设

(一) 与国有企业的经济建设相结合

企业的党建和精神文明建设工作, 并不是单纯地按照国家颁布的一些规章制度等文字类的稿件来完成, 而是要根据自己的实际情况, 根据企业目前的发展要求, 采取实事求是的方式来开展党建和精神文明建设工作, 其开展要立足于广大职工的利益, 顺应时代的发展, 针对企业发展中遇到的新问题, 最终形成一套适合自己企业需求的党建和精神文明建设, 为实现国企的宏伟目标奠定坚实的基础。

(二) 与国有企业文化建设相结合

企业文化建设与企业党建、精神文明建设相结合, 倡导以“以人为本”的思想, 以科学的发展观来看待这个世界, 以尊重、理解、认同为原则来对待企业的每位员工, 使其在这样的经营思想下, 形成更强的凝聚力、向心力, 促进企业的快速发展。

(三) 内容与形式相结合

习近平提出的“中国梦”, 不是一两个人能够完成的, 就像企业的党建和精神文明建设, 是建立在精神文明的基础上, 而精神文明建设是通过党建来推动的, 它要求所有人都参与, 每个人都要提升, 这不仅仅是一句空话, 更不是一种形式, 而是一种从心底里对党建和精神文明建设的拥护, 唯有这样, 才能让企业的发展走上新的道路。

(四) 加快制定国有企业精神文明建设发展规划

国有企业制定可持续发展战略, 必须立足于时代的发展, 立足于历史的大背景, 才能制定出适合我国国情的精神文明建设规划。与此同时, 要根据自己的特点, 建立适合自己的文化策略, 在新的时期, 改变企业的管理观念, 引导员工建立正确的世界观、人生观和价值观, 把创新精神与企业的发展结合起来, 持续推进企业精神文明建设, 使企业与员工的关系融洽, 为国有企业的高层次发展奠定坚实的基础。

(五) 企业文化对精神文明建设的协助作用

国有企业在发展和生产过程中会受到来自各个方面的阻碍, 而在这个过程中, 也是一个不断地学习和解决各种问题的过程。企业在生产经营活动中, 会逐渐形成一种优良的企业文化品质, 并将其感染到每个人。促使

员工积极进取, 积极工作。与此同时, 企业员工的精神文化素质也在逐步提高。推动企业协调发展。

(六) 提升企业软实力

在抓好党建工作、精神文明建设的同时, 也要把重点放在提高企业软实力上, 以提高企业的核心竞争力。企业要加强职业道德建设, 把企业文化和品牌建设结合起来, 塑造一个好的外在形象, 以党建工作、精神文明建设为抓手, 使企业的内部治理效能得到进一步提高。内部和外部都要有一个完善的监督和举报体系, 并设置内部和外部的申诉和举报邮箱。通过运用网络平台、报刊杂志等多种方式, 加强对企业文化的宣传, 把企业文化融入党建、精神文明建设中。为了加强职工的凝聚力, 企业还可以举办各种各样的内部活动, 比如在三八节、建军节、重阳节等节日进行纪念活动。同时, 企业还能职工提供娱乐活动的场地, 配备健身器材, 使职工在工作中得到锻炼和放松。

五、结论

总之, 如果没有国企的发展, 我们的经济就无法快速的发展, 而一个企业的发展, 最重要的就是员工的综合素质, 因此, 要想让企业的发展壮大, 就必须要在企业里积极地进行党建和精神文明建设, 培养员工不怕苦、不怕累、无私奉献、默默忘我的精神, 增强员工的向心力和凝聚力, 加强员工的政治文化素养, 才能保证国企的良性发展, 为国家创造更多的经济效益和社会效益, 使企业的安全稳定, 使祖国繁荣昌盛。

参考文献

- [1] 李晖. 国有企业党建与精神文明建设问题探析[J]. 中国高新技术企业, 2019, 20: 161-162.
- [2] 冯艳秋. 电力企业做好党建和精神文明建设工作思考[J]. 科学中国人, 2018, 32: 158.
- [3] 曾玉品. 国有企业党建与精神文明建设问题探析[J]. 科技与企业, 2017, 17: 278-279.
- [5] 威利英. 探究如何做好供电企业党建和精神文明建设工作[J]. 企业改革与管理, 2018. 05.
- [5] 尹树民. 如何做好电力企业党建和精神文明建设工作[J]. 企业改革与管理, 2018. 24.
- [6] 葛群英. 探究如何做好供电企业党建和精神文明建设工作[J]. 东方企业文化, 2017. 24.
- [7] 孙帅. 探究如何做好国有企业党建和精神文明建设工作[J]. 经济与社会发展研究, 2021(4): 213.