

新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作探讨

王婧怡 徐朔 吴丹

陕西省烟草公司宝鸡市公司

摘要: 随着社会的快速发展和经济的繁荣,烟草商业企业作为重要的经济组织之一,在国家经济发展中发挥着重要的作用。在这个过程中,青年员工是企业的重要力量和未来发展的希望。本文旨在探讨新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作的重要性和方法。通过分析新时期烟草商业企业青年员工思想政治教育的重要性,结合烟草行业的实际情况,分析新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作的挑战,提出有效的思想政治工作措施,以推动青年员工的健康成长和发展。

关键词: 新时期;烟草商业企业;青年员工;思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.209

引言

青年员工的思想政治工作常常受到轻视或忽略,这不利于他们健康成长和发展。因此,深入研究新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作的方法和策略具有重要意义。

一、新时期烟草商业企业青年员工思想政治教育的重要性

(一) 思想政治教育的定义和内涵

1. 思想政治教育的定义

思想政治教育是指通过系统的学习、教育和引导,培养和加强人们正确的思想观念、政治意识、道德修养和法制观念的一种教育形式。它旨在引导个体树立正确的价值观和世界观,增强社会责任感和公民意识。

2. 思想政治教育的内涵

政治理论学习包括马克思主义理论、社会主义核心价值观等的学习,加强政治思维和政治判断能力。培养员工遵守法律法规的意识,提高法律素养和法制观念。传承和弘扬企业的核心价值观和传统文化,培养员工对企业的认同感、归属感和忠诚度。引导员工关心国际问题、关注社会问题、参与公益活动,增强社会责任感和担当精神。

(二) 新时期烟草商业企业青年员工思想政治教育的重要性

烟草商业企业青年员工作为企业发展的后备力量,思想政治教育有助于树立正确的人生观、价值观和职业道德观,引导他们做出正确的选择和行为。烟草商业企业青年员工需要具备一定的政治敏感性和法律素养,以更好地适应和应对复杂多变的市场环境,保障企业合规运营。新的时期,随着90后、00后青年员工的上岗,他们有着更多的自我意识,在团队协作、职场沟通青年员工中需要一定的大局意识和团队精神,以便更好的融入企业、加入团队。通过思想政治教育,企业能够将核心价值观融入员工的思想意识中,使他们成为企业文化的传播者和形象的代言人,提升企业和社会中的声誉和形象。新时期烟草商业企业青年员工思想政治教育应重点培养他们的社会责任感,引导他们积极关注社会问题,

参与公益和社会活动,为社会发展贡献力量。

(三) 新时期背景下思想政治教育的重要作用

思想政治教育可以帮助青年员工树立正确的人生观、价值观和世界观,增强对祖国的热爱和民族自豪感。这对于烟草商业企业青年员工来说尤为重要,因为他们所从事的行业与中国传统文化和国家利益密切相关。通过思想政治教育,青年员工能够深入了解中国的历史、文化和发展道路,提高对国家发展的认同感和归属感,增强文化自信。在商业环境中,正确的职业道德和商业伦理是烟草商业企业青年员工必须具备的职业素质。思想政治教育可以引导他们树立正确的商业道德观念,弘扬诚信、公正、责任等价值观,帮助他们在职业发展过程中保持廉洁自律,防止腐败和不当行为的发生,提高企业的整体形象和竞争力。在社会环境中,正确的人生观、价值观是企业青年员工必须具备的个人素质。思想政治教育可以引导他们树立正确的个人道德品质,弘扬正直、宽容、诚实等道德观,帮助他们在生活中遵守公序良俗,防止违法等行为的发生,提高企业的对外形象。新时期烟草商业企业青年员工所面临的市场变化速度快、竞争激烈,需要具备创新意识和创业精神。思想政治教育可以培养青年员工积极探索、勇于创新的思维方式,鼓励他们勇于挑战、敢于担当、勤于创新,为企业的发展注入活力和动力。在新时期,法治建设已成为国家发展的重要支撑和保障。思想政治教育可以加强青年员工的法治意识,使其明白遵纪守法、尊重合同、维护企业与员工权益的重要性。通过引导员工遵守法律法规,规范行为习惯,烟草商业企业能够建立公平、透明、规范的经营环境,提高企业的法律风险防范能力。综上所述,思想政治教育在新时期对于烟草商业企业青年员工具有重要作用。它可以增强员工的爱国情怀和民族自豪感,培养正确的职业道德和商业伦理,增强创新意识和创业精神,强化法治意识和规范行为习惯。这些都对于员工个人成长和企业发展具有积极的推动作用。

二、新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作的挑战

（一）多元化的价值观和文化背景

在新时期，随着信息技术的发展和人们生活方式的多元化，烟草商业企业青年员工的文化背景和价值观也变得越来越多元化。这是思想政治教育面临的一个挑战。因为在这种情况下，要让所有员工接受同样的思想政治教育并不容易。

（二）快速变化的信息环境

互联网和社交媒体的普及使得大量信息以碎片化的形式迅速传播，青年员工容易受到来自不同渠道的信息冲击，难以理清信息的真伪和价值。在网络时代，虚假信息和谣言泛滥成灾，这对于青年员工的思想政治工作提出了更高的要求。他们需要学会辨别信息的真实性和可信度，避免被误导和误解。新时期的烟草商业企业青年员工面临着快速变化的市场和技术环境，他们需要不断学习和掌握新知识、新技能以适应企业发展的需求。这也给思想政治教育带来了挑战，需要将思想政治教育与实际工作紧密结合，提供及时有效的培训和指导。不同青年员工具有不同的兴趣、需求和价值观，他们对于思想政治教育的接受程度和方式也存在差异。因此，思想政治教育需要更加注重个性化的培养方法，针对不同员工的特点和需求提供有针对性的支持和引导，通过靶向培训精准培养员工。

（三）缺乏政治意识和社会责任感

在新时期，烟草商业企业青年员工面临着缺乏政治意识和社会责任感的挑战。一些青年员工可能对政治理念和政治体制了解有限，对于国家政策、法律法规等政治问题关注度不高。这种情况下，思想政治教育需要引导他们认识到政治对个人和社会发展的重要性，提高政治参与意识和政治判断能力。由于商业企业的特殊性，一些员工可能存在对社会责任的忽视或低估。他们可能更关注个人利益而忽略了对社会的贡献和责任。思想政治教育应该强调企业社会责任的重要性，这与我们的烟草行业的价值观也高度一致，培养员工的社会责任感和公益意识，促使他们将个人发展与社会发展相结合。社交媒体的普及使得信息的传播更加迅速和广泛，但也存在着虚假信息、偏激言论和不良价值观的传播。青年员工在使用社交媒体时可能受到这些信息的影响，导致其价值观和思想受到扭曲。思想政治教育需要引导员工正确使用和评估社交媒体信息，培养他们独立思考、辨别真伪的能力。

三、新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作的对策

（一）加强教育宣传，提高政治意识

在新时期，加强教育宣传，提高青年员工的政治意识是烟草商业企业思想政治工作的重要对策。以下是具体建议：

1. 开展政治理论学习

通过开展政治理论学习活动，让青年员工了解国家政策和方针，重视自身责任与担当，增强爱国主义情感 and 家国情怀，提高对社会主义核心价值观的认同。

2. 加强形势教育

通过组织专题讲座、座谈会、研讨班等形式，让青年员工了解当前国内外形势和企业发展动态，引导他们积极应对挑战，增强战略思维和判断力。

3. 推进党建工作

加强党建工作，通过党员教育、组织生活、志愿服务等形式，引导广大青年员工信仰坚定、政治明晰、工作扎实，提高党性修养和维护党的团结统一。

4. 提升宣传引导能力

加强宣传引导，通过多种宣传方式，如微博、微信、公众号、电子屏幕、宣传展板等，让青年员工了解企业文化、理念和价值观，引导其树立正确的社会价值观。

总之，加强教育宣传，提高青年员工的政治意识是新时期烟草商业企业思想政治工作的重要对策。通过开展政治理论学习、形势教育、党建工作和提升宣传引导能力等措施，引导广大青年员工坚定政治信仰、明确使命担当，促进企业的健康发展和员工的全面成长。

（二）建立导向性指导，明确行为准则

1. 制定行为准则和道德规范

烟草商业企业应制定明确的行为准则和道德规范，包括职业操守、诚信原则、廉洁要求等，引导青年员工遵守职业道德和行为规范。

2. 建立导向性指导机制

建立健全的导向性指导机制，通过定期组织集中学习、交流和座谈会等形式，向青年员工传达正确的思想和价值观，引导他们树立正确的人生观、世界观和价值观。

3. 强化教育培训

加强对青年员工的思想政治教育培训，开展主题教育活动，提高他们的政治素质和道德水平，培养正确的职业道德和行为习惯。

4. 加强监督和评估

建立有效的监督和评估机制，对青年员工的思想政治表现和行为进行监督和评估，及时发现问题并采取相应措施加以纠正。

5. 建立激励机制

建立激励机制，对表现出良好思想政治素质和行为表现的青年员工予以奖励和认可，激励他们做出更多正面的贡献。

通过建立导向性指导和明确行为准则，烟草商业企业能够引导青年员工树立正确的价值观和行为准则，提高他们的思想政治素质和道德水平。这将有助于培养优秀的人才队伍，推动企业的可持续发展。

（三）引导正面信息，提供可靠内容

1. 提供多元化的信息渠道

烟草商业企业可以建立内部媒体平台或员工交流平台，提供多元化的信息渠道，包括企业内部动态、行业发展、职业素养培训等内容，帮助员工获取全面、准确的信息。

2. 引导正面价值观

通过定期组织主题教育活动、举办讲座和培训班等形式,引导员工树立正确的思想和价值观,强调社会责任、诚信守法、公益意识等正面价值观。

3. 加强职业素养培养

通过开展职业素养培训,加强员工的职业道德和行为规范教育,提高他们的自我认知和职业操守,培养正确的职业态度和职业素养。

4. 注重可靠信息的筛选和传播

烟草商业企业可以建立信息筛选和审核机制,确保所传播的信息真实可靠,并充分利用内部专业资源,提供科学、权威的相关知识和信息。

5. 鼓励员工参与社会公益活动

组织员工积极参与社会公益活动,如环保行动、扶贫帮困、爱心慈善等,增强他们的社会责任感和公民意识,培养正面的社会影响力。

通过引导正面信息、提供可靠内容,烟草商业企业能够帮助青年员工树立正确的思想观念和价值取向,增强他们的社会责任感和公益意识。这将有助于形成积极向上的企业文化,为员工的成长和企业的发展提供支持。

(四) 关注个体需求,提供支持和辅导

1. 建立个性化辅导机制

烟草商业企业可以建立个性化辅导机制,设立专门的辅导团队或指导人员,为青年员工提供心理咨询和职业发展指导,帮助他们解决个人问题、规划职业道路。

2. 提供职业培训和发展机会

了解员工的兴趣爱好和职业发展需求,提供相应的职业培训和发展机会,帮助他们提升专业技能和知识水平,实现个人价值和成长。

3. 创造良好的工作氛围

营造积极向上、互助合作的工作氛围,鼓励员工相互支持和学习,建立良好的团队合作精神,增强员工的凝聚力和归属感。

4. 引导积极的生活方式

关注员工的身心健康,定期组织健康促进活动,如体育比赛、健身培训、心理讲座等,引导员工养成健康的生活方式,平衡工作与生活的关系。

5. 建立反馈机制

建立员工反馈机制,鼓励员工表达意见和需求,引导员工正确合理反馈问题,并及时回应和解决问题,确保员工的合理权益得到保障。

通过关注个体需求,提供支持和辅导,烟草商业企业能够满足青年员工的个人发展需求,增强他们的职业满意度和归属感。这将有助于激发员工的积极性和创造力,推动企业的持续进步和发展。

(五) 推行多元化管理,促进积极讨论和沟通

1. 建立开放的沟通渠道

烟草商业企业可以建立内部沟通平台,如企业内部社交媒体、在线论坛等,鼓励员工进行积极讨论、交流意见和建议,打破信息壁垒,促进多方面的沟通。

2. 鼓励多样化观点

尊重员工的不同观点和意见,鼓励他们就重大事务和决策进行积极的讨论和辩论,增强组织内部的多元化思考和创新能力。

3. 提供多元化参与机会

让员工有机会参与决策过程和重要项目,鼓励他们发表自己的意见和建议,增强其参与感和责任感。

4. 建立良好的反馈机制

将员工的意见和建议纳入组织决策的考量范围,及时给予反馈并采取必要的行动,让员工感受到他们的声音被重视和尊重。

5. 提供培训和发展机会

通过组织内部的培训、讲座和研讨会等形式,提供员工思想政治教育和相关知识的学习机会,促进他们的专业素养和思维能力的提升。

通过推行多元化管理,促进积极讨论和沟通,烟草商业企业能够激发员工的创造力和积极性,增强团队合作精神和凝聚力。这将有助于形成开放包容的企业文化,为青年员工的成长和企业的发展提供支持。

结语

通过对新时期烟草商业企业青年员工思想政治工作的探讨,我们可以看到,加强思想政治工作对于青年员工的成长和发展具有重要意义。烟草商业企业应注重青年员工的思想政治需求,制定有效的工作策略和措施,以促进他们的全面发展和为企业的可持续发展做出贡献。同时,本论文也提出了一些具体的方法和策略供企业参考,希望能够在实践中取得积极的效果。

参考文献

- [1] 赵敏会, 李祥. 新时期对做好烟草商业企业青年员工思想政治工作的思考[J]. 现代企业文化, 2018(32): 1.
- [2] 保文庆. 新形势下做好烟草企业青年员工思想政治工作的运用[J]. 现代企业文化, 2020, 000(029): 76-77.
- [3] 王栋. 烟草企业青年员工思想政治工作培训策略分析[J]. 数码世界, 2020(2): 1.
- [4] 郭蕾蕾. 烟草企业青年员工思想政治工作培训策略探讨[J]. 科技风, 2019(10): 1.
- [5] 周海滨. 论烟草企业如何加强青年员工思想政治教育[J]. 百科论坛电子杂志, 2018(12).
- [6] 王洋. 新时代党的组织路线下加强烟草行业思想政治工作的有效策略探讨[J]. 品牌研究, 2020, 000(034): 96.
- [7] 陈焕. 充分发挥思想政治工作在推动烟草企业高质量发展中的作用研究[J]. 中外企业文化, 2020, No. 605(04): 130-131.
- [8] 商晓亮. 新形势下烟草企业青年员工思想政治工作创新初探[J]. 百科论坛电子杂志, 2018, 000(018): 702.
- [9] 蔡琼. 烟草企业青年员工思想政治工作的创新[J]. 时代人物, 2019(19): 2.