

# 新时期下企业文化与党建工作的融合路径探究

李建荣

陕西未来能源化工有限公司

**摘要:** 在企业中,党建工作和企业文化建设相辅相成、缺一不可,同时二者相互促进、相得益彰。一个成功的企业不仅要有硬实力,更要有软实力。在现代企业管理中,必须将党建工作和企业文化建设相结合,发挥党建工作的领导核心作用和文化建设的引领作用,打造出具有特色的企业文化,才能增强企业的核心竞争力。本文主要探讨新时期下如何将党建工作和企业文化有机融合,以期构建和谐稳定的企业发展环境提供参考。

**关键词:** 新时期;企业文化;党建工作;融合路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.213

## 引言

在经济建设飞速发展的今天,我国经济的增长速度也越来越快,企业发展也越来越迅速。在当今社会,企业竞争日益激烈,在这样的大背景下,如何保持企业的稳定发展,怎样才能使企业更好地适应市场变化,就成了很多企业需要认真思考的问题。企业文化作为企业发展过程中必不可少的一部分,对于提升企业员工的凝聚力和向心力具有十分重要的作用。同时,在新时期下,党建工作与企业文化融合也成了当今社会关注的重点内容。但是从目前情况来看,两者之间还存在着一定的冲突和矛盾。因此,在这种情况下,就需要对二者融合中存在问题进行深入研究,找出原因所在,并通过有效措施来解决这些问题。

### 一、新时期下企业文化与党建工作的融合阻碍

#### (一) 缺乏沟通

在企业的发展过程中,企业文化与党建工作之间有着十分密切的联系。尤其是在当今社会,企业文化作为党建工作的重要组成部分,在新时期下,对企业发展起到了重要作用。同时,在党建工作开展过程中,也需要融入企业文化。然而,从目前情况来看,很多企业缺乏对党建工作和企业文化融合的认识,从而导致两者之间缺乏沟通。同时,在一些企业中,领导也没有对二者之间融合的重要性引起重视。因此,就使得在工作开展过程中,出现了一系列问题。这些问题的出现不仅会影响到员工的工作积极性和工作效率,同时也不利于企业文化的建设和发展。另外,很多党建工作人员缺乏对二者之间融合重要性的认识。这就使得党建工作人员在开展党建活动时,不能将党的思想政治理念有效地传递给员工。因此,就使得两者之间缺乏沟通和了解<sup>[1]</sup>。

#### (二) 没有发挥自身作用

在我国社会发展的新时期下,党的建设工作也面临着许多的问题,在这些问题中,有一些问题是与企业文化建设相关的。通过调查研究发现,党建工作与企业文化建设之间存在着一定的矛盾,这主要是因为两者之间

的价值观念和思想观念不同。所以,在这种情况下,就需要对党建工作与企业文化建设进行融合,这样才能实现共同进步和发展。但是从目前情况来看,在企业中存在着一种现象:有一些党员认为自己已经是企业内部的党员了,只要做好自己本职工作就可以了。此外,还有一些党员认为党建工作对自己没有太大用处,所以在党建工作中表现得不够积极。所以在这种情况下,就会出现企业党建工作和企业文化建设融合不足的问题。所以在这种情况下,就要对二者融合存在的问题进行分析和研究,然后采取有效措施来解决这些问题。

#### (三) 工作方法不合理

在新时期下,党建工作与企业文化融合的过程中,需要将党建工作与企业文化进行有机融合,但是从目前情况来看,在党建工作和企业文化融合过程中,存在着较多的问题。在实际工作过程中,有很多工作人员并没有认识到企业文化与党建工作的融合对企业发展的重要性,他们只是将二者作为一种形式和手段进行存在。同时,在日常工作中,由于党建工作与企业文化融合缺乏科学合理的方式和方法,往往会出现两种形式同时存在的情况。这种情况下,就需要采取科学合理的方式方法进行有效解决。只有这样才能使二者实现有效融合。

#### (四) 思想认识不到位

党建工作与企业文化融合中,还存在思想认识不到位的问题。有些企业的管理者,在企业中开展党建工作时,只是为了完成上级交代的任务,在党建工作中,只是为了完成上级交代的任务,并没有考虑到企业文化对党建工作的促进作用,使得两者之间相互脱节,难以进行有效的融合。有些企业的管理者对党建工作缺乏足够的重视,认为党建工作是一项虚无缥缈的工作,在开展过程中并不能给企业带来实际效果。在这种情况下,就需要将企业文化与党建工作进行有效融合,提高其思想认识。在对企业员工进行培训时,应该将思想政治教育放在首位,使员工能够认识到党建工作与企业文化之间的联系和区别。同时还应该加强对员工的思想教育和培

训,使其能够全面了解党建工作的重要性以及对企业发展所带来的重要作用。

### (五) 缺少专业的党建工作人才

在新时期下,很多企业都注重党建工作的开展,并将其与企业文化融合起来,以此来推动企业的稳定发展。但是,从目前情况来看,很多企业都没有设置专门的党建工作岗位,同时,也缺乏专业的党建工作人才<sup>[2]</sup>。因此,在这种情况下,就需要对党建工作人员进行全面培训和学习,使其具备专业的知识和技能,以此来更好地推动党建工作的开展。但是从目前情况来看,很多企业都没有重视这一问题,从而导致企业的党建工作开展不够深入,人才队伍建设也不够完善。因此,在新时期下,就需要加强对党建工作人员的培训和学习,并不断提高其专业素质和技能水平。同时,还需要建立完善的人才培养机制和激励机制,以更好地推动企业文化与党建工作的融合。

### (六) 缺乏针对性和实效性

对于企业而言,党建工作和企业文化建设是相辅相成、相互促进的。党建工作和企业文化建设都是党的工作内容,是党的思想政治工作的重要组成部分。在新时期下,党建工作与企业文化融合面临着新的挑战和机遇,但是在实际工作中,部分企业为了追求短期效益,对于党建和企业文化建设没有进行统一规划和统一部署,而是按照自己的想法开展工作。这种行为使得党建和企业文化建设在一定程度上存在着脱节现象。同时,在实际工作中,部分企业往往会将两者的融合视为是一个长期过程,没有考虑到它们之间存在着一定的差异性,只是采取一种简单、统一的方式来开展党建工作和企业文化建设。这种做法往往会造成企业文化建设与党建工作不能很好地结合。

### (七) 缺乏监督机制

企业文化和党建工作的融合,对企业的发展具有十分重要的作用,但是由于缺乏有效的监督机制,致使很多企业在开展党建工作的过程中出现了形式主义的问题,从而对企业的发展产生了不利影响。例如:有的企业在进行党建工作时,只是流于形式,对于员工实际工作情况并没有深入了解,使得企业在开展党建工作时没有任何实际意义;还有的企业虽然设立了相应的监督机制,但是却没有严格落实,使得监督机制成为摆设;有的企业虽然制定了相应的监督制度,但是却没有有效地执行起来,使得监督制度并不能发挥出实际作用<sup>[3]</sup>。因此,缺乏有效的监督机制也是目前很多企业在党建工作与企业文化融合过程中出现问题的主要原因之一。

## 二、新时期下企业文化与党建工作的融合路径

在党的十九大报告中,提出了要以改革创新精神推

进党的建设新的伟大工程,而党建工作作为党的建设工作中重要的一部分,与企业文化之间存在着相互联系,彼此之间具有相辅相成、互相促进的关系。

(一) 以政治建设为核心,加强党对企业文化建设的领导

将党建工作落实到企业文化中,不仅能发挥党组织在企业中的核心领导作用,更能体现出企业文化的先进性和科学性,也为企业发展奠定了良好的基础。将党建工作落实到企业文化中,可以充分发挥党组织的政治优势,通过党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,促使员工将“集体利益高于个人利益”和“一切为了企业发展”作为自身价值观念和行为准则,从而促进企业文化建设水平的不断提高<sup>[4]</sup>。

### (二) 提升思想认识

企业党组织和党员干部必须充分认识到加强党建工作的重要性,切实增强思想认识。通过将党建工作和企业文化建设有机融合,能够进一步丰富和发展党建工作的内涵,有助于实现党建工作与企业文化建设的协调发展。在新时期下,加强党建工作可以更好地发挥党组织的政治核心作用,为企业的健康发展提供政治保障。因此,必须要将党建工作和企业文化建设相融合,才能更好地发挥出党建工作的政治优势。同时,还需要建立起完善的组织机构,促进企业文化与党建工作相融合。只有进一步加强组织领导,才能确保党建工作和企业文化建设有效融合,从而为企业的发展提供思想保证、精神动力、智力支持和组织保障。

### (三) 加强组织建设

企业文化建设和党建工作相互融合,必须加强组织建设,这是实现党建和企业文化融合的重要基础。要想将党建工作融入企业文化中去,首先就要加强组织建设,将党的政治优势、组织优势转化为企业发展的优势。要通过创建学习型党组织、开展丰富多彩的活动,营造出团结和谐的氛围。其次,要提高党员素质。要想将党建工作融入企业文化中去,就要做好党员思想政治教育,培养出一批高素质的党员队伍。在党员中开展“创先争优”活动,激发党员的先锋模范作用。再次,要开展党建工作创新。将党建工作融入企业文化中去,必须做到与时俱进、开拓创新,不能墨守成规、因循守旧,要通过创新推动党建工作发展。

### (四) 注重人才培养

企业在发展过程中,离不开人才的支撑。如果要想实现企业的快速发展,必须要引进高素质人才,做好人才培养工作,加强对员工的思想政治教育,让他们具备较强的奉献精神和服务意识,从而促进企业持续健康发展<sup>[5]</sup>。

人才是企业最宝贵的资源，也是推动企业发展的核心动力。要想让员工发挥出最大的价值，必须要加强对人才的培养工作，在日常工作中不断完善各项制度，促进企业内部各部门之间的有效配合与协调。通过党建工作和企业文化建设相结合，把思想政治教育融入日常管理工作中，不断强化员工的责任意识和服务意识。另外还需要加强对人才的培训力度，提高员工队伍综合素质。通过培训不断增强员工对企业文化和党建工作重要性的认识，树立正确的世界观、人生观和价值观，使他们在日常工作中能够自觉践行党的思想路线和方针政策。

#### （五）注重制度建设

企业文化建设需要制度作为保障，两者都必须依据国家的法律法规来执行。只有在规章制度的指导下，才能推动企业文化建设有序进行。在企业中，每个部门、每个员工都应该对自己的工作负责，以制度为基础来约束自己的行为。作为党建工作者，更要做到严于律己、以身作则，用制度来约束自己的行为。

党建工作者要充分发挥先锋模范作用，以党员干部为榜样，树立正确的人生观、价值观和世界观。要在工作中坚持以人为本，从员工的利益出发，切实解决员工最关心、最直接、最现实的利益问题。同时，要通过制度来规范党员干部的行为。要注重培养党员干部的集体荣誉感和团队意识，将企业文化建设与党建工作有机融合，让广大员工充分认识到企业文化建设对于企业发展的重要性。只有这样才能调动广大员工参与企业文化建设的积极性和创造性，使其更好地服务于企业发展。

#### （六）创新工作方法

新时期下，党建工作和企业文化建设需要与时俱进，不断创新工作方法，才能提高工作效率。首先，党建工作要坚持服务员工的宗旨，加强与员工的交流和沟通，倾听员工的心声，了解员工的实际需求，积极解决员工的实际问题，充分发挥党组织在企业管理中的积极作用。其次，党建工作要以“走出去”“请进来”等方式开展活动。党建工作是一项系统工程，必须以企业发展为中心，实现与企业经营目标相统一。要组织员工到企业先进企业进行参观学习、到基层开展调研等活动，增强对企业的了解和认识。最后，要善于利用网络技术开展工作。新时期下党建工作必须适应时代发展要求，充分发挥互联网技术在党建工作中的优势。互联网作为一个新型载体和平台，具有交互性、实时性等特点。要将其融入党建工作中去，创新党建工作方式方法。

#### （七）创新宣传手段

企业的宣传手段不仅可以向外界传递企业文化，也是企业内部人员思想工作的有效方式<sup>[6]</sup>。要想做好企业

宣传工作，首先需要建立一支高素质、高水平的宣传队伍，其次要在日常工作中不断创新宣传手段，借助现代化媒体传播技术，进一步提高企业宣传效果。例如在自媒体时代，可以借助互联网平台进行宣传，加强党建工作和企业文化建设的融合，有效推动二者共同发展。

综上所述，新时期下党建工作和企业文化建设相互融合是必然趋势，将党建工作融入企业文化建设中具有重要意义。加强党建工作可以为企业文化建设提供坚强的思想政治保障；加强企业文化建设可以为党建工作提供强有力的精神支持。二者相辅相成、相互促进，共同推动企业高质量发展。

#### 结语

在企业发展的过程中，企业文化是推动企业发展的重要力量。作为新时期下，党建工作和企业文化建设都面临着全新的挑战。因此，要想实现二者的有机融合，就必须要结合两者特点，充分发挥党建工作和企业文化建设的优势，通过相互借鉴、相互补充，有效整合党建工作和企业文化建设的力量。

企业党组织在加强企业文化建设过程中应从以下几个方面着手：第一，坚持以人为本的发展理念。充分发挥党建工作在引导和教育员工方面的作用，营造积极向上的企业氛围，切实增强员工对企业的认同感和归属感。第二，以构建和谐稳定的企业环境为重点。通过加强思想政治建设，在增强员工凝聚力、向心力、执行力等方面发挥积极作用。第三，提升党建工作管理水平。要完善党建工作制度建设和组织机构建设，发挥党组织在开展党的活动中的重要作用。第四，充分发挥先进典型的示范引领作用。通过树立典型人物、先进事迹来引导广大员工向先进看齐，实现以点带面、整体推进效果。

#### 参考文献

- [1] 孙亮. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 空中美语, 2021(5): 1592.
- [2] 刘洪军. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 消费导刊, 2020(37): 252.
- [3] 王锋. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 国际援助, 2021(10): 43-44.
- [4] 程佳佳, 潘云仙. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(21): 42.
- [5] 李克俭. 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J]. 人力资源, 2019(24): 74-75.
- [6] 姜晨临. 简述新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径[J]. 现代企业文化, 2021(25): 5-6.