

新时代背景下企业政工管理方式的创新策略探讨

修琼

国网辽宁省电力有限公司营销服务中心

摘要：在新时代下，社会各个行业的竞争越来越激烈。企业若想在激烈的市场竞争中取得优势，则需要积极解决在经营管理工作中所出现的各种问题，保障企业发展的稳定性和持续性。在这过程中，应有序推动政工管理工作的开展，创新和改革各种管理策略与手段。通过优化政工管理方式的策略，全面提升员工的综合素养和能力，为企业发展做出更大贡献。为此，本篇文章在综合了相关调查和研究之后完成，并结合政工管理工作创新的必要性展开详细分析，以明确具体的创新策略。

关键词：新时代背景；政工管理方式；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.045

引言

近年来，在市场经济迅速发展的时代背景下，各个行业的竞争越发激烈，这对企业的发展造成了巨大的冲击。对于现代企业而言，若想紧紧把握时代发展脉络，抓住现代经济发展的机遇，则需要积极推进企业政工管理模式改革工作的开展。同时，将企业政工管理和经营管理方面的内容进行紧密结合，可以促进员工思想道德水平的提升，及时解决企业在发展过程中所出现的各种问题，保障企业的可持续发展。

一、企业政工管理方式优化和创新的必要性分析

1. 更好地适应国家和社会发展的实际需求

在过去的一段时间中，已经有诸多企业积极开展了政工管理方式的优化工作。结合他们的成功经历可以很明显的发现：紧跟国家和社会发展的节奏，可以从中国把握时代主流的发展方向。在新时代的背景下，社会各个行业的发展规划、发展方向已经出现了明显的变动和调整。如果企业仍然采用较为传统化的政工管理方式，将会难以适应时代发展规划。结合当前阶段的时代背景来看，坚持创新发展的社会发展战略，有利于巩固实体经济的根基，做大做强国内市场，积极推动数字化发展，落实乡村振兴的战略规划。对于企业而言，还需要牢牢把握住投资机会，在社会发展的大潮流中提升自身价值。

2. 改善企业内部环境

从企业内部环境的内涵角度进行分析，其主要强调的是企业内部各种物质条件和文化环境的综合，包含了企业资源、企业能力以及企业文化等各个方面的内容。如果能够结合企业发展的实际规划和现阶段的发展情况，管理和创新政工管理方式，必然能够改善企业的内部环境，加强企业管理者和员工之间的互动。调动员工的工作积极性，避免在传统工作中所出现的员工工作态度消极、怠慢的问题，全面提升企业的核心竞争力。

3. 满足企业发展的长远规划

企业从事生产经营活动的主要目的是为了利润的最大化，在获得高额的市场份额之后，企业的经济效益、社会效益必然会呈现出稳步增长的发展态势。进入到2023年以来，中国的经济发展将会进入到一个“新常态”，经济发展速度可能会下降，但是发展质量将会得到进一步提升。在这样的社会大环境下，企业所面临的竞争环境极为复杂，也很难在市场竞争中取得优势。如果发现结合经济发展的整体规划，对政工管理方式进行创新和优化，将会在很大程度上制约着企业的进一步发展，导致其发展动力不足的现象发生。

4. 全面提升企业的管理水平

从企业政工管理的内涵角度进行分析，包含了日常事务的管理、组织实施、信息沟通以及奖励惩罚等多个组成部分。若想更好地发挥政工管理工作的优势，还需要安排专业的工作人员参与到其中，完成信息的收集和整理工作，并将其及时反馈给管理者。作为企业生产经营活动开展的基础性保障，也在一定程度上反映出了企业发展的规范化程度和现代化程度。纵观国内外一切成功的企业，他们内部必然有一套系统、规范的行政管理机制，以便保障企业内部的高效运转。相反，如果企业的发展过程中忽略了政工管理工作的影响，必然会导致企业内部运转脱轨现象的发生，并导致生产、销售及采购等环节，使得企业承担巨大的经济损失。在部分较为严重的情况下，还有可能出现企业破产的现象。通过对政工管理方式的优化和调整，可以将一些现代化、科学化的政工管理理念和思想运用于其中，促进企业行政管理水平的提升。结合政工管理工作的创新，更好地为企业内部各个部门所服务。

二、影响政工管理方式的因素分析

1. 民主政治的影响

就企业员工利益以及利益分配方面的内容来看，如

果所有的权力高度集中在领导层方面，不仅会影响到管理工作开展的公平性，而且也会导致权力高度集中的问题较为明显。企业内部的权力长期集中在高层领导方面，导致腐败问题现象发生的概率增加。针对该方面问题来看，在开展企业政工管理工作的过程中，还需要充分考虑到民主政治的影响。按照民主政治理念，针对企业内部的权力进行科学划分，全面推进廉政建设，使得员工的政治意愿能够得到上层的高度重视，进而制定出符合企业发展状况的政策方针。

2. 市场经济体制改革的影响

在市场经济体制改革的深刻影响下，企业的政治体制也出现了明显的变动和调整。如果在员工利益的调整方面出现了任何不平衡的矛盾，将会直接影响到员工自身的利益。为了更好地保障员工自身利益和企业利益的相互协调性，则需要充分保障员工的向心力和凝聚力，以便达到预期的水平。在开展企业思想政治教育活动中，需要对员工的个人利益进行全面分析。将个人利益和企业利益方面的内容进行充分结合，保障个人的利益具备高度的合法性。以便在满足企业个人利益的基础上，积极促进企业的发展。

3. 多元化价值观念教育的影响

在传统的政工管理方式应用的过程中，虽然其已经取得了一定的效果，但是管理方式极为单一、员工还需要承担着巨大的压力，可能会出现和教育预期效果不符合的现象。在新的经济发展背景下，国家的政治体制、经济体制都出现了明显的变动和调整。对于企业而言，若想更好地提升自身发展质量，则需要对其进行相应的调整，推行多元化的价值观念模式，保障思想教育的时代性和针对性，达到理想的教育状态。

三、新时代背景下企业政工管理方式优化的策略分析

1. 全面贯彻以人为本的理念

党的十九大会议报告中明确指出：企业的政工管理工作应当以中国特色社会主义思想作为标准，全身心的投入到企业的经营管理和社会建设工作中。从企业发展的实际情况角度出发，充分发挥以人为本理念的优势。结合企业员工的心理发展状况和思维活动情况，制定出人性化的思想教育方案。消除管理层和基层员工之间存在的各种隔阂问题，保障政工管理工作的质量。企业结合自身发展的实际需求，设置相应的奖励机制和激励机制。对于那些表现优秀的员工，应当进行及时的鼓励。从其影响来看，该方面管理策略的有效落实，不仅能够全面调动和提升员工的积极性，而且还可以树立起榜样作用，在企业内部形成良好的工作氛围。在榜样作用的影响下，鼓励员工积极参与到本职工作中。在潜移默化

的影响下，做好思想引导工作，高效完成政工管理的任务。为了保障政工管理工作的有序开展，管理人员还需要逐步加大对各种现代化信息手段的运用力度。建立起信息互动和交流的平台，使得员工的各种想法和观点可以及时传达到管理层，为员工提供更多的表达思想机会。结合员工的各项思想表现，制定出完善的教育方案和管理策略，明确未来的管理教育方向，保障员工在生活和工作中遇到的各种问题都能够得到及时的解决，全面提升员工对企业的忠诚度。管理人员也需要对员工的价值给予高度的尊重和肯定，积极推动文化创新工作的开展。通过合理的引导，建构起员工的主人翁意识，让员工产生更多的归属感，高质量的完成各项管理工作。

2. 有序协调系统管理和组织管理

为了更好地应对激烈的市场竞争，企业还需要不断巩固自身的优势，发挥自身的特长，强化内部管理质量，使得员工具备高度的向心力和凝聚力，不断提升自身的核心竞争力。若想实现该方面的发展目标，企业还需要做好系统化的管理工作，按照各个部门的实际发展情况、员工的发展情况，协商各个部门的意见和需求，完善沟通方案，做好组织协调。进一步提升员工和部门之间沟通的流畅性，在开展具体工作时，使得各个部门可以进行相互的配合，为企业的高效、有序运行创设良好条件。

在企业发展过程中，各个部门之间的联系十分密切。如果使用各司其职的管理方式难以适应企业的发展规划，导致企业运行质量下降的问题较为凸显。针对该方面问题来看，政工管理人员需要结合企业发展的实际情况，积极开展组织协调工作。管理人员需要对部门之间的对接工作、协调工作给予高度的重视，督促各个部门开展相互监督和自我工作，保障各项信息传播的精准性和完整性。设置相应的沟通反馈机制，如果在信息传播过程中出现了任何问题，可以在第一时间得到有效解决，保障各个部门之间的协调质量，更好地为企业发展所服务。

3. 结合企业发展规划，积极推进政工管理方式的创新

政工管理方式的创新还需要充分考虑到时代发展规划产生的影响，积极学习党的各项方针政策和方案，制定出符合企业发展情况和行业规划的管理方案。制定同步管理的发展策略，使得管理工作的各项宗旨可以和时代发展要求相符合。按照企业管理的需求，积极推动政工管理工作的有序开展。近年来，在国家经济快速发展的时代背景下，各个行业都取得了较为明显的技术成就。在开展企业政工管理方式优化和调整的工作中，则可以充分发挥出计算机技术、互联网技术的优势，对于

现阶段所采用的政工管理方式进行创新。通过建设企业网站或者微信公众号平台的方式，定期组织开展思想教育活动。创设良好的企业文化氛围，发挥文化潜移默化的作用。在企业网站上，还可以为员工提供一个思想政治教育的板块，使得员工可以随时随地展开思想知识的学习。在平台上畅所欲言，积极表达自己的看法和观点。从其影响来看，这种发展策略的有效落实，不仅可以更好地保障员工的参与性，而且还可以帮助管理人员更为全面地了解到员工的思想状态。如果发现员工在思想方面出现了较大的问题，可以对其进行及时调整。

4. 合理开展考核管理工作

民主政治作为影响企业政工管理工作的重要因素，直接影响了企业政工管理的最终质量，并且还会和企业的发展质量产生一定影响。针对该方面特征来看，在开展政工管理方式创新和调整的工作中，也需要充分保障各项管理方案和策略的民主性。在考核管理方面，对其进行积极的优化和调整。严格贯彻落实民主性、公平性的管理原则，以便实现民主管理和公平考核。具体来看，主要包含了以下两个方面的工作宗旨。一方面，需要对所有的员工做到一视同仁。按照员工的自身能力和实际价值进行考核，形成对员工的客观性认识。在开展人才选拔工作时，也需要积极完善相关的考核方案。通过公平公正考核人才的方式，调动他们的工作积极性，使得更多的员工愿意参与到企业的建设活动中。将最终的考核结果和员工的薪酬直接挂钩，调动员工的工作热情，让他们参与到本职工作中。另一方面，还需要适当放宽权限。对于管理人员所需要承担的职责，进行统一明确，保障管理人员可以各司其职，具备一定的决策权。政工管理方式另外，在企业政工管理方式优化和调整的过程中，不仅需要发挥现代化教育手段的优势，而且还需要定期对教育内容进行更新。将教育信息有效传播到员工的头脑中，深化他们的思想认识。使得员工在潜移默化的影响下，逐步提升自身的综合素养，形成正确的价值观念和思想观念。加大对员工政治工作学习的重视，按照党中央的相关指示，帮助员工展开积极的学习。

5. 实行企业政工管理方式的多样化

在开展企业政工管理方式优化和创新的工作中，需要结合企业现阶段发展的实际情况、企业的未来发展规划等多个方面的内容进行系统性考虑。当前阶段，服务型管理理念已经在诸多行业中得到了广泛运用，并且取得了较为明显的成就。对此，在开展企业政工管理方式优化的工作中，也可以选择服务型管理方式作为未来发展的主攻方向。将其作为基本的行政理念和价值，积

极推动企业的健康发展。在传统的政工管理工作中，多是采用单向性的管理模式。而在新时代的背景下，企业的政工管理方式将会呈现出交互型的发展特征。具体来看，也就是对每一个相对人发言和参与政治管理的机会，着重强调相对人之间协商和沟通的重要性。企业的政工管理方式在经过优化和创新之后，也会由强制性转向合作型，各个部分的行政相对人都可以直接参与到政工管理工作中，自觉接受各项行政决定。上述变化的呈现，最终都会表现为政工管理方式的多样化。社会发展形势不断转变，企业的政工管理方式需要充分考虑到企业员工价值、意愿，并最终服务于企业的员工。定期组织专业人员收集员工的各种建议，并给予相应的反馈。如此一来，才能够更好地推动企业政工管理工作的高效开展。针对原有的各种政工管理方式进行优化和调整，政工管理人员也需要始终保持正确的价值观念。企业政工管理方式的转变并不是在短时间之内可以快速实现的，而是需要企业进行积极的探索，定期优化和调整政工管理模式。唯有在对其进行不断的改革和完善基础之上，才能够提升企业政工管理方式的规划性和多样性。对于企业的政工管理人员而言，他们可以在良好工作氛围的影响下，不断提升自身的综合素养。对于那些主动性较强的工作人员而言，他们还会自觉展开对新知的学习。不断巩固学习基础，提升自身能力。

结束语

综上，进入到大数据时代后，企业若想长期的立足于社会发展的优势地位，需要针对性解决自身所面临的各种突出性问题。在现有法律规范的制约下，始终坚持“以人为本”的工作原则，积极创新和调整政工管理方式。同时，从企业发展的实际情况角度出发，充分考虑到行业发展规划的影响，制定合理的政工管理方案，全面提升政工管理效能。

参考文献

- [1] 王启民. 新形势下企业政工管理方式创新路径研究[J]. 企业改革与管理, 2020, (24): 200-201.
- [2] 袁明龙. 新形势下企业政工管理方式的创新策略研究[J]. 产业创新研究, 2020, (09): 120-121.
- [3] 江佑进. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 中国有色金属, 2020, (03): 58-59.
- [4] 周智辉. 新形势下企业政工管理方式创新探究[J]. 中国报业, 2019, (24): 42-43.
- [5] 常武强. 分析新形势下企业政工管理方式创新措施[J]. 智库时代, 2019, (16): 31-32.
- [6] 郑琪琪. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 河北企业, 2018, (11): 130-131.