

论国有企业纪检监察如何融入经营管理

王群

广东电网公司茂名供电局

摘要：随着互联网经济的持续发展，传统线下行业也受到了互联网经济发展的冲击，传统国有企业模式逐渐被市场发展淘汰，全新的线上营销以及线上线下联动等销售模式得以进入群众的视野，消费群体的消费习惯也从根源上得以变更，更加倾向于这种线上、线上线下联合的便捷高效的消费模式。这种消费模式的出现也就倒逼国有企业不得不针对经营管理模式进行改革，以此在适应不断变化的市场经济环境的前提下，结合动态消费理念，推动国有企业在激烈市场竞争中的持续发展。党的十八大以来，反腐败斗争进入新阶段，新时期国企改革发展为纪检监察工作带来新的挑战，部分企业存在党建弱化等多方面问题，目前国企纪检监察工作面临廉洁文化氛围不浓厚，监督手段创新不足，纪检监察队伍不完善等诸多问题。加强国企纪检监察需要融入企业经营管理中，切实履行党风廉政建设职能，保障企业的健康稳定发展。新时期纪检监察工作如何履行职能，保障国家长治久安是企业经营管理面临的重大课题。

关键词：国有企业；纪检监察；经营管理；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.223

引言

我国的经济体制改革随着国内外市场经济环境的持续变化得以深化，这也导致国有企业在传统经济体制下形成的经营管理模式弊端开始逐渐暴露，尤其是在持续深化金融机构改革工作的背景下，中央经济工作会议重点是将去杠杆作为连续几年的工作重点，做到在适当扩大市场整体需求的同时，针对产能、库存进行适当调整，并有效降低产品生产的成本，有效弥补国有企业发展的短板。国有企业在提升经营管理工作能力的过程中，需要更加重视技术能力以及专业人才的储备，通过经营程序的重新配置以及升级，以便在优化整体管理工作流程的前提下，提高国有企业内部管理工作的效率，确保国有企业可以在激烈市场竞争中快速稳定发展。国有企业是我国国民经济发展的主体，对促进就业具有重要作用。近年来，随着我国国企改革的不断深化，企业在现代化转型中也迎来了新的挑战。纪检监察部门担负党风廉政建设的重要任务，对保障企业稳定发展具有监督问责职能。中央领导多次强调依法从严治党，如何在新形势下营造风清气正的良好环境，对纪检监察工作提出更高的要求。纪检监察工作需要融入企业经营管理中，促进企业的健康发展。

一、分析国有企业纪检监察的内涵

国有企业主要是指国家投资兴办的控制企业，在我国国有企业的出现是近代历史进程的重要产物，其商业性和公益性特点，国企分为中央和地方企业，纪检监察

机关包括各级纪律检查机关和国家监察机关，是党和国家自我监督的专责机关。党的各级纪律检查委员会的职责是监督、执纪、问责，要经常对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；对党的组织和党员领导干部履行职责、行使权力进行监督。监察机关的主要职能是对所有行使公权力的公职人员进行监察，调查职务违法和职务犯罪，开展廉政建设和反腐败工作，维护宪法和法律的尊严。党的十九届三中全会就深化党的纪律检查体制改革和国家监察体制改革作出重大部署，提出组建国家监察委员会，同中央纪律检查委员会合署办公，履行纪检、监察两项职责，根本目的就是加强党对反腐败工作的集中统一领导，把执纪和执法贯通起来。

二、分析国有企业经营管理现状

一是一些国有企业管理者在经营管理模式创新的过程中，并未充分调查市场经济情况，所采用的经营管理模式效果十分有限。还有一些国有企业并未充分意识到人才对于国有企业长期稳定发展的关键作用，对人才培养工作缺乏重视，从而导致国有企业的创新发展动力不足。二是经营管理体系不够完善，一些国有企业的经营管理体系并不符合新经济形势下的经营管理模式，没有能够对经营管理体系进行及时的更新，从而导致工作混乱且无法秩序。一些企业虽然已经意识到制度建设的必要性，并且会根据市场的发展变化来进行适当的调整，但是在这个过程中缺乏足够合理的方式方法，

在具体实施的过程中由于缺乏相互之间的配合而导致无法得到落实。三是对于国有企业来说，高级管理人才是非常重要的，但一些国有企业缺乏科学合理的人才选拔机制，重要岗位都是由领导直接安排，选拔过程不够透明公正，从而导致那些真正有能力的人才无法被选拔出来。与此同时，在培训员工时并未考虑到企业的实际需求，且缺乏长远规划，从而导致员工的综合能力较差。四是缺乏足够的协同执行力。想要让工作能够更好的衔接在一起，就需要各部门之间的沟通配合，使得工作效率提高，从而更好地解决问题。实际上大部分国有企业的协同执行力都十分有限，部门之间缺乏合作，出现问题后相互推诿，从而进一步提升了国有企业经营管理难度。五是缺乏足够清晰的市场定位，没有对用户的实际需求进行明确。在新的经济形势下，必须做到以用户为中心，才能够明确未来的发展方向。但从目前的情况来看，很多国有企业并未充分调研用户的需求，决策环节较为盲目，整体的服务意识十分有限，仍然处于粗放式的管理模式当中。六是缺乏足够的人才和技术支持。在新的经济形势下，市场竞争主要是人才和知识的竞争，更是核心技术之间的竞争，一些国有企业技术水平较为有限，且缺少创新型人才，从而对国有企业发展带来了不利影响，影响了国有企业经营管理效率。

三、分析国企纪检监察融入经营管理对策

对于国有企业而言，作为我国经济发展的重要组成部分，也是国家经济建设发展的主力军，将其纪检监察工作合理的融入企业生产经营管理中，能够全面提高企业生产效率和经营的效果，同时也能够进一步加强企业社会信誉度以及市场影响力。国企纪检监察部门主要职能包括监督惩处与教育，纪检监察组织肩负加强国企党风廉政建设的重要职责。在新时期企业改革中，对纪检监察工作来说既是机遇也是挑战，要想在新形势下，真正实现国有企业党风廉政建设和反腐败工作，必须要重点解决好影响企业发展的突出问题。

（一）将国企纪检监察嵌入经营管理思路

国有企业是深化改革和落实全面从严治党的重点领域，在国有企业深化改革和深入推进反腐败斗争的过程中，国有企业经营管理问题更加的凸显，为了构建一个和实际相互符合和科学高效的治理体系，需要将纪检监察工作纳入企业经营管理中，随着国有企业改革，纪检

监察探索新的机制，开展企业纪检审查工作，建立企业关权进笼等防腐机制，做到理论和实践结合，科学性和主动性的原则也是需要坚持，根据国有企业纪检监察工作改革方向作为重点，完善纪检监察队伍建设等方面，探索融入企业经营管理的途径。针对一把手权力过于集中问题，应采用分解权力交叉管理来实现以权制权，要慎重授权、合理分权及有效制权。国企是纪检监察系统的重要监督领域，主要从事的是生产经营活动，因此，纪检监察部门要找到适宜的定位完成自身使命，以宣传教育预防腐败加强作风建设，以处理案件惩治腐败加强反腐败建设，以效能监察提升企业整体效益加强效能建设。要在国企建立具有独立性和权威性的纪检监察机构，需对国企内部监督制度机制进行调整和完善，实现与企业经营管理有机嵌入。将国企纪检监察工作与经营管理相融合，要构筑廉洁文化，夯实纪检监察工作基础，创新效能，丰富纪检监察工作抓手，构筑惩防体系，增强纪检监察工作保障。通过强化企业纪检监察职能权限，推行派驻纪检监察组改革，保障纪检监察工作独立性和权威性；通过深化企业内部监督组织创新，根据经营管理需要对企业内部监督机构进行改革和调整，建设符合企业实际的内部监督机制；与此同时需要从提高监督执行执法力度和围绕企业中心任务优化治理以及探索优化治理新方法等方面，提高纪检监察工作实际效率。此外国有企业纪检监察组织承担监督执纪问责等职责，需要和企业同级别部门进行充分的沟通，通过提高党风廉政学习建立廉政保证金制度等途径来推进纪检监察工作。

（二）国企经营管理与纪检监察工作融合策略

现如今随着我国经济不断的发展和进步，在新时期的发展背景下，国企腐败情况也是出现了全新的特点，现如今国企纪检监察工作还存在教育宣传不到位等问题，制约了国有企业改革工作的推进，企业纪检监察和经营管理结合，是需要从组织制度和工作方法，通过构建科学工作机制等措施，促进国有企业纪检监察工作快速发展。国有企业纪检监察工作是需要对预防腐败的新形势进行分析，不断的调整和完善纪检监察职能，同时还需要探索防治腐败新方法，围绕企业中心任务加大监督执纪力度。新时代下国企纪检监察工作改革重点是实现体制创新，要从建立健全制度体系入手，探索

实行纪检监察机构垂直管理模式，加强国企纪检监察工作方向是强化外部监督专业性与实效性，纪检监察工作与内部审计结合，落实监察法的新要求。国企改革要坚持正确的政治导向，要发挥纪检监察组织的监督监察作用，要想进一步深化国企纪检监察工作，就必须深入开展反腐败工作，建立出一套符合国企实际的廉政风险防控体系。完善国企纪检监察队伍建设，需要保障队伍配备权责明确，要提升纪检监察干部业务素质。廉政文化关于廉洁从政履职的思想行为规范，是国企文化的重要部分，应按照廉政文化建设要求从文化体系融入方面，营造企业廉政文化氛围。加强国企廉政文化建设要强化国企廉政文化感染力，建立具有企业特色的廉政文化体系。通过科学设置组织机构与人员岗位，形成权力制约机制，完善纪检监察工作制度，设置基层纪检监察员等措施，从而科学地构建纪检监察监督体系。在此之外国有企业纪检监察和经营管理融合，是需要提供政策性的监督和保护性的服务，通过提高企业内部管理控制制度，积极的改进企业工作作风和发挥党员干部的表率作用，这样能够提高纪检监察工作的整体水平。针对国企纪检监察工作存在的困难，纪检监察要渗透到企业管理各环节以确保实效性。通过深化国企反腐倡廉教育，提升纪检监察部门地位，推动业务管理与监督模式的建立，从而解决企业经营管理中存在的问题。纪检监察渗入企业经营管理要重点与审计工作紧密结合，对企业运营全过程监控。纪检监察工作是政治性和业务性强的工作，在加强纪检监察教育时，必须突出重点，以此不断提升纪检干部队伍素质。纪检监察要主动参与企业预算决策管理等全过程运营，在全过程监督框架下，保证监督工作的有效性，通过对企业业务流程监管，发挥出监察职能。

总结

总而言之，21世纪作为知识经济快速发展的时代，人们在消费习惯、生活方式等方面的变革也从侧面证明了知识经济是当下主要经济模式的说法。在新的经济发展形势下，知识经济关注国有企业在知识和人才方面的储备，能够推动国有企业从之前的数量类型的人本管理逐渐转变为质量类型的以人为本管理。伴随着我国对金融机构的管控力度持续加大，国有企业在融资过程中的成本投入也逐渐得以提高，从而导致社会范围的流动资

金数量有所降低，国有企业逐渐陷入一个融资困难的境地。这种传统的野蛮式国有企业扩张模式开始逐渐进入衰退阶段。国有企业在之前的经济发展中建立的经营管理制度，因为未能跟随时代发展作出科学地调整，出现了国有企业负债堆积以及资金链断流的发展危机。随着国企改革的深化，企业党风廉政建设形势依然严峻，针对当前国企纪检监察队伍建设滞后、缺乏外部监督指导等问题，要深化反腐倡廉教育，建立纪检监察制度，通过发挥纪检监察的监督约束制度管控作用，强力推进国企改革发展等各项工作。纪检监察干部人员要以公正清廉为目标，不断提高自身素质，推动企业纪检监察工作和国有企业高质量发展。

参考文献

- [1] 做好新时代纪检监察工作的答卷人[J]. 王长久. 新长征, 2018(08)
- [2] 防统方管理在医院纪检监察工作中的运用研究[J]. 黄为. 办公室业务, 2021(19)
- [3] 如何开展国企基层纪检监察工作[J]. 王轩磊. 企业文明, 2015(05)
- [4] 浅议企业纪检监察工作的任务和方法[J]. 吉永强. 冶金企业文化, 2019(01)
- [5] 防统方管理在医院纪检监察工作中的运用与探讨[J]. 朱卫红; 吕艳; 庞刚; 叶抗. 大众科技, 2017(04)
- [6] 新形势下烟草行业基层如何做好纪检监察工作[J]. 杨光焰. 现代企业, 2022(09)
- [7] 运用监督执纪“四种形态”促进纪检监察工作[J]. 于逢良. 农业发展与金融, 2017(03)
- [8] 关于加强高校内部监察工作的探讨[J]. 傅和平. 中国监察, 2008(06)
- [9] 加强发挥纪检监察工作在国企思想政治工作中的作用[J]. 张欣媛. 中外企业文化, 2022(07)
- [10] “大监督”体系下地勘企业的纪检监察工作提升策略探究. 季金智. 中外企业文化, 2022
- [11] 新常态下国有企业纪检工作存在的问题与对策. 杨宇龙. 中国集体经济, 2021
- [12] 加强纪检监察工作促进国有企业高质量发展. 王超. 办公室业务, 2021