

浅析国企如何健全完善年轻干部管理监督

谢莹莹

广东电网公司河源供电局

摘要：强化对年轻干部的管理与监督，是中国共产党在工作开展与落实各项工作过程中的基本要求，不仅是年轻干部成长的内在需求，更是充分保障年轻干部在日益复杂的社会环境下永葆政治初心的客观需要。本文从健全完善年轻干部管理监督闭环的重要性为切入点，对年轻干部的培养与成长过程中的管理与监督进行了简要的分析，提出了几点健全完善年轻干部管理监督闭环的相关策略。

关键词：年轻干部；管理；教育；监督

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.199

引言

国家重要领导人在党的各项工作会议中曾多次强调，应当强化年轻干部的管理与监督工作，引导和教育年轻干部在健康成长的基础之上，发展成为国家与人民忠诚的卫士。近些年，在国家开展反腐倡廉的惩治工作当中，年轻干部腐败的比例日渐提升，在此背景下，完善与健全年轻干部管理监督闭环迫在眉睫。

一、健全完善年轻干部管理监督闭环的重要性

（一）强化年轻干部管理监督是中国共产党工作部署中的基本要求

国家主席习近平同志在中国共产党第十八次全国代表大会胜利召开之后的全国组织工作会议中明确提出，严格管理监督与培养选拔年轻干部，给相关工作指出了发展方向。在之后每次中央党校中青年干部培训班的开班讲话当中，也反复强调了强化对年轻干部的管理监督。除此之外，在2019年以及2021年间，国家主席习近平同志在各种工作会议中也多次强调，年轻干部是我党与国家未来发展的关键基础，年轻干部在日常工作过程中，应当时刻保持对人民感恩、对党忠诚，敬畏法律法规，以及强烈的事业进取心。年轻干部在日常工作当中，应当努力强化自身的责任意识、意志力以及自控能力，发扬党的光荣传统，将党的优良作风充分的展现在工作过程当中。在努力建设中国特色社会主义的征程中

建功立业、开拓进取、努力创新。这不仅是对年轻干部的管理要求，还是对管理监督年轻干部提出的重要指引。

近些年来，随着政府各部门之间的共同努力下，年轻干部管理监督工作得到了明显的改善与提升，在管理监督工作开展的过程中更加重视年轻干部的成才与工作规律，有效结合年轻干部的工作现状以及思想动态，促使管理监督工作更具针对性以及实效性。在此背景下，促使大部分年轻干部能够充分适应新环境、新形势以及新要求的各种变化，时刻保持平稳的工作心态，严格律己，扎实工作，认真学习，能够严格按照党和各部门的工作要求标准为群众办实事，从而得到了广大群众的一致赞赏。但也不乏存在个别年轻干部在开展工作过程当中，缺乏宗旨意识，将工作重点放在个人利益以及职位提升方面，忽视了为人民服务的宗旨。主要体现在以下几个方面：一方面部分年轻干部，只重视个人利益，偏离了党的价值取向，过于重视自己的干部职位，容易受到外界利益的引诱，从而迷失自我；一方面部分年轻缺乏对我党多年的优良作风以及光荣传统的深刻理解与认知，在招商引资或是团结同志的工作进展当中，总是靠吃喝拉拢；另一方面，部分年轻干部在工作过程中缺乏一定的自控能力，受低级趣味的严重影响，染上了各种不良嗜好。针对这些存在年轻干部当中的严重问

题，国家领导人在各项政府会议上都强调提出，在选拔出合格的年轻干部之后，必须对其进行着重管理与培养，严格管理与监督措施，对其进行跟踪式监督管理模式。从而充分突显中国共产党对年轻干部管理监督的基本要求。

（二）完善年轻干部管理监督能够有效保障年轻干部应对日渐复杂的工作环境

20世纪九十年代左右，通过成功选拔出来的年轻干部，在日常工作过程中能够充分贯彻党和国家的各项规章制度，时刻保持高度的政治自觉性。但随着社会环境的日益复杂化发展，步入新世纪后，选拔出来的年轻干部在工作作风以及政治觉悟上出现了各种各样的问题。在中国共产党第十八次全国代表大会胜利召开之后，第一批严厉惩处的党内腐败分子当中，就有一大部分的年轻干部。出现此种现象的主要原因主要体现在以下几个方面：一是年轻干部的成长环境日渐复杂，部分年轻干部禁不住经济利益的诱惑，导致出现违法违规现象；二是部分年轻干部职位升迁速度较快，对从政问题没能进行深入的分析与研究，从而陶醉在自我感觉当中，因此容易受到外界利益的诱惑；三是从“围猎”层面分析，部分企业管理层人员处于企业发展角度考虑，针对年轻干部采取拉拢行贿各种违法违规行动，经过长时间的利益渗透，导致部分意志不坚的年轻干部丧失了基本的党性以及工作原则，从而最终导致一些年轻干部逐渐走上腐败之路。因此，通过对这些问题的深入分析与研究，强化对年轻干部的管理监督就显得尤其重要。通过对年轻干部管理监督模式的不断完善与健全，促使年轻干部能够在日常工作过程中，加强对马克思主义基本理论的深入理解与掌握，筑牢工作信念，提升党内政治锻炼能力，增强工作经验意识，从而有效的防止受到外界利益的诱惑与干扰，进而有效的避免年轻干部走向腐败违法

的深渊。

（三）完善年轻干部管理监督模式符合年轻干部健康成长的实际需求

近几年来，在国家纪检部门惩处的年轻干部所占比例成逐渐上升的态势。通过分析研究发现，许多年轻干部违法犯罪的开端，就是由于对自身岗位职责与权力缺乏正确的认知，假如在年轻干部违法乱纪之初，组织能够通过管理监督对其进行严厉的教育与指正，就能够在很大程度上避免其走向犯罪的深渊。假若此时，组织对其探索性的违规行为没能引起足够的重视，就会导致年轻干部增长犯罪胆识，从而在受到经济利益的诱惑时越陷越深。在日趋复杂的社会环境背景下，年轻干部的主观意识性变化，更加充分体现了管理监督工作的重要性。因此，各级党组织应当在日常监督管理工作开展过程中，将党规党纪进行不间断式的着重强调，促使党规党纪思想理念充分落实到每个年轻干部的岗位职责当中，充分凸显纪律原则性问题。

二、健全完善年轻干部管理监督闭环的重要策略

（一）有效结合纪检监督与组织监管的工作模式

合格的年轻干部不仅是通过严格选拔出来的，更是通过组织的有效监督与管理出来的。因此各级党组织在日常管理监督工作开展的过程中，应当将强化年轻干部管理监督作为根本任务，努力为组织构建党性纯正、作风过硬的干部队伍。不仅应当对八小时工作范围之内加强管理与监督，还应当重视年轻干部日常工作时间之外的社会交往管理与监督。灵活运用日常工作谈话或各种思想会议，全面掌握年轻干部的思想动态，强化年轻干部对党规党纪以及各项法律法规的进一步学习与认知，明确政治红线与底线，强化管理监督的教育意义，引导年轻干部树立正确的价值观念，紧绷廉洁从政的思想理念之弦。各级党组织以及纪检监察部门应当将对年轻干

部的管理监督工作放在政治高度，明确年轻干部的管理监督质量直接影响着国家的长治久安。通过细化、精准的管理监督，对处于重要工作岗位或是掌握重要工作职权的年轻干部，开展常态化政治监督与监察工作。在此过程中，可以灵活运用意见征求、民主反馈以及基层走访等方式，对年轻干部出现的工作偏差进行及时的纠正与教育。结合新形势背景下，年轻干部违法乱纪的特点，完善与健全长效的管理监督制度，促使对年轻干部形成闭环性监督管理。

（二）采取党性锻炼与工作历练的充分结合方式

大部分年轻干部都是迈出校门不久之后，就进入了政治管理岗位。人生经历与工作经验相对薄弱，在政策制定、统筹规划以及困难解决方面还缺乏相应的工作能力。因此，组织部门在对年轻干部管理历练的过程中应当从以下几个方面着手进行：一是强化年轻干部工作能力的培养，可以在日常工作中采取交流援建、或是蹲点服务等方式，加强对年轻干部工作能力的深度培养；二是引导和鼓励年轻干部通过直面各种紧急、困难以及险要的问题，提高其勇于担当，敢于承担重任的信心与能力；三是通过工作委派的方式，强化对年轻干部能力的培养，在日常工作中，可以着重将年轻干部委派到工作环境复杂或是条件艰苦的工作岗位中进行磨炼，从而有效提升年轻干部的意志力与甘于为人民群众服务的党性意识；四是落实“八小时以外”的生活监督与管理，严查年轻干部的房产、基金、投资型保险、股票以及涉及企业的各种事项，引导年轻干部将个人财产有关信息如实上报，促使其对干部管理法规加深认知，从而不断提升对年轻管理干部进行精准化动态管理与监督；五是相关管理部门应当努力构建年轻干部考核制度，将工作职责、重点任务完成率以及中心工作完成程度等划归到工作考核制度当中，针对年轻干部的岗位类别，设置差异

性的考核指标，从而对其进行客观、精准、全面的工作考核评价，从而进一步激发年轻干部的责任意识，提升自我监督能力。

在锻炼年轻干部工作能力的过程中，相关组织应当时刻强调对年轻干部的全方面教育，从意识形态、信仰信念、思想品质以及党史党性等多个方面对其开展持续化教育模式，从而有效提升年轻干部的政治觉悟能力、判断能力以及执行能力，进而完善年轻干部管理监督闭环。

结束语

综上所述，年轻干部是党和国家发展建设过程中的中坚力量，在新时代背景下，为了强化对年轻干部党性与政治廉洁的管理与监督，就应当不断的完善与健全年轻干部管理监督模式，对其形成闭环性监管模式，促使党政廉洁属性不被外界腐败思想侵蚀。

参考文献

- [1] 全市各级纪检监察组织踔厉奋发谋新局[N]. 武红利. 北京日报. 2022-03-03 (003)
- [2] 国企干部人事管理体制中存在的问题及改革策略[J]. 王世春. 企业管理: 人才开发, 2018 (10)
- [3] 国有企业后备干部队伍建设的实践分析 - 以A公司为例[J]. 吴昊. 中国人力资源开发, 2013 (3)
- [4] 国企干部人事管理体制改革的若干思考[J]. 陈铭. 中国市场, 2016 (8)
- [5] 扎实推进县乡纪检监察组织建设[N]. 新疆维吾尔自治区纪委、监察厅. 中国纪检监察报. 2011-11-28 (003)
- [6] 临江提升基层纪检监察组织办案质量[N]. 李君言. 长白山日报. 2011-05-11 (001)
- [7] 省纪委检查我市基层纪检监察组织建设示范单位创建工作[N]. 肖纪轩. 孝感日报. 2010-10-18 (002)