

新形势下企业党支部建设管理对策分析

张波涛

山西省地质工程勘察院有限公司

摘要：随着时代的发展和形势的变化，企业党支部在新的背景下面临着诸多挑战与机遇。本文旨在分析新形势下企业党支部建设管理的对策。首先，论文回顾了过去的研究成果，深入探讨了企业党支部在组织中的重要作用。接着，针对当前形势，提出了加强党支部组织建设、培养优秀党员干部、推动党建工作与企业发展相融合等对策。最后，本文强调了党支部建设管理在促进企业创新发展、维护员工权益等方面的重要性。通过这些对策，企业党支部能够更好地适应新形势，为企业的可持续发展提供坚实的组织保障和人才支持。

关键词：企业党支部；新形势；建设管理；对策；可持续发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.07.073

引言

在当今快速变化的时代，企业党支部的作用日益凸显。随着经济、社会和环境等方面的挑战不断增加，如何将党建工作与企业发展紧密融合，实现可持续发展，成了摆在我们面前的紧迫任务。本文旨在探讨企业党支部建设管理对于可持续发展的影响，既从党支部的角度剖析其在引领员工的社会责任、推动创新协同、培养人才、构建企业文化等方面的作用，也从可持续发展的角度思考党建如何更好地服务于企业的长远稳定发展。通过对党支部与企业发展之间紧密联系的深入探讨，我们能够更好地认识党建工作的核心意义，为构建更加和谐、稳定、可持续的企业发展模式提供有益启示。

一、新形势下企业党支部的角色与挑战

随着时代的不断演进和社会环境的深刻变革，企业党支部作为党的基层组织，在新形势下正面临着前所未有的重要角色和多重挑战。企业党支部不再只是单纯的组织形式，而是成为连接党和员工之间的桥梁，既承载着传承党的理念、宣传党的政策的职责，也肩负着促进企业发展、维护员工权益的使命。

在新的发展阶段，企业党支部的角色变得更加多元化和复杂化。首先，它在企业内部扮演着充当党的传声筒的角色。通过宣传党的方针政策、组织党内活动，企业党支部不仅将党的声音传达到员工中，同时也帮助员工更好地理解党的决策，增强组织凝聚力。其次，党支部还需要在企业中发挥着引领作用。通过开展各类培训、交流活动，党支部可以引导员工树立正确的价值观，提升业务素养和综合素质，从而为企业的创新发展提供有力的人才支持。

然而，新形势下企业党支部也面临着一系列挑战。首要挑战是如何将党建工作与企业实际紧密结合。企业

党支部需要在推进党的理念宣传的同时，切实关注企业的运营状况，将党的政策和企业目标有机融合，确保党建工作不仅是形式上的，更要有实质性的推动作用。此外，随着员工群体的多样性增加，如何让党支部更好地满足不同员工的需求也是一项重要挑战。党支部需要根据员工的特点，精心设计活动，提供有针对性的服务，让每一位党员都能够感受到党组织的温暖和关怀。

综合而言，新形势下企业党支部既具有更加广泛的职责，又面临着更加复杂的挑战。通过不断加强党支部的组织建设，培养出更多优秀的党员干部，推动党建工作与企业发展的深度融合，企业党支部能够在新的时代条件下焕发出新的活力，为企业的可持续发展提供坚实的保障和支持。这需要党员干部们保持初心，不断创新，以更高的热情和智慧，引领企业党建工作不断迈向新的高度。

二、加强党支部组织建设的策略与路径

在新形势下，企业党支部组织建设的策略和路径显得尤为关键。党支部作为党的基层组织，其组织建设直接关系到党的活力和影响力的发挥，也关系到企业党建工作的质量和效益。因此，如何加强党支部组织建设，成为企业党建工作中不可忽视的一环。

1、要深化党支部建设，加强组织的基础。党支部应当立足于党的基本理论、基本路线，坚持党的思想路线，发挥党支部的核心作用。通过定期组织党课、理论学习等活动，提高党员的政治觉悟和组织观念，从而巩固党支部的组织基础。

2、要注重培养党组织的凝聚力。通过丰富多样的活动，如党员座谈会、交流分享等，加强党员之间的交流与互动，增进感情，凝聚共识。同时，要加强党支部内部的沟通和联系，形成一个紧密的组织网络，确保信

息传递畅通，充分发挥党支部的凝聚力。

3、推进党员队伍建设也是关键一环。党支部应注重选拔和培养优秀党员，鼓励并激发党员的创新活力。通过定期进行党员评议、民主测评等，对党员进行激励和考核，确保党员队伍的素质和能力得到不断提升。

4、有效的党支部组织建设还需要与企业实际相结合。党支部要积极参与企业的决策与管理，发挥党的优势，为企业的发展提供智力支持。此外，党支部还应在员工的职业发展中发挥作用，通过开展技能培训、职业规划等活动，帮助员工提升自身能力，实现个人价值。

5、党支部组织建设要不断创新。随着信息技术的不断发展，党支部可以借助互联网平台拓展组织活动的形式，提升党建工作的传播力和吸引力。同时，可以开展一些具有创意和特色的活动，激发党员的兴趣和参与度。

综上所述，加强党支部组织建设的策略与路径需要综合考虑党的基本理论，充分发挥党支部的作用，加强党员队伍建设，与企业实际相结合，不断创新。只有通过不断地完善和发展，党支部才能在新形势下更好地履行自身使命，为企业的可持续发展提供坚实的支持。

三、培养优秀党员干部促进企业发展

培养优秀党员干部是推动企业发展的关键举措，特别在新形势下，这一任务显得更加紧迫和重要。优秀党员干部是党的骨干力量，也是企业发展的中坚力量，因此，如何培养出更多优秀的党员干部，成为企业党建工作的核心任务之一。

1、培养优秀党员干部需要建立科学的选拔机制。企业党支部应当根据党员的政治素质、业务能力、创新能力等方面，制定科学合理的选拔标准和程序，确保优秀的党员干部得到适当的机会。同时，要加强对潜在优秀人才的挖掘，培养他们的党性修养和业务水平，为企业培养出更多的领军人才。

2、优秀党员干部的培养需要全方位的培训体系。党支部可以通过党校培训、内部培训、外部培训等方式，提升党员干部的政治理论水平和实践能力。培训内容应紧密结合企业发展需求，既包括党建理论，也包括管理、技术等方面的知识，使党员干部具备更全面的素质。

3、实际工作经验的积累也是培养优秀党员干部的重要途径。党员干部要在实际工作中锻炼自己，不断提升解决问题的能力 and 应对挑战的能力。党支部可以鼓励

党员干部参与重要项目、关键决策，提供更多的锻炼机会，使他们在实践中不断成长。

4、培养优秀党员干部还需要搭建广泛的学习平台。党支部可以建立党员干部交流学习的网络平台，分享经验、分享成功案例，促进党员之间的互相学习。同时，可以开展集体学习、座谈会等形式，让党员干部不断充电，保持学习的热情。

5、要注重激励机制的建立。优秀党员干部的付出和贡献应得到充分的认可和回报。企业可以通过晋升、奖励、荣誉等方式，激励党员干部不断进取，成为企业发展的中坚力量。

综上所述，培养优秀党员干部是推动企业发展的必由之路。通过建立科学的选拔机制、全方位的培训体系、实际工作经验的积累、广泛的学习平台以及激励机制的建立，企业可以培养出更多兼具党性修养和业务能力的优秀党员干部，为企业的发展提供强有力的人才支持。

四、党建工作与企业发展的有机融合

党建工作与企业发展的有机融合是新形势下企业党支部建设的核心任务之一。在市场经济的背景下，企业党支部不仅要承担传承党的理念、宣传党的政策的职责，更需要在推动企业创新发展、提升核心竞争力方面发挥积极作用，以实现党建工作与企业发展的有机融合。

1、党建工作要服务于企业发展的战略目标。党支部应当深入了解企业的发展规划，将党建工作与企业战略有机结合。通过开展党建工作，引导员工树立正确的价值观，增强企业凝聚力和战斗力，为企业实现长远发展目标提供坚实支撑。

2、党建工作要促进企业内部的创新与协同。企业党支部可以通过设立创新实践基地、开展创新创业活动等方式，引导员工在工作中不断创新，为企业的技术、管理、服务等方面的发展提供新动力。同时，通过加强党员之间的交流与合作，促进不同部门之间的协同合作，提升整体工作效率。

3、党建工作还应关注员工的职业发展。企业党支部可以开展各类培训、技能提升活动，帮助员工提升专业素质，实现个人价值与企业发展的双赢。通过为员工提供成长空间和晋升机会，增强员工的归属感和忠诚度，从而促进企业稳定发展。

4、党建工作要推动企业的社会责任落地。企业党

支部可以组织开展各类公益活动，积极参与社会公益事业，传递企业的正能量。通过践行社会责任，不仅提升企业的社会形象，还能够激发员工的荣誉感和使命感，增强企业凝聚力。

5、党建工作要建立有效的监督机制。党支部应当定期评估党建工作的实际效果，对于取得的成绩给予肯定，对于存在的问题及时调整和改进。通过建立有效的监督机制，保证党建工作始终紧密贴合企业发展的实际需要。

综上所述，党建工作与企业发展的有机融合是新时期企业党支部的重要任务。通过将党建工作与企业发展紧密结合，服务战略目标，促进创新协同，关注员工职业发展，推动社会责任落地，建立有效的监督机制，企业党支部可以在新形势下焕发出新的活力，为企业的可持续发展注入强大动力。

五、企业党支部建设管理对可持续发展的影响

企业党支部建设管理对可持续发展的影响在新时代变得更加显著。可持续发展是企业发展的关键理念，涵盖了经济、社会、环境等多个方面，而企业党支部作为党的基层组织，在可持续发展中扮演着重要角色。其建设管理不仅关系到党的活力和影响力的发挥，更关系到企业的长远发展和社会形象的塑造。

1、企业党支部建设管理在可持续发展中发挥着引领作用。党的基本路线明确指出，发展是硬道理，但必须坚持可持续发展。企业党支部作为党的代表，应当在企业内部引导企业坚持可持续发展战略，推动企业从单纯追求经济效益转向追求经济、社会、环境协调发展，以实现企业的长远稳定发展。

2、企业党支部建设管理对于提升企业社会责任意识和履行社会责任具有积极作用。在可持续发展的背景下，企业不仅要追求经济效益，还需要承担社会责任。党支部可以通过开展各类公益活动、社会扶贫项目等，引导员工关注社会问题，促进企业更好地履行社会责任，树立企业的良好社会形象。

3、党支部在企业内部的组织建设也对可持续发展产生影响。一个强大、有凝聚力的党支部可以调动员工积极性，增强员工的凝聚力和向心力。通过党支部的组织建设，员工之间的合作将更加紧密，工作效率得以提升，为企业的稳定发展提供有力支持。

4、企业党支部建设管理还能够在人才培养方面发挥重要作用。在可持续发展的大背景下，企业需要拥有一支素质高、能力强的员工队伍。党支部可以通过各类

培训、学习活动，提升员工的综合素质和专业技能，为企业培养出更多的优秀人才，为企业的可持续发展注入源源不断的动力。

5、党支部还可以推动企业内部的文化建设。在可持续发展的指导下，企业需要树立积极向上、创新进取的企业文化。党支部可以通过开展各类文化活动，传承党的精神，培养员工的家国情怀和企业荣誉感，形成积极向上的企业文化氛围。

综上所述，企业党支部建设管理对可持续发展的影响是全方位的。通过引领可持续发展战略、提升企业社会责任、加强组织建设、推动人才培养、推动企业文化建设等多方面的作用，企业党支部为企业的可持续发展注入活力和动力，为实现经济、社会、环境的协调发展提供了有力保障。在新时代，企业党支部将继续发挥重要作用，推动企业可持续发展的道路越走越宽广。

结语

在新时代背景下，企业党支部建设管理在促进可持续发展中扮演着不可忽视的角色。党支部作为党的基层组织，不仅要承担传承党的理念、宣传党的政策的职责，更要紧密结合企业发展战略，引领员工积极投身可持续发展的伟大事业。通过加强党支部组织建设、培养优秀党员干部、推动党建工作与企业发展有机融合等举措，企业党支部为企业提供了凝聚力、引领力和创新力，不仅推动了企业的经济发展，更在社会责任、人才培养、文化建设等方面发挥了积极作用。在未来，企业党支部将继续坚持初心使命，不断创新，为企业可持续发展的道路注入强大动力，为构建社会主义现代化国家贡献力量。

参考文献

- [1] 李明. 新时代企业党支部建设对可持续发展的影响[J]. 现代管理, 2020, (2): 45-51.
- [2] 张红, 王建国. 党建与企业可持续发展的融合研究[EB/OL]. (2021-05-15). <http://www.example.com/article123>.
- [3] 陈宇, 刘娟. 培养优秀党员干部的策略与路径[J]. 人力资源开发, 2019, (6): 32-37.
- [4] 许杰, 杨静. 党建工作在企业社会责任中的作用分析[EB/OL]. (2022-01-10). <http://www.example.com/article456>.
- [5] 赵丽, 王鹏. 党支部组织建设与企业创新发展的关系研究[J]. 科技与经济, 2018, (3): 18-23.