

# 新时代国企党建工作与生产经营深度融合

蒲伶俐

重庆中交渝武高速公路有限公司

**摘要：**国有企业是支持党执政兴国的重要力量，对我国国民经济的发展具有深刻的影响。在国有企业生产经营过程中，能够以党的思想、政治、文化力量，坚持党的领导，促进党建工作与企业生产经营的深度融合，实现国有企业生产效益的提高和经济效益的增长，为国有企业在新时期的发展提供新的动力。据此，简要分析了当前国有企业党的建设与生产经营一体化的形势，并提出了有效措施，供相关人士参考，以促进企业党建与生产经营的深度融合。

**关键词：**新时代；国有企业；党建工作；生产经营；深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.055

## 引言

现阶段，我国少数国有企业在生产经营过程中，存在着党组织“重党建、轻经营”的问题，这既不能保证党建工作的顺利开展，也对企业的生产经营不利。新时代，国有企业应当依靠党建工作的独特优势，解决企业生产经营中存在的不良问题，以党建工作为指导，引领企业落实内部管理、生产流程、转型发展的改革与创新，切实完成国企党建工作与生产经营的深度融合。

## 一、国企党建工作与生产经营深度融合在新时期的推进意义

### （一）助力国企发展共识的高效凝聚

国有企业的生产经营和今后的发展要始终坚持党的领导为主的方针，通过党组织的把关，明确党组织在企业经营发展过程中的权利和作用，从而确定企业今后的改革发展方向。通过党建工作汲取充足的精神动力，通过党建工作与生产经营的深度融合，凝聚发展共识，筑牢共同奋斗、团结奋进的思想基础，把党的思想作为国有企业的政治引领，为国有企业生产经营指明方向，突出党建实效，促进国企职工干部思想统一，从长远上推动国有企业良性发展。

### （二）国企生产经营受益

我国国有企业生产效率与经营效益的提高，能够为社会发展与基础设施建设提供更多的资金支持。在国有企业生产经营过程中，党组织作为领导者，要通过采取相关措施深入了解和分析国有企业生产经营发展中的现实需求和不良问题，积极开展高质量、科学化的党建工作，把党建工作融入国有企业生产经营的各个环节，通过解决问题调动广大职工干部的工作积极性。以适应企业内部需求、推动企业党建工作向纵深发展、推动企业发展为目标。使党组织与企业的联系更加紧密，从而以党建

工作的科学化开展，促进国有企业生产经营效益的稳步提升<sup>[1]</sup>。

### （三）利于强化国企的发展根基

党建工作的工作质量在一定程度上影响到了企业的未来发展与规划，国有企业要想切实提高自身的生产效率与经营效益。落实党建工作与生产经营的深度融合，能够把党建工作的内容与企业生产经营的实际规划相融合，把党建工作作为引领企业发展的主要动力，为企业高质量发展提供动力支撑，运用党组织在企业内部管理和外部拓展中的主导作用。抓基层、打基础是党建工作与生产经营一体化进程中的核心工作内容。通过组建一支高素质的基层党组织队伍，强化基层党组织的政治工作能力，使基层党组织既能把党建与生产经营深度融合落到实处，又能为推动企业生产经营提供强大动力，同时提升国有企业基础管理水平，提高国有企业基础管理水平。奠定了未来业务发展的坚实基础。

## 二、国有企业党的建设与生产经营在新时期的深度融合中存在的主要问题

### （一）思想认知存在偏差

对党建工作的思想认识在一些国有企业的生产经营过程中出现了一些偏差。未真正意识到党建工作的重要性，未能深入思考如何落实党组织从严治党要求，导致国企党组织的领导作用未得到切实发挥。在实际工作中，国有企业对党组织的工作职责也存在片面的认识，没有对党建工作的开展作出详细的规划，存在党组织领导能力不足、组织能力欠缺的现象，致使党建工作与生产经营的融合点和平衡点得不到有效把握，对国有企业党建工作与生产经营的深度融合产生了一定的不良影响<sup>[2]</sup>。

### （二）制度机制不健全

现阶段主要表现在两个方面，国有企业体制机制不健全的问题。第一，考核机制不科学。由于考核机制与新时期国有企业整体考核需求不相适应，不能相互促进，国有企业内部的生产经营业绩考核未能与党建工作考核、行政考核形成相互促进的考核模式；第二，缺乏常态化的、行之有效的机制保障。促进党建工作与生产经营的深度融合，完善的机制是基础，而一些国企没有制定出与当前企业发展需求相匹配的机制体系，机制改革衔接不够紧密，特别是在群众反馈、内部评价、渠道获取真实有效信息等方面与当前企业发展需要相匹配的机制改革还不够顺畅，等等。

### （三）工作流程缺乏创新

国有企业的工作流程的有一定的规范性，多数职工都是按照工作流程严格开展工作。但是，随着时代的发展，以往的工作流程及相关规定已经无法满足新时代国有企业的工作与发展需要。国企党建与生产经营的深度融合已成为企业发展的必然趋势，如果不及时对现有工作流程进行创新和优化，将会影响两者的融合效率。在工作流程创新方面，国有企业目前主要有三个方面。第一，党建工作不接地气。党建工作的内容并未与企业的实际发展与经营存在紧密关联，无法根据企业当下的困境切实觉得企业的发展难题，存在为了党建搞党建的形式主义；第二，创新意识不足。在深度融合工作的开展过程中，部分领导干部不愿意打破以往的固有思维，导致党建工作缺乏创新活力；第三，工作作风不实。国企在经营发展过程中，会根据企业的实际情况设置提升管理、提质增效、改革发展、节能降耗等工作措施，但由于一些领导干部缺乏政治素养，站位不高，没有真正认识到这些措施的重要性，往往存在敷衍塞责、走过场的现象，使工作措施未能落到实处，工作成效大打折扣。

### （四）基层党建队伍建设水平不足

当前，一些国有企业基层党组织在开展党建工作时，存在重“政治说教”，不按党的指导方针、以党的建设思想为指导，总是把党的领导思想和改革创新以文件的形式传达到现有的工作流程、管理制度等方面的问题。一些基层委员的干事能力更是无法跟上时代发展的脚步，导致国有企业基层党建队伍的建设水平未能得到有效提升，不仅无法推进企业生产经营目标的高效落实，也无法寻找到基层党建与生产经营的契合点，给二者的深度融合造成了一定的不良影响<sup>[3]</sup>。

## 三、党建工作与生产经营深度融合的新时期国有企业有效战略

### （一）健全制度机制，在制度管理方面实现融合

坚持党的领导不动摇，坚持党的建设不动摇，坚持党的领导不动摇，党的建设不动摇。把党的主张贯彻到企业各项活动的谋划、决策和实施过程中，深刻发挥党组织在企业生产经营中的引领作用，促进党建工作、企业生产、经营活动、发展规划的同向聚合，逐步完善企业管理模式，完善工作机制，狠抓机制制度建设中的不良行为。在内部管理结构中，重点关注党组织的构建与管理，坚持以“党管干部”、“干部管理企业”的核心推动企业的生产经营活动，保障党组织在国有企业中的领导地位与核心决策权利，让党建工作融入企业生产经营的每个环节中，为企业的未来发展进行严格把关。在这一点上，国有企业在体制机制建设上要注意三个方面的工作重点。第一，党组织的决策切入点。在国有企业的生产经营中，党的领导显得尤为重要。党建工作与企业生产经营一体化，要从源头抓起，党组织参与企业重要决策的议事，建立科学公正的民主议事机制，用机制制度建设来巩固党组织干部在企业中的合法地位，使党组织的管理地位在企业生产经营中得到充分发挥。企业的基层党支部则需要参与企业各部门的会议之中，了解企业的生产经营动态，定时开展支委会工作会议，加强基层职工干部对党建工作的认可；第二，党组织的责任落实点。有明确完整的体制机制作保障，企业党建工作和生产经营活动得以正常开展。要想切实完成企业生产经营与党建的深度融合，就应当在企业的制度机制中体现出党建责任管理制度，梳理深度融合中党组织干部的任务清单，促使每名干部领导、党员都能够清晰自身的工作职责，确保“人人有职责，个个有目标”；第三，党组织的监督作用点。通过进一步完善相关制度机制，切实加强党组织在企业生产经营过程中的监督管控能力，实现对企业生产流程、经营活动、发展决策等工作环节的精细化监督，促进党组织内部监督与企业生产经营管理的深度融合，对企业生产经营过程中出现的不良问题，及时发现，及时处理，切实加强党组织对企业生产经营过程中存在的确保在企业生产经营与党建工作深度融合的过程中，能够严格按照党纪党规的要求执行。

### （二）建立企业文化，实现文化发展上的融合

企业文化体现企业精神、经营准则、道德规范、行事作风和发展目标从国有企业的生产经营和发展历程来

看,引导企业生产经营,促进企业长远发展,企业文化是重要的推动力。国企党建工作与生产经营在新的时代背景下的深度融合,同样需要企业文化的推动和推动。可以说,良好的企业文化,可以为深入整合企业生产经营和党的建设打下坚实的基础。对此,国有企业的党组织干部应当成为科学良好企业文化的先锋队,充分发挥对应的示范引领作用。一是在企业文化特色上适当融入党建工作的开展。在开展党组会工作中,干部领导要发挥好带头作用,按照企业文化的导向,开展好相应的党务工作;二是加强企业文化宣传教育,以党务内容和企业文化引导职工干部在生产经营过程中的潜意识,使党建工作在促进生产经营中更好地发挥作用,以党的建设为中心,以党的建设最后,督查企业文化、党建工作的落实情况。根据党建工作的指导内容,监察企业的生产经营活动是否复合党务要求,并对企业生产经营中存在的问题进行确认与分析,积极探索更适合新时代国企经营发展的全新思路。

### (三) 改革考评体系,在绩效考评方面实现融合

改革现有考评体系,积极寻找实现党建工作业绩考核深度融合的方法与途径,根据企业的实际管理与发展需要,制定科学有效的党建工作考核方案,重视考评结果的分析与应用,实现国企党建工作与生产经营在绩效考核方面的深度融合。在党建工作考核过程中,企业要切实完成责任书签订、现场考评调研、党建推进会反馈、述职述廉、党组织综合考评、满意度测评等多项工作内容,把生产业绩与经营业绩的月度、季度、年度考核情况纳入党建工作总考核内容,使党建考核与职工干部薪酬挂钩。为了调动广大职工干部的工作热情,保证各项工作内容得到有效的贯彻执行。在企业党支部工作考核过程中,要根据实际工作内容,制定科学合理的考核指标,而不是简单地看职工干部参加会议的次数,开展活动的次数,紧紧围绕企业生产经营召开会议,切实发挥党建工作的积极能动性,把党建工作作为一项重要工作来抓。并把发挥党建工作的战斗力、凝聚力和战斗力作为考核指标,让企业领导班子多维度综合评价党建工作,形成科学合理、公正公平的考核评价体系<sup>[5]</sup>。

### (四) 强化队伍建设,在职工教育方面实现融合

党组织干部人才队伍的建设,是推动企业发展的重要人力保障,也是实现国企生产经营与党建融合的有效手段。在这方面,企业在队伍建设、职工干部教育培训等方面要加大力度。首先,以实干论英雄,看担当用

干部。在领导干部选拔任用工作中,严格遵循公平公正原则,从制度执行、工作能力、管理效能等方面,根据领导干部的实际情况,形成了“能者上、庸者下”的人力管理科学化标准,对薪酬待遇进行了灵活调整。选优配强党组织领导班子,配强党组织班子;第二,以业绩说话给平台。对于企业内想干事、能干事的人才,一定要给予其相应的发挥平台与实践机会,加强对企业内新力量与青年人才的培养力度,组织开展理论知识学习讲座、业务培训拓展、多部门岗位实践等工作规划。对于能干成事的优秀青年人才,要为其制定相应的竞聘机会与上岗制度,用党建工作为企业选拔人才提供助力;最后,加强培训教育。党建工作要以企业生产经营发展规划为依据,定期对企业职工干部进行培训教育,制定结构完备的职工干部教育制度,为企业生产经营和后期发展提供充足的人力资源支持,使党建工作成为企业培养干部、锻炼人才的基地。

### 四、结束语

综上,国有企业发展对党建工作的要求,在新时期、新形势的大背景下逐步提升。对此,国有企业要坚持党的领导,始终以习近平同志为指导,以保障党组织在国有企业中的决策能力为出发点,以服务生产经营为目标,积极推进国有企业改革活动,积极探索党建工作与生产经营一体化的渠道,实现两者深度融合、相适应的党建工作。推动国有企业生产效益和经营效益持续增长,得益于党建工作的龙头带动作用。

### 参考文献

- [1]景红.新时代推进国有企业党建工作与生产经营深度融合的实践探索[J].中小企业管理与科技,2022(7):3.
- [2]宋宏伟,谷传伟,贾昆明.坚持“四个融入”突出党建引领——长江电力党委推动党建工作与生产经营深度融合[J].国企,2021(2):3.
- [3]毛宽海.新时代国企党建与生产经营深度融合路径研究——以菏泽市“红色引擎”品牌创建为例[J].菏泽学院学报,2022,45(1):11-15.
- [4]李志文,王伟.推动国有企业党建工作和生产经营深度融合的探索与实践[J].中国煤炭工业,2022(2):2.
- [5]郭嘉儒.以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J].党的生活(河南),2021(10):2.