

国企加强纪检监察工作思路初探

王群

广东电网公司茂名供电局

摘要：在新时期的发展背景下，国有企业的纪检监察工作需要坚持根据习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导，全面落实党的二十大精神作为主线内容，同时还需要自觉的提高“四个意识”以及坚定“四个自信”和“两个维护”。并且在国有企业中，纪检监察机构还需要对自身的作用充分的发挥出来，协助党委全面从严治党，有责任地统筹衔接各类监督，与各种破坏“两个维护”的行为作坚决斗争，必须持续向“七个有之”问题亮剑，坚决清除阳奉阴违的“两面人”“两面派”，坚决查处贯彻中央决策部署不坚决、不到位等突出情况。国有企业层级复杂，“上热、中温、下冷”状态显著，纪检监察工作仍然不会做、不敢做，或者做得不够到位。并且在国有企业中，纪检监察工作并不够规范，相关人员的专业性存在着不足，这也是作为国有企业所面临的主要问题。所以在国有企业中，如何做好纪检监察工作，实现促进企业治理的整体目标是国有企业亟须解决的问题。

关键词：国企；纪检监察；工作思路；分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.082

引言

党章中明确规定，党的每一级纪律检查委员会是党内监督的重要专责机关，党的十八大以来，纪检监察机构被定义为党风廉政建设和反腐败斗争的专门力量。我国仍然坚持以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度。作为公有制实践要素的国有建筑企业，应重视加强纪检监察，坚决反对腐败作风，提倡廉洁自律。因此，在新形势下，国有企业必须坚决纪检监察工作的有效执行，避免在企业内部形成不良风气。结合国有企业纪检监察工作的实际情况，坚持稳中求进的工作总基调，坚持问题导向、目标导向，把发现问题、压实责任、推进高质量发展统一起来，把不敢腐、不能腐、不想腐的思想贯通起来，把提升规范化、法治化、正规化的水平贯穿监督执纪工作和纪检监察队伍建设始终，保证可以对监督执行和完善发展的作用体现出来，促进我国国有企业纪检监察工作得到高质量的发展。创新纪检监察工作机制，加强企业权力运行监督。进一步严肃国有企业内部纪律，正风肃纪，提高政治觉悟和站位。保证国有企业的稳定发展，巩固国有企业的地位，发挥国有企业应有的作用。

一、分析国企纪检监察工作的成绩和问题

（一）分析国企纪检监察工作的成绩

最近的一些年，随着国家监察体系改革，国有企业党委顺应新时代纪检监察工作要求下，高度重视纪检监察工作的有效开展，领导国有企业各个部门相互协作配

合，在现如今国有企业纪检监察机关的努力之下，认真落实纪检监察工作，严格对各个人进行监督，国有企业的工作成效有效提高，取得相当不错的成绩。例如，国有企业纪委召开专门的学习研讨会议，依据规定进行填报，认真贯彻执行了《关于对配偶子女均已移居国（境）外的国家工作人员加强管理的暂行规定》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等两个条例制度。对领导干部人员进行督促，规范领导干部行为，对有配偶子女移居境外的工作人员加强管理，不容许出现工作上的失误。因此，确保两个条例制度得到有效贯彻执行，有效提高纪检监察工作成效。

（二）分析国有企业纪检监察工作存在的不足

在新时期的影响下，国企进行纪检监察工作中，虽然取得一定的成绩，但是没有将纪检监察工作目标完成，一是纪检监察工作在国有企业领导层面的重视程度不足，对纪检监察工作实施力度不够，虽然是国有企业也是需要承担着重大的责任，不能改变国有企业的本质属性，依然是需要实现经济效益。并且，大部分国有企业领导更加重视国有企业经济的发展，因为国有企业干部考核仍然是以经济性指标为主体。甚至一部分领导干部认为不应过多进行纪检监察工作的开展，频繁的纪检监察工作可能会给国有建筑企业带来一定的掣肘。因此，国有企业党风建设工作中，部分领导没能够认真落实，纪检监察工作不够深入，仅仅停留在表面，党员干部的工作没能起到根本的作用。二是缺少完善的管理制

度，目前并没有针对国有企业专门制定纪检监察法律法规，由于没有专门的法律法规，现如今在国有企业中，纪检监察工作的开展，主要依据《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》的相关规定，导致纪检监察工作规章制度完善度不足，缺乏足够的法律支撑。虽然国有企业也根据自身情况制定了有关纪检监察的条例和规定，但是企业自身制定的制度对内约束力较为薄弱。并且，规章制度的制定存在相对严重的问题，没有充分落实到实际工作中，有着较强的形式主义，不能保证纪检监察工作切实、有效地实施，没有实质性的作用。三是纪检监察队伍能力水平不足，进行纪检监察监督手段相对落后，人员缺少相应的思想认识，纪检监察人员的思想观念会影响工作有效性，缺少对正确思想的认识，导致其执行力度不足。同时因为没有正确的认识，相关的法律法规条文学习不够充分，没有能够树立起认真严谨的态度，纪检监察队伍能力和素质并不高，无法可以适应国有施工企业当前建设廉政党风和反腐败斗争以及严格落实纪检监察工作的局面。

二、分析做好国企加强纪检监察工作思路

（一）始终保持反腐败高压态势

一是巩固重点领域反腐败。在不敢腐上持续进行加压，始终保持零容忍的震慑不便、高压惩治力量常在，不断完善行贿人黑名单，在不能腐上深化拓展，不断的提高对国有企业权利集中和资金密集的重点岗位、重点事项和重点环节检查力度，坚决防范和查处“七个有之”问题，着力查处工程建设、招投标、物资集采、合同执行等领域和环节背后的腐败行为。在不想腐上巩固提升，深刻剖析违纪违法典型案例，以案促学、以案警醒，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，提高党性觉悟，提高拒腐防变能力。二是发挥专项监督治理作用。针对区域性、系统性、领域性的突出问题，集中力量开展专项监督是国有企业纪检监察机关以监督促进治理的有力举措。国有企业纪检监察机构每年可以确定一个针对资金量大、廉洁风险高、问题相对集中的重点领域而拳头开展“横向到边、纵向到底”的“穿透式”监督。有针对性的监督才能有力度，有力度的监督才能有效果。三是涵养新时代廉洁文化。对于“四种形态”

是根据记录和规矩进行划分的，需要明确的突出“纪在法前和纪严于法”的目标，对从高压严惩一直到常态化的管控，对责任主体进行明确，积极的督查基层党组织可以提高党员日常教育监督工作，通过从点滴入手，做到具体问题具体分析，及时了解党员干部自身的思想和工作以及生活情况等，培育正气充盈的党内政治文化。与此同时也是需要重点的把握“惩、治以及防”的辩证统一关系，做实“后半篇”的文章，提高党内通报，对于容易出现打发类问题进行深入分析，提出纪律检查建议，运用好提示函，督促相关企业或人员举一反三。

（二）以钉钉子精神去纠“四风”树新风

一是需要构建纠治“四风”的长效机制。通过结合全链条的防止措施，对源头治理和制度建设工作给予高度的重视，提高纠治工作的科学性，对形形色色的“四风”问题做到露头就打和反复进行敲打，严肃处理公款吃喝以及私车公养等问题，对顶风作案以及屡教不改进进行严肃的处理，坚持纠“四风”树新风，加强警示教育。积极的去引导党员干部可以牢记“务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争”的深刻意义和精神实质，践行“三严三实”，抵御特权思想。二是对形式主义以及官僚主义进行深化整治。充分认识形式主义、官僚主义的多样性和变异性，发挥伟大建党精神和延安精神的作用，对中央八项规定进行落实，对其存在着落实行动差以及不作为等问题进行严肃的处理，不断的提高查出问责以及通报曝光的力度。

（三）严格落实纪检监察体制的改革

一是需要对全面从严治党的制度进行落实。通过突出采用治理的理念和系统的观念，积极的去协助党委可以对从严治党制度进行完善，让党组织和党员可以落实全面从严治党的责任制度，加强各级规章制度的监督，使其可以自上而下的进行监督，助力同级别之间的相互监督，有效的防治党内监督问责出现宽松软等问题，让全面从严治党的每一项制度可以落实到实际中。此外还要深化细作全面从严治党的考核工作，通过对经验进行总结，采取合理的措施明确落实各项工作。二是健全完善制度机制。抓好制度的“精装修”，做好制度的“顶层设计”，不断的去规范监督检查和信访举报、案件审

理、初步核实以及线索督办等工作流程，强化各级纪检监察机构“分层对接”细化落实，在实际工作中，要建立起完善的制度体系，形成协同高效的工作方式，不断提升治理效能。统筹数字化督办体系，使用问题检索、案件查办到期自动提醒的功能。深化纪法贯通、法法衔接，强化程序意识，严格证据标准，持续打造“铁案工程”，全要素全流程进行审核把关，促进办案质量不断提升。定期督导下级纪委可以严格执行请示报告制度，细化请示报告的注意事项。三是压实一线专责监督。通过压紧压实基层纪委主体责任和监督职责，找准切入点和着力点，明确监督重点和清单化管理及常态化推进监督工作，持续加大对存在的政策落实不到位、制度执行打折扣、担当履职不力、安全生产上不负责任、玩忽职守、不担当不作为等行为问题的监督检查力度，从严从快查处，确保整改工作及时、整改效果到位。

（四）重点对高素质专业化干部队伍进行积极建设

一是需要从严从实对干部队伍建设进行加强。对实事求是的作风进行弘扬，不仅要树立战略思维，同时还要树立系统思维，坚持做到与时俱进，对监督执纪执法能力的建设进行不断的加强，只有这样才能在一定程度上推动监督体系融入治理体系并转化为治理效能。严格落实“六要、六不要”的纪律要求，提高严管严治以及自我净化，对灯下黑持续的整治，对纪检监察干部问题做到定期的排查，同时还要对其进行相应的反应，对相关一系列有关问题线索进行严肃的处理。二是对高素质纪检队伍进行多方面的培养。对习近平法治思想进行深度学习笃用，进一步对党章党规党纪、宪法法律法规、监督执纪执法的实务培训等方面进行不断的加强，积极引导纪检监察干部人员能够树立起良好的法制意识以及证据意识，做到法定职责必须为，法无授权不可为。在一定程度上从基础知识以及工作流程进行开始，积极开展跟案培训等相关方式，保证队伍建设，对思想淬炼进行不断强化，加强政治历练，提高实践锻炼以及专业训练，这样做的目的能够最大限度的保证纪检监察干部政治过硬以及本领高强等。

总结

综上所述，在国有企业中，纪检监察是作为促进国有企业改革发展的重要举措，关系到党的生死存亡，并

与国有企业的发展紧密相关，是一项绝不容忽视的关键工作，还是一项必须坚持不懈、持之以恒、抓细抓长的任务。并且对于纪检监察而言，是作为党以及国家监督的重要专责机关，必须把准职责定位、发挥职能作用。国有企业纪检监察机构要深刻认识到企业的特征和实际情况，做好协助与监督协同推进，因地制宜地发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，促进新时期国有企业纪检监察工作高质量的进行发展，不断促进企业治理。面对新时代的发展新要求，在国有企业中，需要对传统思想进行摒弃，提高政治理论知识的学习，深刻明确纪检监察工作的必要性。并且，纪检监察人员也应重视自身的思想政治素养和责任意识的提高，努力学习新思想，保证自身思想先进性，执行纪检监察工作时做到认真严格，不畏强权，坚决打击腐败作风和官僚主义，肃正各种歪风邪气，为国有企业的稳定发展提供出相应的保障，并且也能够为国有企业转型和迎接挑战时保驾护航。

参考文献

- [1] 代婉莹. 国有企业纪检监察监督体制改革探讨[J]. 现代农村科技, 2022, 99(02): 115.
- [2] 王赛. 国企纪检监察发挥监督作用的难点和途径研究[J]. 中外企业文化, 2022, 99(01): 154-155.
- [3] 经灵. 国有企业纪检监察职能优化建议及对策[J]. 现代企业, 2022, 99(01): 119-120.
- [4] 邹琳. 国企将思想政治工作融入纪检监察工作的对策[J]. 现代企业, 2021, 99(12): 134-135.
- [5] 王超. 加强纪检监察工作促进国有企业高质量发展[J]. 办公室业务, 2021, 99(21): 43-45.
- [6] 武杰. 新时期国有企业党建工作新路径的思考[J]. 现代企业, 2021, 99(11): 61-62.
- [7] 王旻. 提高国企纪检监察队伍素质的思考[J]. 中外企业文化, 2021, 99(10): 158-159.
- [8] 王振鹏. 新常态下国企纪检工作开展的困境与对策[J]. 现代企业, 2021, 99(09): 126-127.
- [9] 阿茹娜. 推动国企纪检监察工作高质量发展[J]. 旗帜, 2021(09): 65-66.
- [10] 万爱梅. 国企人力资源管理与纪检监察工作的关系分析[J]. 现代商贸工业, 2021, 42(24): 47-48.