

电力施工企业加强经营管理的路径与策略探讨

侯洁

国网邳州市供电公司邳州苏能电力有限公司

摘要：优化新时期电力施工企业经营管理是深化电力施工企业改革的重要举措之一，也是实现电力施工企业高质量发展的必然要求。电力施工企业通过优化经营管理，可以提高生产效率，优化资源配置，增强竞争力，实现可持续发展。企业只有加强经营管理，才能在市场竞争中立于不败之地，实现可持续发展目标。但是，当前电力施工企业在经营过程中缺乏市场优势和发展动力，影响了长远发展。在这一情况下，结合企业的经营运转实际情况进行分析，提出电力施工企业加强经营管理的路径与策略具有较强的积极意义。

关键词：电力施工企业；经营管理；管理路径；管理策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.230

引言

在市场经济体制下，企业之间的竞争日益激烈。电力施工企业要想更好地发展，就必须不断提高自身的核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。企业管理的主要目的是及时监督企业的运营，在此期间，为企业各部门整合资源，使各部门的工作能够顺利进行，使各种资源的利用率最大化，从而以最低的成本获得最高的利润，提高企业的生产效率。因此，传统的经营管理方式已经无法适应新时代的要求，企业经营管理亟待创新，相关工作人员应该尽快寻找经营管理的创新路径，帮助企业提升经营管理水平。

一、电力施工企业经营管理概述

（一）企业经营管理

企业管理主要是指企业内部管理部门对企业的生产经营活动进行的一系列活动，包括计划、组织、指挥、协调和控制，包括成本核算、投资决策、财务管理等，科学有效地组织和协调企业的各项活动。企业经营管理工作是企业管理工作的重要组成部分。在市场经济体制改革和不断发展的过程中，越来越多的企业开始重视经营管理工作。企业经营管理对提高企业竞争力和市场竞争能力具有重要意义。为了促进中国经济的发展，要充分认识到企业管理在现代社会发展中的重要性^[1]。在现代社会中，随着市场竞争程度越来越高和科学技术水平不断提升，企业间的竞争也越来越激烈。在这种情况下，只有加强企业经营管理工作才能促进我国企业自身竞争力和市场竞争能力不断提高。

（二）电力施工企业加强经营管理的必要性

管理创新是确保企业在正确的发展道路上实现更大利润的重要方面。随着市场经济的不断发展，国有企业的所有制结构已经从全民所有制和集体所有制向公有制主导的方向转变，多种所有制形式在经济中共存。知识经济的产生、应用和传播是影响和改变人类生活和生产

的重要因素^[2]。当前，我国电力施工企业正面临严峻挑战。因此，企业需要进行改革创新，从管理理念、经营理念、组织结构、管理制度、管理方法等多方面入手，打造新的管理体系，巩固市场优势。因此，研究电力施工企业的业务创新，对促进我国电力施工企业发展具有一定的理论和现实意义。电力工业的发展关系到我国国民经济的发展，基础设施的改善有利于改善人民群众的生活生产环境。从动态的角度来看，电力行业的发展是一个渐进的过程，面临着激烈的市场竞争环境，电力施工企业要根据自身的经营特色制定发展战略，生产、经营、管理等各环节要严格执行相应标准，以保证生产管理工作的系统化^[3]。

二、电力施工企业加强经营管理的重要性

（一）提升企业经营管理水平

从目前电力施工企业的实际发展情况来看，其资源正在逐步丰富。在节能减排、绿色建设理念的推动下，资源利用效率全面提高。这不仅减少了资源浪费，而且给企业带来了良好的经济效益。在电力工程建设过程中，资源浪费是制约企业发展的主要障碍，给电力施工企业造成了严重的经济损失。为了全面改善这一问题，要使用标准化的企业管理体系。在电力工程建设中，加强资源配置和统筹规划，结合企业管理活动的实际情况，优化资源配置，确保各种材料、能源和资源的使用更具合理性、科学性以及规范性，能够提高企业经营管理水平^[4]。

（二）提高企业核心竞争力

新时代，市场需求不断变化，企业管理也要适应时代发展，进行自主创新。一方面，企业的管理水平能够与当前市场相匹配；另一方面，企业可以增强其在市场中的核心竞争力。市场需求随着时代的发展发生了巨大的变化。对于企业来说，为了在当前的竞争中获胜，在企业管理创新时经常收集和整理当前市场情况的数据，

以明确市场的变化趋势。基于这一现象，进行市场需求研究，及时创新企业的经营管理模式，满足当前市场的重要需求，从而增强企业的核心竞争力。因此，新时代进行企业经营管理创新能够使企业适应当下的市场行情变化，提升自身的核心竞争力^[5]。

（三）实现企业长久稳定发展

在现代社会经济不断发展的背景下，电力行业也在向规范化、精细化迈进。不断完善规范化管理体系，可以在一定程度上减少问题的发生。因此，规范化管理模式是现代电力施工企业长远发展的必然要求和选择。电力施工企业要把规范化管理作为重要发展手段，积极应用规范化管理模式，开展标准化管理工作，确保经营目标标准化制度能够在企业中全面落实^[6]。

三、电力施工企业经营管理中存在的问题

（一）企业管理理念滞后

企业经营管理的现状和问题之一是管理理念滞后，缺乏创新精神。这种现象在许多企业中很常见，表现在新的经济形势下，企业领导层对管理模式的更新换代不够重视，甚至有固执己见、自力更生的心态。这种心态导致企业在面对市场变化时容易陷入被动，难以抓住机遇，影响企业的整体竞争力。同时，由于企业领导层的管理理念滞后，员工的内部培训不受重视，难以提高他们的专业技能，从而影响了企业在市场上的竞争力。此外，这种陈旧的管理理念还可能导致企业内部管理缺乏科学性和高效性，影响企业的经营效益^[7]。

（二）管理体制有待健全

目前，大多数企业在整体发展规划、经营体系建设等方面还存在一些问题。这些企业在业务流程中仍然使用传统的经营模式，很大程度上是因为许多管理者没有充分认识到新技术和知识的重要性，也没有足够的时间接受新技术。这限制了企业获取信息的能力，阻碍了员工的专业素养与时俱进。然而，由于对自身问题缺乏清晰的认识，企业在发展中面临着诸多挑战。此外，大多数管理者缺乏创造力，认为只要他们做好自己的工作，就没有必要使用其他管理方法来管理企业，所以管理者没有建立完善的管理体制。这样的管理方式，会让企业里的大部分人缺少工作热情和主动性，让企业里的气氛压抑。不能很好地发挥管理体制对企业的主导作用，企业系统的后续执行也存在一些问题^[8]。

（三）经营管理手段落后

目前，企业的经营管理手段仍保持着传统的统筹管理方式。企业的经营管理由固定人员协调，不仅需要关注各种业务流程中产生的运营信息，还需要对这些信息进行组织和分析，以发现存在的问题，并与相应的部

门负责人探讨解决方案，导致相关员工的工作量大幅增加，工作压力也会随之增加，而在如此繁重的工作量下，企业管理的相关工作无法达到预期效果，甚至降低了企业管理的效率，这将在一定程度上影响企业的长期发展。此外，由于新时代企业管理的逐渐扁平化，企业管理者也需要有效利用这种组织结构，使所有部门都能参与到企业管理中来。因此，企业应该注重自身经营管理手段的创新，实行“减量增效”的企业经营管理手段，为相关工作人员减少工作压力，从而实现经营管理工作效率的提升。

（四）管理人员综合素质不足

随着新时期电力施工企业的发展，优化经营管理已成为企业发展的关键。然而，目前存在着企业管理人员综合素质有待提高的问题。一是管理人员优化经营意识不足。一些企业管理者在经营中只遵循传统的管理模式，缺乏创新意识和开拓精神。在这种情况下，企业的发展受到限制，难以实现最优管理。二是管理人员的经营管理能力有待提高。在现代经济环境下，企业管理者需要具备市场分析、战略规划、资源整合等多种能力，导致企业无法适应市场变化，难以实现经营管理的优化。在这样的情况下，企业的经营管理活动较为困难，面临的问题较多，无法提高企业的发展活力。

四、电力施工企业加强经营管理的途径与策略

（一）创新企业经营管理理念

企业经营管理模式的选择，直接取决于管理层所具有的经营管理理念。如果企业管理层所拥有的经营管理理念与时代发展存在重大脱节，必然会对企业的经营发展产生重大负面影响。在新经济形势下转变企业经营管理模式的过程中，要为管理人员提供足够的与外界沟通的机会，让他们在直接面对市场发展的同时，从市场发展过程中感受到强大的竞争力，并改变传统固定的管理思维，学习同行业先进的管理工作经验，结合自身实际发展情况，转变传统思维模式，引导企业经营模式的现代化变革、发展，从而真正建立一个符合企业实际发展状况和需求的特色经营管理工作模式^[9]。

（二）完善组织架构和管理体系

传统电力施工企业经常面临层级过多、决策繁琐等问题，应注意优化组织结构，减少层级，简化决策过程，提高决策效率。同时，明确各级管理层的职责和权限，确保管理层聚焦战略决策、资源配置等核心事务。建立健全绩效评价机制是提高管理效率的重要手段。通过建立科学、公正的绩效评价体系，可以有效地调动员工的积极性和创造性。绩效评估可以根据个人和团队的贡献进行评估，并与薪酬制度相结合，及时奖励优秀员

工,增强他们的工作动机和归属感。传统电力施工企业仍然存在流程不规范、信息流不规范等问题,可以通过完善管理制度和企业内部各项管理制度来解决。通过建立规范的管理流程和沟通机制,能提高决策的准确性和及时性,也能加强各部门之间的协作,提高企业整体运营效能。

对企业来说,质量管理应纳入企业经营管理。通过建立健全的质量管理体系,可以提高企业的管理水平。企业在开展经营管理工作时,应注重质量,落实各项任务。同时,企业应建立健全质量体系,严格执行质量体系要求。在质量管理过程中,要充分考虑人、机、物、法、环五要素,在此基础上建立健全质量体系,为提高企业经济效益提供保障^[10]。

(三) 完善电力工程技术标准体系

为了更好地促进我国电力施工企业的快速发展,要结合实际,综合运用法律法规,在国家相关政策和标准的基础上,不断构建和完善规范化管理体系。根据世界贸易组织的相关规定,各国可以在一定范围内建立技术标准体系。因此,我国电力部门根据电力工程建设和发展的现状,制定了工程建设标准和强制性技术文件。然而,由于一些技术的法规和制度不完善,在实施期间仍然存在重大障碍。要不断优化技术标准体系和相关法律法规,确保技术标准体系结构完整、全面。制定电力施工企业安全生产技术标准体系,要与市场实际情况吻合,进而实现企业安全生产经营管理标准化的基本目标。

(四) 注重技术的创新和进步

传统电力施工企业应积极引进和应用新技术、新材料、新工艺。随着技术的发展,各个行业的技术都在不断更新和演变。如果传统施工企业停滞不前,将无法满足客户和市场需求。因此,企业需要密切关注行业的最新趋势,及时引进和应用新技术、新材料和新工艺,提高施工效率和质量。员工是企业创新的主力军,位于第一线,更有可能发现问题并提出改进建议。企业应积极鼓励员工参与改进工作,开展创新项目和活动。可以建立创新奖励制度,奖励员工在创新中的积极表现。通过激励员工的创新潜力,不断引入新的想法和方法,提高工作效率和质量。此外,传统施工企业应转变管理模式和理念,采用先进的管理方法和技术。例如,可以引进先进的信息化管理系统,实现对施工过程的监控和管理。

(五) 健全企业人才培养机制

为了优化电力施工企业的经营管理,要加强企业人事制度的科学性和完整性。首先,电力施工企业在招聘

过程中,不仅要关注应聘者的学历和专业背景,还要关注其综合素质和潜力。这样可以更好地挖掘和发掘优秀人才,为企业发展提供坚实的人才基础。其次,管理人员是企业的中坚力量,他们的素质和能力直接关系到企业的发展壮大。因此,在选择管理人员时,应注意其综合素质和领导能力,以确保企业管理的效率和有效性。最后,为了不断提高企业管理人员的能力和素质,应该建立健全的管理人员培训机制和计划。这可以为企业的发展提供强有力的人才支撑,为企业的长远发展奠定坚实的基础^[11]。

结束语

总之,电力施工企业的快速发展也带来了相关的管理问题。电力施工企业经营管理创新对营造良好的行业竞争环境,促进行业稳定发展具有重要的现实意义。从我国电力施工企业目前的经营状况来看,通常采用工程项目管理的方法。在这种管理理念下,施工企业的责任不明确,人力资源管理效率低下。所以,电力施工企业要运用现代化的管理方法,优化人才素质,建立标准化的管理程序,明晰相关权限,完善管理体系,以促进其健康持续发展。

参考文献

- [1] 高立军. 电力施工企业经营管理强化方法研究[J]. 中外企业家, 2018(30): 11.
- [2] 李巧珍. 探析电力工程施工项目的经营管理及成本控制措施[J]. 现代经济信息, 2017(22): 340.
- [3] 丁启顺. 电力施工企业经营管理内容及优化策略研究[J]. 东方企业文化, 2015(08): 119+121.
- [4] 吴永江. 试析电力施工企业内部经营管理策略[J]. 现代经济信息, 2014(24): 74.
- [5] 梁萍. 电力施工企业经营管理探讨[J]. 企业科技与发展, 2014(18): 49-50.
- [6] 刘甫. 浅谈加强电力企业的计划经营管理[J]. 中国科技投资, 2021(22): 89-90.
- [7] 周丽. 低碳经济下电力企业经营管理策略研究[J]. 善天下, 2021(16): 139-140.
- [8] 王泓. 电力多经企业在经营中存在的问题及对策[J]. 理财周刊, 2021(6): 202.
- [9] 丁帅. 电力设备市场经营现状与营销策略分析[J]. 新营销, 2021, 18(9): 9-10.
- [10] 杨墨涵. 国电电力经营现状分析[J]. 中外企业家, 2021(7): 36-37.
- [11] 胡朝贞. 大数据时代电力企业经营管理模式改革[J]. 人力资源, 2020(22): 28-29.