

浅谈如何将思想政治工作融入企业纪检监察工作

张晶

青岛水务集团有限公司

摘要：在新形势下，以员工的思想心理状态为企业发展蓝图至关重要。通过紧密围绕中心，突出问题，并充分发挥思想政治工作的生命线作用，我们可以引领员工士气提升，激发积极性，为公司的可持续发展提供支撑。

关键词：思想政治工作；企业纪检监察工作；全面从严治党

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.236

引言

习近平总书记在这段讲话中强调了与时俱进的重要性，他指出了不能只将口号喊得响亮，而是要真正将思想和行动落实到实践中。同时，要坚持思想自由，通过实践来寻求真理并与时俱进，以更好地引导国家的发展。国有企业在经济社会发展和改革创新的推进下，正面临着深化转型升级、追求高质量发展的任务。在这一转型发展的新形势下，一些与职工自身利益相关的问题逐渐浮出水面，职工个人意识形态的波动对国有企业的思想政治工作提出了越来越高的挑战和要求。

一、思政教育视角下国企纪检监察工作的意义

中国共产党的百年历史证明，国有企业思想政治工作革命时期和经济建设时期都发挥着重要作用。毛主席将革命时期的思想政治工作比喻为汽车的两个轮子和鸟的双翼，强调了其重要性。改革开放时期，邓小平同志提出了经济建设和政治建设要“两手抓”的重要原则。中国共产党第十八届以来的全国代表大会将思想政治工作摆在了党和国家的战略位置。加强党的领导、加强党的建设是国有企业的根和魂，是党执政兴国的重要支柱和力量，也是中国国有企业的光荣传统和独特优势。党对国有企业的领导是政治领导的有机组成部分，包括思想领导和组织领导。因此，国有企业的思想政治工作是实现党的正确领导的基础，也是促进公司生产经营稳定有序的保证，是党的思想政治工作制度的有力支撑。在当前的国情和企业面临的实际环境下，我们需要将培养新时代思想政治威望高、业务能力强的员工作为重要目标，以筑牢员工问题的第一道防线。这意味着我们要结合企业实际，积极开展思想政治教育和培训，提升员工的政治觉悟、思想品质和职业能力。同时，我们也需要加强组织领导，建立健全完善的党组织体系，发挥好基层党组织在思想政治工作中的战斗堡垒作用，确

保党的指导思想贯穿于企业各个层面。国有企业思想政治工作的有效开展，不仅是实现党的正确领导的需要，也是推动企业可持续发展的重要保障。我们要充分认识到这一点，切实加强思想政治工作，为国有企业的繁荣发展做出更大贡献。

二、思想政治工作融入企业纪检监察的原则

（一）高度重视思想政治工作在纪检监察中的作用

思想政治工作是企业纪检监察工作的重要组成部分，对于加强党风廉政建设、预防和惩治腐败行为具有重要意义。纪检监察部门要高度重视思想政治工作，在履职过程中充分发挥其在纪检监察工作中的地位和作用。通过加强思想政治引导和教育培训，引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，增强党性修养，坚持原则，推动企业廉洁高效运行。

（二）坚持以党的理论和路线方针政策为指导

思想政治工作融入企业纪检监察，必须坚持以党的理论和路线方针政策为指导。要引导广大党员干部树立正确的政治观念、世界观和价值观，增强“四个意识”（政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识），坚定“四个自信”（中国特色社会主义道路自信、理论自信、文化自信、制度自信），做到“两个维护”（维护党中央权威和集中统一领导，维护党的团结统一）。只有以正确的政治立场和思想观念来引领纪检监察工作，才能更好地推动企业党风廉政建设，预防和打击腐败行为，确保企业的健康稳定发展。

（三）关注员工思想动态，及时发现问题

思想政治工作融入企业纪检监察，需要关注员工的思想动态。纪检监察部门应广泛开展调研和调查，及时了解员工的思想状况和问题。这可以通过组织员工活动、个别谈心等方式进行。了解员工的思想动态，有助于发现违纪违法行为的线索，及时采取相应的措施加以

处理。同时还能根据员工的问题和需求提出改进意见和建议，促进企业思想政治工作的深入开展。通过关注员工的思想动态，纪检监察部门能够更好地发挥自身的作用，维护企业的良好运行和员工的合法权益。

（四）加强员工教育，防范腐败风险

企业纪检监察部门要加强员工的教育培训，特别是关于廉洁从业、防范腐败等方面的培训。通过这些培训，可以增强员工的法纪意识和廉洁意识，增强员工抵御腐败风险的能力。培训内容可以包括廉洁从业规范、反腐败法律法规、道德品质建设等，使员工清楚了解什么是廉洁从业，如何做到廉洁从业。通过案例分析、互动讨论、模拟演练等形式，加深员工对腐败现象的认识，提高警惕性，培养抵制不正之风的能力，确保员工在工作中保持清正廉洁的态度和行为。此外，还可以组织形式多样的廉洁文化活动，加强廉洁文化的宣传和推广，让员工深刻体会到廉洁的重要性和益处，营造良好的廉洁氛围。通过培训和文化活动的双重引导作用，使员工自觉树立起廉洁意识，愿意主动参与到反腐倡廉的行动中。

（五）推动纪检监察与思想政治工作的有机结合

纪检监察部门应推动纪检监察与思想政治工作的有机结合，确保企业的廉洁高效运行。为此，需建立健全的责任制和工作机制，明确职责分工。首先，纪检监察部门应明确自己在思想政治工作中的责任和任务，与其他相关部门密切配合，形成工作合力。其次，要加强与党委（党组）的协商与沟通，建立起有效的工作联系机制。各级纪检监察部门与党组织之间应加强信息共享、经验交流，相互支持，共同推进企业思想政治工作和纪检监察工作深入开展。此外，纪检监察部门还应制定相应的工作方案和措施，通过定期开展督导、检查、评估等活动，促使企业各级纪检监察部门和其他部门共同履行职责，形成工作合力，实现廉洁高效运行的目标。

三、企业纪检监察工作现状

（一）纪律宣传教育开展不充分

国有企业纪检监察工作中纪检培训问题的存在确实需要引起重视和解决。首先，一些国有企业纪检监察部门在纪律宣传和培训方面存在不足，导致企业对纪律的认识不足。为此，应加强纪律宣传，提高企业员工对纪律的重要性和必要性的认知。采用新的纪律培训思路、方法和手段，能够更好地吸引员工的关注和参与，提

升纪律宣传和培训的效果。其次，国有企业纪检监察部门在纪检监察培训中应更加认真细致。培训内容需要深入、详细、具体，并且要有针对性和实效性。要充分了解国有企业纪检监察工作的需求，确保培训内容能够满足需求，并能够全面覆盖相关领域。同时，需要注意培训的持续性和系统性，通过多种形式和途径进行培训，使员工能够不断加深对纪律的理解和应用能力的提升。

（二）纪检监察部门开展检查形式专业性不足

纪律检查员作为监督国有企业行为的角色，确实面临一些问题。首先，监督检查条件缺乏多样性，需要更加全面和灵活地进行监督。其次，纪律检查员需要提高专业水平，以更好地履行监督职责。同时，纪检部门也需要加强自身工作的落实，确保监督工作的顺利开展。此外，建立与相关员工之间的沟通桥梁和密切合作是非常重要的。只有与员工保持良好的互动和合作，才能更有效地掌握企业内部的情况，及时发现和解决问题，保护国有企业的利益。

四、如何将思想政治工作融入企业纪检监察工作

（一）精选工作内容，丰富工作载体

在新形势下，创新国有企业的思想政治工作确实是搞好思想政治工作的关键。随着信息时代的发展，传统的书面语言往往难以满足思想政治工作的预期效果，尤其是在不同文化背景和政治教育程度不同的情况下。因此，国有企业需要根据干部和员工的习惯，丰富思想政治工作的内容，并利用图像、视频等多媒体方法来增加思想政治工作的可视化产出。例如，可以推广使用宣传片、微电影、动画等形式，通过视听方式向员工传递思想政治工作的内容和精神内涵。在选择思想政治工作内容时，需要紧跟时代背景，拓展思想政治工作的广度和深度，提高工作效率。这意味着需要深入公司进行调研，了解员工的思想动态，针对性地制定和推广相应的思想政治工作内容，注重把握员工的需求和兴趣点，使思想政治工作能够更好地吸引与员工产生共鸣。在新形势下，思想政治工作应具备新的时代内涵，不断为公司发展注入活力。这要求国有企业充分把握时代发展的脉搏，紧跟国家政策和行业趋势，深刻把握关键问题和热点难点，通过思想政治工作引导员工正确理解和把握公司发展的方向和目标，激发员工的积极性和创造性，推动公司持续健康发展。

（二）思想引领，深化独具特色的企业文化建设

思想政治工作在企业中具有重要的地位和作用。它是有效团结和动员职工、实现企业目标任务的生命线。加强和改进思想政治工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，也事关民族凝聚力和向心力。在改革开放和市场经济条件下，思想政治培训仍然是国有企业发展中不可或缺的重要任务。企业文化是企业的灵魂，优秀的企业文化是企业的精神支柱。为了加强国有企业员工的思想政治工作，必须发挥党委（党组）的领导作用和党支部（党总支）的战斗堡垒作用。同时，加强企业文化建设，将企业文化与中国的20年精神相结合，使企业文化更好地贴近员工，在通俗易懂的语言中讲述国有企业的故事。国有企业可以通过多种渠道和形式开展思想政治工作，如组织各类培训、讲座和座谈会，利用内刊、宣传栏等媒体宣传党的理论和方针政策，组织各种活动激发员工的积极性和创造力。此外，还可以利用现代化科技手段，将思想政治工作转化为可视化的内容，如制作微电影、动画等。这样可以更好地引导员工正确理解和把握企业发展的方向和目标，增强员工的归属感和责任感。

（三）职工思想政治教育体系的完善

在新时代背景下，构建扎实的思想政治教育体系对于国有企业思想政治工作的开展至关重要。根据公司的实际生产情况和员工的思想水平，积极建立较为完善的公司思想政治培训体系。这个培训体系应该与公司的生产条件相适应，注重贴近员工的需求和实际，确保培训内容能够真正起到引导和促进作用。提高企业思想政治工作的实效性。在思想政治教育制度的制定中，应将中国特色社会主义理论和社会主义核心价值观等政治思想纳入重要内容，明确公司思想政治培训工作的主题和主要内容。通过讨论和研讨会等形式，深入探讨和研究具体问题，推动思想政治教育工作的深入开展。建立相应的监督和反馈机制。公司党委可以组织各部门领导召开政治培训会议，并进行监督和指导，确保各部门的思想政治工作得到落实。同时，建立监督、上访、反馈等制度，使员工可以随时反映问题和提出建议，以便及时调整和改进思想政治工作，确保责任落实。在制定思想政治教育制度的过程中，要注重多方参与，广泛征求不同层级和岗位的意见，形成共识，增强制度的可操作性

性和可接受性。同时，要加强对思想政治教育师资的培养和选拔，确保高质量的思想政治教育工作的开展。

（四）加强创新创业，融合人才培养

在新形势下，培养创新人才对于国有企业的核心竞争力至关重要。国有企业应该优先培养创新人才，并将思想政治教育纳入他们的教育过程中。为了实现这一目标，国有企业需要加强对创新人才的思想引导，建立长效机制，确保公司的思想政治工作机制与创新人才培养相结合。这意味着在培养创新人才的过程中，要注重思想政治教育的内容和方法，引导创新人才践行社会主义核心价值观，树立正确的世界观、人生观和价值观。另外，国有企业还需要确保思想政治工作范围的全覆盖。不仅要关注创新人才，还要将思想政治工作扩大到公司的全体员工。通过多样化的活动和形式，满足不同员工的需求，平衡国有企业的发展与员工的实际需要。同时，为了更好地开展思想政治工作，国有企业还需要明确各利益相关者的责任。党委（党组）应当发挥领导作用，各级管理层要充分履行职责，形成一支高素质、专业化的思想政治工作队伍，为国有企业创新人才的培养提供坚强支持。

结束语

总的来说，在新形势下，国有企业纪检监察工作面临着巨大挑战和一些不足之处。为了应对这些挑战，国有企业纪检监察部门应该遵循国家法律法规和市场经济发展的要求，采取有效措施来改进工作中的不足。同时，他们还应该不断调查创新，更好地发挥纪检监察的作用，确保国民经济的健康稳定发展。

参考文献

- [1] 李光辉. 把思想政治工作贯穿企业纪检监察全过程[J]. 新湘评论, 2021, (23): 53.
- [2] 赵云岭. 企业纪检监察干部的素质培养问题研究[J]. 中外企业文化, 2021, (07): 44-45.
- [3] 谢思恩. 电力企业纪检监察工作存在的问题及解决对策[J]. 企业改革与管理, 2021, (09): 192-193.
- [4] 王渭英. 关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020, (11): 100-101.
- [5] 王晓璞. 石油石化类国有企业纪检专责监督研究[D]. 长江大学, 2020.