

我国企业工会经费使用面临的新问题及完善措施

姜明明

国家能源集团乌海能源有限责任公司

摘要：随着我国社会经济体系的不断发展，各个企业的管理模式、企业职工的思想观念、行为方式以及企业精神风貌等也都发生了翻天覆地的变化，而这些变化也在一定程度上为现代工会工作带来了巨大挑战。作为新时代企业工会，应当尽快适应新时代背景下对企业可持续发展提出的改革需求，加强企业工会经费管理，使工会经费能够更好地为企业职工提供服务，维护职工的合法权益。然而，根据目前我国企业工会经费的实际使用情况来看，存在着许多问题，急需解决。如目前成本预算还是比较落后，再加上工会经费的使用缺乏相应的监管制度，甚至还有部分企业的内部专业人才配置也比较少，这些问题若一直不加以有效改善，必然会严重影响到企业工会的可持续发展。因而，为了最大限度地发挥企业工会经费效能，本文针对加强企业工会经费管理的重要性进行了深入分析，并对目前企业工会经费在使用过程中所面临的问题以及相应的解决策略进行了简要探析，希望能够为相关工作者日后开展工作提供借鉴。

关键词：企业发展；工会经费；使用管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.231

引言

工会组织是企业与职工之间重要的联系纽带，只有加强企业工会经费管理，不断完善企业工会组织的管理水平，才能够从根本上确保工会经费更好服务于基层、服务于广大职工，从而进一步促进企业的可持续发展。而针对如何为广大企业职工的合法权益提供足够保障，我国相关政府部门也对此出台了一系列的政策予以支持，比如建立企业工会组织的核心任务便是维护企业职工合法权益，为企业职工提供更优质的服务。通过工会法的这一规定可以看出，加强企业工会经费的有效管理尤为重要。

一、加强企业工会经费管理重要性

从严格意义上讲，企业工会经费对于企业的可持续发展而言尤为重要，不仅可以帮助职工维护其合法权益，更是企业日常运行过程中的重要经济支柱。工会经费的应用与管理都需要严格按照国家法律法规的相关标准和要求进行收缴，通常情况下，工会经费的来源，主要可以分为五个渠道，一、工会会员缴纳的会费；二、建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的2%向工会拨缴的经费；三、工会所属的企业、事业单位上缴的收入；四、人民政府的补助；五、其他收入。按照我国相关法律之规定，工会经费不可以由任何个人或者企业对其进行干涉，工会经费的来源渠道必须合法合规，受国家法律保护。那么，作为企业工会组织，必须严格按照国家政策之规定，以企业职工的利益为上，严格贯彻落实《工会法》中相关规定。在国际上，有个别国家认为我国工会组织属于官办行为，无论是政治上还是经济上都没有独立，而有这种误解最大

的原因是在经济上有我国政府资助，在政治上由中国共产党领导。而每个国家的运行体制不同，工会组织的使命与责任自然也随之不同，中国的工会组织独立性不能按照西方国家的评定标准去界定。前面有提到，企业工会组织存在的必要性是为了帮助基层和企业职工更好地提供服务，简单来讲，我国工会组织的存在之初便是由工人阶级群众组织而成，必然也受中国共产党的领导。而我国也专门针对工会经费制定了相应的法律法规，由此足可以看出国家以及社会各界对工会工作的支持与重视。随着近年来社会各界对企业工会经费的重视，越来越多的人明白，加强工会经费管理不仅可以最大限度地为企业工会经费和企业职工的资金安全提供足够保障，还有助于提升工会各项工作的工作效率，同时也可以及时纠正违纪，制止违法犯罪等行为的发生。由此可见，各企业必须加强工会经费的独立管理，加强重视工会经费管理不仅是对企业职工合法权益的保护，更可以通过此树立良好的国际形象^[1]。

二、企业工会经费使用过程中正在面临的问题

根据对相关数据的调查显示，虽然大部分企业在工会经费的使用过程中，都在严格按照国家的相关要求和标准在执行，但是各企业在工会经费的使用过程中难免还有很多不足之处，若这些问题一直无法得到有效解决，不仅不利于工会组织的健康发展，更会无法为职工的合法权益提供保障。根据现阶段工会经费的使用情况来看，主要存在以下问题：

（一）企业工会缺乏专业的财务人员

只有优秀的工会会员工才能为工会工作过程中的各个环节带来较大的帮助，简单来讲，人才能力的高低决定

着企业工会经费的最终效益。不过,根据现实情况来看,很多工会组织成员缺乏一定的专业性,很多都是由内部提升或者选拔的方式晋升而来,虽然都同属于财务人员,但是企业财务行政管理与财务工会管理之间还是有很大区别的。往往晋升而来的人员会按照以往的经验办事,对工会管理相关注意事项的了解知之甚少,且专业性较弱,致使工会经费的管理效率一直无法得到有效提升。在这种状态下便参与到工会经费的相关工作中,无法有效保证各项工作的开展都与相关规定相对应。此外,由于部分财务人员是兼职人员,而这部分人员可能对工会制度、工会经费使用制度等也都不是很清楚,有的财务人员会将行政经费审核标准用于工会经费的审核标准中。要知道,虽然组织工会活动很容易,但如果经费使用超出了既定标准必然会出现结账报账困难等情况,从而影响工会组织工会成效^[2]。

(二) 缺乏完善的规程制度

根据目前各工会组织已经建立的工会经费使用制度来看,虽然已在实际工作过程中进行了一定的优化和整理,但是但由于受到各个方面因素的影响,无论是具体的工会工作规范还是工会经费的使用情况方面仍然存在很多问题。而这些问题若是一直得不到有效解决,必然会严重影响到企业工会经费的使用效应。比如:工会经费的收缴;如何开展相应的招、投标工作还存在很多不完善之处。与此同时,根据目前工会经费的使用情况来看,仅适用于在职员工,虽然我国有明确的法律规定,退休人员同样享有工会经费的相关福利,但是在实际应用过程中,退休职工却并不属于工会会员范畴,这在一定程度上侵害了退休职工人员的相关权益。

(三) 企业工会经费收缴不顺利

根据对相关数据的调查统计情况来看,很多企业在收缴工会经费的过程中并不顺利,通常情况下,企业都其需要安排专门的人员到基层职工中进行探访,催缴工会费。而之所以出现这种情况,不单单是因为企业职工个人对工会经费的认识不足,更重要的是企业相关管理人员也未对工会经费予以足够重视,甚至有部分领导人员会认为这项工作会为企业带来不必要的经济负担,致使在实际工作过程中不愿意主动拨付工会经费;另外,还有部分原因是工会相关管理人员与企业行政部门的相关管理人员沟通不到位,致使工会经费的拨付时间不固定,甚至出现拨付时间严重滞后;此外,毕竟工会组织的财政人员都是从内部提拔而来,无论是工会经费的监管意识还是专业性都比较弱,致使无法再第一时间准确的将工会经费的具体收缴情况进行上报^[3]。

三、工会经费管理策略

根据对目前在工会经费管理过程中存在的诸多问题来看,所存在的问题较多。而随着社会主义现代化的发展与进步,如何为企业员工的合法权益提供最足够保障受到了来自社会各界的广泛关注,为尽快解决目前工会经费管理过程中存在的一系列问题,本文提出了以下几点建议:

(一) 完善人员素质,增加财务专员数量

目前,完善相关工作人员的工作素养,加强相关工作人员对工会经费的培训是当前各企业需要积极面对的一项重要任务。作为工会组织的相关工作人员,必须积极提高个人对工会管理方面的专业知识,积极提高自身工作能力,以便能更好完成各个工作的相关要求。因此,各企业在日后的发展过程中必须充分结合目前工会经费的收缴情况和使用情况,只有这样,才能充分结合企业实际情况开展针对性的培训工作。首先,在工会经费的使用过程中,作为工会的职能部门应当积极参加相关培训,通过这种方式可以使各级员工对自己的工作内容有一个更加深刻的认知和了解。另外,各企业需要积极对各级员工开展与工会经费管理相关的法律法规普及课程,并需要讲解工会经费的重要性和与之相关的国家政策,各企业需要尽快安排专业人员对相关工作人员进行培训,避免因员工对工会经费使用的相关规定不了解而出现问题。其次,为了确保工会经费明细透明化,各企业便需要聘请专业的财务工作人员完成企业工会的各项管理工作。配备足够专业的人才开展工会组织的各项管理工作不仅有助于提升工会经费使用的规范性,还能够一定程度上提升工作效率。为此,还应当专门针对此加强规范企业内部的岗位制度管理和薪资制度管理,在聘用相关人才方面尽量外招一些了解工会组织相关专业知识的专业人才加入,只有这样,才能充分确保工会各项经费支出的清晰性。与此同时,各企业还需要着重注意的是为了尽可能确保所招聘的财务人员与实际工作岗位相适应,满足实际工作所需,在招聘相关员工时应当先对员工展开对相关工作的培训工作,确保其充分熟悉企业相关规定与要求之后才能正式上岗。

(二) 完善各项经费管理制度

工会经费毕竟是极其有限的,那么,为能使有限的资金资源效用得到最大化发挥,便需要制定相对科学、完善的工会经费管理制度。对于企业工会组织而言,要想充分确保工会组织各项工作的顺利开展,必须制定科学、完善、严格的管理制度,并将相关管理制度贯彻落实,以确保在工会费使用过程中相关管理人员能够切实、有效地按照既定的相关要求标准实行,首先,各企业应当创立合理、科学的工会经费审计监督管理制度,

在工会经费使用过程中，应当定期组织会员大会或者全体职工大会，在大会中详细报告本月或者本季度工会经费使用情况，与此同时，相关工作人员还应当积极配合上级派下来的相关工作人员对工会经费的审查工作。另外，对企业内部的工会经费使用制度、监督管理制度也要根据现有情况不断更新和完善，以此确保工会组织与企业发展协同一致。这样一来，便能够有效避免出现工会经费使用不符合企业相关规定的情况，从而影响到工会组织的可持续发展。此外，各企业还应当积极加强对工会经费使用过程中的内外监督管理制度，以此可以有效弥补在工会经费管理过程中存在的各项不足，同时还能有效规避很多工会经费操作风险，也避免工会经费在使用过程中出现过于浪费的现象。

（三）营造和谐开放的工会经费缴纳环境

要想从根本上提升工会经费收缴效率，使我国工会组织与企业共同得到齐头并进的发展道路，各企业便需要加强对相关法律知识的培训与学习，加强对工会经费管理重要性的认知，尤其需要各企业相关管理人员高度重视工会经费收缴的重要性，并能积极与企业各部门进行沟通交流，这样一来，不仅有助于及时了解企业基层职工的想法，还能对提高工会工作效率起到一定的促进作用。另外，作为工会管理人员和相关财务人员应当不断加强各项相关法律法规及会计制度，并深入了解工会组织在工作过程中的每一项重要环节，加强宣传收缴工会的重要性，让全体职工都明白缴纳工会费是每位职工都应当履行的责任和义务。与此同时，通过加强宣传收缴工会法的相关权利义务还可以进一步促使企业内部领导、职工养成良好的自觉习惯，不需要被人催缴便能自主积极拨付工会经费、缴纳工会会费，从而营造一个和谐的工会费缴纳环境^[4]。

（四）合理使用工会经费

只有科学、合理地使用工会经费才能从根本上提升工会工作的有效性，以助推企业工会实现可持续发展的目标。那么，在工会经费的使用过程中，要想保证工会经费使用的合理性，建议相关管理人员可以从以下2方面着手进行：

1. 在工会经费的使用过程中，以服务公共建设为出发点，以保证企业职工合法权益为核心，以工会组织与企业的可持续发展为目标，细化分工，尽可能的将每一分的工会经费都用到实处，从而实现低成本高效益的发展目标。比如在企业组织各项团体活动时，必然需要用到工会经费。那么，相关管理人员应当充分结合会议内容、会议目的、会议情况等因素合理应用工会经费，并根据实际情况灵活领会运用有限资金；

2. 将工会经费贯彻落实于工作创新等方面。众所周知，在工会经费使用过程中，必须确保工会经费的使用与企业发展方向处于同一水平线，才能最终实现企业与工会组织的相互促进。因此，相关管理人员在工会工作的开展过程中，应当将提高工会活力，提升员工积极性作为工作重心。那么，在此过程中建议相关工作人员在工会经费的使用过程中，需要相关工作人员积极组织相关宣传活动，比如可以通过组织企业优秀员工评选活动等方式，不仅有助于企业文化的建立与创新，还有助于增强企业效益，只有职工团体真正认识到了工会经费的重要性，才能为工会组织与企业的可持续发展提供有效助力。

3. 有效利用企业工会经费，以便更好的为企业职工提供文化生活服务。作为企业工会，在实际工作过程中需要以企业基层职工的基本需求为出发点，要加强活跃群众文化生活，为基层职工提供足够的经费保证。并加强开展健康有益的集体活动，通过加强开展文体活动，不仅有助于陶冶职工情操，促进企业团结，还有助于提升企业职工的整体精神面貌；

4. 企业工会经费的使用原则是量入为出，略有结余。简单来讲便是在工会经费的使用过程中，既不能将经费使用光，也不能剩余太多，因此，在工会经费使用过程中一定要加强计划性，做到均衡支用，细水长流。

结束语

综上所述可以发现，在现代化社会的发展过程中，各个企业之间的竞争压力也越来越严峻，企业员工作为企业发展进步的重要组成部分，各个企业必须加强对维护企业职工合法权益的重视。针对目前我国在工会经费使用过程中的各项不足积极加以完善，科学、合理地使用工会经费，确保工会经费使用的透明性，积极完善工会经费使用的管理制度，积极增加相关专业人员的培养，才能够切实地提升工会经费使用的有效性，为保障企业职工的合法权益创造有利条件。

参考文献

- [1] 高发珍. 关于企业工会经费使用面临的新问题分析及完善措施探讨[J]. 财会学习, 2020, (20): 158-159.
- [2] 赵盼. 企业工会经费使用面临的新问题及完善措施[J]. 中国商界, 2020, (04): 117-119.
- [3] 陈爱华. 企业工会经费使用面临的新问题及完善措施[J]. 中外企业家, 2020, (08): 44.
- [4] 徐阿娜. 企业工会经费使用面临的新问题及完善措施[J]. 时代报告, 2018, (11): 158.