

新常态下企业政工和纪检监察工作创新研究

梁少波 朱雷雨 杨雪茹

国网河北省电力有限公司献县供电分公司

摘要：规范开展企业政工工作，加大纪检监察工作力度，是维系企业平稳运转的关键。基于此，本文先对新常态下背景下企业政工和纪检监察工作所面临的挑战进行分析，探究在新常态工作意识的引领下，企业开展政工和纪检监察工作的主要方向，并根据企业运转需求、管理需要以及降低贪污腐败事件发生原因等角度，探究新常态下背景下创新企业政工和纪检监察工作的有效途径，以供相关人员参考、借鉴，希望为提升企业政工质效，优化纪检监察工作提供和帮助。

关键词：新常态；企业；政工；纪检监察；工作创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.095

前言

企业的飞速发展不仅可以为我国人民群众就业提供更多的职能岗位，还有助于增强我国的经济增长水平，有助于国家的长治久安。因此对于国家稳定发展而言，企业承担着一定的重要地位。对此，企业就应当更加注重日常事务管理的科学性和规范性，避免各类贪污腐败现象的发生，如果企业没有及时解决贪污腐败现象，那么则有可能造成严重的经济及财产损失，对此，企业应当紧紧把握新常态工作特点，规范展开政工及纪检监察工作，创新工作手段，优化工作方式。

一、新常态下背景下企业政工和纪检监察工作所面临的挑战

为了提升企业运转质效，促进企业的长期可持续发展，就应当立足于新常态工作视角，避免企业发生贪污腐败现象等恶性事件，这也是在新常态工作背景下，企业开展政工和纪检监察工作必须要正视的工作挑战之一。为了尽快适应新工作环境需求，企业必须要对原有的政工工作体系予以创新和改革，提升纪检监察工作力度，规范纪检监察工作引领。随着社会经济、生活水平的提升与增长，员工对于经济效益会有着更高的追求，面对极强的利益诱惑，员工个人的职业观和价值观就有可能会发生一定的扭曲变形，一旦出现支撑信念不足，没有抵制住外界金钱诱惑，员工就有可能为了追求更高的个人利益，选择割舍一部分集体利益，就有可能对企业运转造成一定的经济损失。除此之外，在对企业运转进行纪检监察工作时，如果工作人员没有依据工作规范展开相应的纪检监察工作，那么就会导致企业员工监管不到位或不规范等问题发生，就有可能对某些贪污腐败现象产生遗漏。虽然发生企业贪污腐败现象的主要原因是出自于员工的个人意愿，但是如果企业没

有及时进行管理和约束，也会加重贪污腐败的大面积扩散，对此，企业为了尽可能降低贪污腐败等负面事件的发生概率，就应当从思想层面和监管层面入手，既要提升员工的思想觉悟，增强员工的思想引领，还要对员工的工作行为加以监督和管理。

作为企业平稳运转的重要组成部分之一，纪检监察部门工作事务的有序开展，不仅可以促进、引领企业的健康可持续发展，还可以增加企业的经济收益和成本价值，但是从目前工作状况上来看，一些企业领导者并不重视监察部门的工作地位，造成企业监察部门工作效率低下，而这也是导致企业出现贪污腐败事件的根本原因之一。在新常态工作背景下，企业领导层应当意识到纪检监察部门的重要性，要依据工作规范有序对企业全体员工加以监督和管理，增加监督的时效性和规范性，避免以权谋私思想侵蚀，导致政工与纪检监察工作开展受阻等问题。对企业纪检监察工作予以创新和改革，是落实新常态工作意识的有效手段，也是提升企业运转质量，促进企业长远发展的有效手段。

二、新常态下背景下创新企业政工和纪检监察工作的有效途径

（一）提升思想认知 加强思维创新

在新常态工作背景下，企业若想将政工和纪检监察工作进行创新和改革，那么最首要的就是要先在思想认知方面进行革新，努力以思维创新的方式加强企业政工及纪检监察工作。对于企业长期发展而言，如果可以尽快实现政工和纪检监察工作的创新和改革，那么则可以稳步促进企业的运转质效，无论是对于企业日常事务的顺利开展，还是对后续长期发展的工作途径都会形成一定的积极意义，对此，企业管理层应当意识到对政工和纪检监察工作进行创新和改革的重要性和必要性，乘

持着社会主义建设的根本思想，对自身运转体系以及管理办法进行优化，既要从自身工作角度上对问题加以探究，以良好的政治觉悟性对工作方式改革，也要站在企业整体发展视角上对政工和纪检监察工作的创新路径进行探究。

对于企业政工工作创新而言，应当以防治结合的思想设计工作框架和管理体系，相较于企业日常事务工作，企业政工工作具有一定的复杂性和持久性，围绕这一工作特质，企业管理层应当站在战略整体布局上，对政工工作予以全面规划。面对竞争日益激烈的市场环境，针对市场经济发展状况，企业应当从思想水平提升入手，激发全体员工的工作积极性，针对岗位需求和企业运转情况，定期开展相应的专业培训，以讲座、技能大赛等方式，增强全体员工的理论基础，并对员工的实践操作进行指引。在对员工开展岗位培训时，要从思想认知方面提升员工的认知水平，既要提升员工对于自身岗位和个人发展的觉悟和了解，也要端正员工的工作态度。虽然每一个工作岗位在工作职能和工作方式上都会有所不同，但是企业领导层应当以一视同仁的想法，对每一位员工的纪检监察工作一视同仁，避免员工因为职业高低产生所谓的职业优越性。对于优秀员工，应当积极发挥自身的职能引导作用，通过一带多、一帮一等形式，激发全体员工的工作热情。为了提升员工的工作绩效，企业领导层也应当积极转变工作思路，尽可能从员工视角出发，对管理政策、管理体系等进行优化和改革，灵活制定纪检监察工作指标，要尽可能地满足员工的工作需求和岗位变化，这样才可以稳步提升员工的工作水平和专业素养，继而为增强企业核心竞争力打下坚实的工作基础。

（二）创新工作方式 优化工作体系

在传统固有的工作思维理念的影响下，企业在开展政工和纪检监察工作时，经常会将传统的工作办法或工作体系应用到新项目、新工作上，而面对新常态工作背景的改革和转变，企业应当意识到革新工作方法和管理体系对于实现政工和纪检监察工作创新的重要性。相较于传统的单一性工作模式，企业在开展政工和纪检监察工作时，应当围绕着工作性质多样化，促使多维度、多方向的变化和发展，依据企业运转需求和工作需要，以多角度、多方法的形式，对政工和纪检监察工作进行优化。比如，在向员工讲解相关政策法规，或者向上下级部门传达工作文件时，使用传统的纸质传输办法可以让

交接环节更有保障性，但是信息传达效率较低，无法让更多的人尽快了解新型政策或者工作办法，对此，可以结合互联网信息技术拓展传播方式，通过互联网等途径借助企业内部网络，让员工可以在线上学习领会企业的运转文化，以此调动员工积极性，增强员工对于企业政工和纪检监察工作的参与感。

当企业在开展政工工作时，可以以基本政工要求出发。对当下工作形势、工作方向以及影响因素等进行分析，然后依据岗位或员工自身存在的问题向其拆分工作矛盾，并提供全新的工作思路和工作方法，利用现代科学技术实现工作方式上的优化。在利用新媒体平台对员工进行政工和纪检监察工作时，也可以在互动留言区与企业员工进行实时沟通和交流，除了利用工作邮箱、微信之外，也可以借助工作软件或者微博等手段，了解员工的内心真实想法，真正全面地掌握员工的所思所想，并以平等互动的形式，加强上级部门与基层员工之间的沟通和配合，同时，工会也可以将相关管理条例或工作文件等思想内容传达给基层员工。通过有效的员工互动，员工既可以自由地表达自身对于工作岗位或者职业发展的看法，有助于提升政工工作的实际效果，企业管理层也可以对开展的政工工作和纪检监察工作进行反省，根据工作开展成效，可以适当对工作方式或工作标准等进行调整，有助于形成更科学、更规范、更具有新常态工作特色的政工和纪检监察工作标准，避免管理层人员出现思维固化等问题。在对工作形势进行创新和改革后，企业管理层会真正站在员工视角上，对岗位运转和企业管理等实际问题进行分析并提出相应的解决办法，有助于提升企业内部凝聚力，也有益于增加企业的整体经济效益。

（三）丰富检察手段 提升工作质效

企业在开展纪检监察工作时，通常都会先对各个环节的财务状况进行全面的调查和分析，当发现某一财务环节出现工作问题时，再对这一环节进行深入调查，然后寻找出贪污服务办的工作人员进行专人或专项工作调查。虽然这种方式可以有效发现贪污腐败的工作问题，但是所消耗的时间成本较大，工作周期较长，无法在短时间内完成对贪污腐败工作人员的信息调查，为了提升企业纪检监察的工作质量，就必须在工作手段上进行改革。对此，可以将传统工作形式与走访调查相联系，以并行的方式共同开展贪污腐败问题的调查工作，在进行工作走访调查时，企业员工可以根据对问题的认

知情况将贪污受贿的具体人员名单和工作内容等上报给纪检监察部门,有效提升监察工作质量和效率,同时员工所提供的信息准确度较高,参考价值较大。利用现代化信息技术企业也可以成立专项纪检工作网站,允许全体员工对企业贪污腐败行为进行举报。在建立网站时应当允许员工以匿名举报的方式汇报相关贪污腐败信息,避免举报人信息泄漏等问题。

作为企业开展纪检监察工作的主要对象,纪检监察部门是维系企业平稳发展的重要组成部分,也是保障企业运转经济效益,避免出现贪污腐败问题的工作主力军,因此,企业领导层应当加强对纪检监察部门的建立和运转,并为其提供足够的部门运营支撑。若想增强企业纪检监察部门的工作效率,就应当给予纪检监察部门一定的工作职权和工作权限,绝不允许由其他部门的非专业人员直接行使纪检监察工作职责。在建立纪检监察部门工作队伍时,应当尽可能选择思想先进、集体意识强、清正廉洁的优秀员工作为部门领导者,直接负责整个纪检监察部门的工作执行。然后再依据企业纪检监察需要,在基层选拔高素质的工作人遇难,尽快建立一支高素质、高标准、业务能力强的专业纪检监察队伍。由于工作性质和工作岗位的特殊性,开展纪检监察工作时,纪检监察人员应当明确自身岗位职责,纪检监察部门也应当定期对部门人员进行培训,既要提升纪检监察部门工作人员的专业素养,还要培养其纪检监察能力,并选派经验丰富的员工定期进行针对性指导等。

(四) 强化政工教育 完善管理制度

在新时期工作背景下,企业在开展政工教育时,如果依旧沿用着传统的方法,那么不仅会导致政工教育质效不达标无法满足员工提升需要,还不适应与时代发展,因此企业应当立即对开展政工教育的工作方式进行改革,这样才可以让全体员工树立正确的工作观念和形态意识,这也是避免企业发生贪污腐败现象的有近手段,在对企业政工教育进行改革和创新时,可以按照以下思路进行:首先,对企业政工教育的内容进行优化和补充。除了要对时代思想、社会主义理论等出发提升政工教育质量,还需要站在中华优秀传统文化的角度上,将法家思想和儒家思想与企业政工教育相融合,这样可以让员工更直观地了解到工作廉洁自律的必要性和重要性,从而完成员工思想意识上的引领与规范。其次,利用工作典型或工作榜样的引领,可以对全体员工进行全面的思想教育,结合本企业或者其他企业贪污腐败的工作例

子,可以向员工直接展示工作贪污腐败的严重性和工作弊端,让员工知道一旦产生贪污腐败行为,自身应当承担怎样的后果和责任。最后,为了激发全体员工对于政工教育的参与程度,企业还应当拓展政工教育的工作办法,除了进行周会、例会等方式,也可以利用微信群或者微信公众号等方式在线上对员工进行政工教育和引导。

与企业政工教育改革伴行,还需要对企业的管理制度进行革新,为了维系企业的平稳运转和高效运营,就应当对管理制度予以科学化和现代化转变,如果企业的运转没有得到管理制度的保障和引领,那么则无法应对业务运行产生的一系列工作问题,企业的应急能力不足,也就无法促进企业的长期可持续发展。从当前工作视角出发,一些企业在运转过程中,依旧对管理制度改革存在一定的缺陷或遗漏,一旦管理制度过严或过松,那么就会导致工作标准与职责岗位相分离的问题,而如果管理办法太过松散,那么则无法达到员工约束作用。为了避免在后续的企业管理中出现类似问题,企业应当从自身工作视角出发,依据运转需要和发展前景,灵活调整管理制度,精细化转变管理办法,在对合理制度进行保留后,及时对不合理或不规范的制度进行修订。在对企业管理制度进行改革时,应当秉持着普遍性的工作原则,除了要对基层员工的业务行为进行引导和约束之外,也需要对高层干部的工作权限加以界定,避免高层干部出现滥用职权、不服从集体管理等恶性事件发生。在后续的工作中,如果可以将企业管理制度尽快落实,那么纪检监察部门的工作负荷也会减轻,对企业运转进行纪检监察工作的质量和效率也会得以提升,有助于企业的健康可持续发展。

结论

综上所述,为了紧紧把握新常态背景下企业政工和纪检监察工作的主要方向和改革特点,就应当先从意识形态入手,提升全体员工对于政工和纪检监察工作的思想认知,先在思维模式上进行创新和改革,同时,依据企业运转需要和发展愿景,对工作方式和工作体系予以创新和优化,既要纪检监察手段进行改革,还要对政工教育加强引领,以此从根本上提升企业廉洁教育工作的质效,净化工作思想,避免各类贪污腐败事件的发生。

参考文献

[1]黄珑山.新常态下改进企业政工和纪检监察工作的途径分析[J].智库时代,2020,(11):24-25.