

企业基层党建工作创新思考研究

王梅

贵州蒙江流域开发有限公司

摘要：企业基层党建工作在当前社会经济发展背景下面临着新的挑战和机遇。本研究介绍了企业基层党建工作的背景和意义，强调了党建工作对于企业发展的重要性。其次，研究总结了当前企业基层党建工作存在的问题和挑战，针对这些问题，研究提出了一些创新思考。企业基层党建工作的创新思考能够有效应对当前的挑战和机遇，并推动企业的可持续发展。本研究为企业基层党建工作提供了一些有益的思路和建议，为相关研究和实践提供了参考。

关键词：企业；基层党建工作；创新思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.068

引言

党的十八大以来，习近平总书记提出了关于国有企业改革发展和党的建设的一系列新思想、新观点、新论断，为开创新时代国有企业党的建设新局面、推动国有企业改革取得新成就提供了科学指引。如何采取有效手段，充分发挥党建思政工作在企业中的重要作用，将党的方针政策落实到位，为企业运营管理指明方向，是现代企业值得深度思考的话题，也是本文的重点研究课题。

一、新时代国有企业党建的内涵

从基本内涵来看，国有企业党建是马克思主义建党理论同中国特色现代企业制度的有机统一，通过强化和创新国有企业党组织建设，旨在加强党对国有企业的领导，充分发挥企业党组织的核心作用。从时代内涵来看，党的十九大报告提出了党的建设总要求，部署了八方面重点任务。一是突出领导核心作用，强化全面领导。赋予党委（党组）领导核心的定位，是对党建工作地位作用的重大提升，也是对国有企业党建基本职责、基本运行、基本制度、基本保障的重大调整，也必将对企业治理结构带来重大变革。推进新时代国企党建工作，必须牢牢把握领导核心的定位，实现对企业经营、改革发展和队伍建设的全方位、全流程、全领域的领导，确保以中国特色社会主义道路引领国企发展，以中国特色社会主义理论指导国企发展，以中国特色社会主义制度保障国企发展，以中国特色社会主义文化激励国企发展。二是突出政治建设，强化“四个意识”。以政治建设为统领，把政治建设摆在首位，是新时代党的建设的鲜明特征。国有企业是中国共产党领导下的全民所有制企业，是坚持和发展公有制经济制度的关键力量，旗帜鲜明讲政治是企业的“根”和“魂”。推进新时代国企党建工作，必须把政治建设作为根本性建设，把保证全党服从中央，坚持党中央权威和集中统一领导

作为首要任务，确保各级党组织和党员坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三是突出提升组织力，强化战斗堡垒作用。提升组织力，突出政治功能，是加强基层党组织建设的重要内容。国企党建是基层党建的重要组成部分。推进新时代国企党建工作，必须围绕宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展，着力提升基层党组织的政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、社会号召力、发展推动力、自我革新力，把企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。四是突出正风肃纪，强化忠诚干净担当。国企党员多、领导干部多、经济资源多，作风建设和纪律建设的任务历来十分重要。随着国企改革的不断深化，破除体制藩篱、打破利益格局的事情会越来越多，反腐败斗争的压力依然较大。推进新时代国企党建，必须把营造风清气正的政治生态摆在更加突出的位置，加强纪律教育和执纪监督问责，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，营造风清气正的政治生态。

二、加强国有企业基层党组织建设的重要意义

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上明确提出了新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设的总要求，这为国有企业各级党组织开展党建工作提供了根本遵循，也是国有企业加强党建工作、提升党建质量的行动指南。加强国有企业基层党组织建设既是落实全面从严治党的重要组成部分，又是推动国有企业高质量发展的坚强保证。加强国有企业基层党组织建设，对于坚持党对国有企业的全面领导，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，服务企业改革发展，以及对人才的教育培养、文化传承和社会服务等功能的发挥具有重要意义。因此，要深刻把握国有企业高质量党建

引领高质量发展的内涵，不断加强国有企业基层党组织建设，提升对基层党组织建设工作重要性的认识，正确看待工作中存在的不足，积极探索行之有效的应对策略。切实做好基层党建工作，促进党的建设与生产经营工作深度融合，把高质量党建目标和标准体现在政治建设高质量、人才发展高质量、基层党建高质量、企业发展高质量上，体现在改革发展成效上。

三、部分国有企业基层党建工作中存在的问题

基层党组织的重视程度还不够。部分国有企业基层党组织在思想认识上存在偏差，在追求企业经济效益的同时忽略了思想工作，尤其是对国有企业基层党建工作的重视程度不够，没有将基层党建工作落到实处，跟不上时代发展的需要，阻碍了国有企业基层党建工作的开展。基层党组织的政治功能发挥还不够。部分国有企业基层党组织没有很好地发挥领导核心和政治核心作用。例如对党的创新理论和路线方针政策学习宣传贯彻得还不够深入，对上级党组织的决策部署执行还不够及时到位，对参与企业重大经营管理事项决策还不够有效，对企业选人用人、干部队伍建设、廉政风险防控等方面领导和把关还不够有力。基层党组织的服务功能发挥还不够。部分国有企业基层党组织没有很好地发挥服务作用。例如缺乏创新举措，使得党建工作方式方法比较单一，难以通过新颖的、实效性高的活动载体吸引和团结广大党员职工；一些基层党组织不能及时了解和解决职工群众的合理诉求和实际困难，没有通过有效开展思想政治工作来团结群众、引导群众、赢得群众，没有凝聚起职工群众干事创业的精气神。

四、企业基层党建工作创新思考

（一）坚持以人为本助力工作创新

以人为本是我党立党为公、执政为民的本质要求。企业的党建思政创新应坚持以“以人为本”为导向，着重人文关怀，贯彻全心全意为企业与职工服务的基本理念，以此凸显党建思政的人性化特点，在满足实际需要需要的同时，疏导职工心态。只有思想统一，形成合力，不断提升企业的凝聚力和向心力，才能为企业发展提供强有力的思想基础与精神动力^[6]。借助企业文化这一软实力与党建思政工作相结合，引导职工树立爱岗敬业的文明精神，对企业精神加深认识，逐步树立良好的发展理念与核心价值观，深入践行群众路线，给予基层职工人文关怀，使其感受到来自组织的关怀与温暖，让职工在企业中获得幸福感与归属感，逐步增强其主人翁意识与使命感。注重党建思政与企业生产经营的深度融合，更好地为企业运营发展服务，逐步营造出生动活泼、团结宽松的工作环境，同时要加强基层党建思政建

设，努力构建党建思政工作平台，扩大工作覆盖面，保证做到党组织建到哪里，思政教育就落实到哪里，在人工与现代技术的融合运用下，拓展企业党建思政工作渠道，加快企业改革发展目标的顺利实现。

（二）着力提升基层党建工作质量

要以标准化党支部建设为抓手，持续做实规定动作、抓好特色党建工作。落实党支部“三会一课”、主题党日活动、谈心谈话等党内组织生活制度，抓好“一支部一特色”“星级党支部”创建等特色工作，积极开展党员“亮身份、践承诺”活动。抓实党员教育管理，推进新发展党员质量不断提升。要创新党建工作载体，用党员喜闻乐见、易于接受的方式方法开展工作，让党建工作更加“接地气”。要主动关心党员，多倾听党员心声，认真组织开展好基层党支部主题党日活动，组织党员走进红色教育基地、爱国主义教育基地，让他们接受革命精神洗礼。积极打造党建品牌引领基层党支部的建设，充分发挥出党建品牌的示范引领作用，不断激发出基层党支部的内在活力，提高国有企业党建工作的科学化水平。

（三）创新国有企业党建工作方式

国有企业党建工作要充分利用新媒体优势创新党建工作形式，加强国有企业内部职工之间、领导与职工之间的交流沟通，创建开放、包容的交流环境，让职工能够自由地交流思想心得、分享经验、互帮互助，提高党建工作效果；通过多媒体渠道和大数据、云计算等信息技术充分了解职工的性格特点、思想状态、工作情况，针对性开展党建工作；同时，还要通过新媒体渠道调查和分析职工对于党建活动的意见和建议，从而提升党建工作质量。

（四）坚持党对国有企业的全面领导

中国共产党对国有企业的全面领导，是中国特色社会主义最突出的制度特征之一^[3]。国有企业要发挥党建制度优势，从国有企业改革开放创新、参与经济全球化、领导班子建设、建立健全规章制度、维护职工权益等方面做好基层党建工作，坚持抓住“关键少数”，坚决贯彻全面从严治党各项政策，在强化职工队伍党性教育上下硬功夫，加强思想政治教育工作，建立自上而下的思政教育体系，从而突出党对国有企业的全面领导。

（五）形成良好的党建思政理念

理念是行动的先导，只有具备良好的思想观念，才能促进工作的顺利执行，引导企业的良性发展。在推进党建思政工作时，企业要在思想意识方面下功夫，积极创新工作理念，进一步优化工作路径。积极创新党

建思政工作思想，将党建思政提高至企业发展的战略高度，注重党建思政与企业战略的深度融合，积极探索新的“党建+”模式，设立党建思政管理部门，赋予该部门足够的独立自主性，以便促进党建思政工作的顺利开展。企业领导要以身作则，高度重视党建思政工作，将其作为首要任务来抓，积极开展党建活动、职工思想工作，注重职工思想观念的引导，进一步规范党建思政工作流程，执行详细的工作计划，全面推进党建思政的准确落地，促进其应用价值的更好发挥。此外，企业还需注重党建活动的创新，丰富职工枯燥的工作生活，以活动为载体，将党建思政工作理论及时传递至职工群体，以此保证党建思政工作的丰富性、趣味性、有效性，为企业党建思政工作的落实营造良好的环境。

（六）创新党建思政工作内容

党建思政内容的创新，应坚持以思想政治工作内容为基础，贯彻落实党中央方针政策，结合群众思想，不断完善、更新党建思政工作体系，将从严治党、维护党建基本任务落实到位。在实践中，企业党建思政工作内容的创新要着重从以下几点着手：第一，注重党建思政工作培养人、塑造人、提高人等作用的充分发挥，将培育、弘扬民族精神作为创新重点，由此开展针对性的宣传和教育活动；第二，优化思政宣传教育模式，坚持以中国特色社会主义核心价值观念、社会主义道德规范、国际法律规范等重点宣传，努力打造出积极向上的道德建设态势，进一步提高党建思政工作的专业性、有效性；第三，着眼于企业领导班子的思政教育，发挥领导层的表率作用，将中国特色社会主义理论体系教育深刻落实到企业内部，实现科学发展观的深入践行。

（七）强化党建思政队伍建设

打造专业化的党建思政队伍，是推动党建思政工作准确落地的基础保障。无论是企业职工组织框架，还是职工个人能力，都将直接影响着党建思政工作的发展。因此，为进一步提高党建思政工作效果，应全面加强企业党建思政队伍建设，坚持因事设岗、因岗择人的基本原则，按照党建思政工作需求，做好党务人员岗位调整，定期组织召开党内学习探讨会议，准确掌握党的战略部署，及时武装头脑，以更严谨、更专业的态度投入到队伍中。结合党建思政工作特点，成立企业职工梯队，做好各级人员年龄、学历、职称等情况的调查汇总工作，逐步打造一支满足企业发展需求的基层党建梯队，使企业内部组织队伍得到优化，为党建思政工作开展助力。在此期间，各级领导要做好党建内部管理，采取自我监督、群众监督等方式，切实改善企业当下的党建思政状况，促进该项工作的有序进行，取得理想的工

作成果。

（八）创新党建思政工作内容

在企业的改革发展道路中，极易出现新情况、新问题，因此党组织活动内容也应与时俱进，及时做出调整与改进。党建思政内容的创新，应坚持以思想政治工作内容为基础，贯彻落实党中央方针政策，结合群众思想，不断完善、更新党建思政工作体系，将从严治党、维护党建基本任务落实到位。在实践中，企业党建思政工作内容的创新要着重从以下几点着手：第一，注重党建思政工作培养人、塑造人、提高人等作用的充分发挥，将培育、弘扬民族精神作为创新重点，由此开展针对性的宣传和教育活动；第二，优化思政宣传教育模式，坚持以中国特色社会主义核心价值观念、社会主义道德规范、国际法律规范等重点宣传，努力打造出积极向上的道德建设态势，进一步提高党建思政工作的专业性、有效性；第三，着眼于企业领导班子的思政教育，发挥领导层的表率作用，将中国特色社会主义理论体系教育深刻落实到企业内部，实现科学发展观的深入践行。

结束语

实践证明，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，才能凝聚起国有企业高质量发展的强大力量。新征程上，国有企业要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照党的二十大擘画的宏伟蓝图，持续强化党建引领，以高质量党建引领保障高质量发展，为加快建设世界一流企业汇聚强大动能。要聚焦高质量党建引领保障企业高质量发展的目标，加强基层党组织建设，真正把党建工作与业务工作结合起来，创造性地推动各项工作全面有序开展，让党员干部拥有坚韧的意志、高超的本领，为企业高质量发展不懈奋斗。

参考文献

- [1] 谭勇. 新时代创新国有企业基层党建工作的思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2020, 33(02): 85-86.
- [2] 赵金龙. 国有企业创新基层党建工作的思考[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019(05): 200.
- [3] 吕磊. 新时代国有企业基层党建工作创新的思考[J]. 智库时代, 2019(04): 15-16.
- [4] 熊玲, 王珊, 周燕. 国有企业创新基层党建工作的思考[J]. 领导科学论坛, 2017(23): 71-72.
- [5] 刘萍. 国有企业基层党建工作创新思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2017, 30(03): 89-91.