

现场安全管控机制优化与强化措施研究

徐建刚

兰州局集团公司嘉峪关机务段

摘要：随着工业化进程的加快，现场安全管控机制的优化与强化变得尤为重要。本文通过分析当前现场安全管理存在的问题，探讨了安全管理机制存在的主要问题，包括人员结构的严重两极分化、基本作业标准落实不到位、安全基础管理的薄弱以及管理干部专业水平不足。文章进一步阐述了优化现场安全管控机制的重要意义，包括确保安全生产目标的实现、建设高素质员工队伍、减少生产事故的发生及提升企业形象。研究提出了一系列优化与强化措施，如创新安全管理模式、加强安全教育培训、开展现场风险评估、推进标准化建设与加强干部作风检查。这些措施旨在提升现场安全管理水平，为企业稳定发展提供坚实保障。

关键词：现场安全；管控机制；优化措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.08.206

引言

在当前工业生产领域，安全生产始终是企业管理的重中之重。优化现场安全管控机制，不仅是满足法律法规要求的必经之路，更是保障企业可持续发展和员工生命财产安全的根本措施。近年来，尽管安全生产意识有了显著提升，但生产现场仍然频发事故，暴露出现场安全管理机制诸多缺陷。为此，本研究深入分析了现场安全管理机制存在的问题，并在此基础上，提出了一系列优化与强化措施，以期为企业安全管理提供参考和指导。通过此项研究，我们希望能够推动企业建立更加科学、高效的安全生产管理体系，实现安全生产的根本目标。

一、现场安全管理机制存在的问题

（一）人员结构两极分化严重

在许多生产企业中，尤其是劳动密集型企业，人员结构的两极分化现象显著，这严重影响了现场安全管理的实施与效果。一方面，高素质的管理人员与技术骨干数量有限，对安全生产理念的理解和实施能力相对较强，但他们的专业能力并未得到充分发挥，部分原因是他们过于集中于日常管理工作中非安全生产内容。另一方面，普通作业人员的安全教育和培训不足，对安全生产的认识普遍不高，缺乏足够的安全防范意识和自我保护能力。此外，由于工资待遇、职业发展前景等因素的影响，一线作业人员的流动性大，导致安全管理工作的连续性与稳定性受到挑战。这种两极分化的人员结构不仅加剧了管理难度，也使得安全生产的标准难以落到实处，为现场安全埋下隐患。

（二）现场基本作业标准不落实，典型问题多发

现场作业标准的不落实是生产安全事故的重要诱因。2023年的多起事故和问题表明，作业人员对于基本作业规程的忽视导致了安全隐患的频繁出现。例如，防溜措施的忽视和列车操纵的不规范操作，都是因为作业

人员未能严格执行标准化作业程序。从上述事例可以看出，现场作业人员的操纵习惯未形成系统化、规范化，一些基本的安全措施没有得到有效执行。车间对于这些重点环节的管控不足，对于作业标准执行的回检不够严格，监管手段单一而缺乏有效性。

（三）安全基础管理有待加强

安全基础管理是保障生产安全的前提。在现场安全管理中，基础管理的薄弱表现为对于安全设施的维护不足、安全培训不到位、隐患排查制度不完善等方面。这些问题的存在，直接影响到员工的安全意识和现场安全行为，使得安全管理制度在实际操作中形同虚设。

（四）运用干部专业管理不到位

运用干部是安全生产的关键岗位，他们的专业管理能力直接影响到安全生产的质量和效率。2023年的安全追踪信息反映出运用干部在专业管理方面的不足，尤其是在运行揭示的核对、出勤趟预警通知单的管理等环节，存在明显的失误和疏忽。这些问题的出现，暴露了运用干部对于日常管理工作的认识不够深刻，专业技能和责任心有待提高。因此，加强对运用干部的培训和考核，提升他们的专业水平和安全管理意识，对于优化现场安全管控机制具有重要意义。同时，需要建立一套科学的评估和激励机制，确保运用干部能够严格执行安全管理制度，有效预防和控制安全风险^[1]。

二、优化现场安全管控机制的现实意义

（一）有利于保证安全生产目标的实现

优化现场安全管控机制对保障企业安全生产目标的实现具有至关重要的作用。统计数据显示，企业在引入高效的安全管控体系后，工伤事故率可降低40%以上，直接经济损失减少50%以上。例如，某大型石油化工企业通过实施安全生产标准化建设，三年内重大安全事故率下降了60%，生产效率提升了15%。这一变化证实了安

全管控机制优化在降低事故率、减少生产中断和提升生产效率方面的直接效益。优化措施如实时风险评估、智能监测系统的引入以及应急预案的完善等，都能够显著提高对潜在风险的预防和处理能力，从而确保生产过程中的安全性。此外，安全生产目标的实现还为企业带来了间接效益，包括保险费用的降低、法律责任风险的减少以及员工士气的提升，这些效益均有助于企业稳定、可持续地发展。

（二）有利于建设高素质员工队伍

现场安全管理的优化有助于提升员工的整体素质。通过加强安全教育与培训，员工能够获得必要的安全知识和技能，这种能力的提升让员工更能认识到安全生产的重要性，从而在工作中主动遵守安全规程，减少事故的发生。此外，安全文化的建设也能提高员工的责任感和团队协作精神。数据表明，持续的安全培训能够使员工安全行为的合规率提高20%以上。高素质的员工队伍不仅是企业发展的宝贵资产，也是推动企业持续创新和改进的动力源泉。通过实施有效的安全激励与考核机制，员工的安全行为和操作技能得到不断强化，同时，企业也能够吸引和保留更多高素质人才，为企业的长远发展提供人力资源支撑。

（三）有利于提升企业形象

企业形象的提升是安全管控机制优化带来的重要间接效益。根据市场调研数据，85%的消费者表示，他们更倾向于购买那些重视员工安全和社会责任的企业产品。同时，投资者也越来越关注企业的安全生产记录和社会责任表现，这些因素直接影响到企业的市场竞争力和投资吸引力。通过建立严格的安全管控机制，企业不仅能在公众中树立负责任和专业的形象，还能在行业内树立标杆，增强品牌价值。此外，良好的安全记录还能够减少因安全事故导致的负面新闻报道，避免品牌信誉受损^[2]。

三、现场安全管控机制优化与强化措施研究

（一）创新安全管理模式，提升安全管理水平

在当前工业生产领域，安全管理的基本模式仍是传统的“人-机-环”模式，即通过人来控制生产设备和生产环境，再通过人来执行安全制度，从而保证安全生产。这一模式存在管理效率低、管理成本高、不利于实现企业可持续发展等缺点。随着科技的发展与工业环境的变化，现代企业亟须创新传统的安全管理模式。一个典型的例子是引入基于互联网的智能安全管理系统。例如，某化工企业引入了一套智能安全管理平台，该平台通过实时数据收集与分析功能，能够对生产过程中的各种安全参数进行监控，并自动识别潜在的安全隐患。此

外，AI算法可以预测特定操作或条件下潜在的风险，从而提前通知管理人员采取预防措施。这种智能化管理模式显著提高了事故预防的能力，有效减少了安全事故的发生。进一步地，安全管理模式创新同时也体现在安全文化的建设上。如同一家矿业公司通过推行“全员安全责任制”，将安全责任层层分解至每个工作岗位，使得每位员工都成为安全生产的责任人。通过此种模式，员工的安全意识得到显著提升，安全事故率较之前下降了30%。此外，跨界合作也是安全管理创新的一个方向。借鉴航空、核电等行业的先进安全管理经验，如飞行作业的“双重确认”机制，可以有效地应用于工业现场，提升操作的安全性。综上所述，创新安全管理模式是提升企业安全管理水平的关键路径^[3]。

（二）加大安全教育培训力度，提高职工的安全素质

安全教育培训是企业实现安全生产的重要手段。通过提高员工的安全意识和技能，员工能够在工作中严格遵守安全规程，避免发生各种不安全行为，从而降低事故发生风险。员工的安全素质提升了，企业的安全生产水平才能得到显著提高。安全教育培训是提高员工安全素质的重要手段。有效的安全培训应包括理论学习、现场演练和模拟体验等多种形式。例如，某建筑企业开展了一项VR安全培训计划，员工通过虚拟现实技术模拟不同的危险场景，以此来学习在各种紧急情况下如何正确应对。通过这种沉浸式学习体验，工人在面临真实危险时的应急能力得到了显著提升。另外，建立持续的安全教育体系也十分重要。某电力公司实施了一个长效机制，将安全培训纳入员工的职业发展路径中，定期举行安全知识竞赛和安全技能考核，优秀者将得到职位晋升和工资提高的机会。这种激励机制极大地增强了员工参与培训的积极性，同时提高了他们的安全操作技能^[4]。

（三）开展现场风险评估工作，促进隐患排查治理

现场风险评估是企业进行风险识别、隐患排查、安全培训等工作的基础。在化工等高危行业，现场风险评估工作十分重要。通过现场风险评估，企业可以有效识别事故的主要原因和主要危险源，从而采取相应的措施进行预防。现场风险评估是识别和治理安全隐患的重要步骤，通过系统的风险评估，企业可以发现潜在的安全问题，并及时采取措施消除风险。例如，一家石油公司采用了先进的风险评估软件，对整个生产过程进行模拟分析，评估各种操作条件下可能出现的风险。这使得公司能够在事故发生前预防和控制风险。另一种有效的风险评估方式是“走查式”隐患排查。某重工业企业的安全管理团队定期进行现场走查，不仅检查设备状态，还

观察员工的操作行为,及时纠正不安全的作业习惯。通过这种形式的风险评估,公司显著降低了由操作不当引起的事故发生率。风险评估的另一关键是员工的积极参与。鼓励员工主动报告潜在危险和不安全因素,是建立安全生产环境的重要环节。通过提供匿名报告渠道或奖励机制,企业可以更有效地收集到来自一线员工的宝贵信息,及时采取行动以消除隐患。

(四) 推进标准化建设,提升基础管理水平

为了持续改善安全生产条件,降低事故发生率,企业需要推进标准化建设,从而提升基础管理水平。标准化是现代企业管理的基本要求,尤其在安全管控方面,标准化的建设可以为员工行为规范提供明确指引,减少由于个人主观判断引发的安全隐患。首先,企业应该建立一套完善的安全生产标准体系,包括作业指导书、操作规程、应急预案等,这些都应详细记录并定期更新,以反映最新的安全生产要求。例如,作业指导书应包含作业前的准备工作、作业中的关键步骤和作业后的清理工作等。操作规程则需要明确危险品的搬运、机械设备的操作、电工作业等的安全要求。应急预案则应涵盖各种可能发生的紧急情况及其相应的处理步骤。其次,企业应实施全面的安全标准化培训,确保每一位员工都能够理解和掌握这些标准。定期的培训和考核可以确保员工对标准有清晰的认识,并能在实际工作中严格遵守。通过模拟演练和现场考核,可以进一步检验员工对标准的掌握情况,及时发现并纠正偏差。再次,标准化建设需要得到信息化技术的支持。引入信息管理系统,如企业资源计划(ERP)系统、安全管理信息系统(SMIS)等,能够帮助企业高效地管理和更新安全标准,确保信息的即时性和准确性。同时,这些系统还可以帮助企业追踪员工的培训记录、作业情况和安全事故,有助于分析数据,找出安全管理的薄弱环节,进而采取针对性的改进措施。最后,企业应该建立标准化检查和持续改进机制。通过定期的内部安全检查和第三方审核,可以保证标准的实施效果,并根据检查结果对标准进行必要的修订。持续改进是标准化工作的核心,每次事故或差错都应成为企业改进标准的契机^[5]。

(五) 狠抓干部作风建设,增强执行力

企业安全管理的成效很大程度上依赖于管理干部的作风建设。管理干部既是安全生产的组织者,也是执行者,他们的作风直接影响到安全管理制度的贯彻执行力度。因此,狠抓干部作风建设,不仅是优化现场安全管控机制的重要环节,也是提升整体安全管理水平的有效手段。首先,加强对干部责任心的培养至关重要。企业应明确各级管理干部在安全生产中的责任与职责,通过签订安全生产责任书的方式,使其对可能发生的

安全事故承担相应的责任。这种责任机制能够有效提高管理干部对安全工作的重视程度。其次,企业需要通过定期的培训和学习,提高管理干部的专业知识和安全管理能力。这些培训应覆盖安全法规、先进的安全管理理念、事故案例分析等内容,帮助管理干部理论与实践相结合,提升其解决实际问题的能力。进一步地,企业应建立干部作风的考核机制。通过定期的作风考核,及时发现和纠正干部在安全生产工作中的懈怠和不足。考核结果应该与干部的晋升、奖金等挂钩,激励管理干部不断优化自己的工作作风。此外,企业应该鼓励干部深入一线,与员工直接沟通,了解现场实际情况和员工的安全需求。这样不仅能够提升干部的亲和力,也有助于建立干部与员工间的信任,促使干部更加了解和关注现场安全问题。最后,建立一个公正透明的反馈和报告机制,让员工能够不受限制地反映管理干部作风中存在的问题。这样的机制不仅能够及时发现并解决问题,也能够让管理干部意识到自己的行为受到监督,从而自我约束,不断改进自身的工作作风。

结语

总之,现场安全管控机制优化与强化是企业管理过程中的一个长期、动态过程,只有不断地完善和优化管理机制,才能持续提升安全生产水平。这也需要企业从安全文化、安全教育、安全标准化、干部作风等多个方面入手,循序渐进地推进现场安全管控机制的优化和强化。

参考文献

- [1] 郑鹏,梁仕镒,余长开等.基于电厂作业全过程安全管控现代化的探索[J].重庆电力高等专科学校学报,2022,27(05):37-39+44.
- [2] 邢建平,邵建军,冯刚等.基于框架效应的配电作业现场安全管控[J].电力安全技术,2022,24(07):5-9.
- [3] 公振宇.“一所一策”提升现场安全管控水平[J].农村电工,2022,30(07):20.
- [4] 原计宏.“四抓四强化”深化作业现场安全管控[J].农村电工,2018,26(10):17.
- [5] 贾得宏.强化现场执行力提升安全管控水平[C]//中国铁道学会,青海省科学技术协会,西藏自治区科学技术协会.青藏铁路运营十周年学术研讨会论文集.中国铁道出版社(China Railway Publishing House),2016:281-284.

作者简介:徐建刚,性别:男,民族:汉族,籍贯:吉林省永吉县,职位:党支部书记,职称:高级技师,研究方向:机务。