

# 浅析政工师对企业政治思想推动的重要性

刘庆海

佛山市南海景隆投资控股有限公司

**摘要：**企业政治思想在企业管理中扮演着重要的角色，它不仅能够增强员工的集体意识和凝聚力，提高企业的综合竞争力，还能够推动企业的可持续发展。作为企业管理中的重要一环，政工师在推动企业政治思想方面具有不可替代的作用。然而，在现实中，有些企业并未充分认识到政工师的重要性，导致政治思想推广的效果不尽如人意。因此，本文旨在分析政工师对企业政治思想推动的重要性的问题，并提出一些对策，希望为相关企业管理者提供一定的借鉴和启示。

**关键词：**政工师；企业；思想政治；政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.220

## 引言

政治思想工作是企业中非常重要的一项工作，它关系到企业的政治稳定 and 经济发展。而政工师作为具有专业能力和专业知识的一群人，在企业中扮演着举足轻重的角色。然而，现今企业界对政工师这一角色认识不足，其作用也未被充分发挥。因此，为了更好地发挥自身作用，政工师不仅要与时俱进发展，不断提升自身综合素质，往往还需要重点围绕着企业思想政治工作进行全方位创新优化。

### 一、政工师对企业政治思想推动的重要性

#### （一）政工师的职责与作用

企业政工师在我国各个企业之中又被称为企业行政管理干部，主要进行企业思想政治管理工作。作为企业中从事政治思想工作的专业人员，他们的工作可以促进企业的政治稳定 and 经济发展，提升企业的影响力和社会信用度。政工师的职责和作用包括以下几个方面：

一是政工师要参与企业的决策过程，要了解企业的发展方向和战略目标，发挥自己的专业知识和技能，对企业的政治思想工作提出建议和意见，进而为企业的长远发展提供指导和支持。二是政工师要开展政治思想教育，通过各种形式的教育活动，加强员工的政治觉悟，提高员工的综合素质，培养员工的家国情怀和责任意识。政工师还要帮助员工树立正确的价值观念和人生观，培养健康的心理状态，保障员工身心健康。三是政工师要了解员工的思想动态，及时发现和解决矛盾和问题，维护企业的和谐稳定，还要协助企业领导做好员工关系的管理，保障员工的合法权益。四是政工师要贯彻执行党风廉政建设，推动企业的廉政文化建设。政工师要监督企业各项工作的合法性和规范性，落实反腐倡廉工作，确保企业远离腐败行为和不良风气。

综上所述，政工师在企业中拥有举足轻重的作用，其职责和作用相互关联、不可分割。政工师要积极履行自己的职责和使命，为企业的健康发展贡献力量。

#### （二）企业政治思想的内涵

企业政治思想是指企业在管理和经营过程中所涉及的与政治有关的思想理念、价值观和行为准则。它是企业政治文化的核心内容，是企业治理的重要组成部分。企业政治思想的内涵主要包括以下几个方面：

##### 1. 政治意识与政治素养

企业政治思想要求企业成员具备政治意识和政治素养，即对政治事务的关注和理解，以及正确的价值观和道德观。企业成员应该了解政治环境对企业发展的影响，具备判断政治事件和状况的能力，以便在决策和行动中能够考虑到政治因素。

##### 2. 政治稳定与社会责任

企业政治思想要求企业在经营过程中维护政治稳定，遵守相关法律法规，并履行社会责任。企业应该关注社会公益事业，保障员工的合法权益，积极参与社会公益活动，为社会经济的发展和政治的稳定做出贡献。

##### 3. 伦理道德与企业文化

企业政治思想要求企业成员具备正确的伦理道德观念，将伦理道德作为企业文化的重要组成部分。企业应该倡导诚实守信、公正公平的企业价值观和行为准则，建立健康的企业文化，提升企业的社会信誉度和声誉。

##### 4. 推进企业治理与企业发展

企业政治思想要求企业成员积极推进企业治理和企业的发展。企业应该加强内部管理，完善制度机制，提高企业的透明度和法治意识，推动企业的良性发展和可持续发展。

因此，企业在实践中要树立正确的政治思想，加强政治建设和政治文化建设，为企业的发展和进步做出积极贡献。

#### （三）做好企业思想政治工作的重要性的

随着时代的发展，社会要求企业能够对思想政治工作的重视，从而有效实现企业文化的传承。企业作为社会经济活动的重要组成部分，它的发展和稳定

性直接关系到国家和社会的繁荣与稳定。做好企业思想政治工作的重要性和必要性，主要包括以下几个方面：

1. 维护政治稳定：政治稳定是企业发展的基础，只有在政治环境稳定的情况下，企业才能顺利运营和发展。通过加强政治思想工作，企业可以提高员工的政治意识和政治素养，增强员工的凝聚力和向心力，减少因政治因素而引发的摩擦和冲突，确保企业的政治稳定。

2. 培养良好的企业文化：企业文化是企业的灵魂，它对企业的发展和员工的行为起着重要的引导作用。通过思想政治工作，可以倡导诚信、责任、进取的企业价值观和行为准则，弘扬企业的核心价值观，塑造企业积极团结和谐的文化氛围。

3. 提升员工的综合素质：员工是企业的重要资源，他们的素质和能力对企业的发展起着决定性的作用。通过政治思想工作，可以加强员工的教育培训，提高员工的专业能力和综合素质，培养员工的创新精神和团队合作意识，更好地适应企业发展的需求。

4. 增强企业的影响力和竞争力：企业作为一个经济实体，它的声誉和信誉对于吸引投资和开拓市场等企业运营起着重要作用。通过积极参与社会公益事业、推动企业社会责任的履行，企业可以树立良好的社会形象，提升企业的影响力和竞争力。

### 二、政工师在企业中进行政治思想推动中存在的问题

随着时代的发展，政工师在进行政治思想推动中难免会遇到一些问题，主要有自身能力欠缺和思想政治工作方式陈旧两个方面。

在自身能力方面，政工师能力欠缺是当前阶段企业思想政治工作中面临的重要问题<sup>[1]</sup>。一些政工师在政治思想工作中缺乏相关专业知识和技能，无法深入了解和把握企业的政治环境和政治需求，这导致他们无法提供准确的分析和建议，无法有效推动企业的政治思想工作。同时，政工师需要了解企业的发展战略和运营管理，但一些政工师缺乏相关的现代企业管理知识。他们对企业的发展和运作模式的认识不足，难以与企业的发展目标和实际需求相匹配。在思想政治工作方面，部分政工师在开展政治思想教育时往往缺乏科学的方法和手段，无法针对性地解决员工面临的思想问题和困惑，这导致思想教育的效果不明显，难以真正提高员工的政治意识和素质；一些政工师的工作理念停留在传统的思想政治工作模式上，没有及时跟随时代的发展和企业的需求变化。他们对新兴思想、新技术和新媒体的运用不熟悉，无法有效地推动企业的政治思想工作。

综上，为了解决这些问题，政工师需要加强自身素养、更新理念，同时，应当更新思想政治工作方式，企

业领导也应重视政工师的培养和发展，为他们提供更多的学习和成长机会，以激发其潜力，提升工作效能。

### 三、政工师做好思想政治工作的具体对策

#### （一）提高政工师自身的素质

政工师作为企业中负责推动思想政治工作的专职人员，担负着培养员工政治意识、维护政治稳定、推动企业发展的重要责任。通过提高自身的专业素养和知识水平，政工师可以更好地了解 and 把握企业政治环境和员工的思想需求，为思想政治工作提供更全面和有效的指导，也能够更快地发现和解决员工的思想问题，制定更合理的工作方案，提高工作效率和推动力。

企业优秀政工师队伍的建立，首要的就是培养政工师的专业能力，他们不仅要认真做好自己的本职工作，还需要具备工作责任感。对此，政工师应该注重学习与自身工作相关的专业知识，包括政治学、社会学以及企业管理等等，可以选择与之相关的专业课程进行学习，通过系统学习和实践应用，提升自己的专业素养，以及对政治思想工作的理论理解和实践能力。除了理论上的学习，政工师还需要进行实践性的经验积累，政工师可以积极参与和主导企业的政治思想工作项目，如制定政治思想教育计划、组织开展政治教育培训等，通过实践工作不断积累经验。而在实践工作完成之后，还需要定期反思自己的工作经验，总结成功和失败的经验教训，并将其应用于今后的工作中，不断提升自己的工作水平。在实际工作中，政工师还应该与其他部门和同事建立良好的合作关系，不断与他人交流和分享经验，以此借鉴他人的经验和思路，拓宽自身视野，提升自身素质。

总之，提高政工师自身的素质对于做好企业思想政治工作具有重要意义，只有不断提高自身素质，政工师才能更好地推动企业的政治思想工作，为企业发展和员工成长做出积极贡献。

#### （二）更新思想政治工作理念

单从现在的情况来看，企业要想改变不好的风气，只想简单地依靠对人员进行调整是绝对不行的<sup>[2]</sup>。要想从根本上改善企业风气，需要长久地进行。为此，政工师需要更新自己的理念，以适应新的环境和需求。当前随着社会的快速发展，企业面临着快速变化的外部环境和内部要求，更新思想政治工作理念可以帮助政工师及时把握企业的变革需求，了解员工的思想动态，推动企业政治思想工作与企业的战略目标相匹配。同时，随着思想观念和价值观念也在不断变化，更新思想政治工作理念可以使政工师更加敏锐地把握新兴思想，引领企业和员工适应新时代的发展，推动企业的创新和变革。

为了更好地适应当前社会的飞速发展，政工师可以关注当前社会热点问题，如社会公平、环境保护等时事

热点新闻。例如，政工师可以通过收集相关新闻报道、调研社会舆论等方式，了解员工对社会问题的关注和思考，针对性地开展政治思想工作，提供员工关注的解决方案和支持。政工师也可以通过定期对员工开展需求调研，了解员工对思想政治工作的期望和需求。例如，可以组织员工满意度调查、开展焦点小组讨论等，收集员工的意见和建议，然后根据调研结果调整和更新工作理念和策略。

为了更新自身的理念，政工师还需要通过与同行进行交流和学习，了解其他企业的成功经验和创新实践。例如，政工师可以组织行业交流讲座和工作坊，邀请其他企业的政工师和专业人士分享经验和案例，通过与其他政工师的互动和交流，政工师可以拓宽自己的视野，学习不同企业的工作实践，从而更新自己的思想政治工作理念；也可以组织跨企业的研讨会、合作研究项目等，共同探讨思想政治工作的最佳实践和创新方法，相互借鉴经验，并共同推动行业的进步和发展。

通过上述例子的具体实施会帮助政工师更好地适应变革和发展需求，提升工作的针对性和有效性，引领新时代的思想工作，塑造积极向上的企业文化。

### （三）创新思想政治工作方式

随着社会的不断变革和技术的快速发展，传统的思想政治工作方式可能无法满足员工的需求和企业的发展需要。而创新思想政治工作方式可以更加高效地开展政治思想工作，如通过引入新的技术手段和工作方法，政工师可以更迅速地获取员工的思想动态和需求；通过新颖的工作方式，像员工思想建言平台等，政工师可以鼓励员工参与思想政治的讨论和活动，激发员工的主动性和创新思维。

在创新企业思想政治工作模式中，企业政工人员必须认识到传统通过言语理论说教不能满足当下员工的需求，冷冰冰的行政命令不能调动企业员工工作热情。为此，企业政工师需要推行个性化的思想政治工作，例如政工师可以提供个别辅导，帮助员工解决思想问题和困惑；或者提供心理咨询服务，引导员工处理压力和情绪问题。

政工师也可以利用新的技术手段，进行思想政治工作。例如，可以建设企业内部的在线学习平台，提供员工思想政治教育课程和培训资源，使员工可以随时随地学习和交流；也可以利用企业内部的社交媒体平台，如企业微信、企业内部网站等，驱动思想交流和互动，通过发布精彩的思想政治文章、开展在线讨论、组织线上活动等，促进员工之间的思想交流和互动。

这些创新措施的实施将帮助企业政工师更好地适应变革和发展的需求，提升工作的针对性和有效性，为企业的发展和员工的成长做出积极贡献。

### （四）健全职工绩效考核机制

除了对于企业政工师自身素养的培养，企业还应当建立一套完善的绩效考核体系，从而确保思想政治工作能够有效落实到实际工作中<sup>[3]</sup>。健全的职工绩效考核机制可以提升思想政治工作的科学性和公正性，通过确立公正的考核标准和程序，政工师可以更客观地评估员工的工作贡献，避免主观因素的干扰，提高考核结果的可信度和公信力。

在进行考核之前，政工师需要根据企业的战略目标和思想政治工作的需求，设立明确的考核指标和评估标准。例如参与度评估指标，评估员工在思想政治活动中的积极参与程度，通过记录员工参加思想政治培训、参与思想分享、发表意见等情况来评估员工的参与度；效果评估指标，评估员工在思想政治教育上的成效，通过员工参加后的问卷调查、讨论活动的质量等来评估员工对思想政治教育的理解和应用程度。这种绩效评估应该是定期进行的，如半年或者一年，以此帮助员工了解自己的工作表现，发现存在的问题，并提出改进措施，不断提升工作绩效。

政工师可以根据绩效考核结果，建立激励机制和奖惩措施，激励员工的积极性和努力工作。例如，根据员工在思想政治工作中的优秀表现和成绩，设立绩效奖金制度；通过评估员工在思想政治工作中的表现，提供晋升机会，鼓励员工不断提升自己的工作能力和绩效水平；设立“优秀政工师”荣誉称号，每年评选出一批在思想政治工作中表现突出的员工，并在企业内部进行表彰；根据员工的绩效表现，制定个性化的职业发展计划，为员工提供发展的机会和资源等等，以此鼓励员工在思想政治工作中取得出色的成绩。

通过这些措施的具体实施将帮助企业政工师更好地激发员工的工作积极性和创造力，并提高思想政治工作的效果和影响力。

### 结语

综上所述，政工师在企业政治思想推广中具有重要作用，对企业的可持续发展起到了至关重要的作用。因此，企业管理者应该注重政工师的培养和发展，为企业的政治思想推广提供坚实的保障。

### 参考文献

- [1] 杨钦伊. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2021, (S2): 63-64.
- [2] 张蓉. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2020, (10): 142-143.
- [3] 黄荣岷. 企业思想政治工作中政工师的作用体现[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(05): 149-150.