

论国有企业纪检监察如何融入经营管理

王梅

贵州蒙江流域开发有限公司

摘要：国有企业是我国国民经济体系中不可或缺的一环，在国家发展中起着非同一般的作用。作为国有企业的纪检监察机构，要进一步强化监管职能，真正发挥“监、察、处”三大职责，运用高效合理的方法，强化重点领域和重要岗位监督，护航国有企业高质量发展。国有企业纪检监察工作在当前经济环境下的融入经营管理是一个重要议题。本研究旨在探讨国有企业纪检监察如何有效融入经营管理，并提出相关研究观点。国有企业纪检监察与经营管理的融入是提升企业治理水平的关键要素。本研究为国有企业纪检监察融入经营管理提供了一些有益的思路和建议，为相关研究和实践提供了参考。

关键词：国有企业；纪检监察；经营管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.071

引言

二十届中央纪委二次全会对国企领域的腐败问题进行了重要部署，对国有企业的持续健康稳定发展起到了“领航标”作用。研究总结了当前国有企业纪检监察融入经营管理存在的问题和挑战，包括纪检监察与经营管理之间的脱节、监察手段单一等。

一、国有企业纪检监察融入经营管理的重要性

（一）加强风险防控

纪检监察是企业内部的监督和管理机构，通过融入经营管理，可以更好地发现和防范违法违纪行为，及时识别和应对各类风险，确保企业经营活动的合法性、合规性和稳定性。

（二）提升企业治理水平

纪检监察的融入经营管理可以促进企业治理的不断完善。通过监察工作的有效开展，可以推动企业内部制度建设、规范经营行为，加强内部控制和问责机制，提高企业的透明度、公正性和效率性。

（三）增强内部合规意识

纪检监察的融入经营管理有助于提高企业员工的合规意识和道德素质。纪检监察组织可以通过宣传教育、培训指导等方式，加强员工对法律法规和企业规章制度的理解和遵守，形成健康的企业文化和良好的职业道德。

（四）促进企业可持续发展

纪检监察的融入经营管理可以帮助企业实现可持续发展。通过纪检监察工作的有效开展，可以及时发现和纠正经营中的不正之风和问题，提高企业的经济效益和社会声誉，增强企业的竞争力和可持续发展能力。

（五）维护党风廉政建设和反腐败工作

国有企业纪检监察是党风廉政建设和反腐败工作的重要组成部分。将纪检监察融入经营管理，可以更好地发挥党组织的领导作用，加强对党员干部和企业管理人员的监督和约束，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

综上所述，国有企业纪检监察融入经营管理对于提升企业治理水平、加强风险防控、促进可持续发展、维护党风廉政建设等方面具有重要意义。通过有效融合纪检监察工作和经营管理，可以推动国有企业的良好运营和发展，维护企业的长期稳定和社会的公平正义。

二、当前国有企业纪检监察融入经营管理存在的问题和挑战

（一）纪检监察与经营管理脱节

在一些国有企业中，纪检监察部门与经营管理部门之间存在信息沟通和协调不足的情况。纪检监察部门往往缺乏对企业经营管理的深入了解，而经营管理部门也未能充分借助纪检监察部门的专业知识和监督力量。这种脱节导致监察工作无法及时了解和介入企业的经营活动，难以发挥监督和预警作用。

（二）监察手段单一

目前一些国有企业纪检监察工作主要依赖日常巡视、检查和审计等常规手段，缺乏有效的创新和多样化的监察手段。这种单一手段的局限性使得纪检监察工作难以深入到经营管理的各个方面，无法全面了解和评估企业的风险状况和管理情况。

（三）组织架构不合理

有些国有企业纪检监察部门在组织架构上存在问题，人员编制不足或职责范围不明确。这导致纪检监察工作无法充分覆盖企业各个层级和部门，监察力量分散，难以形成整体合力。

（四）缺乏有效的激励机制

当前一些国有企业纪检监察工作中，激励机制不够完善，监察人员的积极性和创造力受到限制。缺乏明确的激励措施和晋升途径，使得纪检监察工作难以吸引和留住优秀人才，影响了工作质量和效果。

（五）角色定位不清

国有企业纪检监察部门在融入经营管理中，需要明确自身的角色定位。一方面，纪检监察部门要发挥好监督和执纪问责的职责，确保企业的廉洁经营和反腐败工

作。另一方面，纪检监察部门也应成为企业经营管理的参与者和顾问，为企业提供专业的风险防控和合规管理建议。

三、国有企业纪检监察工作的内在含义和特点

党风廉政建设：国企纪检监察是党风廉政建设的重要组成部分。其内涵包括坚持党的领导、推动党员干部遵守党纪国法、加强党风廉政建设和反腐败斗争等方面。纪检监察部门通过监督检查、审查调查等手段，确保党的路线方针政策的贯彻落实，维护党的纪律和党员干部的作风纯洁。

法律合规监督：国企纪检监察部门负责监督国有企业的法律合规和规章制度的执行情况。内涵包括监督企业依法经营、遵守相关法规和政策、建立健全合规制度等方面。纪检监察部门通过检查、审计等手段，及时发现和纠正企业的违法违规行为，推动企业合法合规经营。

诚信建设和廉洁经营：国企纪检监察部门致力于推动企业诚信建设和廉洁经营。内涵包括加强反腐败斗争、防止腐败问题发生、推动廉洁从业和廉洁经营等方面。纪检监察部门通过监督检查、巡视督导等手段，加强对企业经营者和从业人员的廉洁约束，倡导廉洁文化，营造风清气正的经营环境。

问题线索查处：国企纪检监察部门负责查处涉及违纪违法问题的线索和案件。内涵包括接受举报投诉、开展审查调查、追究责任等方面。纪检监察部门通过开展调查取证、听证会议等手段，查清问题的真相，依法严肃处理违纪违法行为，维护国有企业的纪律和形象。

组织建设和人才培养：国企纪检监察部门负责组织建设和人才培养工作。内涵包括建设纪检监察组织体系、培养专业监察人才、提高纪检监察队伍素质等方面。纪检监察部门通过制定规章制度、开展培训教育等手段，不断提升自身的组织能力和专业水平，为国有企业纪检监察工作提供坚强的组织保障。

四、国企纪检监察融入经营管理对策

（一）国企纪检监察嵌入经营管理思路

纪检监察部门可以与企业管理部门合作，共同制定和实施风险防控策略。通过对企业经营活动的监督和检查，及时发现和解决潜在的风险问题，确保企业合规经营。纪检监察部门可以为企业提供合规经营的指导和建议。他们可以参与制定企业的制度和规章，促进企业建立健全的内部控制和合规机制，帮助企业遵守相关法律法规，防范违规风险。纪检监察部门可以加强对企业内部监督机制的建设和运行。他们可以参与企业内部审计工作，对企业的财务状况、经营活动等进行监督和评估，发现并纠正违规行为，确保企业的公正、透明和合法经营。纪检监察部门可以积极推动企业的廉洁经营，倡导企业文化的建设。他们可以加强对企业管理人员和

从业人员的教育和培训，提高他们的廉洁意识和道德水平，建立廉洁从业的长效机制。纪检监察部门可以加强对企业管理人员的监督和问责。他们可以及时查处违纪违法行为，追究责任，形成对违规行为的强有力惩处，提高企业管理人员的责任意识和规范意识。通过将纪检监察嵌入到经营管理思路中，可以有效提升国有企业的治理水平和经营效益，确保企业的健康发展和社会责任的履行。这需要纪检监察部门与企业管理部门密切合作，形成合力，共同推动国有企业的良好经营管理。

（二）加强风险防控

建立完善的风险识别和评估机制，对企业经营活动中的各类风险进行全面排查和评估，包括市场风险、财务风险、合规风险等。纪检监察部门可以与企业管理部门合作，利用专业知识和经验，共同确定风险点和应对措施。建立健全内部控制体系，确保企业的内部流程和管理机制能够有效防范和控制风险。纪检监察部门可以参与内部控制制度的制定和监督，强化对关键环节和风险点的监测和检查，及时发现和纠正问题。建立有效的监测与预警机制，通过数据分析、风险指标监测等手段，实时掌握企业经营活动的风险动态，及时发现潜在风险，采取相应措施进行防范和应对。纪检监察部门可以与企业的风险管理部门合作，共同建立预警机制，加强风险信息交流与共享。制定和完善相关制度和规章，明确风险防控的责任和流程。纪检监察部门可以参与制定制度，加强对各级管理人员和员工的培训和教育，提高其风险防控意识和能力。纪检监察部门可以加强对企业风险防控工作的监督和检查，确保各项防控措施的有效实施。他们可以定期进行不定期的检查，发现和纠正风险管理中存在的问题，及时提出改进意见和建议。在风险发生时，纪检监察部门应与企业管理部门紧密配合，及时采取应对措施，防止风险扩大，减少损失。他们可以参与风险事件的调查和处理，确保追责问责工作的开展。

（三）强化内部监督机制

建立健全内部监督机制，包括内部审计、内部控制、内部投诉举报等机制。纪检监察部门应参与内部审计工作，对企业的财务、经营活动等进行监督和评估，发现和纠正违规行为。

（四）加强人员培训和教育

纪检监察部门与企业管理部门合作，开展廉洁从业和法律法规培训，提高企业员工的法律意识和职业道德素质。通过加强人员培训和教育，提升企业员工的合规意识和廉洁意识。

（五）强化问责机制

国企应建立明确的责任制度，明确各级管理人员的职责和义务。纪检监察部门可以参与制定责任制度，并监督其执行情况，确保管理人员在经营管理中承担相应

的责任。纪检监察部门应加强对国企经营管理的监督和检查,确保管理人员履行职责、遵守规章制度。通过定期检查、专项审计等方式,发现问题、纠正偏差,促进企业的规范经营和合规运营。国企可以建立绩效评价体系,将廉洁经营和合规管理作为评价指标之一。纪检监察部门可以参与绩效评价的制定和实施,通过对管理人员的绩效评估,激励他们更好地履行职责,推动企业的健康发展。对于违法违纪行为,纪检监察部门应依法依规进行调查和处理,并追究相关人员的责任。包括通过纪律处分、行政处罚、司法追究等方式,对违规行为给予严肃处理,起到警示和震慑作用。国企应加强对经营管理信息的公开和透明,及时向社会公众披露企业的经营状况、财务信息、重大决策等。纪检监察部门可以参与信息公开的监督和引导,及时回应社会关注和舆论反映,防止舆情危机的发生。国企可以建立奖惩激励机制,对廉洁经营和合规管理表现突出的管理人员给予奖励和荣誉,提高他们的积极性和责任感。纪检监察部门可以参与奖惩机制的制定和实施,确保其公正性和有效性。

(六) 加强信息共享和协作

搭建适合国企内部的信息共享平台,包括企业内部的信息系统和数据库,用于收集、存储和共享与经营管理和纪检监察相关的信息。该平台应具备安全性和权限管理机制,确保信息的机密性和可控性。信息交流与定期会议:定期组织信息交流会议或工作会议,邀请国企管理部门和纪检监察部门的代表参与,分享经营管理和纪检监察工作的情况、经验和问题。这样可以促进彼此之间的沟通和了解,加强合作与协调。制定信息共享协议:纪检监察部门与国企管理部门可以共同制定信息共享协议,明确信息共享的范围、方式、保密要求等内容。协议可规定双方在信息共享中的责任和义务,以及信息使用和保护的的原则,确保信息共享的安全和合法性。联合调查与核查:在需要进行调查和核查的情况下,纪检监察部门和国企管理部门可以联合行动,共同进行调查和核查工作。双方可以共享调查过程中的信息、数据和结果,形成有力的证据和结论。联合培训和教育:纪检监察部门和国企管理部门可以联合开展培训和教育,提高员工的法律法规意识和职业道德素质。通过共同组织培训课程、讲座和研讨会,分享最新的法规政策和实践经验,提升员工的专业水平和合规意识。在国企和纪检监察部门之间设立专门的联络人和工作组,负责信息交流和协作事务的沟通与协调。联络人和工作组可以定期召开会议,交流工作进展和问题,及时解决合作中的困难和矛盾。这些策略的实施需要纪检监察部门与企业管理部门紧密合作,形成合力,共同推动国有企业的经营管理和纪检监察工作的有机融合,以促进企业的良好发展和社会责任的履行。

(七) 建立举报投诉机制

制定举报投诉制度:国企应制定明确的举报投诉制度,明确举报投诉的范围、程序、渠道和保护措施等内容。制度应包括对举报人身份保密的规定,以及对恶意诬告和报复行为的处理办法,确保举报人的利益得到保护。提供多样化的举报投诉渠道:国企应提供多样化的举报投诉渠道,包括书面举报、电话举报、电子邮件举报等方式,以便举报人能够选择最适合自己的举报方式,并确保举报信息能够及时传达到纪检监察部门。设立专门的举报投诉受理机构:国企应设立专门的举报投诉受理机构或专职人员,负责接收、登记、核实和调查举报投诉信息。该机构或人员应具备专业的调查能力和保密意识,确保举报投诉的真实性和有效性。国企应加强对员工和外部人士的宣传教育,提高举报投诉意识和参与度。可以通过内部培训、宣传资料、公司网站等方式,向员工传达举报投诉制度的重要性,鼓励他们主动参与举报和揭发违规行为。国企纪检监察部门应对举报投诉信息进行快速响应和处理,确保及时调查和核实举报内容。对于涉及违法违纪行为的举报,应按照相关法律法规和内部程序进行调查和处理,严肃追究责任。建立举报投诉反馈机制:国企应建立举报投诉反馈机制,及时向举报人反馈调查结果和处理意见。这有助于增强举报人的信心和参与度,同时也可以提供一个透明、公正的环境,减少对企业的不良影响。

结束语

纪检监察工作使命光荣、责任艰巨,国有企业纪检监察干部要踔厉奋发、勇毅前行,以钉钉子精神把各项工作部署落到实处,以纪检监察工作的新成效推动清廉国企建设开创新局面。我们鼓励国有企业在纪检监察工作中积极探索融入经营管理的路径,不断提升治理能力和效果。最后,我们强调了国有企业纪检监察融入经营管理的重要性,这不仅关乎企业的良好运营和发展,也关乎党风廉政建设和反腐败工作的顺利进行。我们呼吁各级党组织和国有企业管理者高度重视这一问题,积极推动纪检监察工作与经营管理的有机融合,为国有企业的健康发展和社会的长期稳定做出贡献。

参考文献

- [1] 魏亚红. 国有企业纪检监察如何融入生产经营[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2016(20): 27-28.
- [2] 罗玉龙. 论企业纪检监察工作如何融入生产经营及安全管理[J]. 广东科技, 2014, 23(06): 4-5.
- [3] 孙全忠. 探讨国有企业纪检监察如何融入经营管理[J]. 科技与企业, 2013(09): 37.
- [4] 冯春生. 论国有企业纪检监察如何融入经营管理[J]. 湘潮(下半月), 2012(11): 64+66.
- [5] 周健斌. 国有企业纪检监察如何融入生产经营[J]. 求实, 2011(S1): 68-69.