

# 石油石化企业共青团工作的优化研究

朱智博

中国石油化工股份有限公司天津分公司

**摘要：**共青团工作是石油石化企业生产经营管理工作中至关重要的一部分，其与青年职工群体的思维意识形态有着极为紧密的联系。随着时代的发展，共青团工作的理论以及模式更是需要立足于党和国家的指导创新相关理念、内容以及模式，这就对新时期的石油石化企业提出了全新的挑战。做好石油石化企业的共青团工作，既有利于引导青年职工群体树立正向的思维观念，又有利于石油石化企业的现代化发展。本文将依据相关研究成果与工作实践经验，从多个角度分别探讨了在石油石化企业开展共青团工作的重要意义、当前石油石化企业共青团工作中存在的问题以及具体的优化策略，以期能够使广大石油石化企业的共青团人员有所启发。

**关键词：**石油石化企业；共青团；工作；优化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.093

在新的时代背景下，石油石化企业内的青年职工的数量呈现出日益增长的趋势。由于青年职工群体普遍存在思维活跃、思想复杂、意识多元化等特点，这就直接提升了石油石化企业职工管理工作的难度。共青团是党面向青年群体构建的组织，其在青年群体中有着极大的影响力。当前，虽然越来越多的石油石化企业已能够逐步优化共青团工作的方法以及理念，但是其在实际的青年职工管理工作中仍存在一定的不足。所以，石油石化企业就需要针对共青团工作开展全方位地优化，以先进的思想理念以及丰富的内容助力青年职工的全面发展。

## 一、在石油石化企业开展共青团工作的重要意义

### （一）提升青年职工群体思想教育工作的质量

在石油石化企业开展高质量的共青团工作，能够直接提升青年职工群体思想教育工作的质量。进入新时期后，越来越多的人开始使用互联网技术接触并了解大量的知识，这就使其能够在利用互联网技术的过程中感受到不同的思想文化。但是，并不是所有思想文化都是有利于青年职工群体的发展的，部分西方不良思想文化直接对这一群体的思维意识形态形成了负面影响。为了引导石油石化企业的青年职工群体形成积极向上的价值观，就需要优化本企业的共青团工作，在日常的生产经营活动中为广大青年职工群体明确经济全球化以及文化融合对当前世界发展所带来的影响，并引导这一群体明晰不良思想文化对个体思想观念的危害，做到在缓解其思想压力的同时使其坚定理想信念。

### （二）增强职工群体的凝聚力

基于新时期优化石油石化企业的共青团工作，也可

以切实增强职工群体的凝聚力。在石油石化企业内部，相较于工作时间更长的老职工，青年职工群体的价值取向更为多元化，其在日常生活中也更倾向于接触各种各样的事物，这就使这一群体的思想有着极高的活跃性。石油石化企业多属于建立时间较长的企业机构，内部部分思想以及文化是相对固定的，因而可能会出现部分管理工作不符合青年职工群体的需求。通过优化石油石化企业的共青团工作，管理者以及共青团组织人员就能够时刻把握青年职工群体的思想动态，并可以采用更为人性化的方式指导青年职工群体，提升其对石油石化企业文化的认同感，从而激发青年职工群体的凝聚力。

### （三）加快石油石化企业的现代化发展

做好石油石化企业的共青团工作，还可以加快石油石化企业的现代化发展。在传统的石油石化企业共青团工作当中，管理者以及团组织人员只能通过刻板的方式开展教育工作，并没有坚持以人为本的工作原则，致使本企业的青年职工群体对共青团工作产生抵触心理，更是会造成其在日常工作中形成自我中心、不愿奉献的负面思维。所以，就必须优化石油石化企业的共青团工作，并做好学习指导，利用最先进的思想武装青年职工的头脑。另外，更是可以深入一线工作现场收集青年职工群体的建议，为企业的发展建言献策。可以说，全面优化石油石化企业的共青团工作，是保障石油石化企业现代化发展的关键举措。

## 二、当前石油石化企业共青团工作中存在的问题

### （一）素质建设工作力度不足

根据实际的工作状况以及调查发现，部分石油石化

企业的共青团组织没有开展高水平的素质建设工作，这直接阻碍了石油石化企业共青团工作的有序开展。出现这一问题的原因在于这部分石油石化企业的管理人员没有意识到共青团工作在石油石化企业生产经营活动中起到的重要作用，其没有建立一支高水准的共青团干部队伍。由于管理者没有在日常工作中做好引导以及示范，这部分石油石化企业的共青团组织组织人员就无法以高水平的领导能力来优化当下的共青团工作，且将更多的工作任务集中在有限的组织人员群体，导致共青团组织人员无法针对新时期的石油石化企业共青团建设工作投入更多的精力。随着时间的推移，这部分石油石化企业的青年职工的发展空间就受到了更多的限制，更是降低了其工作动力。

### （二）未能有效培养团员青年的价值观

部分石油石化企业虽然能够意识到优化共青团工作的重要价值，也能够在日常的生产经营活动中针对青年职工群体开展专门的管理工作，但是其没有着重培养团员青年的价值观，这也会影响到石油石化企业共青团工作的效果。在出现这一问题的石油石化企业内部，管理者以及共青团组织人员没有结合新时期的发展趋势以及当下的社会热点开展专题思想工作，自身也没有积极主动地与本企业的青年职工群体开展沟通交流工作，致使其不明确青年职工群体对共青团工作的实际需求。再加上新时期的团员青年自身会接触到更多的文化以及思想，其思维方式、意识形态以及行为方式也具备了全新的要素。很显然，旧有的共青团工作内容是不利于团员青年群体形成正向的价值观的。

### （三）工作方法传统且单一

再从工作方法这一要素来看，相当数量的石油石化企业仍坚持传统且单一的共青团工作方法，这同样会导致石油石化企业共青团工作的优化质量大打折扣。引发这一问题的因素在于该类石油石化企业的管理者在日常的生产经营活动中更倾向于追求经济效益，多要求青年职工群体为企业的经济增长贡献个人价值，使共青团工作的内容以及方法仍停留在传统的层面上。在实际的共青团工作当中，青年职工群体只能通过说教式的工作方法学习知识，因而更容易对共青团工作形成抵触心理。这部分石油石化企业的管理者以及共青团组织人员没有

意识到的是，党和国家在新时期提出了“创新驱动发展战略”，不仅需要企业积极应对经济发展新常态，更是需要对全部的管理工作建立全新的形式，不具有创新性的共青团工作是不能够增强青年职工群体的凝聚力的。

### （四）工作范围亟须拓宽

通过实地考察部分地区的石油石化企业，并对共青团工作的开展现状进行深层次地分析，可以发现一定数量的石油石化企业存在工作范围亟须拓宽的问题，对石油石化企业共青团工作的开展形成了负面影响。这一问题的具体表现形式为工作形式不够多样化、工作重点是服务石油石化企业的生产经营活动等，均无法有效调动石油石化企业青年职工群体的积极性。同时，这部分石油石化企业的共青团组织人员也存在专业素养不符合新时期共青团建设工作对相关从业人员提出的一系列要求，导致该类石油石化企业的共青团工作只能受限在传统的范围内。不难看出，这部分石油石化企业的共青团工作存在过强的查漏补缺性以及见缝插针性，只能利用所谓的“空余时间”开展相关工作，这反而会增大石油石化企业共青团工作的难度。

## 三、石油石化企业共青团工作的优化策略

### （一）以党建带动团建

石油石化企业的管理者以及共青团组织人员应采用党建工作带动团建工作的方式，以此实现石油石化企业共青团工作的全面优化。党建工作与团建工作有着极为紧密的联系，多数石油石化企业倾向于开展高质量的党建工作，因而会在不同程度上忽视团建工作，以党建工作带动团建工作能够有效提升对团建工作的重视程度，更是可以增强石油石化企业共青团工作的效果。应结合本企业生产经营活动的现状、新时期党建工作的先进思想理念、共青团组织工作的概况等，在石油石化企业内部建立全新的团建工作环境。在这一举措下，青年职工群体就能够在党组织人员以及共青团组织人员的指导下接触并了解最先进的理论知识以及思维意识形态，进而在日常的工作生活中形成高水平的思想道德素养。

### （二）创新工作理念

石油石化企业也需要创新工作理念，使本企业的共青团工作能够实现现代化转型。在石油石化企业当中，共青团组织的主要工作目标是为企业的发展提供更为优

质的服务，针对青年职工群体开展思想工作等。对此，共青团组织人员就需要深层次地分析新时期石油石化企业共青团工作所需要肩负的责任，并明确这一工作的特殊性以及完整性，将本企业共青团工作的中心任务与石油石化企业的发展全局形成有效衔接。在这一过程中，应根据共青团工作的内容进行系统性地整理，在短期内制定具体的工作安排，针对长期发展建立灵活的工作目标。同时，石油石化企业共青团组织人员也需要树立全新的工作观念，并将其融入共青团工作的细节当中，从而为石油石化企业培养更多的“四有”团员青年职工，为本企业的可持续发展贡献更多的力量。

### （三）拓展工作范围

石油石化企业同样需要进一步拓宽工作范围，以全新的机制以及更具广泛性的内容激发青年职工群体的工作动力。第一，石油石化企业的管理者以及共青团组织人员需要深入调查本企业职工队伍结构的变化，立足于实际的调查结果优化共青团工作的方向，让共青团工作能够涉及更多的工作项目，充分发挥这一工作的思想引领作用。第二，健全组织机构，针对现行的石油石化企业共青团工作组织机构进行评估，及时排除不完善的部分或是过于陈旧的内容，结合新时期党和国家针对企业共青团工作提出的指导思想构建全新的石油石化企业共青团工作机制，并有效约束全体共青团组织人员的行为。第三，结合石油石化企业的结构性改革，让共青团工作能够符合本企业的发展方向，从而提升共青团工作的实效性。

### （四）采用全新的工作方法

全新的工作方法能够直接提升石油石化企业共青团工作的质量，管理者以及共青团组织人员应突破传统工作方法的局限，为全体青年职工提供更为优质的服务。对于传统的说教式工作方法，共青团组织人员应及时摒弃这一方式，转变为平和、公正、客观且积极的模式，做到在激发青年职工群体工作动力的同时增强其对石油石化企业共青团组织的归属感。在现代信息技术广泛应用的当下，也可以注册共青团组织专属的微信公众号、独立门户网站、QQ群等，拓宽石油石化企业共青团工作的渠道。此外，石油石化企业的管理者可以在内部建立全新的文化氛围，结合本企业独具特色的生产经营活动

以及新时期的思想政治教育打造专门的石油石化企业文化品牌，为共青团工作注入源源不断的活力。

### （五）做好基层调研

石油石化企业的共青团组织人员还需要做好基层调研工作，从根本上提升石油石化企业共青团工作的优化效果。共青团工作是必须立足于石油石化企业的运转现状以及青年职工群体的工作状况的，对其进行深层次地调查以及研究可以让共青团组织人员及时发现当前石油石化企业基层存在的问题，更是可以有效把握青年职工群体的思想动态。在开展这一方面的工作时，石油石化企业的共青团组织人员就需要积极深入一线工作区域，加强与基层青年职工群体的沟通交流，认真听取这一群体对于共青团工作的看法以及对石油石化企业未来发展的展望。如当下的工作确实存在问题时，则应该在第一时间根据调研结果制定解决措施。既可以创新石油石化企业共青团工作的路线，又可以让企业生产经营活动符合时代的发展趋势，一举多得。

### 结束语

综上所述，进一步优化石油石化企业的共青团工作，不仅可以满足新时期石油石化企业青年职工管理工作的要求，也符合新形势下石油石化企业青年职工思想教育工作的需求。石油石化企业的共青团人员只有正确认知优化共青团工作的重要性，才能够立足于当前石油石化企业的发展现状以及新时期共青团工作的需求来创新工作理念以及工作内容，使共青团工作能够突破传统思维的局限。同时，石油石化企业的共青团人员也需要不断提升自身的专业能力，将共青团工作与石油石化企业的青年职工管理工作进行深度结合，从而增强石油石化企业共青团组织的战斗力。

### 参考文献

- [1] 李思彤. 石油企业共青团团员意识问题的研究[J]. 现代国企研究, 2018, (08): 234.
- [2] 拓婷婷; 武立平. 加强共青团工作培育发展生力军[J]. 石油政工研究, 2018, (06): 52-54.
- [3] 宋恺. 探究如何优化新时期的石油企业共青团工作[J]. 化工管理, 2016, (27): 14.
- [4] 张靖怡. 如何加强石油企业共青团工作探析[J]. 化工管理, 2016, (10): 92.