

浅析企业思想政治工作与企业文化的融合

郑娟

山西西山煤电贸易有限责任公司

摘要：本文主要研究企业思想政治工作与企业文化的融合问题。在市场经济快速发展的背景下，企业面临着激烈的竞争环境。在这种情况下，企业思想政治工作不仅是提升员工思想道德素质、构建和谐劳动关系的重要途径，也是培养企业文化、提升企业软实力的关键。本文首先对企业思想政治工作的概念、特点以及企业文化的内涵进行了梳理和分析，明确了二者在企业管理中的地位和作用。随后，文章探讨了企业思想政治工作与企业文化融合的必要性和可行性，强调只有将二者有效结合，才能更好地发挥各自的作用，促进企业全面发展。在此基础上，文章提出了实现两者融合的具体策略，如构建共同的价值观念、优化企业管理制度、加强企业内部沟通等。这些策略旨在促进企业文化与思想政治工作的深度融合，从而提升企业的凝聚力、创新力和竞争力。最后，文章总结了研究的主要发现，并对未来的研究方向提出了建议，希望能为企业管理实践提供理论指导和实践参考。

关键词：企业思想政治工作；企业文化；融合策略；管理实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.069

一、引言

随着市场经济的深入发展和全球化进程的加快，企业面临着前所未有的挑战和机遇。在这种复杂多变的环境中，企业如何提高竞争力、实现可持续发展，成为一个重要议题。企业思想政治工作和企业文化是构筑企业竞争力的两大支柱。企业思想政治工作，旨在通过对员工进行思想政治教育，提升其思想道德素质，从而构建和谐劳动关系和积极的工作氛围。而企业文化，则是企业在长期发展过程中形成的一种独特的精神财富和行为规范，它直接影响着企业的内部管理和对外形象。二者的有效融合，对于提高企业的内部凝聚力、创新力和市场竞争力具有重要意义。本文通过分析企业思想政治工作的现状和特点，以及企业文化的内涵和作用，探讨如何实现二者的有效融合。本研究不仅有助于深化对企业思想政治工作和企业文化关系的理解，而且为企业管理提供了实际的操作指南，对于促进企业的健康发展具有重要的理论和实践意义。

二、企业思想政治工作与企业文化的概念与特点

（一）企业思想政治工作概述

企业思想政治工作是指在企业管理中，通过思想教育和政治引导，提高员工的思想道德素质，构建和谐劳动关系，从而促进企业的健康稳定发展。这项工作不仅涵盖了对员工进行马克思主义基本理论教育，还包括对企业文化、企业精神的宣传和贯彻。企业思想政治工作强调的是一种价值观的引导和道德规范的建立，旨在通过思想上的引导，影响员工的行为方式，提高整体工作效率和团队协作能力。

在现代企业管理中，思想政治工作不再仅仅是政治

宣传的简单重复，而是更多地融入企业管理的各个方面，成为提升企业竞争力的一个不可忽视的因素。这种工作方式有助于提升员工对企业的忠诚度，增强团队精神，促进企业目标与员工个人目标的一致性。

（二）企业思想政治工作的定义、发展历程和主要内容

企业思想政治工作最初起源于社会主义国家的企业管理实践，其核心目的是通过政治教育和思想引导，实现员工思想上的统一和行为上的规范。随着时代的发展，这一概念在不同的社会和经济体制下呈现出不同的特点和形式。

在企业发展的早期阶段，思想政治工作主要侧重于政治宣传和思想教育，但随着市场经济的发展和企业管理理念的更新，其内容和形式也在不断地丰富和发展。现代企业思想政治工作更加注重员工的全面发展，不仅包括政治理论教育，还涵盖了职业道德教育、企业文化建设等内容。主要内容包括但不限于：树立正确的价值观和世界观、强化法律法规教育、提升职业道德水平、构建和谐的企业文化等。

（三）企业文化的内涵与特点

企业文化是企业在长期的发展过程中形成的一种独特的文化现象。它包括了企业的价值观念、经营理念、管理制度、行为规范和企业精神等。企业文化是企业内部员工共同遵守的行为准则和思维方式，它对企业的长远发展和市场竞争力具有深远的影响。

企业文化的构成要素多样，包括企业的使命、愿景、价值观、经营哲学、行为规范、工作环境等。这些要素共同构成了企业的文化基础，是企业内部成员共同

认同和遵循的精神纲领。良好的企业文化可以提升员工的工作积极性和创造力，增强团队凝聚力，同时，也能够吸引优秀人才，提升企业的品牌形象。

在企业发展过程中，企业文化发挥着不可替代的作用。一方面，它通过塑造企业独特的价值观念和行为规范，帮助员工形成一致的目标和行动指南，从而提高企业的运营效率和市场竞争力。另一方面，良好的企业文化能够创造一个积极、和谐的工作环境，有助于员工的个人成长和职业发展，进而提升员工的工作满意度和忠诚度。

三、企业思想政治工作与企业文化融合的必要性及可行性

（一）融合的必要性

在当今市场经济条件下，企业面临着激烈的竞争和不断变化的市场需求。在这种背景下，企业思想政治工作与企业文化的融合显得尤为重要。这种融合能够提升企业的核心竞争力，为企业在市场中赢得更大的发展空间提供坚实的内部支撑。

第一，企业思想政治工作和企业文化的有机融合有助于构建积极向上的企业精神和团队氛围。通过思想政治工作，可以在员工中树立正确的价值观和职业道德，使员工能更好地认同企业文化，增强团队凝聚力和协作精神。这种积极的企业文化不仅能激发员工的工作热情 and 创新能力，还能促进员工之间的相互理解和支持，从而提升整体工作效率。

第二，两者的融合对于提升员工的忠诚度和稳定性至关重要。优秀的企业文化能够吸引并留住人才，而思想政治工作则可以增强员工对企业的认同感和归属感。员工的忠诚度和稳定性直接影响企业的人力资源稳定性和企业发展的连续性。

第三，企业文化和思想政治工作的结合还能够提升企业的社会形象和品牌价值。良好的企业文化能够吸引客户和合作伙伴，而企业的思想政治工作则能够在社会公众中树立企业的正面形象，增强公众对企业的信任和支持。

（二）融合的可行性分析

在当前的经济社会环境下，实现企业思想政治工作与企业文化的融合不仅是必要的，而且是完全可行的。随着社会的发展和企业管理理念的更新，越来越多的企业开始重视企业文化的建设，同时也认识到了思想政治工作在企业管理中的重要性。

第一，现代企业越来越注重企业文化的建设，这为企业思想政治工作与企业文化的融合提供了良好的基

础。企业文化的建设不再是简单的口号和标语，而是需要深入到企业的每一个环节，与员工的日常工作和生活紧密相连。这种文化建设的深入和广泛为思想政治工作的开展提供了更多的切入点和平台。

第二，随着信息技术的发展，企业思想政治工作的方式和手段也在不断更新和丰富。现代信息技术，如互联网、社交媒体等，为企业提供了新的思想政治工作平台。通过这些平台，企业可以更加直观、生动地传达企业文化和价值观，使员工更加容易接受和认同。

第三，员工的素质和文化水平普遍提高，他们更加愿意接受企业文化和价值观的引导。随着教育水平的提高和信息的开放，现代员工对于企业文化的理解和接受程度更高，他们更加愿意在积极健康的企业文化氛围中工作和发展。

第四，政府和社会对于企业文化和思想政治工作的重视也在不断加强。政府的相关政策和措施为企业文化的建设和思想政治工作的融合提供了支持和保障，为企业创造了良好的外部环境。

四、实现融合的策略与方法

（一）构建共同的价值观念

在实现企业思想政治工作与企业文化融合的过程中，构建共同的价值观念是基础和关键。价值观是企业文化的核心，同时也是思想政治工作的出发点和归宿。一个统一而明确的价值观念能够引导员工的行为，形成共同的目标和愿景，促进整个企业朝着一致的方向发展。

第一，企业需要明确和传达自身的核心价值观。核心价值观不仅代表了企业的精神面貌和发展方向，还直接影响到员工的行为模式和工作态度。为了实现这一目标，企业需要采取多种策略和方法。其一，企业需要在内部明确界定和阐述自身的核心价值观。这些价值观应当是企业文化的基石，反映企业的长期发展愿景和目标。同时，这些价值观还需要与员工的个人信念和价值观念相协调，以确保员工能够感受到这些价值观的重要性，并在工作中加以体现。例如，如果一个企业强调创新和团队合作，那么它的价值观就应当围绕这些主题进行构建和传达。其二，企业需要通过多种渠道和方法来传达和强化这些价值观。内部培训是一个有效的途径，通过定期举办的培训活动，可以帮助员工更好地理解企业的核心价值观，并学习如何在日常工作中将这些价值观念转化为实际行动。会议和研讨会也是传达价值观念的良好平台，特别是在这些会议中，高层管理者可以通过自己的言行示范来加强价值观念的传达。其三，企业还可以利用内部传媒工具，如内部新闻通讯、企业社交媒体平

台等，来定期发布与企业价值观相关的内容。这些内容可以是成功案例的分享、优秀员工的故事，或是与企业价值观相关的各种活动和竞赛。通过这些生动具体的例子，员工可以更直观地理解价值观的内涵，并受到激励。

第二，企业应当通过实际行动践行这些价值观念。价值观不应只停留在口头上或文字上，而应该通过企业的决策和行为体现出来。企业的领导者应该带头实践这些价值观，成为员工学习的榜样。同时，企业还应该将价值观融入日常的管理和运营中，确保每一个决策和行动都能反映出这些价值观。

第三，企业还可以通过激励机制来鼓励员工积极践行这些价值观。例如，可以设立奖励制度来表彰那些在工作中体现出企业核心价值观的员工。这种正向激励不仅能够鼓舞员工的士气，还能够促进价值观在企业内部的传播和实践。

（二）优化企业管理制度

优化企业管理制度是实现企业思想政治工作与企业文化有效结合的另一个重要方面。管理制度是企业文化的重要组成部分，也是思想政治工作得以落实的基础。

第一，企业需要建立一套科学合理的管理制度。这套制度应该既能够体现企业的核心价值观，又能够适应市场和社会的变化。例如，企业可以建立一套公平公正的人力资源管理制度，确保员工的招聘、晋升、培训等都是透明和公正的。这样不仅能够提升员工的满意度和忠诚度，也能够体现企业的价值观。

第二，企业还需要不断优化和调整管理制度，以适应内外部环境的变化。随着企业的发展和市场环境的变化，原有的管理制度可能会出现不适应的情况。因此，企业需要根据实际情况，不断调整和完善管理制度，确保制度能够有效支撑企业的发展。

第三，企业还应该将管理制度与思想政治工作相结合。通过制度来规范员工的行为，同时，也通过思想政治工作来提升员工对制度的认同和遵守。只有制度和思想政治工作相辅相成，才能真正实现企业文化的有效传播和实践。

（三）加强企业内部沟通

加强企业内部沟通是实现思想政治工作与企业文化融合的另一个关键环节。良好的内部沟通能够促进信息的流通，增强员工的参与感和归属感，有助于共同塑造企业文化。

第一，企业应该建立一个开放和透明的沟通环境。在这样的环境中，员工可以自由地表达自己的想法和意

见，而管理层也能够及时了解员工的需求和建议。这种双向沟通有助于缩小管理层与员工之间的距离，增强员工对企业决策的理解和支持。

第二，企业还应该利用各种沟通工具和渠道来提升沟通的效率和效果。随着科技的发展，企业可以利用电子邮件、社交媒体、内部论坛等工具来加强沟通。通过这些工具，企业可以更加快速和方便地传达信息，也能够更加有效地收集员工的反馈和建议。

第三，企业还应该定期组织各种形式的交流和活动，如员工大会、团队建设活动、座谈会等。这些活动不仅能够促进员工之间的交流和合作，还能够增强员工对企业文化的认同和参与。通过这些活动，企业可以更加有效地将思想政治工作和企业文化融合在一起，共同塑造一个积极向上的企业氛围。

五、结论

通过对企业思想政治工作与企业文化融合的深入研究，本文得出了一系列有价值的结论和建议。首先，企业思想政治工作与企业文化的有机融合，对于提升企业内部管理水平、构建和谐劳动关系、提高员工满意度和忠诚度具有重要作用。这种融合有助于形成统一的企业价值观，增强员工对企业的认同感，从而提高企业的整体竞争力。其次，实现两者的融合需要企业高层的重视和支持，需要在企业内部形成共识，通过构建共同的价值观念、优化企业管理制度、加强企业内部沟通等方式来实现。此外，企业应根据自身的实际情况，灵活运用各种策略，实现思想政治工作与企业文化的有机结合。最后，本文认为，未来的研究应更多关注企业文化和思想政治工作在不同类型企业中的融合问题，以及如何在快速变化的市场环境中，有效地应对新的挑战。总之，本研究不仅为理论研究提供了新的视角，也为企业管理实践提供了有价值的参考。

参考文献

- [1] 张涌凯, 王征. 论农村基层服务型党组织建设的新途径[J]. 邓小平理论研究, 2017, 0(4): 22-24.
- [2] 马晓伟. 谈机关事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 才智, 2017, 0(29): 218-218.
- [3] 李卫华. 改革环境下机关事业单位的思想政治工作[J]. 祖国, 2018, 0(20): 123-124.
- [4] 高翔. 国企人力资源管理工作中的思想政治教育初探[J]. 现代企业文化, 2018, 0(23): 336-337.
- [5] 白广睿. 如何提高企业人力资源管理人员的素质[J]. 现代企业文化, 2018, 0(35): 341-341.