

探究如何做好国有企业党建和精神文明建设工作

郭子炜

国网宜川县供电公司

摘要：随着国家的快速发展，各个企业也在不断地进行着革新，在这股经济大潮的推动下，许多企业把自己的发展看得非常重，许多企业的党建工作和精神文明建设都没有受到应有的关注，所以，开展这些工作的研究与讨论，对我们国家的电力企业有着非常重大的现实意义。当前，如何在新的环境下，搞好党建工作，寻找和解决问题，是当前一个重大任务。

关键词：电力企业；党建及精神文明建设；问题；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.204

伴随着国家的改革开放的脚步，电力企业也在这场创新的大潮中继续发展和创新，而做好党建和精神文明建设工作，既是新时代的要求，又是创新企业的精神意识，提高企业文化建设，提高企业形象，唯有在实践中，持续强化全员的思想意识，全面提高自身的能力，才能使每个人都充满热情地投身于工作之中。

一、电力企业在党建与精神文明建设中存在的问题

（一）电力企业党建团队综合素质不高

当前中国企业党建工作中，党员干部的整体素质还不够高，不够全面。主要表现为：在电力企业的党建工作中，一些地方在企业内部进行了建设，依然是以经济利益为中心，忽视了党建工作，同时，一些地区的工作人员只顾着物质待遇，忽视了精神文明建设，企业内部文化的发展一直没有很好，整体的党建工作也没有很好地开展，员工的素质普遍较低。另外，一些电力企业的党员干部非常重视将企业的经济利益与自身的党建工作相结合，但这一融合的程度并不高，只是起到了一定的效果，企业职工的精神文明建设仍然比较薄弱。

（二）电力企业党员干部缺乏创新思想

随着时间的推移，电力企业的发展速度越来越慢，究其原因，还是因为企业的党员和管理人员的观念落后，这就造成了企业职工的创造力不足，使企业跟不上时代的发展。另外，目前我国的党政工作呈现出一种老龄化趋势，尤其是老年党员干部，他们的观念比较保守，对创新理念的接纳程度不够，这成为制约我国电力企业发展和创新的重要因素。此外，在企业的发展过程中，共产党员忽略了自己的发展，忽略了对社会发展的重视，制约了企业的创新性思维。

（三）电力企业对党建与精神文明建设的认知不足

从我国整体发展的角度出发，面对日益激烈的市场

竞争，电力企业更多地关注经济效益，忽视了企业文化建设。虽然，作为一家国有企业，电力企业必然要根据国家的号召开展党建工作，加强精神文明建设，但是，在追求经济效益的呼声中，人们自然而然地忽略了精神层面的建设，忽略了对它的关注，这就影响了党建工作的顺利开展，影响了精神文明建设。

（四）党员管理方法的老化

在电力企业中，党组织在党内所进行的活动形式比较简单，与企业的现实状况相联系，缺少应有的创意和思路，难以将职工的热情充分地激发出来，使其无法充分地发挥出来，这对企业的发展与稳定造成了很大的负面影响，在党建和精神文明建设中，存在着太多的形式主义，活动的内容和形式都与现实的工作相脱离，只是单纯地为活动而进行，没有将以人为中心的核心思想落到实处，没有切实地了解到员工的真实需要，这就导致了企业的党建和精神文明建设工作无法正常进行。

（五）缺乏必要的创新机制

当前，在电力企业中，党组织缺少必要的创新机制，职工的自我修养和个体才能的展示都离不开电力企业的肯定和一定程度的支撑，而企业对此却没有做到，从而影响了企业的发展与创新，而且，基层供电企业中的党员人数很少，使得党建和精神文明建设工作难以开展。

（六）党建活动需要深入人心

由于受到了传统的活动方式的制约，有些供电企业在开展党组织活动时，这种活动形式具有一定的缺陷，那就是比较单调，很容易打击员工参与党建学习的热情，从而造成了工作的偏离了预想的结果，因此，在进行党建活动的时候，必须要采用新的思路，使它能够跟上时代的步伐，让人们对它的认识更加深刻，从而使供

电企业的党建和精神文明建设得到更好的发展。

二、做好电力企业党建和精神文明建设工作策略

（一）优化电力企业党建和精神文明建设队伍素质

加强员工的整体素质是电力企业党建工作和精神文明建设最重要的一个环节，要达到这个目的，企业要重视党建和精神文明建设，赋予建设队伍以充分的权力，让他们真正地参与到企业的管理之中，在企业的经营过程中，在企业的发展目标以及运行内容的策划中，可以随时掌握企业的发展节奏，企业的发展目标等，并且可以针对自己的意见，对有价值的意见予以采纳，从而激发建设队伍的热情，增强建设队伍的参与性。建立清晰的管理体系、奖惩体系、规章制度，确保建设队伍成员的工作规范，确保工作的品质，并采用奖惩制度，将奖惩清楚地进行区分，不仅可以起到震慑建设队伍的作用，还可以调动建设队伍的积极性，让建设队伍自觉地提升自己的水平。企业要确保训练的强度，要跟上时代的步伐，从而使建设队伍的整体素质不断提高，建设队伍的各个方面的能力都会逐步均衡，从而达到更好的协同作用。

（二）电力企业党建和精神文明建设手段创新化

在做好文化工作的同时，还要从现实的角度来考虑，要根据电力市场的发展现状、企业本身的发展现状、企业的力量等因素，对其进行整体的规划，确保其在工作中的可行性、实施的正确性、实施的合理性、实施的科学性，使其与企业的发展紧密地融合在一起，从而推动企业的持续、平稳的发展。

（三）建立长效机制，助力活动开展

把党建工作和精神文明建设工作做好，不是一天两天的事情，而是一项长久的工作，要在工作中对前期工作的经验和结果进行总结，对工作中的问题和缺陷进行反思，以便在以后的工作中能够与实际情况相融合，对其进行有效的修正。所以，必须要有一个长期的制度，企业的党组织必须意识到，这是一件长期的工作，而精神文明建设也是一件长期的工作，要做好长期的准备。由于工作所面对的外在状况在发生着改变，党员工作所处的环境也在发生着改变，因此，为了使党员的先进性得到充分的体现，必须要坚持把自己的工作做好。打铁要先强，要把自己的工作做好，就能更好地为老百姓服务，而社会的不断发展，就要求我们要把党建工作和精神文明建设工作结合起来。企业党委要做好人才的培

训，把最好的基层职工和最好的员工作为发展的目标，通过发展目标来提高企业的凝聚力。企业必须要有一个健全的领导班子，这样才能让各个部门之间的工作更加紧密。通过开展党组织的工作，可以对党组织的工作作风、党风建设等方面进行考核和监督。要加强企业的工作，用制度来管、管权力、管人，保证各项工作的顺利进行。制定一套激励制度，对在精神文明建设和党建工作中成绩优异的职工进行表彰，从而激发他们的积极性，使他们能够在精神文明建设中发挥自己的作用。有必要对这些活动中得到的有价值的经验进行分析，以便为今后的工作起到指引作用。

（四）抓好清廉工程建设

在电力企业中，要把党建工作和精神文明建设结合起来，要把廉政工程建设作为一个重点来抓，在党建和精神文明建设中，党员干部的廉政建设占了很大的比重，企业要让所有的党员都能做到清正廉洁，要加大对反腐倡廉的宣传，从根本上消除贪污现象，在企业中，要进行诫勉，做到早提醒，早防范，并要让党员们都要仔细地研究一下自己的廉洁文化，并把自己的心得体会写出来。加强党的监督，加强对人民群众的监督，推动权力的正常运转。促进权力规范运行。建立领导干部谈话制度，在加强对党员干部的监督管理中，党员干部的廉洁自律、权利为人民服务的自觉性不断提高，权力的使用更加规范。规定母企业与子企业的财政由母企业统一控制，不得擅自设立小金库，在监管部门的监管下对各项经济业务进行审核、检查，并对存在的问题予以解决。企业要按照工作的需求，制定并健全各项管理体制，建立标准化的企业治理程序、科学的决策体系、民主的选举体系等，避免出现管理上的缺陷和风险，建立一种符合企业发展规律的长期工作机制，并建立起一种教育、投入、考核、激励等长期机制，为企业的发展增添新的动力。

（五）提升企业软实力

在加强企业文化建设的同时，也要注重提高企业的“软实力”，以提高企业的核心竞争力。在企业中，要注重道德规范，要把企业文化融入企业的品牌中去，要塑造一个好的外在形象，要用党建工作、精神文明工作来提高企业的内部治理效能。利用各种媒介，对社会公众进行供电工作的宣传，对重大工程进行追踪和服务，深入社区，为居民用户开展供电业务，普及用电方针。

要完善内部和外部的监管和报告制度，并在内部和外部都设置了申诉邮箱，确保内部和外部的申诉和报告都能畅通。参与地方政府（民意）监督电话，对人民群众所提的问题作出回应并采取相应的对策。要通过对党的方针进行适时的宣传，增强党员的政治敏感性，使其具有正确的价值观和人生观，才能在当前的现实生活中做出正确的判断。企业要切实履行好信访工作职责，成立以党委和政府主要负责人为主的领导班子，与社会组织密切沟通，对群众反映的问题进行及时处置。通过运用网络平台、报刊杂志等多种方式，加大对企业文化的宣传力度，把企业文化融入各项工作之中。为加强职工的凝聚力，企业还可以通过举办各类内部活动来充实职工的精神和文化生活。例如，在三八节、建军节、重阳节等节日，举办晚会、年会、各类文艺活动等。同时，企业还能职工提供娱乐活动的场地，配备体育器材，使职工能够在工作中得到锻炼和放松。

（六）树立以人为本的管理理念

自改革开放以来，大多数的人们都解放了自己的思维，摆脱了封建的束缚，特别是在21世纪以来，在新的经济环境下，企业的职工的思想呈现出了多样化的形态，因此，企业的经营理念必须与职工的心态同步变化与创新，要时刻秉承以人为本的管理理念，将人文教育放在首位，一切的管理都要基于相互理解、互相尊重、互相关爱的基础上，才能切实地帮助职工解决现实问题，准确把握职工的想法，真正做到党建工作的落实。

（七）建立能抓住人心的激励机制

党建和精神文明建设不能光用嘴巴说，要用行动去解决问题，举个例子，一个企业的一个职工，他的生活情况很艰难，为了调动他的工作热情，不仅要对他进行思想政治上的培训，让他看见光明的前途，更要在他的物质上给他一些帮助，这样他才能感受到企业的温馨，也能留住他的心灵，因此，要推动企业的党建和精神文明建设，必须要有相应的物质奖励作为支撑，有一个健全的制度体系，才能调动职工的干劲，推动电力企业的良性发展。

（八）加强领导班子重视力度

为了改善某些供电企业领导班子的民主观念，缺乏集体精神，仅凭自己的意见来确定企业的发展方向，这样的情况将会对党建工作产生很大的冲击，也会挫伤党员和积极分子的工作积极性，使得党建和精神文明建设

的效能无法得到充分的体现，同时也要扭转领导干部的消极心态，在党建和精神文明建设工作上敷衍了事，让企业更加富有活力。

三、结语

在电力企业中进行党建和精神文明建设要从多个方面入手，因此，党建工作和精神文明建设不是一朝一夕就能做到的，管理者要对这一点有深入的了解，并将其与企业的具体情况相融合，从而形成一种长期机制。在思想上、体制上、教育上进行工作，提高了党员的思想水平，在工作和生活上都要注重，还要健全监督体系，让人民群众来进行监督。在工作的进行中，要经常对自己的经验和问题进行总结，这样才能在以后的工作计划中做出相应的调整，让党建工作更加注重成效，从而推动企业的长期、可持续发展。

参考文献

- [1] 电力企业加强党建和精神文明建设的对策[J]. 伍文静. 低碳世界. 2017 (31)
- [2] 党建与精神文明建设融合工作探究[J]. 吴梦雪. 中国电业. 2021 (01)
- [3] 电力企业党建和精神文明建设的对策措施[J]. 商楚琴. 企业改革与管理. 2017 (18)
- [4] 供电企业党建与精神文明建设问题分析[J]. 杨丽. 企业改革与管理. 2017 (18)
- [5] 做好电力企业党建和精神文明建设的措施探讨[J]. 许定邦. 企业改革与管理. 2017 (22)
- [6] 李晖. 供电企业党建与精神文明建设问题探析[J]. 中国高新技术企业, 2016, 20: 161-162.
- [7] 冯艳秋. 电力企业做好党建和精神文明建设工作思考[J]. 科学中国人, 2017, 32: 158.
- [8] 曾玉品. 供电企业党建与精神文明建设问题探析[J]. 科技与企业, 2022, 17: 278-279.
- [9] 赵胜楠, 赵悦, 江贵梅. 电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 环渤海经济瞭望, 2019 (11).
- [10] 杨宗桦. 新时期做好供电企业党建和精神文明建设的思路探索[J]. 数码设计(上), 2019, 000 (011): 268.
- [11] 李长军. 如何做好电力企业党建和精神文明建设工作[J]. 百科论坛电子杂志, 2019, 000 (017): 530.