

思政教育视角下国企纪检监察工作的思考

张晶

青岛水务集团有限公司

摘要：党的第二十次全国代表大会报告强调了国有企业监督委员会在促进党的全面严格领导方面的基本原则。作为党的监督机关，国有企业纪律委员会要以党的二十大精神为指导，不断完善纪律监督工作机制，全面、严格地推进国有企业的高质量发展。

关键词：思政教育视角；国企；纪检监察工作；思考

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.113

引言

随着社会的不断发展，国有企业在经营活动中取得了长足的进步，呈现出良好的发展态势。然而，在这样的背景下，国有企业内部监督的重要性日益增加。内部调查部门作为这项工作的主要力量，具备准确获取和了解公司财务状况、相关数据和信息的能力，可以及时发现内部监督的不足。纪律检查与企业资产安全密切相关，直接影响国有企业的可持续发展。

一、思政教育视角下国企纪检监察工作的意义

国有企业作为我国经济发展的基础之一，在社会主义现代化进程中占据着中心地位。开展思想政治工作对于促进国有企业的健康发展具有重要作用。思想政治工作是党长期以来高度重视的基本工作，也是社会主义事业不断前进和发展的重要基础，对于推进改革发展、提高国有企业管理水平、实现全面深化改革目标等方面都具有重要意义。国有企业不仅仅要创造经济效益，更要积极履行政治、文化、环保等重要职责。然而，当前许多国有企业存在劳动密集度高、经济效益低、工人工资低于平均水平等问题，这些问题在一定程度上影响着工人的心理健康。因此，发展国有企业干部和职工的思想政治工作对于企业后续工作的开展至关重要。首先，它可以引导公司干部和员工树立正确的人生观、价值观和世界观，加强对公司的领导和员工的自尊心的了解。通过思想政治工作，能够培养员工积极向上、担当责任的态度，增强员工的自信心和专业素养，提高企业整体的服务质量和竞争力。其次，思想政治工作有助于倾听员工的心声，更好地了解和分析员工的思维动态，引导员工与员工之间的沟通和合作，培养员工的大局意识和服务意识，帮助困难员工，及时解决实际问题，让员工感受到企业的温暖，增强企业内部凝聚力和核心竞争力。最后，思想政治工作有助于协调公司内部的关系。在复

杂多变的环境中，国有企业要长期发展，思想政治工作必须充分发挥联动器的作用，将企业的长远发展与员工的切身利益紧密联系起来，促进企业生产经营的稳定。通过加强内部的协调与沟通，建立良好的企业文化和和谐稳定的内部关系，才能推动企业持续发展。

二、思政教育视角下国企纪检监察工作的要求

（一）坚持党的领导和党的建设

纪检监察工作必须坚持党的领导，将党的政治建设放在首位。要加强党员干部的思想政治教育，引导他们树立正确的政治方向，坚守党的原则和信仰，增强党性观念和忠诚意识。同时，要加强党委中心组学习，提高党员干部的思想政治素质，确保纪检监察工作与党的总体方针、政策和工作要求保持一致。

（二）培养良好的思想道德品质和职业操守

纪检监察部门应通过开展党性教育和思想道德修养，培养干部职工的正确价值观和道德底线，增强道德意识和法治意识。通过精心组织的学习活动、优秀道德典型的引导、志愿服务等多种形式，倡导诚信守法、廉洁自律的道德品质，树立正确的职业操守和社会责任感。这样可以促进纪检监察部门从内源上加强自身建设，提高监督执纪的专业水平和能力，确保党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深推进。

（三）加强法治意识教育和依法监督执纪

纪检监察部门要提高干部职工的法律意识和法治素养，加强法规、制度和政策的宣传教育，使他们明白纪律和法律的约束力，掌握相关法律知识，具备正确的法律判断能力。同时，要将依法办案作为纪检监察工作的重要原则，确保纪律执法的公正性和严肃性，做到执纪必严、执纪不阻，让纪律处分和法律追责形成有效威慑。通过加强法治教育，建立健全法规宣传和培训机制，推动纪检监察工作的法治化、规范化取得实际成

效，为党风廉政建设和反腐败斗争提供有力支撑。

（四）注重情感教育和关怀员工的心理健康

纪检监察部门要关心员工的身心健康，重视职工的个人发展和情感需求。通过开展员工关怀活动、心理辅导等形式，帮助员工排解压力，增强团队凝聚力和员工的归属感。同时，要关注不同阶层、群体的思想动态，及时了解并解决员工的实际问题，提高干部职工对国企的认同感和归属感。这样可以促进员工的身心健康，增强他们的积极性和创造力，有利于国企的稳定发展和员工的个人成长。

（五）创新教育方式和方法，注重实效性

纪检监察部门要统筹利用多种教育方式和渠道，如集中培训、现场教学、案例分析等，符合干部职工特点和需求的教育方式。同时，要注重实践教育，积极组织党员干部参与社会实践活动和岗前培训，提高他们的工作能力和专业素质。重视教育的实效性，通过考核评估和个人奖惩等方式，激发干部职工的积极性和主动性。

（六）加强与其他部门的协作和合作

纪检监察部门要加强与党委、工会、青年团等各职能部门的协作，形成合力，共同推进思想政治教育。通过加强协调与沟通，共同制定和实施相关教育计划和活动，加强对干部职工的思想引导和政治教育。同时，要与企业文化、人力资源等部门加强合作，形成一体化的思想政治教育体系，协调资源和力量，提高教育工作的综合效能。这样可以推动思想政治教育工作更加全面深入地开展，提高国企纪检监察部门的工作质量和水平。

三、思政教育视角下国企纪检监察工作的现状

（一）纪检监察人员业务能力及职业素养有待提升

党的十八大以来，纪检监察体制改革稳步推进。党内监督与国家监督相结合，实现对行使公权的官员监督全覆盖，将纪检监察制度更好地纳入国家政府体制整体结构。通过这一改革，政府能力逐步实现现代化，并取得了一些重要的体制成就和政府成果。

（二）内部审计与纪检协同监督存在的问题

在新时代条件下，国有企业确实存在没有建立有效、科学的中介协调机制以及缺乏长远的内部审计规划的问题。这导致了工作逃避和责任推诿的现象，对日常监督工作产生了负面影响。同时，国有企业内部审计和纪律检查协调监管制度也存在不少缺陷。在实施过程

中，缺乏制度保障和相应的指导标准，导致协调监管的效果有限。此外，国有企业内部审计和纪律检查合作监督的理论研究相对较少，缺乏对相关问题的全面分析，进而导致合作监督的推进速度逐步下降。

四、思政教育视角下国企纪检监察工作的对策

（一）创新工作理念，强化责任担当

在新形势下，国有企业的思想政治工作必须与时俱进，充分发挥领导作用。首先，领导干部要带领广大干部和职工不断更新思想政治工作理念，加强思想领导，拓宽职工的发展渠道，推动国有企业思想政治工作不断深化。其次，要加强企业职工的理想信念和责任感，确保高频率的思想政治工作。通过开展各种形式的学习活动和培训，唤起职工的“呼吸在一起、工作在一起”的责任感，增强职工的模范意识，提升职工的政治地位。此外，在新形势下，国有企业的思想政治工作还应立足于创新工作内容，以广大职工的责任感和使命感为基础。充分发挥组织创新的优势，注重职工参与决策和管理，推动企业的可持续发展，并促进企业与员工之间的良性互动。

（二）学思践悟，凝聚思想政治工作原动力青年工作者是促进发展的新力量，他们的思想政治工作至关重要。确保青年职工的思想政治工作的加强和完善，对于发挥他们的创新能力和创造力具有重要意义。在新形势下，我们要准确把握青年劳动者的思想动力，提高他们的思想觉悟和道德水平。通过加强青年职工的思想教育和价值观引导，调动青年劳动者的热情和激情，更好地凝聚青年劳动者的智慧和力量，促进高质量的社会发展。作为国有企业的重要力量，青年工人在思想教育和价值观引导中具有重要的作用。他们的积极和创新的想法以及更好的工作方法，可以在思想政治教育中发挥主导作用，为企业的安全生产和创新发展提供支持。为此，我们应当加强与青年工作者的沟通和交流，关注他们的成长需求和问题，为他们提供良好的学习平台和发展机会。同时，通过开展精心设计的思想政治教育活动，激发青年工作者的创新潜能，提升他们的综合素质和能力水平。

（三）创新思想政治工作的形式

随着现代社会信息化水平的不断提高，国有企业应充分利用信息技术的优势，实现思想政治工作的灵活发展。尤其是在涉及90后和00后员工的思想政治工作时，

运用信息技术可以更有效地提高员工对各种思想政治教材的理解和接受度。国有企业可以利用互联网平台建立部门微信公众号、视频账户平台和相关广告网站等，通过更快的信息传输速度提高企业宣传的质量和频率。借助这些渠道，可以向员工发布关于政策法规、党风廉政教育、优秀员工典型事迹等内容，提高员工对思想政治工作的认知和理解。国有企业应鼓励员工积极交流意见和看法，通过分析对话成果，了解员工对意识形态和政治教育的实际需求。采纳员工的建议和意见，完善思想政治工作的内容与方式，确保实际教育的相关性和有效性。同时，国有企业还可以通过内部社交平台、在线学习平台等方式，提供个性化的思想政治教育资源，帮助员工根据自身需求进行学习和提升。这样可以增强员工对思想政治教育的参与度，培养他们积极的思想理念和道德观念，推动企业文化的深入发展。

（四）强化党委对党风廉政建设的主体责任

坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。在加强党组织的各级主要责任者，关键是要坚定履行“一号”职责，即党委书记要紧密围绕党风廉政建设履行职责，真正承担起领导责任。具体来说，应该坚持书记对党风的了解和把握，确保党委书记在党风廉洁和党内政治生活建设方面发挥引领作用。为了履行严格执行党的领导第一责任，国有企业应明确各个部门的职责界限，建立党的统一领导，通过层层移交责任的方式，形成工作机制，保证人民工作、解决问题和承担责任的紧密联系和高效运转。同时，要按照“宽、深、细、稳”的原则，通过采访负责人、定期听取汇报、编制职责清单等方式，建立可靠、横向到边、纵向到终、认真、一贯的工作体系。还需减少和精简职责，更好地履行纪律监督职责。

（五）加强对权力的监督

强化对国企权力运行的监督和制约，是确保国有企业廉洁高效运行的重要举措。

完善内部审计制度，建立健全内部审计机构，加强对国企的财务情况、经营活动、合规性等方面的检查和监督。内部审计应持续强化风险管理和内部控制，及时发现和纠正存在的问题，提供有效的监督和预警机制。建立严格的制度约束，制定并落实国企权力运行的相关制度和规定，明确权责清单和操作流程，规范干部职权和权限的行使。同时，加强对制度的执行和落实，确保

各项制度能够切实发挥约束和规范作用。增加公开透明程度，积极推动国企信息公开，提高决策过程的透明度和公开性，让员工和社会公众对国企的行为和决策有更多了解和监督的渠道。公开透明可以有效地防止权力滥用和腐败行为的发生，提高企业的公信力和形象。强化对权力滥用和腐败行为的查处，建立健全违纪违法行为的举报机制和处理程序，鼓励和保护举报人的权益。加强纪检监察机构的力量和效能，坚决查处涉嫌违纪违法的案件，对相关责任人依法追究责任，形成强大的震慑力和惩治力。加强对权力运行的监督机制，进一步完善国企内部机制，建立健全党委、监事会、工会、职工代表大会等多方参与的制衡机制。通过多元化的监督方式，各利益相关方可以共同参与对权力运行的监督，防止权力集中和滥用，从而促进国企的民主参与和有效监管。加强党风廉政建设，深入开展党风廉政教育和反腐倡廉工作，增强党员干部的纪律意识和廉洁自律意识。通过严明的党纪政纪，对违规违法行为进行严厉惩处，让国企变成纪律严明、廉洁奉公的示范单位。

结束语

思想政治工作在国有企业中具有重要意义，它包括完成使命任务、高举旗帜、凝聚人心、教育新人、振兴文化等方面的工作。面对新形势，国有企业需要在继承和延续传统优势的基础上，不断更新思想工作方法，提高企业思想政治工作的效率，以促进国有企业的高质量发展。

参考文献

- [1] 邹琳. 国企将思想政治工作融入纪检监察工作的对策[J]. 现代企业, 2021, (12): 134-135.
- [2] 刘重. 以思想破冰"引领纪检监察工作高质量发展[J]. 新湘评论, 2021, (21): 50.
- [3] 杨政. 坚持以习近平法治思想为引领推动纪检监察工作高质量发展[J]. 理论学习与探索, 2021, (05): 51-53.
- [4] 梁晨, 黄琳庆. 列宁权力监督思想对纪检监察工作的启示[J]. 洛阳师范学院学报, 2021, 40(06): 5-7+23.
- [5] 孙紫轩, 陈思彤. 论纪检监察治理体系和治理能力的现代化——运用习近平法治思想推动新时代纪检监察工作高质量发展[A]. 2021: 275-284.