

基层供电企业共青团工作对策分析

刘华杰¹ 段鑫²

1. 国网河北省电力有限公司馆陶县供电分公司;

2. 国网河北省电力有限公司邯郸市新区供电分公司

摘要:在市场经济与社会经济快速发展的背景下,社会中的各个企业竞争力也在不断的加大,供电企业作为影响民生和经济发展的中流砥柱,其内部的各项工作的开展都面临着极大的挑战。共青团工作在基层供电企业中的作用尤为重要,然而在当前社会背景下,基层供电企业共青团工作面临着一些挑战和问题,尤其是在组织建设、队伍建设、活动开展等方面,为了解决这些问题,本文通过分析供电企业做好共青团工作的重要性,提出做好基层供电企业共青团工作的有效对策,以期提升基层供电企业共青团工作的水平。

关键词:基层供电企业;共青团工作;存在问题;对策分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.09.040

前言

基层供电企业共青团是我国各级党组织在发展社会主义现代化建设中的一支重要先锋队,其工作方式和组织模式对推动社会团建、促进党群关系和谐稳定具有十分积极的作用,共青团是中国共产主义青年团的简称,作为中国共产党的助手和后备军,共青团在基层供电企业的工作中具有重要的作用。然而当前随着经济水平不断提升以及人口流动速度加快等因素下,基层供电企业在开展共青团工作的过程中,也面临着诸多新情况、新问题及挑战。为此,基层供电企业应进一步优化共青团管理模式,提升基层供电企业共青团工作的效率和质量,以更好地发挥供电企业共青团工作在促进社会和谐稳定发展中的重要作用。

一、供电企业做好共青团工作的重要性

(一) 共青团工作有利于推动供电企业的发展

供电企业作为国家重要的基础企业之一,承担着为社会各界提供稳定电力供应的重要责任。在充满竞争和挑战的行业中,供电企业需要充分发挥共青团组织的作用、做好共青团工作,以推动企业的发展。共青团工作是一项重要的工作,其涉及青年员工的培养、引导和凝聚力的提升,对于供电企业的稳定发展具有重要意义。除此以外,共青团工作有助于建立和谐稳定的企业文化,在供电企业中共青团组织可以充分发挥桥梁和纽带的作用,促进企业各个层面之间的沟通和协调,且共青团组织可以组织各类座谈会、讲座和培训,让青年员工了解企业的发展战略和目标,增强员工的归属感和认同感^[1]。

(二) 共青团工作有利于实现青年团员的价值与理想

首先,共青团工作有利于培养和引导青年员工的成

长。作为供电企业的后备力量,青年员工是企业发展的中坚力,其具有朝气蓬勃、积极向上的特点,但在工作经验和能力方面还有一定的欠缺。为此,共青团工作可以通过举办各类培训、交流和实践活动,为青年员工提供学习、成长的机会,且共青团组织还可以通过组织各类竞赛和创新项目,激发青年员工的创造力和团队合作精神,培养其领导能力和实践能力,以此保证青年员工可以更好地适应供电企业的工作环境,为企业的发展注入新鲜血液。其次,共青团工作有助于提升青年员工的凝聚力和团队精神。通过开展共青团工作,可以加强青年员工之间的交流和沟通,促进团队的凝聚力和协作能力的提升,通过定期组织可以组织各类团日活动、文体竞赛、志愿服务等,让青年员工在工作之余有机会相互交流和分享,从而增强团队的凝聚力。

(三) 共青团工作有利于实现社会主义现代化发展

供电企业作为国家的基础设施建设和经济发展的重要支撑,做好共青团工作更是不可或缺的,共青团工作有利于实现社会主义现代化发展,不仅可以培养和造就一支高素质的青年员工队伍,还可以为企业的可持续发展提供强大的后备力量。具体而言,共青团工作有助于培养和造就一支高素质的青年员工队伍,共青团作为中国青年的组织,具有广泛的社会基础和较高的组织力量。通过共青团组织可以招募和培养一批热爱供电事业、具有专业知识和技能的青年人才,青年员工具有较高的学习能力和适应能力,能够快速融入企业文化和岗位要求,为企业的发展注入新的活力和创新思维^[2]。

二、基层供电企业共青团工作中存在的问题

(一) 团队组织设置与领导意识弱化

首先,基层供电企业的共青团组织设置不完善,缺乏有效的团支部和团委会,甚至有些供电企业中没有成

立团支部，导致青年员工缺乏一个良好的组织平台，无法充分发挥自身的潜力和才华；即便供电企业中存在团支部，也存在着组织活动频率低、活动内容单一的情况，这些问题使得青年员工的团队凝聚力和归属感下降，难以形成良好的工作氛围。其次，基层供电企业的领导层对共青团工作的重视程度不够，领导意识弱化。企业领导对共青团工作缺乏足够的关注和理解，往往将其视为形式主义的一种工作，缺乏真正的实质性支持，从而导致共青团工作在企业内部的地位较低，相关人员的积极性和创造性受到抑制^[3]。与此同时，企业领导对共青团工作的指导和帮助不够，缺乏对青年员工的关心和引导，使得青年团员在成长和发展的道路上缺少足够的支持和指导。

（二）青年缺乏先进组织意识

共青团人员的构成主要为青年，思想方面的统一尤为重要，但是青年员工在组织意识方面存在着较大的缺陷，缺乏对共青团工作的认识和理解，对团组织的作用和意义不够清晰。一些青年员工对共青团工作抱有消极态度，认为这只是一个形式主义的组织，缺乏实质性的帮助和指导，由于受到这种不良思想的影响，直接导致了青年员工在共青团工作中的参与度低，无法充分发挥自身的能力和潜力。除此以外，部分青年员工缺乏参与团组织活动的意愿，对于团内组织的重要事务缺乏主动性和积极性，青年员工只关注自身的个人发展，而忽视了与团组织的合作与交流，这种独立思维和行为方式，使得团队的凝聚力和协作能力受到了限制，影响了团队的整体发展。

（三）工作方式过于单一

共青团工作方式过于单一的问题不仅限制了共青团组织的发展和影响力，也影响了基层供电企业的整体发展。第一，工作方式过于单一的原因之一是缺乏创新意识。在传统观念的影响下，一些共青团组织仍然采用旧有的工作方式，缺乏对新形势下共青团工作的认知和理解。这导致了共青团组织在工作方式上的僵化和单一性。第二，缺乏多元化的活动，供电企业中的共青团组织过于注重传统的学习和培训活动，忽视了年轻人的多样化需求，年轻人对于社交、创业等方面的需求也需要得到关注和满足，而单一的工作方式无法满足青年员工的基本需求^[4]。第三，缺乏经验。共青团组织的负责人缺乏相关的工作经验和知识，无法有效地引导和推动共青团工作的多样化发展，且缺乏经验也导致了工作方式的单一性。第四，缺乏资源支持。共青团组织在开展多样化工作时需要一定的资源支持，包括人力、物力和财力等方面的支持。然而基层供电企业对共青团工作的开

展资源投入有限，导致工作方式的单一性。

三、基层供电企业做好共青团工作的有效对策

（一）认识到基层供电企业开展共青团工作的重要性

认识到基层供电企业开展共青团工作的重要性，对于企业的可持续发展和青年员工的成长至关重要。共青团作为中国共产党领导下的青年群众组织，具有广泛的社会影响力和组织力，能够为企业创造良好的工作环境，推动青年员工积极参与企业发展。因此，基层供电企业要有效开展共青团工作，需要重视并采取一系列有效的对策。首先，加强对共青团工作的重视和理解。共青团工作不仅仅是一项形式上的活动，更是对青年员工进行思想引导、价值观塑造和能力提升的重要途径，这就需要企业领导和管理者要认识到共青团工作对于培养青年员工的社会责任感、创新精神和团队协作能力的重要作用，将其纳入企业发展战略的重要组成部分。其次，建立健全的共青团工作机制，通过设立专门的共青团工作小组或部门，明确工作职责和权责，制定具体的工作计划和目标，并定期进行工作评估和总结，确保共青团工作有序进行。同时要加强与上级共青团组织的联系与沟通，争取更多的支持和资源，为企业的共青团工作提供更好的保障和支持。

（二）将共青团工作与供电企业的发展融合

作为基层供电企业，如何有效地开展共青团工作，既是对青年员工的关怀和培养，也是为企业的发展培养青年人才，从而有效提高基层供电企业的凝聚力和创新能力。因此，将共青团工作与供电企业的发展融合，成为基层供电企业做好共青团工作的有效对策之一。首先，建立健全共青团组织机构，供电企业要根据自身实际情况，设立并完善共青团组织机构，明确工作职责和权责，确保共青团工作的顺利进行；注重选派具备一定经验和能力的青年干部担任团组织带头人，引领和带动青年员工积极参与共青团工作，从而在供电企业内部形成良好的组织氛围。其次，共青团工作既是青年员工的成长和发展，也是企业的培养人才和推动发展的重要手段^[5]。为此，供电企业可以通过制定相关政策和措施，将共青团工作纳入企业发展的整体规划，将青年员工的培养和发展作为企业发展的重要方向，同时也要充分发挥共青团的组织优势和社会资源，积极引导和组织青年员工参与社会公益活动，增强企业的社会责任感和形象。

（三）用科学理论来武装青年员工知识思想

科学理论是指科学原理和科学方法的体系，是指导实践和推动发展的重要思想武器，将科学理论与共青团

工作相结合,可以帮助青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观,提高思维能力和创新能力,为企业的发展提供智力支持。为此,基层供电企业可以通过开展科学理论讲座和学习活动,为青年员工提供系统的知识培训。通过邀请专家学者或企业内部的专业人士,开展关于电力行业的最新科技成果和发展趋势的讲座,帮助青年员工了解行业的前沿知识和技术应用,通过科学理论的学习,青年员工能够更好地适应企业的发展需要,为企业的创新和提升提供支持;组织青年员工参加相关的学习培训班,提高青年员工的专业素养和技术能力;鼓励青年员工参与科学研究项目,提供科研经费和资源支持,培养青年员工的科学研究能力和创新精神,为企业的发展注入新的动力^[6]。除此以外,企业通过开展道德讲座和职业道德培训,引导青年员工树立正确的价值观和职业操守,强化青年员工的社会责任感和职业道德意识;定期开展志愿者活动和社会实践,让青年员工亲身体验社会的多样性和复杂性,培养青年员工的公民意识和社会责任感,帮助青年员工树立正确的人生目标和价值追求,为企业的发展提供稳定的人才支持。

(四) 利用现代化手段来创新共青团工作方式

随着科技的发展和信息技术的普及,现代化手段如互联网、社交媒体等成了青年员工日常生活中不可或缺的一部分,将现代化手段运用到共青团工作中,可以更好地与青年员工进行沟通交流,提高工作效率和工作质量,推动共青团工作的创新与发展。首先,积极利用互联网平台开展共青团工作。通过建立企业内部的共青团工作网站或者在线社区,为青年员工提供信息发布、交流互动的平台,在平台中可以发布共青团工作的通知、活动安排等信息,同时还可以开设论坛或者留言板,供青年员工进行意见交流和反馈;利用互联网平台开展线上培训和学习,通过网络课程、在线讲座等形式,提供知识和技能的学习资源,满足青年员工的个性化学习需求。其次,利用社交媒体来扩大共青团工作的影响力。通过开设企业的微信公众号、微博账号等社交媒体平台,可以及时发布共青团工作的动态和信息,吸引更多的青年员工参与其中;通过社交媒体平台进行互动交流,与青年员工建立起更紧密的联系和沟通;利用社交媒体平台开展线上活动,如线上征文比赛、线上志愿者招募等,以此来充分激发出青年员工的参与热情,扩大共青团工作的影响范围。最后,利用大数据分析来优化共青团工作的策划和管理,通过收集和分析青年员工的数据信息,了解其需求和兴趣,更加精准地制定共青团工作的计划和活动,同时还可以更好地了解青年员工的

需求和动态,从而提高共青团工作的针对性和有效性。

(五) 开展丰富多样的共青团组织活动

共青团组织活动是指为青年员工提供的各种形式的集体活动,旨在促进青年员工的团结协作、自我发展和社会参与。通过开展丰富多样的共青团组织活动,基层供电企业可以增强青年员工的凝聚力和归属感,激发青年员工的积极性和创造力,为企业的可持续发展和青年员工的成长奠定坚实基础。一方面,定期组织各类文体活动,丰富青年员工的业余生活,如组织篮球、足球、羽毛球等体育比赛,为其提供锻炼身体、展示才华的机会;组织文艺演出、歌唱比赛、舞蹈表演等,鼓励青年员工展示自己的才艺,以促进青年员工之间的交流和友谊,增强青年员工的团队合作意识和凝聚力。另一方面,组织各类志愿者活动,培养青年员工的社会责任感和公益意识,如组织参与社区清洁、环境保护等公益活动,让青年员工亲身参与社会实践,感受公益事业的意义;组织走访慰问老人、帮助贫困学生等活动,关心社会弱势群体,传递温暖与关爱,以培养青年员工的社会责任感和团队合作精神,并使其形成良好的公民意识和社会参与能力。

四、结语

综上所述,青年员工是推动基层供电企业持续发展的后备军,共青团作为青年员工的团组织,应当承担起引导和帮助青年员工成长的责任,并通过创新共青团工作方式、加强领导、理论知识武装等方式,以充分发挥出青年员工的潜力和能力,从而为基层供电企业的发展注入新的活力和动力。

参考文献

- [1] 毛利. 基层供电企业共青团工作对策分析[J]. 办公室业务, 2019, (22): 70-72.
- [2] 李勇亮, 赵世君. 做好新形势下供电企业共青团工作的思考[C]//2017年中国电力企业管理创新实践——2017年度中国电力企业管理创新实践优秀论文大赛论文集(上册). 国网黑龙江电力七台河供电公司; 国网黑龙江电力鸡西供电公司; 2018: 4.
- [3] 张振鹏. 新时期供电企业共青团工作探究[J]. 企业改革与管理, 2015, (22): 165-166.
- [4] 张振鹏. 县级供电企业共青团创新工作探讨[J]. 中国高新技术企业, 2015, (23): 187-188.
- [5] 于生贤. 关于做好供电企业共青团工作的研究[J]. 青春岁月, 2013, (18): 334.
- [6] 肖珊. 基层供电企业共青团工作的对策研究[J]. 改革与开放, 2010, (08): 36.