

浅析新形势下供电企业工会和共青团工作的实践与探索

段鑫¹ 刘华杰²

1. 国网河北省电力有限公司邯郸市新区供电分公司; 2. 国网河北省电力有限公司馆陶县供电分公司

摘要:随着我国经济的快速发展和现代化进程的推进,供电企业作为现代社会的重要组成部分,承担着保障国家能源供应和经济发展的重要责任。社会经济生活中,工会和共青团工作在企业职工群体当中的作用越来越重要,尤其是在新形势下,但是供电企业工会和共青团工作存在着一些问题,这些问题严重影响了供电企业单位组织生活以及团委日常管理活动开展的效果。基于此,本文旨在对新形势下供电企业工会和共青团工作进行深入探讨,以期与实践工作提供一定的理论指导和参考。

关键词: 供电企业; 工会; 共青团; 实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.035

前言

人才是企业中最重要的资源,共青团和工会是供电企业的重要文化载体和人才摇篮,对于企业的发展和稳定发挥着重要作用。随着新形势下供电工作改革力度不断加大,基层党组织对人才队伍建设提出了更高要求,而工会和共青团作为维护职工合法权益、促进和谐关系构建不可或缺的力量,积极探索新形势下共青团和工会工作的创新开展措施,成为供电企业改革创新、稳定发展的重要保障。因此,供电企业必须要坚持维护权利的工作原则,以和谐团联、促进稳定的工作理念,充分发挥工会和共青团在企业管理中的桥梁作用。

一、新形势下开展工会和共青团工作的意义

(一) 新形势下开展工会工作的意义

近年来,随着社会经济的快速发展和改革开放的深入推进,我国供电企业面临着新的形势,供电企业开展工会工作的意义显得尤为重要,工会作为维护职工权益、促进企业发展的组织,对于供电企业的稳定运行和可持续发展具有重要作用。一方面,供电企业作为国家重要的基础设施,其员工面临着较高的工作风险和压力。开展工会工作可以有效地促进员工的权益保障,工会可以通过制定和执行劳动合同、加强职工培训和卫生保健等措施,保障员工的合法权益,且工会还可以帮助员工解决工作中的问题和困难,提高员工的生活质量和工作满意度。另一方面,供电企业的工作特点决定了员工之间需要密切的合作和协调,工会可以发挥桥梁和纽带的作用,加强员工的团结和凝聚力^[1]。通过组织各类文体活动、员工代表大会等形式,工会可以促进员工之间的交流和合作,增进彼此的了解和信任,有助于提高工作效率、减少内部矛盾,提升供电企业的整体竞争力。

(二) 新形势下开展共青团工作的意义

共青团作为共产主义青年团组织和引领青年一代的组织,对于培养青年员工的思想道德素质、提升专业

能力和推动企业发展具有重要作用。青年员工是供电企业发展的生力军和希望之星,其思想道德素质的培养尤为重要。共青团可以通过组织各类思想教育和文体活动,引导青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观。与此同时,共青团还可以加强对员工的心理疏导和辅导,帮助青年员工解决成长中的困惑和问题。通过这些方式共青团可以培养出具有坚定理想信念、积极向上的青年员工,为供电企业的可持续发展提供坚实的思想基础。除此以外,供电企业在新形势下需要不断进行创新发展,以适应市场需求和技术进步。共青团可以发挥年轻员工的活力和创造力,推动企业的创新发展。共青团可以组织青年员工参与企业的科技创新项目,提供创新思路和建议;共青团还可以搭建创新交流平台,促进青年员工之间的合作和交流,以此来为供电企业的创新发展注入新的活力和动力。

二、新形势下供电企业共青团、工会组织建设存在的问题

(一) 共青团、工会依法组建困难

共青团作为共产主义青年团的组织,是团结青年、引领青年的重要力量;工会作为职工集体利益的代表,是维护职工权益的重要渠道。然而在供电企业中共青团和工会的组建却面临着一些法律、制度、管理等方面的困难^[2]。首先,共青团、工会的组建面临着法律依据不明确的问题。当前相关法律法规对于供电企业的共青团、工会组织建设并没有明确的规定,缺乏具体的指导意见和政策支持,这使得供电企业的共青团、工会组建工作处于一个相对模糊的状态,给组织建设带来了一定的不确定性。其次,共青团、工会的组建面临着制度建设不完善的问题。供电企业的共青团、工会在组织架构、人员配置、工作职责等方面缺乏统一的规范和制度保障,导致组织建设的混乱和工作推进的困难,共青团、工会的发展和服务职工的能力也受到了一定的制

约。最后，供电企业共青团、工会在组织管理、资金使用、活动开展等方面存在着一些管理上的问题，部分企业存在团组织 and 工会组织管理不到位、工作效率低下的情况，导致团员、工会会员参与度不高，无法充分发挥组织在企业中的作用。

（二）共青团、工会工作方式创新不足

工作方式直接关系到组织的凝聚力和影响力，但是共青团、工会的工作方式创新相对滞后，无法适应新形势下的需求。首先，在信息化、智能化不断推进的今天，共青团、工会的工作方式仍然停留在传统的集会、宣传、组织活动等范畴，传统的工作方式虽然能够保持一定的组织凝聚力，但无法满足青年和职工的多样化需求。其次，供电企业面临着日新月异的发展形势，技术更新换代快速推进，新业务新模式不断涌现。然而共青团、工会的工作方式却没有与时俱进，无法及时融入供电企业的发展中去，思维上的滞后导致了共青团、工会在职工中的影响力下降，工作效果不尽如人意。最后，各个组织之间往往是各自独立开展工作，缺乏协同合作，从而导致共青团、工会的工作无法与其他组织形成合力，无法发挥出更大的影响力和作用

（三）工会依法维权困难

工会作为职工集体利益的代表，其主要职责之一是维护职工的合法权益。一方面，工会依法维权在实际执行过程中，部分条款缺乏明确的操作细则，导致工会在维权过程中难以准确把握法律依据，一些法律规定的适用范围和程序也存在一定的模糊性，增加了工会维权的复杂度和难度^[3]。另一方面，在供电企业中工会在维权方面往往需要依靠企业内部的相关机制来实施，包括劳动争议解决机制、工资福利监督机制等。然而部分供电企业中，这些机制的建设不够完善，制度运行不规范，影响了工会依法维权的顺利开展，有时工会在提出维权需求时，可能会面临效率低下、决策不透明等问题，导致工会维权困难重重。除此以外，工会的维权工作需要得到职工的支持和参与，但在供电企业中，部分职工对工会的维权工作并不了解或者缺乏信任感，这种情况下即使工会提出了维权需求，也难以得到职工的积极支持和配合，进而影响了工会依法维权的成效。

三、新形势下供电企业加强工会建设的措施

（一）创新工会组织形式

随着经济的快速发展和供电企业的不断壮大，工会组织在维护员工权益、促进企业稳定发展方面起着举足轻重的作用。然而面对新形势下的挑战和机遇，传统的工会组织形式已经无法适应新的发展需求。因此，供电企业需要创新工会组织形式，以更好地发挥工会的作

用。首先，供电企业可以探索建立“微工会”组织。随着微信、微博等社交媒体的普及，人们已经习惯通过这些平台获取信息和交流，供电企业可以利用这些社交媒体平台建立“微工会”，通过发布信息、筹办活动等方式与员工进行沟通和互动，这不仅可以提高信息传递的效率，还可以增强员工对工会的参与感和归属感。其次，借鉴企业文化建设的经验，将工会建设纳入企业文化体系中^[4]。工会可以积极参与企业文化建设，通过组织员工参观学习、举办文艺演出等方式，增强员工的凝聚力和团队合作精神，借助企业文化的力量，传递工会的理念和价值观，引导员工积极参与工会活动，共同推动供电企业的持续发展。最后，在新形势下，供电企业面临的问题往往与其他行业工会所面临的问题相似，因此可以与其他行业工会建立合作机制，共同解决问题、交流经验。通过合作，工会可以借鉴其他行业工会的成功经验，提高自身的组织能力和服务水平，为员工提供更优质的服务。

（二）解决工会维权问题

工会维权是工会组织的重要职责，也是员工对工会的期待和需求，在新的形势下，供电企业加强工会建设需要解决工会维权问题，确保员工的合法权益得到维护。首先，供电企业需要加强员工维权意识的培养。通过组织员工培训、宣传和教育等方式，提高员工对法律法规的了解和维权意识。员工应该清楚自己的权益和义务，知道如何通过合法途径维护自己的权益；建立维权咨询机制，为员工提供法律咨询和维权指导，帮助其更好地维护自己的权益。其次，供电企业应建立健全的维权机制。工会作为代表员工利益的组织，应该有有效的维权渠道和机制。供电企业可以建立维权热线、维权投诉箱等，方便员工反映问题和维权需求；建立维权案件处理的程序和机构，确保维权案件能够得到及时处理和解决；加强对维权人员的培训和支持，提高员工的维权能力和水平。最后，要求员工加强对劳动法律法规的研究和学习，不断提升工会维权能力。随着法律法规的不断更新和完善，供电企业需要及时了解和掌握相关政策和法规，确保工会维权工作符合法律法规的要求，通过加强学习和研究，工会可以更好地维护员工的合法权益，为员工提供更全面的维权服务。

（三）加大工会干部建设

工会干部是工会组织的中坚力量，干部的素质和能力直接影响着工会工作的质量和效果，因此，供电企业应采取一系列措施，加大工会干部建设的力度，提高工会干部的能力水平和工作效能。首先，加强工会干部的培训和学习，通过组织专业培训班、开展业务学习和交

流活动等方式,提高工会干部的业务水平和综合素质,培训内容可以包括劳动法律法规、工会工作方法与技巧、组织管理等方面的知识和技能;邀请专家学者进行讲座和讲解,开展集体学习和讨论,提高工会干部的理论水平和思想政治素质。其次,注重选拔和培养优秀的工会干部。通过建立科学的干部选拔机制,发现和选拔具有潜力和能力的工会干部,注重工会干部的培养和成长,为其提供广阔的发展空间和机会。具体而言,可以通过轮岗、交流、培训等方式,培养工会干部的管理能力、组织能力和领导能力,提高工会干部的综合素质和应对复杂情况的能力。最后,加强对工会干部的关怀和支持。工会干部在工作中承担着较大的压力和责任,需要得到组织和领导的关心和支持,供电企业可以建立健全的激励和福利制度,为工会干部提供良好的工作环境和条件。同时还可以建立激励机制,通过奖励和表彰优秀工会干部,激励工会干部发挥更大的作用,推动工会工作的创新和发展。

四、新形势下供电企业加强共青团工作的措施

(一) 加强共青团自身建设

新形势下供电企业作为国民经济的重要支柱,承载着保障人民生活和社会发展的重要责任。共青团作为中国共产党的助手和后备军,在供电企业中发挥着重要的作用,加强共青团自身建设,不仅可以提升团组织的凝聚力和战斗力,更能够培养和选拔一批优秀青年人才,为供电企业的发展注入新的活力。一方面,共青团组织是青年团员的精神家园,是青年团员学习、成长和发展的平台,通过建立健全的组织体系,激发青年团员的积极性和创造力,可以更好地发挥青年团员的作用^[5]。为此,共青团组织应该加强对青年团员的教育引导,提高其思想境界和政治觉悟,通过开展各类学习培训活动,增强青年团员的专业技能和综合素质,为青年团员的个人发展和企业的发展提供坚实的基础。另一方面,共青团作为党的助手和后备军,必须始终与党组织保持密切联系。在新形势下供电企业共青团应该加强与党组织的沟通和协作,密切关注党的路线方针政策,积极参与到企业的重大决策和工作中,通过党团联席会议和其他形式的交流合作,加强团组织在企业中的作用,共同推动供电企业的发展。

(二) 合理定位共青团工作内容

共青团作为企业的后备力量和发展助推器,应根据企业的实际情况明确工作重点,为企业提供有针对性的支持和服务。首先,合理定位共青团的思想引领作用。共青团应以中国共产主义青年团团章为指导,坚持社会主义核心价值观和中国特色社会主义思想,引导团员青

年树立正确的世界观、人生观和价值观。共青团要关注团员青年的思想动态,了解青年团员的需求和关切,通过举办座谈会、讲座、读书会等形式,提供多元化的思想交流平台,引导团员青年树立正确的人生目标,为企业的发展注入正能量。其次,合理定位共青团的服务创新作用。供电企业在经济转型和技术创新方面面临许多挑战,需要有一支富有创新精神和实践能力的共青团队伍来推动企业的发展。共青团应积极组织团员青年参与创新项目和实践活动,培养青年团员的创新意识和实践能力,通过组织创新创业大赛、科技论坛和技术培训等活动,激发团员青年的创新潜能,为企业的科技创新和发展提供智力支持。

(三) 强化共青团人才服务意识

在新形势下,供电企业面临着更加复杂和严峻的发展环境,需要有一支团结奋进、富有活力的共青团队伍来应对挑战,从而推动企业高质量发展。首先,加强对青年团员的思想政治教育。青年团员是企业的中坚力量,青年团员的思想政治觉悟和团结协作能力直接影响着企业的发展,供电企业共青团应通过组织开展集中教育活动、座谈会和交流讲座等形式,加强青年团员的思想政治教育,增强青年团员的党性觉悟和责任意识。同时,要密切关注青年团员的思想动态和需求,及时解答青年团员的疑惑和困惑,引导其树立正确的世界观、人生观和价值观^[6]。其次,加强对青年团员的职业培训和能力提升。供电企业的发展离不开高素质的人才支撑,而共青团正是培养和选拔优秀青年人才的重要渠道。共青团应根据企业的需求,制定培养计划,组织开展各类技能培训、岗位实践和项目实训等活动,提高青年团员的专业素养和工作能力。最后,要引导青年团员关注社会热点问题和公益事业,积极参与社会志愿服务活动,传递正能量,树立良好的社会形象。

参考文献

- [1]肖璠.新信息形势下电力企业工会工作的创新思考研究[J].中外企业文化,2020,(06):71-72.
- [2]覃成鸿.新形势下基层供电企业加强工会维护职能的思考[J].广西电业,2004,(08):85-87.
- [3]汪权.论新形势下供电企业群众工作建设[J].现代国企研究,2016,(24):21.
- [4]关汝杰.新形势下规范和发展农电工入会的研究[J].商业文化(下半月),2011,(11):104.
- [5]张鹏诚.对新形势下加强电力企业工会职能的几点思考[J].商场现代化,2008,(15):320.
- [6]陈姬.创新工会工作机制增强电力供电企业工会活力[J].时代报告,2018,(11):213.