

# 新形势下国有企业政工人才队伍建设策略

侯克洁

开滦(集团)有限责任公司开大集团

**摘要:** 国有企业是我国国民经济发展和提升的基本保障,也是国家整体水平提升的基础,推动国有企业的发展和壮大,是我国进一步发展的方向和途径。新时代背景下,文化多元化的冲击不断影响着国内思想政治和价值观念的变化,我党为了进一步稳固社会发展形态,积极开展从严治党和全面深化改革战略措施,为国有企业的发展奠定基础。政工人才队伍建设是国有企业思想政治工作的主要实践者、是党的引领的宣传者,加强政工队伍建设、优化人才保障,是国有企业紧跟党的号召、坚持党的引领的基本保障。

**关键词:** 新形势; 国有企业; 政工人才队伍; 建设策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.234

## 引言

在新形势下解决国有企业政工人才队伍建设问题,首先要重视优化政工队伍结构,健全政工队伍建

## 一、新形势下国有企业政工人才队伍建设的重要性

经济建设是国家发展的关键,在市场经济条件下,国有企业的发展是国家经济实力的重要保证。因此,随着经济的发展,国有企业的意识形态工作水平也要提高,做好国有企业政工人才队伍建设工作具有许多重要意义。在现代社会中,提高国有企业的文化软实力是一个重要的先决条件。对国企来说,优良的企业文化能够有效提高职工的荣誉感与认同感。而国有企业政工人才队伍建设对于提高员工凝聚力有着重要的作用。同时,做好国有企业政工人才队伍建设工作,也能增强企业软实力,塑造良好的形象。所以,只有跟上时代需要,才能提升国有企业的经济效益、核心竞争力及企业的安全保障水平。同时,做好国有企业政工人才队伍建设工作能获得巨大经济效益和良好社会效益。良好的政工工作会刺激政工人员用科学理论武装大脑,用创新意识激励自己,以良好的工作作风努力与企业保持一致。因此,做好国有企业政工人才队伍建设工作,以改革与发展企业为切入点,了解企业在生产和经营中存在的问题,消除安全隐患,并处理各类新问题,为国有企业的长远发展奠定基础。

## 二、新形势下国有企业政工人才队伍建设过程中存在的问题

### 1. 政工人员观念陈旧

由于国有企业的特殊性,政工队伍的年龄结构较为稳定,年轻人才比例较小,队伍老龄化较为严重,进而导致一些政工人员的思想政治工作观念相对落后。部分政工人员在开展政工教育工作时,受到过去经验和习惯的影响,存在“空喊口号”的问题,使政工教育工作形同虚设,无法助力国有企业业务的顺利开展。同时,部分政工人员对当前国有企业发展趋势认识不足,在工作内容和方向上存在一定偏差,使政治教育质量大打折扣。此外,部分国有企业的政工人员缺乏创新意识和能力。而在新常态下,国有企业如果不及时进行自我革新,就很容易导致政工教育工作陷入困境。部分政工人员虽然意识到传统管理的弊端,但无法提出有效的对策。值得一提的是,国有企业新员工往往倾向于选择经济效益较高的部门,导致政工团队缺乏新鲜血液。长此以往,政工团队观念落伍的问题将越发突出。

### 2. 理论与实践相背离

新常态是指在未来相当一段时间内,国有企业的发展趋势将逐渐趋于稳定,这也为国有企业政工教育工作指明了方向。政工教育工作包括两个方面:首先,政工部门要对员工进行思想政治教育,帮助他们形成正确的价值观和职业道德观。其次,政工部门要根据市场发展需要,对国有企业生产经营进行规划,并将其纳入政工教育范畴。然而,从国有企业的实际情况来看,政工教育工作普遍存在重理论轻实践的问题,导致理论与实践难以有效融合。在这种政工环境下,教育理论与现实产

生了严重背离，久而久之，就会导致政工教育工作停滞不前。

### 3. 政工人员业务水平相对较低

对于部分国有企业来说，配置专职政工人员的单位较少，基层政工人员流动性大，且政工人员业务水平相对较低，不同岗位的干部管理水平差距也很大，加之政工岗位晋升通道、人才培养相对狭窄，政工人员系统接受培训、开展业务交流的机会不足，没能对复合型人才产生有力吸引，从而出现了政工干部队伍整体素质不高、工作品质降低的窘况，也不利于国有企业工作发展品质的提高。

### 4. 政工工作信息化技术应用不足

新时期，随着现代科学技术的快速发展和新技术新方法不断涌现，也为政工工作提供了更加广阔的空间和技术手段，能够解决国有企业政工人才队伍建设存在的问题。但在实际工作中，政工工作在运用信息化技术方面还有待提升，一些老政工干部由于对新技术接受慢、适应难，甚至产生抵触情绪，导致工作效能不高，结果应用不理想，无法更好地适应现代社会高速发展对政工队伍产生的个性化与差异化需求，政工队伍建设进程滞后。

## 三、新形势下国有企业政工人才队伍建设策略

### 1. 加强人才队伍建设

要想更好地推动国有企业政工工作的信息化发展，合理利用信息技术，提高国有企业政工工作的工作效率和工作质量企业，就需要落实人才队伍建设，加强人才队伍培养。政工工作的信息化建设虽然可以从很大程度上提高企业政工工作的工作效率和工作质量，为国有企业带来更大的效益，促进国有企业的可持续发展。但是不可否认的是，信息技术的融入让国有企业政工工作与实践落实过程中的方法、技术、流程都发生了一定的改变，对于相关工作人员而言，也是一种全新的挑战，如果相关工作人员不能及时更新知识储备，提高自身的信息素养和专业能力，则很容易导致工作人员因为无法适应全新的工作模式，降低工作效率，影响工作进度，不但无法促进国有企业的可持续发展，甚至还会影响企业的发展与运营。为此，企业就需要完善培训机制，明确培训周期，优化培训内容，通过系统化、全面化的培训来提高相关工作人员的素养和能力。企业需要从以

下几点着手，对培训内容做出调整与完善。首先，国有企业需要在培训内容确定的过程中关注如何有效提高政工部门工作人员的专业素养和专业能力，让政工部门的工作人员能够更好地明确政工工作的主要内容、国有企业政工工作的特殊性，了解在政工工作落实的过程中所涉及的信息技术及相关的操作手段，明确政工工作信息化建设是政工工作发展的必然趋势，转变学习态度，提高重视程度，通过专项技术培训，提高国有企业政工工作人员的专业素养，促进其专业化的发展。其次，国有企业在培训内容确定的过程中，需要加强对政工工作人员思想观念的塑造。根据政工部门特殊的部门属性及主要的工作内容，增设党政思想教育内容，让政工部门工作人员更好地了解最新的党政政策、党政思想、党政理念，提高相关工作人员的党性。同时，通过培训内容的调整，让政工部门工作人员明确政工工作对于国有企业发展所起到的作用和影响，提高相关工作人员的职业责任感、职业归属感和职业认同感，端正工作态度，主动规范自己的工作行为，以此为中心，强化对政工工作人员的作风建设和思想建设。最后，需要尤为引起关注和重视的是，在调整培训内容过程中，需要关注国有企业的特殊性，强调安全意识教育。政工工作作为国有企业精神文明建设的重要工作，必须落实对其他各部门员工的观念教育，让其他各部门员工明确在项目运转过程中所面对的安全风险和安全隐患。因此，需要通过培训工作的优化来提高政工部门工作人员的安全意识，进而以政工工作为发力点，提高企业各部门、各层级人员的安全意识。

### 2. 优化政工队伍结构

首先要重视优化政工队伍结构，健全政工队伍建设管理制度，注意引导年龄较大的政工积极创新，不断提高自身综合能力。与此同时，要注重培养青年骨干精英，加强本企业和地方高校的合作，从学校吸纳更多人才。其次，要重视完善本企业人力资源管理制度，制定科学合理的激励体系，完善晋升机制，缓解政工队伍的流动性。再次，促进政工队伍建设与本企业发展战略的紧密结合，让全体政工在参与企业战略制定与执行的过程中贡献智慧，实现理想，提高职业满意度，加强政工群体对本企业的认可感与归属感，以此稳定政工队伍。

### 3. 提高政工的业务能力

政工干部作为企业管理人员，必须具备相应的业务能力，首先积极学习新知识与先进的技术，同步提高自身文化水平和技术操作能力，增强个人职业技能。同时，要树立正确的职业价值观，自觉抵御不正之风，在指导下级员工工作期间，必须严格要求自己的行为，始终保持清正廉洁的作风，摒除腐败行为。政工干部在处理日常工作过程中必须切实做到客观公正、实事求是，抵御不作为和但求无过思想。其次，作为政工干部，要注意加强自身的管理能力，培养立体综合性思维，提高自身智力，正确理解企业文化内涵、党建理念和本企业的发展战略目标，在日常工作中不断创新，基于全方位、多重角度来整合工作中的所有信息，优化管理布局，同时，要学会将逆向思维与顺向思维相融合，对日常工作中所接触的各种信息进行分类整合存储与深度分析，辅助本企业拟定更合理的发展方案。再次，政工干部要学会知人善用。企业政工干部具备一定的权力，通常和下级工作人员有一定的合作关系。在新时期，为了提升企业管理工作效率，促进企业创新、改革与发展，政工干部必须知人善用，在做好本职工作的基础上，耐心指导下级工作人员发挥自己的优点，实现职业理想，全面提高工作效果。

#### 4. 加强政工队伍人才的素质培养

首先，情商是政工队伍开展思想政治工作的必备素质。拥有高情商、会沟通、有健康的心态是政工工作者需要具备的基本素质，也是能够积极开展工作，提升思想政治工作效率的重要素养。为此，企业在加强政工队伍建设的进程中，需要加强对政工工作者说话方式、沟通技巧等内容的培训，提升政工队伍的素质。其次，感召力和亲和力也是政工队伍素质培养的重点。政工工作者的工作任务是开展思想政治工作，能够及时地了解员工的情绪和感受，让员工能够敞开心扉，将困难告知。促进思想政治工作的有效开展是政工队伍开展工作的重要方向。为此，在工作中营造和谐的关系、让员工感受到亲近和信任是政工工作者的需求，企业在加强政工队伍建设的进程中，需要培养政工工作者的亲和力和感召力。

#### 5. 创新选拔策略，优化政工队伍组成

首先，国有企业是以国家为法人代表的企业，是国民经济发展的支柱，政工队伍是党在企业发展中的

宣传者和执行者，所以需要企业在组建政工队伍时能够加强对人才选拔的重视，政工队伍的工作人员需要具备对党忠诚、坚持党的领导、了解党的政策、对党的方针和发展方向有深入了解的人，进而能够在企业发展中发挥党的引导和指挥作用。此外，还需要政工队伍的工作者具备一定的创新能力，能够在党的政策基础上，根据企业自身的特点开展个性化工作，既能符合党的引领又能符合企业发展条件，为推动国有企业的发展提供保障。其次，重视政工队伍新鲜血液的流动。企业需要充分重视培养年轻政工干部的重要性，不断加强对年轻工作者的引导、培训和管理，激励青年政工工作者及时学习党的最新政策和方针，深入理解党的意图，进而完善企业内部的发展制度和路径。企业需要积极探索和寻找能够提升年轻工作者能力、素养的途径，为提升年轻工作者专业能力以及能干事、干成事、敢于创新、敢于承担责任等素质提供保障。进而改善政工队伍的年龄结构，充实政工队伍的新生力量和人才储备，为构建一支有能力、有想法、有素质的年轻队伍奠定基础。

#### 结束语

在新时期背景下，加强国有企业政工人才队伍建设，必须注重对政工队伍结构进行优化与完善，做好政工教育工作，提高他们的业务能力与思想政治素养，培养政工积极向上的思想意识和良好的心理素质，努力激发全体政工的潜能与敬业意识。

#### 参考文献

- [1]薛峰.新时期企业政工工作面临的挑战与创新[J].现代企业,2022(02):101-102.
- [2]石雪洁.新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].国际公关,2021(11):28-30.
- [3]金鹤.企业政工工作与企业管理的共同发展研究[J].国际公关,2021(11):40-42.
- [4]何文忠.新形势下国有企业政工人才队伍建设研究[J].大众投资指南,2020(18):263-264.
- [5]杨为琛,高鹤荣,李卓.新形势下国有企业基层党组织政工人才队伍建设的探索与实践[J].河北企业,2021(3):144-145.
- [6]陈慧强.谈新形势下国有企业政工人才队伍建设靠前的优先[J].现代企业文化,2021(13):80-81.