

国有企业党建与生产经营创新融合的路径探析

王晓波

山西煤炭运销集团太原有限公司

摘要：坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的光荣传统和独特优势，是企业的“根”和“魂”。国有企业党组织要牢固树立“抓发展必须抓党建、抓党建就是抓发展”的理念，持续学习贯彻国有企业党的建设工作会议精神，把党建工作作为企业高质量发展先导工程，深刻把握党建工作和企业发展规律，构建实施“四大机制”，形成党建工作与生产经营互融互促的生动局面。

关键词：企业党建；四大机制；生产经营；深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.197

引言

党建工作是国有企业发展的政治保障。推动党建与生产经营工作相融合，是旗帜鲜明讲政治的生动缩影。在全国国有企业党的建设工作会议上指出，“将坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点”是国有企业坚持党的领导、加强党的建设的根本任务。为全面落实习近平总书记关于国有企业党的建设有关工作要求，本文就如何加强国有企业党建工作与生产经营深度融合进行深入思考和分析，并从工作机制、活动抓手、组织保障等方面提出具体举措，进一步加强企业基层党建与生产经营融合的深度、力度和广度，助推企业基层党建工作提质增效，进一步发挥好企业高质量党建引领企业高质量发展的作用。按照新时代党的建设总要求和中国共产党国有企业基层组织工作条例等有关规定，国有企业党组织要高度重视党建工作与生产经营深度融合，在企业生产经营工作中更加充分发挥好企业党建对生产经营的引领力和助推力，助力国家“十四五”规划目标顺利实现，为全面建成社会主义现代化贡献国企力量。与此同时，通过全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”，发现党建工作中还存在基层党支部缺乏系统全面的培训所导致的发展不协调；党小组建设不健全、动力不足导致组带的紧固力不够；党员素质参差不齐、主体意识不强，在具体岗位先锋模范作用发挥不够等问题。

本文通过对如何做好党建和生产经营深度融合方面的深入分析，结合企业实际，探索提出构建党委同向带动、支部同心推动、党小组同频联动、党员同力行动“四大机制”，着力强功能、夯基础、补短板、塑品

牌、创亮点，全面提升基层党建工作质量，全力推进企业党建工作与生产经营深度融合。

一、国有企业党建与生产经营工作的创新融合路径

(1) 构建同向带动机制。国有企业党组织要充分发挥把方向、管大局、促落实作用，深入贯彻习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的讲话精神，坚持服务生产经营不偏离，牢固树立“融入中心抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，积极探索党组织发挥作用的载体和路径，努力破解企业安全生产、经营管理、重点项目和技术攻关中存在的难点和问题，把党的政治优势、组织优势转化为企业高质量发展优势，把党建实实在在地融入企业中心工作中，保障企业持续健康发展。

发挥“头雁”作用，抓好班子带好队伍。深入学习贯彻党中央的会议精神，召开领导班子专题研讨会，全面查找在生产经营、党的建设等方面存在的问题和不足，形成专题报告并以党字文件下发，确定了领导班子成员项目负责制，一月一调度，一季一汇报；开展以“保安全促生产”为主题的“七个一”专项活动，副总之上矿领导进车间，区科领导到班组，以强有力的举措推动各项工作落地见效。突出旗帜引领，加强党的全面领导。各企业党组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实上级党委决策部署，抢抓市场有利时机，充分发挥把方向、管大局、促落实领导作用，全力提升党建工作与生产经营深度融合新高度，助力各项生产经营指标全线飘红，为企业稳健运营高质量发展提供了坚强保障。

深化纪律作风建设。开展“讲政治、作表率、练内功、提素质”主题教育活动，党员领导干部廉洁教育常

态化，利用微信群、“三会一课”、碰头会、职工会开展廉洁教育，发挥新时代职工讲习所载体作用，组织广大党员干部接受党史廉洁教育。不断强化执纪监督检查，聘任党风廉政监督员，制定完善管理办法和实施细则，使其能够在信访稳定、廉洁监督等方面真正发挥作用。排查廉洁风险点，建立风险台账，实时监督检查，强化腐败防控。

打造素质过硬职工队伍。着眼企业高质量发展要求，大力实施全员素质提升工程，发挥各级教培中心、创新工作室等阵地作用，通过“引进来”“走出去”“传帮带”等形式，持续开展职工学习和岗位培训，打造“学习型”职工队伍。加强职工职业规划管理，进一步完善职业技能认定和技师评聘制度，打通技能操作人员职业发展通道。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，广泛组织技术比武、岗位练兵等活动，培养一批企业工匠、技术能手。进一步加强对基层党支部书记、党务工作人员培训力度，拓宽培训方式，丰富培训内容，努力提升党务工作者推动党建和生产经营深度融合的能力。坚持把政治标准放在首位，重视在生产经营一线、优秀青年职工和高知群体中发展党员，努力把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干，把党员输送到重要岗位。

(2) 构建同心推动机制。国有企业党组织要进一步强化组织建设，紧扣基层党建基本制度、基本任务的规范落实，把班子建强、队伍建强、群众带动好、作用发挥好作为出发点和落脚点，促进党支部政治功能、服务功能有效发挥。组织实施“党组织设置与企业组织架构运行有机统一”专项行动，强化党的建设“四同步、四对接”，强化排查整顿软弱涣散基层党组织，强化党支部标准化规范化建设，进一步夯基础、补短板、强弱项、增活力，推动党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为企业发展优势。

开展“向党的二十大献礼”专项活动，优化活动载体，提升党建活力，把党建工作融入企业经营管理、安全生产各环节。不断深化“四创”党建活动，通过设立党员责任区、党员示范岗、党支部“一带一”、党员“一带二”、党员突击队、党员服务队、主题党日等各种有效形式，抓基层、打基础，教育引导广大党员干部在重大工作、重大任务、重大斗争中勇于担当、攻坚克难

、创先争优，在大战大考中充分彰显党的组织优势、组织力量，真正把企业各项任务落到实处，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥，全力保障企业总体发展战略的顺利实施。

党支部要充分发挥战斗堡垒作用，强基础、补短板、促提升。推进“六强”党支部创建，以“争星夺旗”竞赛为抓手，坚持月度督导考核，季度评比表彰，确保“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等制度落实到位，突出“一支部一品牌一特色”，各支部结合安全生产经营实际，形成了一大批优秀的党建成果和经验做法。制定基层党支部考核评价标准，纳入月度支部考核，找准党支部建设中的问题和不足，有针对性地加以指导解决。开展党支部月度考核，将生产任务完成情况纳入考核范畴。建立考核台账，每月一考核，每季一评比，营造出“比学赶超”的浓厚氛围。通过党组织、党员“双体检”、党支部书记党建工作述职评议，邀请兄弟单位进行党建外审等方式，进一步查找基层存在的薄弱环节，打通“堵点”，解决“难点”，消除“痛点”。

创新实施党组织、党员“双体检”。充分发挥“双体检中心”平台作用。基层党支部政治体检通过思想洗礼、初心教育、体检诊断、结果运用四个步骤，结合自身体检、互相体检、民主监督、上级帮检等方式，融合党建思想政治工作考核等，严格落实党支部政治体检，促进基层党支部提高党建质量。通过实施基层党组织政治体检、党员党性体检，进一步提高党支部的政治功能和服务功能，提升党员政治觉悟和党性修养，推动基层党组织全面过硬、全体党员人人合格，使“双体检”成为衡量支部工作、党员作用发挥的一把标尺，进一步发挥党员突击队、党员责任区、党员示范岗在企业安全生产经营中的先锋模范作用。

(3) 构建同频联动机制。党小组紧跟组织步伐，主动担责前行，全力当好党支部的“桥头堡、监督哨、排头兵”。在党支部的领导下，开展党员的教育管理工作，使之发挥先锋模范作用，定期召开党小组会，组织党员学习，保证党的路线、方针、政策及各项决议得到贯彻落实。创建“党小组+班组”融合共建新模式。党小组和班组并行设置，将党小组建立在班组中，把一些责任心强、业务素质过硬、敢抓善管的党员骨干选拔

到班组长的岗位上来，配好“兵头将尾”；进一步明确班组和党小组权责，班组负责落实现场安全管理标准，党小组深入现场加强管控。充分发挥党小组桥梁纽带和党员先锋模范作用，促进了班组自治、个人自律、问题自检、岗位自控、安全自保“五自”管理，释放了“1+1>2”的管理效能。

典型引领促提升。以“打造最有战斗力的党小组”作为筑牢支部战斗堡垒的支撑点，使党小组在生产经营最前沿发挥显著的号召力和战斗力，确保了全面从严治党在基层支部落到底、抓到位。抓科学编组，重阵地建设。本着“便于教育管理、便于活动开展、便于优势互补、便于创先争优”的原则，根据工作区域、班组性质、党员分布等实际，科学合理划分党小组，党支部委员分别编入党小组，确保支部决议能够及时落实到位。党支部以党员活动室作为党小组活动阵地，实现了一室两用的功能，按照“一个阵地、一个记录本、一个宣传栏、一份书报、一本台账”的标准，配备相应的学习书刊和电教设施，下拨一定的活动经费，为党小组活动的正常开展提供坚强保障。

抓选准配强，重培训帮带。将“党性观念强、能力素质好、工作业绩优、群众威望高”作为选拔党小组长的基本条件，按照“个人申请、车间推荐、支部把关、民主竞选”的选拔方式，选出党小组长，明确其工作职责，赋予党小组长在发展党员、推先评优、民主评议、支部重要事项决策的有关权利，提升党小组在工作中的重要性，让党小组长开展工作更有底气、更硬气。同时，将示范培训和专题集训相结合，制定培训计划，组织党小组长学习党务知识、工作流程，掌握开展工作的基本方法和思路。定期开展党小组长工作经验交流会，相互学习借鉴、共同提高。通过以会带训、参观交流，帮其找准差距、理清思路，提升工作能力水平。

(4) 构建同力行动机制。充分发挥党员先锋模范作用，亮身份、树形象、展作为。以党员“一带二”，主题党日，党员先锋指数管理，创建党员示范岗、党员责任区等活动为抓手，引领广大党员在理论学习上走在前，在岗位建功上勇担当，在为民服务上做奉献，以“五优党员”的优良标准打通服务职工群众的“最后一公里”。

深入开展“五优”党员评选。充分发挥党员标杆作

用，以“立足本职做贡献，管理服务上水平”为活动主题，引导党员立足本职岗位，增强“五优”意识，积极塑造“一个党员一盏灯”的良好政治局面。按照“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、作风形象优、群众评价优”的党员标准，开展“五优党员”评选，将“565”创建标准纳入体检程序，大力推行党员挂牌上岗、亮牌示范，亮身份、亮职责，当表率、作贡献。进一步深化党员“一带二”活动，引导党员立足岗位，在完成任务、推动发展中发挥先锋模范作用，努力建设一支思想素质高、政治觉悟强、业务能力精、工作作风实的党员队伍。

推行党员先锋指数管理。有效激发了党员创先争优热情，为做好党员教育管理工作注入了新的活力。按照表彰奖励、示范作用发挥和民主评议结果进行正向积分，引导党员不断提高工作业绩，提升创新能力，增强奉献意识，发挥先锋模范作用。从工作失误差错、违规违章违纪、民主评议结果进行“负向”积分，引导党员不碰规章制度“红线”，坚守合格党员标准“底线”，争做优秀共产党员。通过积分考核，为党员创先争优提供标准，为评先评优提供依据，进一步激发党员服务意识、模范意识，增强党员的荣誉感和责任感，不断提高工作质量和服务水平。

二、结语

党建工作做实了就是生产力、做强了就是战斗力、做细了就是凝聚力。国有企业各级党组织应坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实现时代国企党建工作总要求，着力推进党建与生产经营深度融合，发挥党建优势，打造核心竞争力，在推动企业深化改革、提高企业经营管理水平、加强国有资产监管等方面，充分发挥出企业党组织的领导核心和政治核心作用，以实际行动和优异业绩贯彻落实党的二十大精神，为实现全面建成社会主义现代化国家作出新的更大的贡献。

参考文献

- [1] 龚衍财. 国有施工企业党建工作与生产经营深度融合路径探析[J]. 现代企业文化, 2020(08): 54-55.
- [2] 李增婉. 探索国企党建与生产经营融合的实践路径[J]. 新商务周刊, 2019(8): 1.