

# 国有企业组织工作与思政教育融合发展的战略意义与实践路径

苑成男

山西西山金城建筑有限公司

**摘要:** 国有企业是目前我国社会经济发展的重要组成部分,在社会经济发展过程中扮演着十分重要的角色。国有企业组织工作与思政教育作为企事业经济发展过程中必不可少的两个方面,二者的融合发展具有十分长远的积极意义,一方面能在极大程度上增强企业的核心竞争力和凝聚力,另一方面还能够直接地、有效地调动企业员工的工作积极性、培养社会责任感,更有利于促进国有企业的可持续发展。但是,事物的发展都有两面性,在国有企业组织工作与思政教育融合发展的具体实践过程中,也存在着各种各样的问题。所以,本篇文章重点分析研究了国有企业组织工作与思政教育融合发展的战略意义与实践路径,主要是为了给国有企业提供更好地参考,进一步推动国有企业的良性发展。

**关键词:** 国有企业组织工作;思政教育;融合发展;实践路径

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.074

## 引言

国有企业是目前我国社会经济发展过程中的必不可少的重要一部分,是国民经济发展重要组成部分之一,在社会经济发展过程中扮演着十分重要的角色。在现如今这个极为复杂变化无常的经济大环境中,国有企业正在面临着许许多多的困难与挑战。为了能够更好地应对这些挑战解决实际问题,实现国有企业的可持续发展的目标,国有企业则需要不断地增强自身的组织工作与思政教育的有机融合<sup>[1]</sup>。为此,本文重点分析研究了国有企业组织工作与思政教育融合发展的战略意义与实践路径,具体内容包括以下几个方面。

### 一、国有企业组织工作的组织架构

依据各个企业自身指定的战略目标以及其实际业务的发展需求的不同,具体问题具体分析设计制定相适应的国有企业组织架构,明确规定各个部门的岗位职责、权利范围,规定工作任务以及具体工作要求;与此同时还需要及时优化国有企业的组织流程,最大程度上提高员工的工作效率,尽全力确保国有企业内部各个部门之间能够相互沟通,相互促进<sup>[2]</sup>。

### 二、国有企业组织工作重点内容

#### (一) 职位设置与招聘

根据国有企业的组织架构和业务需求,设置比较合理符合实际需求的岗位,并且明确规定各个职位的职责和岗位要求;制定招聘计划以及招聘流程,最大限度地吸引优秀人才加入到企业中来;根据招聘需求严格进行筛选简历,下一步进行面试和评估,确保招聘的人才高度适合岗位要求<sup>[3]</sup>。

#### (二) 员工培训与发展

根据国有企业既定的战略目标以及员工发展的实际

需求,制定合理的员工培训计划;制定多样化的培训课程和培训方式,主要包含线上和线下两方面培训内容;定期对各部门员工进行职业规划与指导,为优秀员工提供晋升和发展的机会<sup>[4]</sup>。

#### (三) 绩效考核与管理

制定国有企业完整的绩效考核体系和流程,明确员工考核标准和绩效指标;定期对所有员工进行绩效考核,精准评估员工的日常工作表现以及实际绩效完成情况;根据员工的考核结果进行奖励与惩罚,有利于在最大程度上增强员工的工作积极性,提高其工作效率和工作质量。

#### (四) 制定薪资福利制度

根据国有企业的战略发展目标和市场实际行情,制定相对具有一定竞争力的薪资福利制度;制定完整的薪资调整方案以及具有一定激励作用的奖惩机制,鼓励所有员工积极工作,创造更多的业绩,进而获得更多的绩效,增加实际收入;为员工提供多种多样的福利制度和关怀举措,例如给员工缴纳健康保险、设置带薪年假等多种福利措施<sup>[5]</sup>。

#### (五) 劳动关系管理

制定相应的劳动合同和管理制度,确保员工权益得到保障的同时还能兼顾国有企业的实际利益,保证二者之间的平衡;及时有效地处理员工与员工、员工与企业之间的劳动纠纷和争议,依法维护国有企业以及所有员工的合法权益;定期对员工的劳动合同进行审查和修订,确保其适应企业发展和法律法规的变化。

#### (六) 企业文化建设与维护

制定贴合企业文化的宣言或者行为准则,使员工能够明确企业的价值观以使命;可以利用各种渠道或者平

台积极宣传的企业文化，进一步增强国企员工对企业的认同感以及归属感；注重对员工的人文关怀，积极进行有关企业文化活动策划，给所有员工创造出积极向上的工作氛围。

#### （七）团队建设与活动组织

定期组织团建活动，进一步增强团队凝聚力和各部门员工之间的协作；鼓励所有员工积极参与团建活动，增强员工之间的交流与协作，团队合作创造能力；定期对团队成员之间开展评估以及反馈工作，帮助员工们提升自身的专业技能，在完成自身绩效指标的前提下还能够为团队绩效的完成贡献一部分力量。

#### （八）内部沟通与协调

建立及时有效的内部沟通机制，确保信息能够及时有效地进行传达，以便于上行下效；加强各部门员工之间的团结与协作，打破信息壁垒，进一步提高工作效率；鼓励支持员工提出合理性建议和意见，给员工提供发言的机会，进一步激发员工的创造力和创新力。

#### （九）组织变革与调整

根据企业战略发展和市场实际变化的情况，具体问题具体分析，及时对国有企业的组织结构和职责分工进行合理调整；积极应对组织变革中的挑战以及风险，以确保国有能够企业能够长期稳定与发展；及时对组织变革进行评估和反馈，不断地对其进行优化与完善。

### 三、国有企业组织工作难点

#### （一）国有企业组织工作面临的问题

国有企业的发展速度以及党建工作的发展速度二者之间没有做到很好的平衡。国有企业在建立初期各个方面都还不是很完善，比如各项规章制度、员工配置等等，都在一定程度上给国有企业组织的发展带来了困难，并且党员人数也不能满足发展的实际需求。截至目前为止，随着国有企业的发展，对于国有企业员工中党员的数量也有一定严格的要求，审批审查更是不允许有一点疏忽，因此，对于国有企业组织的可持续发展造成一定的消极影响。

（二）国有企业的管理人员的任用制度和流程方面存在不足支出

目前国有企业在选用人才方面，应该制定科学合理的人才选聘制度，严格遵照企业规定进行公平公正公开的选拔，并且严格杜绝任人唯亲，走后门的情况发生，在选用管理人员的过程中，应该根据当前的实际情况，在招聘的各个环节进行把控，优化选人制度，保证流程能够有效地进行，并且在选任制度执行过程中，需要便于理解，但是在实际操作过程中，是否具有可操作性，才是难点。

### 四、国有企业组织工作着力点

（一）依据实际要求进行国有企业的组织发展工作

充分了解国有企业的发展目标，预先做好具体的规划事项，并根据实际工作需求，开展国有企业的组织发展工作，做好准备工作，比如人员的岗位设定，以及行政工作人员的组成，积极与所属地区的党委进行积极沟通，明确国有企业党组织的建立机制和管理归属情况，尽量避免造成一套领导班子同时有两个上级的情况存在，避免因工作步调不统一，工作内容不统一等问题的发生。

（二）国有企业的管理人员选任流程和制度建设也要及时进行规范管理

人才是企业发展的核心资源，加强人才队伍建设是国有企业组织工作的首要任务。与此同时国有企业组织工作也能够很大程度上反映了其指定的工作制度是否具有科学性，能不能够做到取信于民。及时对于管理制度进行检查与修订，确保国有企业管理制度的有效性以及实用性，确保国有企业干部选拔任用工作的科学化、合理化以及高效化。

### 五、国有企业组织工作与思政教育融合发展的战略意义

#### （一）强化企业凝聚力

通过组织工作与思政教育的紧密结合，国有企业能够在更大程度上更好地传递国有企业的企业文化，进一步加强企业员工之间的沟通协作能力，进一步增强企业的凝聚力以及向心力。

#### （二）提高员工素质

思政教育对于提高国企员工的整体思想觉悟以及道德水平等方面具有十分重要的积极作用，不仅仅能够培养员工良好的职业道德和团队合作精神，还能够有效地促进员工自身的发展。

#### （三）促进企业可持续发展

通过国有企业组织工作与思政教育二者的完美融合，国有企业能够更进一步地适应市场变化和经济环境，有效地提高在同行业中的竞争力以及自身的可持续发展能力。

#### （四）推动企业创新发展

思政教育不仅仅能够鼓励所有国有企业员工积极进行创新、不断地进行探索，国有企业组织工作还能够通过构建良好的创新平台，在最大程度上能够激发员工的创造力和创新思维，更进一步推动企业的创新与发展<sup>[6]</sup>。

### 六、国有企业组织工作与思政教育融合发展的实践路径

### （一）坚持党对企业的领导

国有企业应该坚持党的领导，充分发挥党组织在国有企业决策过程中的核心作用，促进党组织与国有企业管理人员之间有效的沟通协调，保证企业在发展过程中始终保持正确的发展方向。

### （二）制定融合发展战略

国有企业应将组织工作与思政教育作为整体发展战略中最重要的一部分，制定融合发展的具体计划以及实施方案，保证两项工作能够有效配合和协同发展<sup>[7]</sup>。

### （三）推动企业社会责任的履行

国有企业应该通过组织工作和思政教育二者的有机结合，引导所有员工树立正确的价值观以及人生观，增强企业的社会责任感。与此同时，还应该积极开展一些社会公益性的活动，回报社会。

### （四）完善组织架构

企业应建立健全自身的组织架构，明确思政教育在企业组织工作中的重要地位和作用，以及各部门的职责与权限，确保思政教育工作在企业内部得到有效落实和执行。

### （五）创新教育方式

思政教育应该注重员工的需求和兴趣培养，可以通过采取在线教育、互动式教学、案例分析等教育方法及手段，进一步提高员工的学习积极性和参与度。

### （六）加强实践环节

国有企业组织工作应在实践环节的设计和安排方面加大力度，通过这些实践活动如团队建设、志愿服务、文体比赛等，进一步提高员工的团队协作和实际实践能力。

### （七）建立评估机制

企业应建立科学的评估机制，对国有企业组织工作和思政教育的融合发展实际效果进行及时的评估与反馈，及时发现问题，并实行有力措施进行改进。

### （八）加强企业文化建设

通过国有企业组织工作和思政教育的融合发展，最大程度上弘扬企业文化，提高国企员工对企业的认同感和归属感，提高企业的社会形象和社会责任感。

### （九）强化领导力培养

通过思政教育和国有企业组织工作的相互配合，继而培养出一批具有高尚职业道德、优秀领导力和卓越管理能力的管理人员，为企业的可持续发展提供更多的人才保障。

### （十）推动创新驱动

利用思政教育的有力引导以及支持，鼓励国有企业员工积极参与到企业创新活动中来，充分发挥员工的创造力和创新能力，推动企业在产品研发、市场营销、管

理创新等方面取得突破和发展。

### （十一）优化人才结构

通过国有企业组织工作的合理安排和调配，充分发挥员工自身的特长与优势，实现人力资源的最优配置以及对企业人才的高效利用，为国有企业创造更多的价值。

### （十二）加强员工关怀

在思政教育的指导下，国有企业更应该加大对员工的关怀和关注程度，及时关注企业员工的心理健康以及生活需求，帮助员工解决日常工作和生活中的实际问题和困难，积极提高员工的工作满意度和生活质量。

## 结语

国有企业组织工作与思政教育融合发展具有十分重要的战略意义和实践价值。国有企业应从制定融合发展战略、完善组织架构、创新教育方式、加强实践环节、建立评估机制等几方面入手，积极探索融合发展的实践路径，通过增强企业凝聚力、提升企业形象、积极激发员工的工作积极性、促进国有企业的可持续发展、加强党对国有企业的领导、促进国有企业社会责任的履行、构建和谐劳动关系以及促进企业文化传播与创新等方面的实践路径，更有利于实现国有企业可持续发展的最终目标。在此基础上，还需要国有企业在实践过程中不断地进行探索以及创新，不断完善相关的政策和措施，以适应经济形势的变化和企业发展的需要，为企业可持续发展和创新发展提供坚实的保障和支持<sup>[8]</sup>。

## 参考文献

- [1] 吴凤军. 新时期国企思政工作的新思考[J]. 经贸实践, 2015(6): 125.
- [2] 郑毅. 非公企业思政工作与经营实际契合下的模式探讨[J]. 消费导刊, 2014(7): 117-117.
- [3] 刘帅. 浅论思想政治教育工作在国企中的重要意义[J]. 才智, 2018(35): 67.
- [4] 梁大学, 梁奕世, 马彦. 提高国有企业组织工作质量的几点思考[J]. 湖北经济学院学报(人文社会科学版), 2020, 17(06): 43-46.
- [5] 张嫣然. 新时期国有企业组织人事管理工作的创新探讨[J]. 中国集体经济, 2022(07): 121-122.
- [6] 李陶然. 浅析国有企业组织工作的创新方式[J]. 企业技术开发, 2013, 32(Z3): 143-144.
- [7] 李海龙. 关于做好国有企业基层组织工作的几点思考[N]. 山西青年报, 2021-11-12(009).

作者简介: 苑成男(1983-), 籍贯河北高碑店, 大学学历, 现有职称助理政工师, 主要从事组织人事相关工作。