

企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合

赵春生

开滦建设(集团)有限责任公司

摘要: 政工队伍是企业在中区别于私有企业的重要特点, 细致入微的思想政治工作者以及优秀的政工队伍是推动企业紧跟国家发展步伐、积极响应党的发展策略、不断发展和进步的基础与保障。为此, 为了有效提升企业的质量和效率, 需要进一步加强政工队伍人才建设, 为企业的改革和发展提供人才动力和保障。

关键词: 企业政工; 队伍建设; 思想政治; 融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.089

引言

针对政工干部展开思政工作不仅能为相关部门创造良好的工作环境, 还能为工作提供正确的思想指导。而且, 思政工作渗透到基层各个方面, 这是一项重大任务, 也是必须长期坚持的工作。因此, 在新时期, 研究优化政工干部思政工作的路径具有重要的现实意义。

一、增强企业政工队伍建设的意义

首先, 在思想政治工作上。企业的发展需要企业内部的员工在思想上保持稳定, 能够凝心聚力, 为企业的发展和壮大共同努力、共同拼搏。新形势下, 文化多元化的侵入对企业员工的思想和价值观念都产生了极大影响, 很多员工的思想观念不够稳定, 价值观念发生很大的变化, 对于企业发展有着一定的影响。为此, 在我党致力于从严治党、全面深化改革开放的大背景下, 需要企业在发展过程中坚持党的方针和政策, 积极、主动地向企业员工传递党的声音、解读党的理论, 进而促进企业凝聚力的汇聚, 推动企业在党的正确领导下不断发展, 在市场经济中赢得竞争力。而政工队伍作为党的思想政治宣传者和实践者, 其队伍能力和素质水平的高低, 对企业员工思想政治工作质量和效果有着非常重要的影响。加强政工队伍建设, 是满足企业发展需求、增强企业员工思想政治工作建设的关键。其次, 推动企业全面发展。企业是国家经济发展的基础, 党建引领是其突出的发展策略, 积极开展思想政治工作、优化政工队伍建设, 以政工队伍工作为基础是企业发展的生命线。改革开放以来, 企业的发展面临极大挑战和突出的矛盾问题, 企业需要紧跟时代发展的步伐, 不断改革、创新, 提升企业发展效率, 优化企业发展模式, 积极实施现代化发展策略。但是, 企业若想成功转型和改革, 必须凝聚企业员工的凝聚力, 充分发挥企业文化, 形成推

动企业发展的强大动力。

二、企业政工人才队伍建设中存在的问题

(一) 工作定位存在一定偏差

为了能够获得更理想的经济效益, 很多企业都会将主要精力放在技术应用、经营业绩等核心工作上, 很少会重视思政工作能否有效实施。尤其是一些行政领导大多都存在重业务、轻党建的情况, 很少会对各阶段政工工作该怎样落实作出充分考虑, 又或是导致政工工作流于表面形式。还有就是一些政工人员对工作思路、工作目标的认识不够清晰, 极易产生倦怠心理或行为。所以, 政工工作一直都未得到落实, 即使是开展也难以获得理想的工作氛围。还有一些政工干部觉得自己前途渺茫, 难以做到坚持本心, 不认可自己从事的职业, 这也是思政工作难以取得理想效果的原因之一。

(二) 能力素质有待提升

在以往的企业经营发展中, 对政工人员专业素质、业务能力提出的要求不是很高, 所以, 一般都是由支部书记, 或者是一些专业技术人员来兼任政工人员的。所以, 大多数的政工人员都没有经过系统、专业训练, 虽然有一些人员在政工工作中积累到了一些管理经验, 但实践经验、理论素养还不够。陷入到能力弱化、工作兼职化状态后, 企业思政、党建工作也难以实现到位落实。

(三) 年龄结构失衡

就现阶段来看, 很多企业的政工队伍年龄结构都存在不均衡的状态, 年龄偏大的员工占据较大比重, 青年员工较少, 突出的年龄老化现象也使得企业政工队伍逐渐陷入到青黄不接的局面。一方面, 企业在进行人才招聘的时候, 大多引进的都是专业技能人才, 很少会在政工人才选聘上投入更多的精力和时间; 另一方面, 行政

管理、文秘等诸多专业的大学毕业生刚刚进入职场，不论是掌握的理论知识，还是党性修养都难以满足企业思政工作提出的要求，这也是政工队伍整体年龄结构偏大的原因之一，导致政工工作在实际开展中缺少朝气和创新意识，无法取得理想的工作成果。

（四）思政队伍脆弱

思政工作成效与员工素质有着密切关联，国企应当将员工凝聚一起，提高员工的基本素养，使员工明确自身的使命和责任，从而全身心地投入日常工作中，为国有企业健康且持续的发展提供支持。对国有企业进行充分调查不难发现，国企现有思政工作队伍普遍存在以下问题：一是思政工作队伍相对薄弱，整体素质相对较低，导致有关工作无法高效开展。二是思政队伍成员年龄偏大，已呈现出明显的老龄化趋势，造成思政工作难以跟上时代潮流，影响工作效果。三是国企未能根据内部发展要求以及时代变化积极创新工作内容，队伍无法适应环境变化，难以满足企业的发展需求。

三、企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合策略

（一）加强理论学习，革新落后观念

在企业政工队伍建设与企业思想政治工作的融合中，加强理论学习是一项关键策略，由于理论学习引领着政工队伍先进性建设，建立专门的政治理论学习体系，包括党的基本路线、方针政策、核心价值观等，对理论知识进行系统梳理，形成完整的学习内容。根据政工人员的实际情况，制定个性化的学习计划，将学习分成不同阶段和层次，既要有系统性的学习，也要有针对性的专题学习，定期组织政工队伍进行集中学习，开展党课、专题讲座、座谈交流等活动，邀请专家学者进行授课，使政工人员加深对理论的理解和把握。鼓励政工人员利用碎片化时间进行自主学习，通过在线平台、学习App等方式，提供丰富的学习资源，满足政工人员多样化的学习需求。将学习内容与企业实际相结合，引导政工人员将理论知识运用到具体工作中，通过案例分析、讨论研究等方式，促使政工人员在实践中加深理论理解。

（二）与时俱进，开通多媒体渠道

在企业政工队伍建设中，要保持与时俱进的态度，明确思想政治工作的目标，开通多媒体渠道，探索拓宽

思想政治工作的路径，创建企业内部的多媒体平台，包括企业网站、内部社交平台、移动应用App等，用于传播政工工作信息和指导员工思想。在多媒体平台上推出政工资讯栏目，发布关于企业发展、政治教育、价值观引导等方面的内容，保持政治工作的持续关注，开设政治教育在线培训课程，包括党史教育、思想道德素质提升等，让企业员工随时学习。举办网络研讨会，通过多媒体平台，在线组织企业员工参与思想交流和探讨活动，提前确定网络研讨会的话题，保证与企业的政治工作和发展需求相关联，引起参与者的兴趣。选定网络研讨会的时间，确保大部分人员都能参与其中，选择稳定的多媒体平台，提供在线视频会议和互动功能，提前通过企业内部通讯渠道、社交媒体等渠道宣传网络研讨会，吸引更多企业员工参与进来。准备与话题相关的材料，如PPT、文献资料等，用于研讨和讲解，设定一个主持人或主持团队，引导研讨会的进行，在讲解材料后，开启互动环节，鼓励参与者提问、分享经验和观点。网络研讨会结束后，总结讨论的要点，记录重要观点和建议，鼓励参与者提供反馈意见，以便优化以后的研讨会。发布多媒体素材，利用图文、视频、音频等形式制作政工工作相关内容，以增加政工信息的吸引力和传播效果，确定发布的内容，包括主题、要点和信息呈现方式，确保与政工工作的目标一致。

（三）提高政工的业务能力

政工干部作为企业管理人员，必须具备相应的业务能力，首先积极学习新知识与先进的技术，同步提高自身文化水平和技术操作能力，增强个人职业技能。同时，要树立正确的职业价值观，自觉抵御不正之风，在指导下级员工工作期间，必须严格要求自己的行为，始终保持清正廉洁的作风，摒除腐败行为。政工干部在处理日常工作过程中必须切实做到客观公正、实事求是，抵御不作为和但求无过思想。其次，作为政工干部，要注意加强自身的管理能力，培养立体综合性思维，提高自身的智力，正确理解企业文化内涵、党建理念和本企业的发展战略目标，在日常工作中不断创新，基于全方位、多重角度来整合工作中的所有信息，优化管理布局，同时，要学会将逆向思维与顺向思维相融合，对日常工作中所接触的各种信息进行分类整合存储与深度分析，辅助本企业拟定更合理的发展方案。再次，政工干

部要学会知人善用。企业政工干部具备一定的权力，通常和下级工作人员有一定的合作关系。在新时期，为了提升企业管理工作效率，促进企业创新、改革与发展，政工干部必须知人善用，在做好本职工作的基础上，耐心引导下级工作人员发挥自己的优点，实现职业理想，全面提高工作效果。

（四）创新思想政治工作，不断开拓新方法

新手段在新时期，为了有效开展政工干部思政工作，必须不断创新工作方法，积极开拓新手段，以适应社会发展和时代进步的要求。首先，政工干部可以充分利用互联网技术，包括社交媒体、在线论坛和博客等平台，与广大干部群众进行交流和互动，以传播党的政策理念，回答疑问，促进思政工作的深入开展。其次，建立一个专门的网络思政工作平台，供政工干部进行学习和交流，包括在线课程、研讨会、学术资源和其他教育工具，以提高政工干部的政治素养。此外，引入互动性项目，如在线展览、知识竞赛和在线辩论等，以吸引干部积极参与，促进思政工作的活跃性和创新性。利用大数据分析技术深入了解干部的需求和兴趣，从而个性化定制思政工作内容，提高其吸引力和实效性。最后，政工干部应定期更新思政工作的内容，紧跟党的政策变化和社会热点，以确保其与时代发展保持一致。

（五）做好政工的思想教育工作

在开展企业政工队伍思想教育活动期间，首先要严格遵守党的路线，将中国特色社会主义思想作为指导，引领全体政工领悟国家“两个确立”的重要意义，深度理解“毛泽东思想”、“马克思主义中国化理念”、“二十大精神”等，树立“四个自信”，坚持“四个意识”，切实做到“两个维护”，认真学习和践行社会主义核心价值观。与此同时，要注重统一政工队伍的思想政治观念，引导他们转变传统思维，为建设社会主义国家做贡献，这样也能够激发政工的进取精神与创新潜能，起到凝聚人心和汇聚力量的作用。其次，要指导企业政工从新时代政治工作的历史性成就中深刻把握“两个确立”的政治逻辑、实践逻辑与历史逻辑，推进政治理论教育和职业实践应用的有效衔接，促使本企业发展工作一直与正确的方向相契合，坚守团结奋斗的时代主题，对企业党建工作进行系统规划，为实现党的二十大目标而奋斗。再次，企业组织要重视优化政工干部思想

政治教育方案，运用新媒体技术创新教育模式，将新时期的时政热点和政工思想政治教育工作相结合，定期举办研讨会，通过远程交流学习活动来了解全体政工的见解，培养政工的辩证思维和政治分析能力。与此同时，要聆听政工群体对本企业思想政治教育的建议，并予以酌情采纳，尊重政工的不同看法。另外，注重提高政工的党性修养，通过政治考核来培养政工崇高的政治理念，规范行为作风，根据考核结果来弘扬道德模范。

（六）思政与经营的融合

实践经验表明，思政工作能够为国企各项业务活动的开展提供指导，鉴于此，国企需将思政工作与经营管理深度结合，逐渐将思政理念融入企业经营工作中，确保思政观念能够渗透各个环节。一方面，从整体角度出发，围绕企业核心效益，合理开展思政工作，为企业实力的增强提供思想保障；另一方面，在思政工作的上传下达中，要求各部门人员详细研究各项政策内容，深刻挖掘相关精神内涵，准确把握政策的核心内容。近期，国有企业可以组织员工学习党的二十大精神，并结合有关项目活动，有效解决各项实际问题，以提高国企内部的认知，确保员工思想始终保持高度一致性。

结束语

政工干部在思政工作中不仅能够为基层工作提供必要的思想政治指导，而且还有助于促进员工和组织内部塑造积极的精神风貌。尤其在当今新的时代背景下，要想持续有效地推进思政工作，必须加强对这一领域的关注，积极运用新技术和方法，不断探索创新，同时也要提高政工干部的思政工作能力和水平，以确保他们能够与新时代思政工作的要求相匹配，并为社会和组织发展贡献更大的力量。这不仅有益于思想政治教育的深入开展，还有助于维护社会稳定和促进全面发展的目标的实现。

参考文献

- [1] 刘敏. 社会工作理念下石油企业思想政治工作人性化方法研究[J]. 现代商业, 2022, (31): 93-96.
- [2] 杨祥. 论新形势下加强企业政工干部队伍建设的重要性[J]. 祖国, 2022, (26): 10-12.
- [3] 刘刚. 加强政工干部队伍建设促进企业思想政治工作[J]. 河北企业, 2022, (24): 29-31.
- [4] 李蓉. 新时期政工干部思政学习的意义与作用分析[J]. 中国有色金属, 2020 (17): 66-67.