

推动思想政治工作与企业经营深度融合

鲍雪

黑龙江省烟草公司七台河市公司

摘要：改革开放和经济体制改革使得我国企业快速发展，拓展了全行业业务的深度和广度，为企业的发展带来了新的历史机遇，同时也带来了一些新的挑战。为使企业适应当前经济发展形势、将挑战转化为机遇，必须深化思想政治教育，提升思想政治素质。

关键词：思想政治；企业生产经营；融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.201

引言

推进企业思想政治工作与企业生产经营深度融合是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进思想政治工作的一系列重要论述，促进企业履行社会责任和实现高质量发展的政治要求和使命任务。企业思想政治工作只有与生产经营紧密结合，才能发挥最大效能，为企业生产经营提供坚强的思想保障、组织保障和人才保障。

一、企业经营与思想政治工作的概念

企业经营是企业在运营发展过程中逐渐形成的一种精神内核，可以较好地凸显企业的市场定位、发展需求以及企业的管理特色，是企业认可且遵循的价值体系。文化建设工作的有效落实可以将企业经营和价值观念有效地传输给企业工作人员，进而对其工作进行有效的约束和引导。从企业的宏观发展角度来看，企业经营同时也是软性管理的重要手段，更是企业实现可持续发展的重要基石。企业思想政治工作的党政特性是较为鲜明的，其根本目标是更好地宣传我国的党政文化，让更多人了解社会主义和共产主义的思想，从思想教育、道德教育、心理教育、政治教育等多个角度提高人的思想素质和道德品质。企业开展思想政治工作可以更好地协调企业发展与社会主义核心价值观之间的关系，进而有效地提高职工的素质和职业道德。

二、思想政治与生产运营融合的重要性

1. 有利于增强企业凝聚力和竞争力

各个企业的管理模式、生产规模、产品种类、企业经营、人员数量各不相同。因此，开展党建思想政治工作要根据企业生产经营的实际情况，确定具体目标；同时，企业还应充分重视和发挥企业职工的力量，定期组织党员和入党积极分子上专题党课，认真学习贯彻党的精神，做好党建基础工作，深度挖掘典型模范事迹，引导职工将个人成长与企业发展紧密联系起来，形成企业发展我成长的共识，增强职工爱岗敬业的意识，提高企业凝聚力，进而提高生产效率和经济效益，促进企业高

质量发展。

2. 有利于提高企业创造利润增长点

人力资源是企业最珍贵的资源，特别在市场竞争环境愈发激烈的时代背景下，优秀人才成为企业发展的重要因素。基于此，企业将党建思想政治工作融入生产经营管理的全过程，通过转变管理者滞后的思维方式，创新生产经营管理模式，为职工提供成长的通道，组织开展丰富多彩的党建活动，帮助职工提高思想觉悟，增强岗位本领，帮助职工解决实际问题，提高其工作积极性，激发其创造力，以此激励职工创造新的利润增长点。

三、企业职工思想情况

1. 职工工作缺乏上进心

随着时代的革新，现阶段企业职工有较强的思想意识形态和较高的企业认同价值观，非常具有个性、有主见和想法。但是他们也受到了新形势下各种思想文化的影响；尤其是现在企业大部分青年职工，他们缺乏对思想政治理论的学习，无法明确企业的建设目标，无法了解企业的发展前景，更缺乏对政治和理想的追求。所以，随着时间的推移，逐渐失去了工作的新鲜感和激情、思想消极化、不思进取、精神懈怠，抱着混日子的心态，机械式地工作，只为完成而完成，忽视了工作的质量。除此之外，部分职工在工作当中贪图享受，过度关注个人利益；将舒适和工资待遇作为评价工作的标准，一旦任务量增多、工作强度变大，就会滋生消极怠工的情绪；若其工资福利待遇未达到所求标准，他们的工作热情和状态就会转变，会出现好逸恶劳、偷闲躲静的心理和表现。

2. 职工工作压力大

新形势下，企业工作环境和竞争机制对职工压力较大，职工通过努力工作得以晋升的通道较为缓慢，致使部分职工因个人成长受阻导致情绪波动，逐渐缺乏工作热情和奋斗激情，久而久之，产生负面情绪。年轻职工表现较为突出，厌倦周而复始、一层不变的、收效甚

微的工作，缺少积极向上的攀登精神，片面的追求权力观，关注职级的转变，忽视了个人成长应具备的条件，若未实现职位变动产生的焦虑和厌烦情绪，长此以往，团队建设缺乏积极性和创造性。此外，企业内部的管理制度也会给职工造成一定的压力，为了更好的管理企业内部，部分企业为使目标任务顺利高标准完成，会实施较为严格的管理制度和考核机制，对职工利益和合理诉求关注的少，企业呵护关怀跟不上政策步伐，职工会缺少幸福感和安全感。

3. 对思想政治建设工作重视程度不足

绝大多数企业将思想政治建设工作作为一项重点任务来抓，但在实施过程中却缺乏具体的方法与手段，导致思想政治建设工作与企业经营无法有效结合，难以发挥应有的作用。具体来说，没有明确的教育内容和目标，就无法清楚地了解思想政治建设工作所应该达到的目的和作用，也不会有达到预期效果。此外，清晰明确的规章制度是思想政治建设的有力抓手，若未完善相关机制，就无法保证思想政治工作的进度和实施力度。

四、企业思想政治工作和生产经营的融合策略

1. 在深度融合中主动

推动思想政治工作与企业生产经营深度融合在企业发展中具有十分重要的现实意义，它有利于培育和践行社会主义核心价值观，塑造和树立企业的核心价值追求。推动思想政治工作与企业生产经营深度融合，有利于激发职工创造活力和工作干劲，提高企业的凝聚力和战斗力。“思想政治工作从根本上说是做人的思想工作。”通过思想政治工作与企业生产经营工作深度融合，能够及时了解掌握职工的思想动态和精神面貌，能够主动发现和解决企业发展中存在的问题。企业党政工团各级组织的干部是思想政治工作的中枢，是推动思想政治工作与企业生产经营深度融合中的推动者。工会是职工的“娘家人”，最了解职工的冷暖和需求。工会基层干部要做到懂生产、懂经营，这样有助于工会组织开展合理化建议活动和开展职工技术比武活动。同时，共青团组织是党的助手和后备军，广大团员青年是企业生产的主力军，只有发挥好团组织在思想政治工作中的优势作用，才能推动思想政治工作与生产经营高度紧密融合。

2. 高度重视难点痛点问题

当前，思想政治工作与企业生产经营融合过程中还存在一些问题。一是部分企业及下属公司将思想政治工作仅仅理解为举办几次教育活动，未能融入企业生产经营各环节，造成表面化，此类工作会停在口头和文件上。二是融合的深度不够，部分企业未建立思政专职部

门，具体工作深入不够。部分企业由工会部门兼职从事思想政治工作，对职工思政工作认识不到位，不愿意深入职工内部，扑到一线了解情况，对一些企业职工生活和工作中长期存在的难点、痛点问题，不会从根上解决，工作流于形式。只有高度重视思想政治工作与生产经营的深度融合，处理好职工群众急难愁盼的问题，解决好生产经营中出现的难点，才能激励广大职工群众心往一处想、劲往一处使，以高昂的姿态投身到企业高质量发展建设当中。

3. 坚持以人为本的基本管理方针

企业开展思政工作的主要目标是充实职工群众的思政内涵，使他们能够充分理解党的方针政策和发展路线，始终保持良好的思想觉悟。然而，思想政治工作并不是简单的浮于表面，职工的表现也不能作为评价企业思政工作是否成功的唯一依据，因为人们常常会根据需求来试图掩饰、改变或隐藏自己的行为。思想是一种典型的内化过程，企业开展思政工作的主要目标是让职工在内心深处认同企业先进的思想理念，认可企业未来发展和远景规划，成功激发企业的动力，从而支持企业思政建设不断深入。企业思政建设的质量往往决定了企业是否能够实现长期发展和高质量发展。因此，为了更好地开展思政工作，企业管理者应时刻铭记以人为本的基本理念，真正为职工着想，从而打造出更适合职工和企业发展的思政建设工作模式。只有这样，才能从根本上满足职工思想和心理需求，凝聚职工对企业的信任感和归属感，积极推动企业不断向更高的目标迈进。

4. 开辟新的企业思政途径

在企业未来的发展道路上，应当充分遵循当前新时代下的新思想与新需求，对思政工作内容加以优化，充分保障思政工作能够与时代发展相契合，并为思政工作注入源源不断的活力。在工作方式上，企业应当借助新技术与新媒体开展工作，比如可以通过微信公众号、微博等平台，拓宽企业思政教育的渠道，这样不仅能够创新思政教育的载体，也可以实现企业与职工之间的实时互动，从而有效提升思政工作的覆盖面与建设效果。企业在思政工作中要充分体现时代发展特色，致力于满足企业职工的多样化需求。还要将企业思政工作与时事热点相联系，获得较为明显的思政教育效果。可定期组织主题活动、志愿活动、培训活动、集体观影等教育活动，丰富企业思政工作的形式，提升思政教育的趣味性。通过多种方式，增强职工对企业方针政策和规章制度的理解和掌握，提升职工的业务能力和水平，增加企业与职工之间的亲密度，充分发挥出企业思政工作的实

效。

5. 创建文化思政共生机制

企业生产经营与思政工作的融合需要完善的制度为依托，建立健全配套的共生机制，是推进思政建设与企业生产经营融合发展的依据，是企业生产经营发展与思政建设中必不可少的坚实基础。如何具体执行，接下来笔者以大部分企业生产经营思路为主展开探讨：第一，建设企业生产经营，实现与思政工作的契合，在统一观念中打响融合第一枪。建设企业生产经营既需要传承历史文化，顺应时代发展大势，不断改革创新，还要融入发展理念和价值取向中，去激发职工干事创业的奋斗热情。职工是企业生产经营的生力军，是思政教育的受众群体，只有至上而下的加大职工思想政治教育工作的投入力度，才能打响开篇之作第一枪。第二，弘扬企业精神，实现与经济建设共发展，在企业生产经营与思政工作融合中提升职工综合素质。各大企业应发挥企业精神的支撑性、辅助性价值，职工是企业发展的中坚力量，提升职工综合素质无疑是为企业的市场竞争夺取了胜利的法宝。企业精神是企业的灵魂，以价值观念为基础、以价值目标为动力，对企业管理、思政教育、经营哲学、活动创新上都起着重要作用。第三，将共生机制贯彻至企业生产经营与思政建设融合的始末。共生机制的落地一方面要注重内容，另一方面要注重方式。具体来讲，企业道德、思想观念、理想信念等精神文化的熏陶可增强职工树立正确的世界观、人生观和价值观，可引导职工提升理论水平和文化素养，可通过党建引领提供形式多样的学习平台，可与党的重要理论和重大决策部署相结合，制定企业思政工作的可行性目标任务，可利用新媒体展现企业丰富多样的思政活动，从而引领职工树立正确的政治思想、政治理念，跟随企业成风破浪、奋斗拼搏，向更高目标不断进取。

6. 坚持与时俱进的工作方法

习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上指出：“做好高校思想政治工作要因事而化、因时而进、因势而新。”新时期新形势下，企业的思想政治工作不能因循守旧的“走老路、说老话”，应当紧紧围绕时代发展的主题，制度符合企业发展的方针、政策及愿景，要以自身的实际状况为出发点，将思想政治工作落实到企业生产经营的实处。思想政治工作是党的优良传统和突出的政治优势，是一切工作的生命线。只有解决好新问题、应对好新挑战，汲取党的伟大思想，学习党的先进经验，才能在创新中不断探索前进。例如，以党的思想政治工作为引领，结合企业基层党组织“党史学习教育”和传承红色文化的主题，开展形式多样的学习活

动，实现企业党建思想政治工作一体化、全面互动、协调发展。

7. 因人而异，加强职工个性化教育

思想政治教育的对象是职工，对于企业来说思想政治教育的本质在于提升职工的政治素养。企业的发展要把“以人为本、以情感人”的理念融入思想政治教育工作中，要根据职工思想道德发展需求和自身思想水平差异化，因人而异、因材施教。要深入基层开展调研，采取有效措施，了解职工工作生活基本情况，以慰问和关怀的形式以减轻职工工作负担，缓减心理压力。要针对职工的不同情况制定个性化的教育内容，对于一些思想较为传统的职工，要用新思想来引导他们与时俱进、勇毅前行；对于乐意接受新思想的职工，要引导他们主动学习并接受思想政治教育新内容，使其成为企业在开展思想政治教育过程中的榜样，以此提高思想政治教育实效性。

结束语

职工的思想政治教育工作，对于企业的发展有着重要的推动作用，它能促使企业稳定发展，为企业提供智力支持和精神保障，能使各项工作有效开展。我们要深入贯彻学习党的二十大精神，坚持和加强党的全面领导，坚持以人民为中心的发展思想，坚持系统观念和稳中求进的总基调，立足新发展阶段，落实新发展理念，融入新发展格局。不忘初心、牢记使命，回归本源、专注主业，以优化结构为抓手、以改革创新为动能、以严控风险为保障、以服务客户最大化为目标。进一步把思想和行动统一到各项工作部署上来，转变作风提质效，踔厉奋发担使命，面对困难不松劲，追赶超越不停步，为全面实现社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴做出新贡献。

参考文献

- [1] 李红宇. 企业思想政治思想政治工作与生产经营管理的有机融合实践[J]. 经济与社会发展研究, 2021(1): 199.
- [2] 童木民. 企业思想政治思想政治工作与生产经营管理的整合探究[J]. 管理学家, 2021(11): 16-18.
- [3] 胡新庆. 强化企业思想政治思想政治建设与生产经营管理的结合力度[J]. 现代企业经营, 2021(23): 107-108.
- [4] 王恒. 企业生产经营管理与思想政治思想政治工作的有机整合实践[J]. 现代企业经营, 2021(31): 49-50.
- [5] 王欣. 浅谈思想政治思想政治工作如何更好的服务生产经营[J]. 人文之友, 2021(20): 103-104.