

试论如何做好企业党建思想政治工作

饶慧

国网南昌供电公司南昌通源实业有限公司

摘要：党建思想政治工作是企业发展的基础和保障，也是党的建设的有机组成部分。随着新时代的要求和企业环境的变化，优化企业党建思想政治工作成为提升企业整体素质、推动企业持续发展的重要途径。基于此，本文通过分析企业开展党建思想政治工作的重要性，探讨了目前存在的问题，并提出了新形势下优化企业党建思想政治工作的有效措施，以期为企业党建工作提供一些参考和借鉴。

关键词：新形势；企业党建；思想政治；党建工作；思政教育

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.228

当前，企业在不断发展壮大的同时，面临着多元化的道德伦理观念、职工队伍的多样性、人才引进和流失等复杂的问题。在新时代背景下，优化企业党建思想政治工作是企业适应时代要求、推动高质量发展的关键。发挥党组织功能作用、增强政治影响力，宣传党建政策、加强注重党建工作，优化配置党建资源以及创新企业党建思想政治文化等方面的有效措施，对于促进企业党建工作的规范化和科学化具有重要意义。

一、企业开展党建思想政治工作的重要性

（一）有助于提升企业员工综合素质

在当前竞争激烈的商业环境中，提升企业员工的综合素质成为企业发展的重要需求。企业开展党建思想政治工作能够通过培养员工的思想道德素质、职业道德和创新能力等方面，为员工个人成长和综合素质提升提供有力支持。

因此，企业开展党建思想政治工作对于提升员工综合素质具有重要意义。首先，通过培养员工的思想道德素质，可以提升员工的自律意识、责任感和团队合作精神，为企业营造和谐的内部文化氛围，提高员工的工作积极性和创造力。其次，党建工作注重职业道德的培养，有助于提高员工的职业道德素质和职业操守，维护企业的声誉和形象，降低企业因职业道德问题带来的风险，从而提升企业的竞争力。

（二）有助于优化完善企业体系制度

在现代企业管理中，建立和优化企业体系制度是确保企业高效运作和可持续发展的重要环节。企业开展党建思想政治工作能够通过深入实施制度建设，优化完善企业的组织架构、管理体系和流程规范等方面，推动企业体系的科学化、规范化。一方面，党建工作强调党的全面领导，通过党组织的参与和管理，能够促进企业体系内部的权力平衡、资源协调和问题解决。以党建工作为引领，企业可以建立健全的权力运行机制、信息流通机制和决策机制，提高企业体系内部运行的效率和公

正性。另一方面，党建工作注重建立和完善企业的党建制度。党建制度是指以党组织为依托，建立党员管理、党建活动、党风廉政、党组织建设等方面的制度体系。通过制度建设，能够优化和规范企业的党建工作，提高党建工作的针对性和实效性，加强企业内部党的组织建设。

（三）有助于强化党的领导地位

在企业内部，党的领导地位的强化对于保证企业的稳定运行和可持续发展至关重要。企业开展党建思想政治工作能够通过加强党组织的领导和管理，以及推进党的建设，进一步巩固和强化党的领导地位。

具体而言，党建工作通过组织建设、人才选拔和培养等方面的努力，确保党组织在企业内部发挥核心领导地位。党的组织具备坚定的理想信念、科学的工作方法和丰富的工作经验，在制定和落实企业发展战略、规划和决策等方面起到重要作用。同时，党建工作强调干部队伍建设，通过党内培养、选拔和培训优秀干部，提高企业管理层的专业素养和领导能力。这将有助于提高企业管理水平和执行力，推动企业向正确的方向发展，提升党的领导地位的公信力和影响力。

所以，加强党组织的领导和管理能够确保企业决策具有科学性和正确性，提高企业整体的战略稳定性和协同性。其次，优秀干部队伍建设有助于提高企业的管理水平和执行力，以及推动企业在市场竞争中占据优势地位。

二、企业党建思想政治工作现状问题

（一）党建工作缺乏实效性

我国一直强调党建工作建设的重要性，不管是对高校，还是对社会组织等。而目前企业的党建工作也在不断进行。但是从当前企业党建工作来看，这些党建工作缺乏实效性，没有顺应时代发展，也没有结合现代企业管理制度，容易造成党建工作流于形式，并没有发挥党的思想和知识指挥作用性。特别是企业中有一些党员也

不清楚党建工作的具体内容及重要性。

当然不可否认大部分企业为了发展党建工作也会采取一些措施，希望能调动企业员工主动学习党建知识。例如通过举办各种各样的活动，给予一些员工福利，鼓励员工积极参加。但是这种往往是以命令或强制性措施去采取的，容易让企业员工产生懈怠或抵触心理，并不是发自内心学习和接受党建工作知识。另外还有一些企业举办的党建活动只是停留在基础层次，学习的知识比较狭隘，具有片面性，缺乏深入性学习，并不能解答员工对党建活动的疑问。

（二）思想观念传统落后

虽然我国一直注重党建工作的开展，不断把党建知识融入基层中，特别是企业，更容易接触到国家党建思想，不断发展企业。但是从目前企业管理来看，部分企业在开展党建思想政治工作中，还是会受到传统思想观念的影响，容易阻碍党建工作的开展，也会让企业的发展受限。部分企业的管理制度在建立过程中并没有完善，往往让这些管理条例流于形式，难以改变企业员工的思想认知，也不能推动党建工作融入企业发展中。甚至还有一小部分企业认为党建工作不重要，开展这些思想政治工作费时费力，影响企业的发展秩序。像这一类企业发展往往比较艰巨，因为没有思想上的统领就没有行动上的统一，员工缺乏党建工作培训就会导致企业发展缺乏方向，容易偏离社会发展。

（三）未能全面发挥党组织职能

企业党建工作关乎企业组织能力，因为党具有组织职能，通过学习党的组织可以让企业更加容易开展组织工作。从目前企业党建思想政治工作落实情况来看，企业有一些制度内容缺乏考察，偏离了实际情况，并不能很好的实现这些制度内容，影响企业党组织职能的发挥，也难以体现党组织职能的价值。随着时间的推移，会让员工对党建工作存在疑虑和不认可，影响党建工作的开展。

（四）党建工作模式存在滞后性

我国经济的发展离不开企业的支撑，不可否认企业推动了国家经济增长。特别是随着新时代的到来，我国市场经济体制逐渐完善，给企业带来了更多的发展机会，与此同时也增加了市场竞争，导致企业间竞争越来越激烈。对此企业面临着深化转型问题，而思想领导就显得尤为重要。目前有部分企业在深化转型过程中缺乏科学的方案，也没有落实党建工作，导致党建工作模式存在滞后性，并没有发挥其价值。另外有一些党员没有大力支持企业的党建工作。从理论上讲，党员作为优先开展和传播党建工作及思想的储备人员，更需要积极配合

企业参与党建思想政治活动。但是一些党员对党建工作无感，不关心党建工作的发展。当然企业也有责任，比如组织的党建活动缺乏创新性、企业高层对党建工作不够重视等。

三、新形势下优化企业党建思想政治工作的有效措施

（一）增强政治影响力，宣传党建政策

在新形势下，企业党建思想政治工作需要增强政治影响力，进一步宣传党建政策。随着经济全球化和信息技术快速发展，企业面临更加复杂和多变的内外环境，而党建思想政治工作的有效开展可以为企业提供稳定的政治环境和战略引领。这主要是因为，增强政治影响力能够提高企业对外的形象和声誉。在全球竞争中，企业的政治影响力在相当程度上决定了其在市场上的地位和竞争优势。通过开展党建思想政治工作，加强对外宣传，可以树立企业良好的政治形象，提高企业的知名度和声誉。同时，宣传党建政策也有助于提高员工的政治认同和组织归属感。党建政策是党的指导思想和基本原则在企业内部的具体体现，通过宣传党建政策，可以加强党员和员工对党的认同和信仰，增强员工对企业的归属感和凝聚力，推动企业的百尺竿头更进一步。

所以增强政治影响力、宣传党建政策的实施，需要依托路径实现。

首先，加强与政府和党委的合作与联系。企业可与地方政府和党委积极合作，参与党建活动和政府公共事务，树立企业的良好形象和政治影响力。与政府和党委的紧密合作将在政治层面上为企业发展提供有力支撑。

其次，加强媒体宣传和舆论引导。企业需要通过各种媒体渠道，宣传党建政策、政策效果和企业文化建设成果。通过媒体的传播力量，把企业党建工作的重要举措和成果传达给公众，提升企业的政治形象和声誉。

最后，加强内部教育和组织引领。企业可通过内部会议、研讨会、培训讲座等形式，宣传党建政策，让党建工作渗透到企业的各个层级和环节。同时，党组织和党员要起到引领和示范作用，在企业内部推动党建政策的贯彻落实。

（二）加强注重党建工作，优化配置党建资源

党建工作资源的合理配置可以提高党建工作的效率和质量，确保党建工作与企业发展相互促进。而党建工作的注重程度将直接影响党员和党组织的参与度和贡献度。通过注重党建工作，充分调动党员的积极性和创造力，推动党建工作的深入开展。同时也需注意，合理分配党建工作的人力、物力、财力等资源，通过科学的规划和管理，确保党建工作能够方向明确、目标清晰、工

作有序开展也是十分必要的。

因此,为加强注重党建工作、优化配置党建资源,企业要高度重视党建工作的重要性,将党建工作纳入企业发展的战略规划和年度计划中。通过党建工作报告、工作计划等方式,明确党建工作的目标和任务,增强党建工作的权威性和指导性。另一方面,他们也应根据党建工作的需求和工作内容,合理配置党建工作人员。在人员选择上,要注重选派具备党的基本理论知识和相关经验的干部,并通过培训和交流,提升党建工作人员的专业素养和综合能力。最后,企业进行党建工作资源的科学评估和管理,根据实际需求合理配置党建工作的经费、场所、设备和材料等资源,确保党建工作的顺利开展。

(三) 发挥党组织功能作用

前面提到过我国党具有组织功能,因此企业在开展党建活动时,要注重发挥党组织功能作用。首先企业要注重党员的培训和引导,不断增加对党员的考核,由党员带动非党员积极开展和参与党建工作。其次企业要优化党建内容,真正做到把党建工作落到实处,不要让其流于形式,要创新党的组织工作模式,积极发挥自身作用,打造高质量党建工作。最后,企业要发挥党建工作党组织引导作用以及思想教育优势,多开展思想政治教育工作,让思想统一组织行动,重新帮助党员树立正确的工作认识。例如通过实时热点分析党建工作重要性,真正促进企业的可持续发展。不管怎样,企业在开展党建工作时,一定不能忽略党的组织功能,只有这样才能最有效开展党建工作。

(四) 创新企业党建思想政治文化

创新企业党建思想政治文化能够推动企业发展理念的变革和创新。随着经济社会的快速发展和变化,企业需要不断适应新的市场环境和发展趋势。通过创新党建思想政治文化,将党的指导思想与企业的发展目标相结合,推动企业的战略升级、价值观塑造和企业文化建设。因此,创新党建思想政治文化可以提升企业的核心竞争力,塑造具有竞争优势的企业文化。并提升员工的综合素质和创新能力,激发员工的工作动力和创造力。

所以,在创新企业党建思想政治文化方面,企业要明确和宣传企业的核心价值观,将党的核心价值观与企业的价值观相结合,通过各种形式的宣传和培训,引导员工树立正确的价值观念,促进思想道德的提升。并注重创新创业精神的培育和传承,通过组织创新讲座、开展创新创业活动等,激发员工的创新思维和创新能力,增强企业的创新氛围。最后,企业也要为员工提供良好的发展环境和发展平台,通过完善的培训体系、晋升机

制和激励机制,激发员工的个人发展动力,促进员工的职业成长和创新能力的发展。

结语

综上所述,企业党建思想政治工作的有效开展对于增强企业凝聚力、促进企业发展至关重要。通过发挥党组织功能作用、增强政治影响力,宣传党建政策、加强注重党建工作,优化配置党建资源以及创新企业党建思想政治文化等方面的努力,可以改善企业党建思想政治工作的现状问题,提升企业党建工作的质量和水平。然而,优化企业党建思想政治工作也面临着一系列挑战,如怎样平衡企业利益与员工权益、如何不断完善工作机制等。因此,需要进一步加强理论研究,结合实际情况制定切实可行的措施,为企业党建工作提供科学指导,推动企业持续发展。

参考文献

- [1] 尹俊. 新形势下国有企业党建和思想政治工作的加强与创新探讨[J]. 经营者, 2020(4): 274—275.
- [2] 袁占刚. 以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(7): 55—56.
- [3] 康超男, 李浩然. 以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作[J]. 企业文化旬刊, 2019(2): 108.
- [4] 杨再旭, 谢威宇. 新形势下加强企业党建思想政治工作思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2020(5): 37—39.
- [5] 王莉淋, 张延宗, 何燕, 沈飞, 张鹏, 刘燕. “产学研”协同教学, 助力新工科“金课”建设——以“环境工程原理”教学与实践为例[J]. 科教导刊, 2019, 0(34): 13—14.
- [6] 杨岚, 陈雄斌, 李敏, 龚圆渊, 李良文, 罗友华, 石娅萍, 胡雅兵, 易晓红, 周仕轶. 以“慕课”促“金课”——基于线上教学的《正常人体解剖学》慕课建设研究与实践[J]. 成都中医药大学学报: 教育科学版, 2020(2): 101—103.
- [7] 李泽仁, 周璐, 张莉英, 张云鹏. 基于工程教育专业认证背景下地方特色院校“金课”建设的研究与探索[J]. 北华航天工业学院学报, 2020, 0(1): 48—50.
- [8] 李梁辉. 核心素养视野下的地理微专题式复习教学实践与思考——以“昆明准静止锋”教学为例[J]. 地理教学, 2020(20): 57—60.
- [9] 张丽, 伍安. 新时代大学生对社会主义核心价值观的弘扬——以爱心助老志愿服务为研究对象[J]. 学理论, 2020(10): 120—122.