

新时期做好公立医院青年团员思想政治工作的思考

王飞 刘鸿齐

山西医科大学第二医院

摘要:对于公立医院来说,新时期,加大对于医院青年团员思想政治工作的重视力度,对于医院的可持续发展有着极其重要的作用。本文首先是对当前公立医院针对青年团员开展思想政治工作的意义进行了说明,随后提出了当前在开展工作时所存在的问题,并针对问题提出了一系列对策,希望能对思想政治工作的开展提供借鉴。

关键词:公立医院;青年团员;思想政治工作;问题;对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.088

新时期,我国正在持续推进医疗卫生体制改革,特别是受到三年疫情的影响,我国各地也在持续扩大医疗基础设施的建设力度,这也意味着公立医院的招聘规模大幅度扩大,青年团员队伍持续壮大,青年职工的思想道德素养、专业素养、政治觉悟会直接影响到医院各项工作的开展情况。所以怎样做好公立医院思想政治工作,从而充分调动起青年团员的工作性,更好地服务于患者,服务于医院的发展,是当前医院团组织需要重点考虑的内容。

一、新时期做好公立医院青年团员思想政治工作的意义

1. 有利于医务人员职业道德的提升

自从我国进入社会主义市场经济体制之后,医疗单位面临着日益激烈的市场竞争,这也使得医疗单位在应对激烈竞争过程当中逐渐暴露出种种问题,如不同地区医疗水平参差不齐、医患矛盾突出、患者维权意识逐渐增强等等。日益严峻的工作环境和较大的压力也考验着医护人员的职业道德水平以及心理素质。特别是对于青年医务人员来说,他们进入医院工作时间不长,在遇到问题和压力时难以有效应对,因此在这种情况下,公立医院就需要加大对于青年团员思想政治工作的重视力度,强化他们的工作责任感和使命感,使得他们能够正确对待自己的工作,提升青年团员的职业道德,从而使其在正确观念的指引之下推动我国医疗事业的长期稳定发展。

2. 有利于改善医院内部存在的“四风”问题

当前不管是哪个行业,以权谋私等是比较普遍的问题。党的十八大以后,国家加大了对这些违反“四风”问题的关注力度,社会也不再忌讳对这类问题的探讨。而在公立医院,“四风”问题同样屡见不鲜。部分医护人员一心只为追求自身经济利益,忽视了作为一名医生应当为患者服务,为患者的身体健康着想。部分医护人员存在着要求患者进行不必要身体检查、开不必要处方的问题,其目的是从中获取高额回扣,这使得病人有很

大的经济压力。所以在新形势下,从青年团员入手,在他们刚刚进入医院时就对其进行教育,使得他们加大对医疗工作的认识程度,了解到从事医疗工作首要目的是救人,要将患者的切身利益放在首要位置。

二、新时期医院青年团员的特点分析

1. 学历层次高

目前随着社会对教育重视力度的提高以及人们对就医质量要求的提升,医院青年职工的学历层次越来越高,特别是对于城市大型医院来说,医生的门槛基本都是硕士及以上,硕士、博士数量大幅度提升。

2. 自我意识强

医院的青年职工一般都是90后及00后,他们大多经受了良好的教育,在专业技能、知识以及科研等方面与个人成长有着紧密联系的指标上能力较强,而忽视了思想政治道德建设等,比较强调自我意识,缺乏集体意识。在日常工作当中,一些青年医生由于过于强调自我意识,而忽视了奉献,使得工作效率相对较低,对整个医疗团队的整体能力及形象造成不利影响。

3. 创新意识强

新时期的青年团员,有着非常活跃的思维,且视野开辟,同时更加容易接受新的事业和理念,有着较强的创新意识和能力,求知欲强烈。

4. 容易受到外部环境的影响

对于新事物和新现象来说,青年团员还缺乏较强的辨识及判断能力,特别是在目前多元化的价值观以及复杂的文化背景当中,青年由于缺乏充足的社会经验很容易受到不良思潮的影响。同时当前我们正处在信息时代,网络已经成为年轻人生活当中必不可少的载体,网络中充斥着许多消极、庸俗的信息,会对青年团员的心态造成干扰,使得在开展工作时青年团员责任意识淡薄,价值取向偏离等问题。

三、新时期公立医院青年团员思想政治工作所存在的问题

1. 工作认识相对较弱

从认识上来看,不论是医院管理者还是青年团员对于思想政治工作的认识程度都不高,认为医院开展思想政治工作与医院的发展和自身日常工作没有太多联系,因此存在着形式主义的现象,应付式地处理与之相关的工作。相关思政工作者也由于本身思政能力较弱,且领导不重视等原因,缺乏主动开展工作的积极性。从定位上来看,青年团员是共产党的得力助手和后备力量,虽然大部分公立医院领导都认识到这一点,但依旧有个别医院没有设置团委,或者团委形同虚设,使得未能充分发挥出共青团的作用,团组织的影响力和吸引力弱化,青年团员的归属感相对较弱。另一方面是内容比较单一,对于青年团员的教育内容,主要是习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大会议精神、爱岗敬业、无私奉献等内容。虽然这些都是开展青年团员思想政治建设的主题内容,但如果只是通过简单说教的方式,没有和青年实际职业需求以及接受能力相结合,那么学习效果则会不理想。

2. 教育理念陈旧,工作成效不明显

创新引领发展。目前部分公立院所开展的思想政治工作与青年团员职工的思想情况契合程度不高,有所滞后,一方面在实际开展思政工作时还是采用老套路、老方法,使用比较被动的“说教灌输式”方式,缺乏感染力和针对性,同时在开展工作时未能深入一线了解青年团员的思想动态,当他们遇到急需解决的问题或者在思想上存在困惑时,未能及时进行有效干预,青年职工没有倾诉沟通的渠道,因此思想政治工作效果不理想。

3. 工作难度大,幸福度不高

受到多个外部因素,如职业环境以及恶劣医患关系的影响,公立医院的职工在开展工作时存在着工作量大,易出现纠纷以及工作风险高等问题,特别是对于青年医务人员来说,他们临床工作经验有所欠缺,很容易与患者发生矛盾,且出现矛盾无法有效解决,同时还面临着职称晋升以及执业医师资格考试等多方面的工作压力,相对于资历丰富的员工来说,他们薪酬待遇普遍不高,职业认同感较弱,因此工作幸福程度不高。

4. 难题解决不够

医院工作的诸多特点对于共青团活动的开展是难题和不利因素,这些问题未能得到较好地解决。具体地说一是管理难度大,医院目前许多青年都会选择考研、进修等方式来提升自己的竞争力,同时对于部分合同制青年职工来说,他们会觉得和医院正式员工相比付出更多的努力,但所获得的劳动报酬相对较少,会导致心理失衡,大多时间不长就会选择跳槽,因此人员流动很快。

此外新招医护人员大多都是高学历高素质人才,优秀人才有很大部分已经加入了党组织,每年也有许多年满28岁自动退团的员工,因此这也导致对于医院青年团员的管理难度大,壮大队伍相对较难。二是集中难,公立医院的青年团员大多在一线临床开展工作,他们工作强度大,且有部分采用“三班倒”作息,因此很难统一时间组织开展活动,同时由于医院在新形势下面临着更大的竞争,受到社会各界关注度增大,因此青年团员一般会把主要精力放在日常业务当中,团组织很难组织到足够数量的人开展活动。

四、新时期公立医院青年团员思想政治工作的有效对策

1. 明确定位,加强自身建设

共青团员不仅仅是中国共产党的后备力量,同时也是得力助手,这也是共产党建立共青团的首要原因以及共青团的价值。公立医院团组织所开展的各项工作应当结合医院的实际建设情况以及发展方向来开展,共青团的各项工作应当处在医院长期发展以及改革的大背景之下进行考量、安排和部署,只有这样才能使得共青团的思想政治建设工作与医院实际情况相契合,更加具有升级。在医院当中,共青团员作为重要组成部分,它代表着广大青年职工的利益,其主要存在目的也就是为医院提供服务,维护医院的日常稳定运营,推动青年职工健康成长。

具体地说公立医院共青团员组织在日常开展工作时,应当要做好自身建设,提升组织能力,为服务于医院青年以及医院发展打下坚实的基础。医院共青团组织还应当在医院内部组织一个政治立场坚定、热爱学习、有奉献精神、有创造性思维的干部队伍,这也是共青团员组织日常做好各项工作的根本保障。在开展工作时,医院共青团员干部在日常工作中要起到表率作用,持续学习,积极实践,不断提升自身综合能力,从而为公立医院青年团员思想政治工作提供支持。此外,医院内部还应当建立起奖惩制度,对于医风劣迹或者被患者投诉较多的青年团员,不仅应当及时对其进行教育,同时还要给予他们一定的出发。而在日常工作中表现突出的,则可以在物质及精神上给予一定的奖励。奖惩制度能够有效调动起公立医院青年团员的工作积极性,这对于公立医院开展思想政治工作,推动医院的发展能够起到一定的帮助。

2. 充分利用网络平台,引导青年团员成才

当前,我们已经进入了信息化时代,青年大多是借助于网络来获取信息,进入新时期,医院共青团组织应

当要结合时代特点,充分利用网络平台发布信息,使得每一位共青团员都能够及时了解医院团组织各项动态信息,同时利用网络以及手机平台对各项信息进行快速传播。同时还应当鼓励医院青年团员借助于网络平台获取各种信息资源,主动开展学习,学习国家大政方针、会议精神,通过网络弘扬社会正能量,引导其形成正确的价值观。

3. 培养先进典型,发挥示范作用

应当要通过树立先进典型,并广泛宣传的方式来开展公立医院共青团员的思想政治工作,这种方式不仅生动形象,同时还具有较强的说服力。可以充分挖掘医院的优秀团员,同时在医院内部借助于各大线上线下平台进行广泛宣传,定期对优秀团员青年进行表彰和奖励,从而充分调动起他们的工作积极性,在团组织内部形成你追我赶的良好氛围。此外还可以通过警示短片、反面案例等方式来对团员开展教育,引导青年团员自觉抵制红包和回扣,提升青年团员的职业道德水平。

4. 提高青年团员的自我认识水平

青年团员应当对自身形成一个正确的认识,充分了解自己的职责,意识到自己在医院当中的重要作用。医院也应当坚持以人为本的原则,公平地对待每一位员工,对青年职工进行引导,使得青年明确未来发展方向,并将青年的个人发展与医院的整体发展相结合,意识到自己的重要性和独特性,拥有更强的社会责任感。此外医院还应当引导青年团员将个人利益和医院整体利益相结合,从而使得青年团员工作更加具有动力,将精力融入日常工作当中,从而实现工作质量和效率的有效提升。医院应当将各项决策和制度向全院公开,青年能够全面了解自己的职责内容,激发工作积极性。此外医院团组织还需要了解青年团员的特点,引导他们充分发挥出自身优势,在工作中实现个人价值的同时为医院创造更多利益,从而达到思想政治教育的目的。

5. 做好基础保障

公立医院共青团组织要保证各项工作的顺利开展,应当做好保障。具体地说一是领导要给予充足的关心,医院负责人应当要真正认识到青年团员思想政治教育的必要性,重视、关心同时要支持青年团员开展思想工作,同时为工作的开展提供更多便利和资金支持。二是人员要配置充足,思想政治工作的最终效果主要还是在思政工作者,因此要抓好思政工作的带头人和组织者,一方面要确保他们有充足的工作热情以及工作积极性,主动争取各方支持开展工作。另一方面要提升他们的整体工作能力,能够有效解决在开展思政工作中所存在的各项问题,同时有较强的政治素养。三是要给予

充分的经费支持,相对于其他部门来说,公立医院团组织的业务经费相对较少,同时还存在着拨付不及时的情况,因此医院管理层应当依据相关规定要求,拨付充足经费,同时还应当站在员工福利的角度,为共青团组织开展各项活动给用户经费支持,扭转医院只重视业务不重视团建工作的局面。

6. 建立健全考核机制

要保证公立医院青年团员思想政治工作的顺利开展,除了做好上述工作之外,还必须要建立起科学合理的考核机制,解决在大多数医院开展思想政治工作中所存在的没有明确考核指标、缺乏考核依据、奖惩不明确等问题。具体地说一是应当构建起思想政治工作地点考核体系,对各项工作任务及要求进行细化,保证考核工作的科学性,且具有较强的可操作性。此外还需要将考核结果纳入医院党政领导班子、领导干部的综合考核评价指标当中,将软指标变成硬性约束。

结束语

综上所述,加大对于公立医院青年团员的思想政治工作,对于医院的整体发展来说有着极其重要的作用。在新时期,为了能够实现青年团员思想政治觉悟的提升,营造良好的医院政治环境,公立医院应当结合青年团员的身心发展情况以及新时期思想政治学习要求,有针对性地开展思想政治教育工作,要求青年团员以严格的标准要求自己,遵守职业道德,不断提高思想觉悟,从而推动公立医院的持续稳定发展。

参考文献

- [1] 孔亚楠. 浅谈青年团员价值取向多元化背景下如何开展医院思想政治工作[J]. 山西青年, 2019(15): 141.
 - [2] 李丽. 浅议共青团在医院文化建设中的作用[J]. 心理医生, 2018, 24(1): 320-321.
 - [3] 李丹. 新时代医院新入职青年职工思想政治工作思考[J]. 办公室业务, 2021(13): 51-52.
 - [4] 李文进. 浅议做好医院行政管理部门青年职工思想政治工作[J]. 亚太教育, 2019(01): 4-5.
 - [5] 万付梅, 娄雅宁, 顾晓兰. 新时代医院青年知识分子思想政治工作创新研究[J]. 江苏卫生事业管理, 2020, 31(12): 1635-1636.
 - [6] 杜一鸣, 李扬. 从延安精神中汲取从严治团的力量推动高校共青团建设[J]. 太原城市职业技术学院学报, 2018(3): 83-86.
- 作者简介: 王飞, 男, 汉, 山西平遥, 1977.11, 在职研究生, 职称无, 研究方向: 政工。