

国有企业思想政治工作的创新着力点及策略

王芳

西山煤电集团有限责任公司电力公司

摘要：思想政治工作是国有企业管理的关键构成部分，是确保国企精神文明与物质文明相协调发展的基石。随着我国社会发展进入新时代，国有企业应将思想政治工作作为企业党组织的一项常规性、基础性工作来执行。因此，本文旨在探讨如何增强国企思想政治工作的实效性，找准思想政治工作的切入点、着力点和结合点，以更好地发挥凝聚人心、促进国有企业可持续健康发展的作用，进一步提升思想政治工作的针对性和实效性。

关键词： 思想政治；生命线；价值观；创新着力点

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.204

思想政治工作是国企一切工作的“生命线”，这一点在人类社会发展中始终得到高度重视。思想政治教育旨在研究人的思想，它不仅在学术领域具有重要地位，还在实际应用中发挥着重大的作用。在人的思想研究中，思维意识具有先入为主的特点，这一特点在信息化世界中表现得尤为明显。各种思想浪潮的冲击对人们的大脑产生影响，进而影响他们的价值观念和行为导向。作为国有企业，我们始终坚持旗帜鲜明地讲政治，引导干部职工听党话、跟党走。我们致力于将社会主义意识形态转化为推动企业高质量发展的强大动力，为社会主义现代化建设贡献力量。为了实现这一目标，我们抓住着力点，进一步做好职工的思想政治工作。我们坚持以人为本，从实际出发、贴近职工、贴近生活，以创新的形式手段提高企业政治思想工作水平。

一、着力提高思想认识，做到感性认识与理性认识双管齐下

第一，以情感人，提升感性认识。这里的感性认识包含两个方面：首先是情感。信息化时代，个体接收到的信息来自方方面面，虚虚实实、或真或假的资讯，让人们在思考、抉择时变得越来越理性、谨慎。而过分的理性会让人过于苛刻，焦虑不决，缺少“人情味”。思想政治工作是做人的工作，而人的思想在外界的干扰下很容易浮动，从而连带到日常的工作生活中。所以它要求我们在思想政治工作中提高对关职工的人文情怀，使

之产生情感共鸣。关注职工的情感变化，对于正面积极的思想则应当标榜学习，给予肯定；对于负面思想则应当以教育引导为主，积极帮扶为辅，让他们从落后的思想中解放出来。其次是信念。信念是人这一个个体，在基于一定的认知基础上，依靠情感和意志，保持对某种思想或事物深信不疑的态度及精神状态。在每一个企业，每一个不同的个体都有着自己的思想，有多少个员工就有多少种思想。如果没有共同信念的支持下职工就如同一盘散沙。所以在思想工作中职工拥有共同的信念是必不可少的。人们常把信念比作航船中的舵手；鸟儿展翅高飞的羽翼；夜月中行人的指明灯。所以对于如何加强企业职工的思想政治工作，同一的信念是必不可少的。一个健康积极的企业，职工们能在积极的共同理念之下，以情动人，以积极饱满的思想状态面对工作，面对生活，这也是思想工作的成功之处。新时期，国有企业应坚持以“实”文化引领职工，将企业形象、员工队伍形象建设深植于干部职工心中。挖掘企业的好故事，选树先进的典型，发挥榜样的力量，坚持把“不是第一，就是唯一”的理念作为检验工作的标尺，引导全体干部职工把“争第一、求唯一”的理念贯穿在各项工作中。把责任、平安、活力、效率、爱心企业建设融入工作实绩中，把“很正派、很敬业、很友善”的要求作为规范言行和为人处世的标杆，保持韧劲，脚踏实地，跳起摸高，让企业有“高质量”的基础、有“走前头”的优势，理直气壮地在各领域奋勇争先。

第二，以理服人，提升理性认识。有了感性的思维，那么当然缺少不了理论的准备。如果把感性思维比作灵魂，那么理性思维就是血肉。在企业开展思想政治工作，有强大的理论支持就好比给灵魂注入强大的生机。科学理论是系统化的科学知识体系，是人类对客观事物长期的、规律性的、相对正确的认识，是通过反复的论证、实践检验后得到的知识体系。随着时间的推移，历史的车轮不断前进，人们的思想也更新换代，怎样在变迁中让政治思想永不落后，不断跟进？这是广大思想政治工作者所应该思考的。只有不断地在对原有理论基础上的了解，再根据党在不同时期工作的重点，最后再结合整个国有企业现状及企业实际情况，不断地作出调整，不断地更新的理论才是科学的理论，才是令广大职工信服的理论。

二、着力前瞻规划，做到瞩目眼前，展望未来

在国有企业，开展思想政治工作相对比较有优势。如职工比较稳定，流动性小，这为稳定的思想动态提供了可能性；还有相对稳定的生活和工作秩序使企业能很好地、及时地掌握职工思想变化。但是，时代在前进，人们的思维也在日新月异的变化中，决策者们根据时局的变化也在不断地变换着自己的脚步。作为国企要在不断更替的思想潮流中紧跟步伐，怎样在创新的机制下突破思维障碍，这势必是现今大部分企业所共同面对的难点。在这样一个状态下，思想政治工作无疑为先行者，他们要时刻掌握职工的思想动态，认知程度，并对可能存在的问题作出前瞻性的评估摸底。然后再按照摸底情况作出相应的调整及应变预案。成功的思想政治工作是长远的发展规划，是对未来系统的、长期的、基本的问题思考与设计。没有规划无章无文、蛮干瞎干，将一事无成。所以关注眼前，合理规划思想政治工作具有重要的指导性意义。

三、着力加强实践，做到理论与实践相结合

做思想工作并不像作制度那样条条框框具有直观性，形象生动。它是灵活多变，复杂多变的。所以要实

实在在把思想工作做好就要从时代、企业自身、职工思想素质等等实际性方面解决，把不同时期社会背景下，职工们对企业最关心的事抓起，把无形的思想、观念融入职工的工作生活中，把解决问题与解决实际结合起来。

第一，因时制宜。这里的“时”指与时俱进。改革开放以来，我国诸多企业进行了产业的结构调整，这使我国的经济发生了翻天覆地的变化。作为多数国有企业，有着国家赋予的在社会活动中应该履行的社会责任和义务。宽容开放、改革创新是对新时代国企的一种要求，是一种与时俱进的精神品质。在信息化时代，个体无时无刻不在接收着来自各方各面思想、观点和论述。这些信息中或真或假，或正或偏都在影响着企业的干部职工，这无疑给企业的政治建设带来了更大的挑战及考验。因此，在实践中，永葆清醒的头脑，与时俱进，认清新的形势下思想政治工作的新要求和新挑战，充分利用有利条件，经受住考验，不断地开创新的局面。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，深刻感悟“两个确立”的决定性意义，引导党员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过加强干部职工的理论学习，强化干部职工的思想自觉。企业内部建立党史学习教育常态化长效化机制，通过深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神。在党的二十大召开后，企业内部迅速掀起学习宣传贯彻热潮，收听收看开幕会，组织召开动员会，印发工作方案，全年有计划的开展集中学习，依托各支部开展形式多样的主题党日活动，营造浓厚的学习氛围。

第二，因地制宜。所谓的“地”指的是地域特点、企业的实际情况。随着国有企业改革的不断深化，企业在思想政治工作上的“老思路”“老办法”“老手段”已经不能适应时代的发展需求。但一味地“拿来主义”，吸收一些不适用企业实际的“新思路”“新手

段”，不能推动思想政治工作，反而适得其反，激化矛盾。因此，思想政治工作建设要以企业实际为根本出发点，结合员工需求，探索出一套具有时代特点、企业特色的做法，把职工吸引进来，让他们在参与中接收思想的启迪，从而外化于行。为此，国有企业应不断创新思想建设方法手段，增强思想政治学习效果，开展主题党日活动和专题学习，利用红色教育资源开展党性教育，丰富党课学习的形式、内容。

第三，因人制宜。所谓人指企业职工。开展思想政治工作，必须坚持以企业干部职工为根本出发点。首先，以人为本，保持与职工群众的紧密联系。对基层职工，能俯下身，主动贴近、多沟通、多了解，及时解困、多帮助、送温暖；对管理人员要多交流，多管理，多培训，开展求真务实，人本管理，责任管理的工作理念。其次是强化榜样的塑造。善于挖掘职工身边人、身边事，发掘企业和职工队伍中闪光的亮点，使大家都能看得见、摸得着、感受得到。把亮点培养起来，把原来的“领唱”逐步变成“合唱”，通过榜样人物的宣传引领，凝聚员工队伍。让思想政治工作的活力渗透在企业的每一个角落，贯穿于每个职工的日常工作之中，做到春雨润物细无声。

第四，因事制宜。这里讲的“事”指抓住思想工作中的重点。企业在时代洪流中不断前进，面对复杂多变的社会，企业的思想政治工作千头万绪，存在着社会与企业的矛盾，企业与职工的矛盾，职工与职工的矛盾，需要解决的问题很多。越是这种情况，越是不能眉毛胡子一把抓好，要善抓重点，抓国家重点任务工作，抓企业中心任务，依靠职工把国家的利益、人民群众的利益摆在第一位。

四、着力提高个人修养，做到职业素养与品德修养

常言道：不能自律，何以正人。思想政治工作者平时和员工一起工作、一起生活，更应具备比员工更强的职业素养及更高的个人品德修养。职业素养方面要做到尽责奉献，专心工作，用心付出；敬业务实，实干肯

干、不断增强自身的综合能力；团结协作，与企业职工一条心，共同认同，行为协同；廉洁自身，艰苦朴素、戒骄戒躁、慎独慎微。个人品德修养方面要正直，敢作敢为，坚持正途，明辨是非，去伪存真，不弄虚作假；进取，潜心做事，虚心进取；谦虚，低调做人，不自满，不固步自封；自律，恪守岗位职责，遵守公司规范，不断地“自我锻炼”和“自我改造”。

五、结束语

法国著名政治家拿破仑曾说，“世上有两种力量，思想和利剑。从长远而论，利剑总是败在思想手下。”作为中国特色社会主义建设的产物，国有企业有着其重要的地位。他不仅是国家建设的重要物质基础、政治基础，更是党执政兴国所要依靠的力量和支柱，国有企业的思想稳定决定了思想政治工作的重要性。中华人民共和国成立以来，国有企业始终围绕党中央的决策、部署积极开展工作，作出了历史性贡献。这离不开听党话、跟党走、加强党的建设这一光荣传统。在改革浪潮中，国有企业思想政治工作，影响着国有企业的内部稳定、职工干部的团结稳定。思想政治工作是一种关心、帮助、引导员工健康生活、快乐工作的企业文化。思想政治工作是一项长期的任务，它是企业永葆生机与活力的长生秘诀。思想政治工作是大家的事，是大家一起努力，共同推动，和谐促进的理想。思想政治工作是一项经常性、基础性的工作。立足四个着力点全面提升企业的思想政治工作，全面推进企业高质量发展走前头是我们的共同目标。

参考文献

- [1] 黄继东. 论国有企业思想政治工作的着力点及创新策略[J]. 理论观察, 2019(4): 3.
- [2] 彭薇. 着力提高国有企业思想政治工作时效性[J]. 现代国企研究, 2013(4): 6.
- [3] 郝永凤. 浅议企业思想政治教育工作的四个着力点[J]. 东方企业文化, 2014(20): 1.