

# 新时期背景下企业文化与党建思政工作建设融合发展研究

余立军

南昌通源实业有限公司

**摘要:** 传统企业文化与党建思政工作建设融合发展, 过程中出现诸多问题, 因此本文提出新时期背景下企业文化与党建思政工作建设融合发展研究。在新时期背景下, 了解企业文化与党建思政工作内涵是推动企业发展的重要动力。新时期背景下党建思政工作面临着新的挑战, 企业要加强对职工的思想政治工作, 提高职工的整体素质和职工的工作水平。在企业文化建设过程中, 党建思政工作起着举足轻重的作用。可以为企业文化的创新发展提供动力源泉, 推动企业文化的升级和优化。为了实现企业文化与党建思政工作的深度融合发展, 需要采取包括强化思想引领、推进制度建设、促进文化融合、加强队伍建设和创新发展模式等有效的措施。

**关键词:** 新时期; 背景; 企业文化; 党建; 思政工作; 建设; 融合; 发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.217

## 引言

在新时期背景下, 企业文化与党建思政工作建设融合发展已经成为企业发展的重要趋势。企业文化是企业内部的精神支柱, 而党建思政工作则是企业稳定发展的政治保障。因此, 将企业文化与党建思政工作建设融合发展, 对增强凝聚力有很大帮助。企业文化和党建思政工作的有机结合, 是促进企业创新发展的有效途径。企业文化是企业创新的重要源泉, 它能够激发员工的创新意识和创造力, 推动企业不断推出新的产品和服务。而党建思政工作则能够引导员工树立正确的创新理念和创新精神, 为企业创新发展提供强大的精神动力。最后, 企业文化与党建思政工作建设融合发展有助于提高企业的社会形象和品牌价值<sup>[1]</sup>。作为整体中的重要部分, 企业文化是反映一个公司的精神面貌和文化内涵。而党建思政工作则能够引导员工树立正确的社会责任感和公民意识, 为企业赢得社会的认可和尊重。因此, 在新时期背景下, 企业文化与党建思政工作建设融合发展已经成为企业发展的重要趋势。企业应该加强企业文化建设, 要把思想政治教育融入企业文化中去, 为企业的发展提供强大的精神动力和文化支撑。

## 一、企业文化与党建思政工作内涵

### 1. 企业文化

企业文化的内涵是企业经过长期的发展而形成的, 为广大职工所认可和遵守的价值理念、行为准则和道德准则的总和。企业文化作为一种内在的精神力量, 可以使人产生归属感、责任感, 促进企业的可持续发展<sup>[2]</sup>。

企业文化内涵包括企业的核心价值观。企业的核心价值观是企业文化的核心, 它体现了企业的根本追求和目标。企业的核心价值观应该具有鲜明的个性和独特性, 能够引领企业不断前行。同时, 企业的核心价值观

也应该具有普遍性和普适性, 能够被广大员工所认同和遵循。其次, 企业文化的内涵主要是指企业的行为规范。公司的行为规范是公司文化的具体表现, 决定着员工在公司中应遵循的行为准则和行为模式。公司的行动守则必须清楚明白, 能够为员工提供具体的指导和帮助。同时, 企业的行为准则也应该具有引导性和约束性, 能够引导员工树立正确的价值观和行为习惯。最后, 企业文化内涵还包括企业的道德规范。企业的道德规范是企业文化的基石, 它规定了企业应该遵循的道德准则和道德标准。企业的道德规范应该具有普遍性和可操作性, 能够为员工提供具体的指导和帮助。同时, 企业的道德规范也应该具有引导性和约束性, 能够引导员工树立正确的道德观念和道德行为。总之, 企业文化是一种能够激发员工归属感和责任感, 增强组织凝聚力和向心力的一种内在的精神力量。要实现这一目标, 就必须加强企业文化建设, 使之与党建工作相融合, 为企业的发展提供强大的精神支撑和文化支撑<sup>[3]</sup>。

### 2. 党建思政工作

中国共产党在党的领导下, 坚持党的先进性、纯洁性, 不断地加强党的建设, 推动党和国家事业发展而进行的一项重要工作。其内涵包括以下几个方面:

1) 坚定理想信念。党的思想政治工作, 这一思想的核心是要加强党员的理想信, 即中国特色社会主义。只要我们坚定了理想信念, 才能使党员在惊涛骇浪中保持头脑的清醒<sup>[4]</sup>, 对党对人民忠心耿耿。

2) 加强党的建设。加强党的先进性建设, 是党的根本要求。高校党建思政教育是高校思政教育的重要组成部分。

3) 推动组织建设。思政教育是重要组成部分, 基层组织建设得好, 战斗力强, 才能更好地发挥其

功能，推进党和国家各项工作。

4) 优良作风，是党的一项光荣传统，也是一笔宝贵的财产。在党建思想教育中，要坚持和弘扬党的优良作风，保持与人民群众的距离，要敢于进行批评和自我批评。求真务实，清正廉洁，为党和人民的事业不断奋斗。

5) 加强纪律建设，是维护党的凝聚力、凝聚力、战斗力的根本保证。在党的思想政治工作中，党员要严守党的纪律，做到令行禁止，严守纪律。坚决维护党的集中统一领导和团结稳定大局。

### 二、新时期背景下党建思政工作现状分析

在我国社会经济飞速发展、全球化趋势加快的背景下，党建思政工作有新的发展机遇。必须相适应，进行思想方式等方面的改革，才能更好地为党和人民事业发展服务。目前，思政工作中还存在着不少的问题，有些党员没有系统地学习党的理论和路线方针政策，对党的历史、优秀传统文化等方面的知识了解不多，导致思想认识不到位，政治素质不高。影响了党建思政工作的有效开展。当前社会环境的变化也对党建思政工作提出了新的要求。随着我国市场经济的发展，对外开放程度的提高，不同的意识形态、不同的价值观交织在一起，对党员的思想产生了一定的冲击<sup>[5]</sup>。

信息化的发展给党建思想工作提出了新的要求。在网际网络的快速发展与资讯科技的蓬勃发展下，网络已逐渐成为人们获得资讯与沟通的主要途径。这一变革，给高校学生党建工作提出了新的要求，也为党建工作提出了新的要求。首先，互联网为开展党的思想政治教育提供了一个更为宽广的平台。利用互联网，可以更快更广地把党的路线方针政策宣传得更快更广，更好地增进党员间的联系与交流，使党员的思想、政治素质得到了进一步的提高。同时，互联网也为广大党员干部掌握党的历史、理论、政策等提供了丰富的学习资源和途径。利用互联网，实现了跨区域、跨时空的沟通，实现了党员与群众的相互沟通和广泛交流。这样既能提高工作效率，又能加强党员的凝聚力、向心力。网络化为高校党建思想政治教育提供了更加有效的途径<sup>[6]</sup>。利用互联网技术，对党员工作进行了数字化管理，从而有效地提高了工作的效率与质量。利用互联网平台，实现对党员的测评与评估，及时发现并解决存在的问题，促进了党建工作向纵深发展。为此，应抓住信息化发展的契机，将互联网融入高校党建思政工作，提升高校党建思政工作的质量与效能。也为党建思政工作提供了新的平台。通过互联网等信息技术手段，可以更加便捷地开展党员教育和思

想政治工作，提高党建思政工作的针对性和实效性。因此，在新时期背景下，我们需要加强对党建思政工作的研究和分析，深入了解当前存在的问题和挑战，加强高校党建思政工作的对策。

### 三、党建思政工作的开展对于企业文化的积极影响

党建思政工作是构建企业文化的正确方向。企业文化是一个企业内在的精神面貌和价值观的集中表现，折射出一个企业的历史、传统以及未来的走向，坚持以马克思主义为指导思想，以社会主义核心价值观为核心<sup>[7]</sup>，为企业文化的形成提供了正确的思想导向。通过加强党建思政工作，为企业文化的建设提供了有力的政治保障。

党建思政工作为企业文化的创新发展提供了动力源泉。党建思政工作作为党的思想政治工作的重要组成部分，它具有创新性和时代性。通过强化党建思政工作教育，能够有效地促进企业职工的创造性思维，促进企业文化的创新性发展。同时，也能为创新发展的企业文化提供精神力量与文化支持，促进企业文化的持续提升与优化。最后，党建思政工作为企业文化的传承和发展提供了坚实的思想基础。企业文化是企业历史、传统和未来发展方向的体现，它需要得到传承和发展。

在企业中实施党建思想政治教育，可以有效地推动企业文化建设。在企业中，加强党建思想政治教育，能有效地引导职工树立正确的价值观念、道德观念，培养积极进取的企业精神；可以为企业文化建设提供有力的政治保障；可以为企业文化创新发展提供动力源泉；可以为企业文化的传承和发展提供坚实的思想基础。因此，我们应该高度重视党建思政工作在企业文化建设中的作用，积极探索新的方法和手段，推动党建思政工作和企业文化建设的深度融合发展。

### 四、基于企业文化与思政工作建设融合发展的有效措施

#### 1. 强化思想引领

强化思想引领是企业文化与思政工作建设融合发展的关键环节。通过加强企业文化和思政工作的宣传教育，可以引导员工树立正确的价值观和道德观，增强员工的归属感和责任感，为企业文化的建设提供坚实的思想基础。通过宣传教育，可以让员工更加清晰地认识到自己在企业中的角色和责任，从而更加积极地参与到企业文化的建设中来。通过加强企业文化和思政工作的宣传教育，通过这种方式，可以使职工对社会主义核心价值观体系以及企业文化的内容有更深刻的认识，进而形成正确的价值观念和道德规范。只有通过这种方式，员工才能更自觉地遵循公司的规则和行为准则，才能为

公司的发展做出应有的贡献<sup>[8]</sup>。强化思想引领还可以为企业文化的创新发展提供动力源泉。通过加强企业文化和思政工作的宣传教育,可以让员工更加深入地了解时代的发展和企业的需求,从而激发员工的创新意识和创造力,推动企业文化的创新发展。

## 2. 推进制度建设

推进制度建设是企业文化与思政工作建设融合发展的重要保障。通过建立健全企业文化和思政工作的制度体系,可以确保企业文化的建设和思政工作的开展有章可循、有据可依。通过制定思想政治工作计划,可以明确思想政治工作的目标、任务和措施,为思想政治工作的开展提供明确的指导。通过制订职工行为准则,可以增强职工的自我约束意识,促进职工整体素质的提高,工作水平的提高。通过制定相应的管理制度和管理流程,可以确保企业文化的建设和思政工作的开展有章可循、有据可依,为企业的发展提供有力的保障。

## 3. 促进文化融合

促进文化融合是企业文化与思政工作建设融合发展的关键环节。通过将企业文化和思政工作相互融合,可以开展各种文化活动和思想政治工作,加强全体职工的集体意识与合作精神,形成全员合作,全员共享的企业文化氛围。通过文化活动,通过这种方式,员工们能更好地相互理解、相互信任,从而创造出一个很好的团队气氛。将企业文化和思政工作相互融合,可以形成全员共建、全员共享的企业文化氛围。在这种氛围下,这样,员工就能更主动地参与公司的文化建设,为公司的发展做出贡献。与此同时,在这样的环境中,员工可以更加自觉地遵守企业的规章制度和行为规范,为企业的发展提供有力的保障。通过将企业文化和思政工作相互融合,可以开展各种文化活动和思想政治工作,加强全体员工的集体意识与合作精神,营造一种“人人共建,人人共享”的企业文化。

## 4. 创新发展模式

创新发展模式是企业文化与思政工作建设融合发展的关键环节。随着时代的发展和企业的变化,传统的企业文化和思政工作模式和方法可能已经无法满足企业的需求。因此,不断创新企业文化和思政工作的模式和方法,是推动企业文化的创新发展和提升思政工作实效性的必要途径。首先,创新发展模式需要关注时代的发展趋势和企业的实际需求。随着科技的进步和社会的发展,企业文化和思政工作的模式和方法也需要不断

更新和改进。企业需要关注行业动态和市场变化,及时调整企业文化和思政工作的方向和策略,以适应时代的发展和企业的变化。创新发展模式需要注重创新思维和创新方法的运用。企业可以通过引入新的理念、新的技术、新的方法等方式,促进企业文化的建设和思政教育工作的不断创新。比如,利用互联网、大数据等先进的科技手段,在网络环境下进行企业的网络文化建设,提升企业的思政工作效率。创新发展模式还需要注重实效性和可持续性。企业需要注重企业文化和思政工作的实际效果,不断总结经验教训,持续改进和创新。同时,也需要注重企业文化的传承和发展,确保企业文化和思政工作的长期稳定发展。创新发展模式是企业文化与思政工作建设融合发展的关键环节。企业需要关注时代的发展趋势和企业的实际需求,注重创新思维和创新方法的运用,注重实效性和可持续性,推动企业文化的创新发展和提升思政工作的实效性。

## 结束语

在新时期背景下,企业文化与党建思政工作建设融合发展具有重要意义。通过对企业文化、党建思想政治工作的宣传和教育,构建完善的制度,推动文化的融合,强化团队建设,创新发展模式等措施,可以推动企业文化与党建思政工作的深度融合,为企业的发展提供坚实的思想基础和动力源泉。

## 参考文献

- [1]张琪龙.新媒体背景下企业党建工作与廉政文化建设融合发展研究[J].活力,2022(3):163-165.
- [2]何旭.新时代国有建筑企业党建思政工作与企业文化建设的融合路径[J].活力,2022,56(17):82-84.
- [3]聂中成.刍议新形势下国企思政工作与企业文化建设融合[J].当代电力文化,2022,24(09):66-67.
- [4]宋德政.加强企业文化建设与思政工作融合发展[J].山东国资,2022,12(06):69-70.
- [5]刘婷.新时期加强企业党建思政工作的创新对策[J].现代企业文化,2022,38(13):88-90.
- [6]高志远.国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与策略探索[J].商业文化,2022,45(12):53-55.
- [7]王生枝.国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与路径[J].现代企业文化,2022,15(10):13-15.
- [8]李金林.国企思政工作与企业文化建设融合存在的问题与策略探索[J].商业文化,2022,17(03):78-79.