

# 国有企业党建工作与生产经营融合的意义及策略

孙舒畅

吉林省致晟投资管理有限公司

**摘要：**国有企业是社会主义市场经济体制下的重要组成部分，其党建工作与生产经营的融合对于提高企业综合竞争力、推动经济发展具有重要意义。然而，在当前经济环境下，国有企业党建与生产经营融合面临着一系列问题，如关注度不足、协调配合不足、管理机制不完善、人员素养有待提升等。本论文将围绕这些问题展开深入研究，分析问题产生的原因，并提出解决问题的路径和策略。

**关键词：**国有企业；党建工作；生产经营融合；意义及策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.10.062

## 引言

国有企业党建工作与生产经营融合，作为一种具有深远意义的管理理念和实践路径，旨在将党的领导、企业经营相结合，使党组织在企业中真正成为推动生产经营、促进企业全面发展的强大动力。党建与生产经营的融合不仅是国有企业在市场经济条件下适应发展的需要，更是深化党风廉政建设和反腐败斗争、提高企业综合竞争力的内在要求。

### 一、国有企业基层党建与生产经营融合的重要意义

#### （一）推进国企基层党建工作的必然要求

国有企业作为社会主义事业的支柱，基层党建的重要性不可忽视。基层党组织是党在企业中的最基础、最关键的战线，对于保持党的先进性、纯洁性具有至关重要的作用。其有效建设直接关系到党的组织优势在企业中的巩固，更涉及企业的长期发展和稳定。国有企业基层党建工作的推进不仅是对党内先进性、纯洁性的维护，更是推动企业健康发展的内在要求。通过党组织在基层的有效建设，可以更好地引领企业员工坚守党的思想和价值观，形成积极向上的企业文化。这有助于提升员工的责任心和集体荣誉感，从而形成更加团结稳定的组织结构，为企业的长期发展提供坚实的内部支持。党建与生产经营的融合，则是推动企业基层党组织更好地发挥作用的内在需求。通过将党建与企业生产经营相结合，可以使党组织更有针对性地引导员工参与生产经营活动，发挥党的组织优势在企业决策和执行过程中的指导作用。这不仅有助于提高企业的经济效益，更能够使企业的发展与党的事业相互促进，实现共同进步。

#### （二）国企各级党组织发挥作用的必然要求

国有企业各级党组织的发挥作用不仅是一种迫切需要，更是在当前经济发展阶段的必然要求。作为推动企业发展的中坚力量，国有企业各级党组织在生产经营中的发挥作用直接关系到企业的整体效益和长期竞争力。

首先，各级党组织的发挥作用是贯彻党的路线、方针和政策的有力保障。在市场经济条件下，企业面临多变的外部环境和激烈的市场竞争，需要在发展过程中始终保持正确的政治方向。国企各级党组织作为党在企业中的代表，能够通过领导干部的培训和思想引领，确保企业始终秉持社会主义核心价值观，坚定不移地贯彻党的路线，使企业在发展中不偏离正确的政治方向。其次，各级党组织的发挥作用是为企业提供更有力的政治保障。国有企业作为党的事业的一部分，其各级党组织能够在企业内部发挥政治监督和指导作用，保障企业管理层的廉洁从业、履行社会责任。通过建立和完善党风廉政建设和反腐败工作机制，各级党组织能够有效防范腐败风险，提高企业的透明度和公信力，为企业的可持续发展提供坚实的政治基础。

### 二、国有企业党建工作与生产经营融合的问题

#### （一）关注度不足

在部分国有企业中，存在党建工作与生产经营融合关注度不足的问题。企业管理者往往过于专注于经济效益，将其置于首要地位，而忽视了基层党组织在引导员工思想、促进企业文化建设等方面的重要作用。这种现象导致了党建工作在企业整体战略中的相对边缘化，使得党组织在引领企业内部精神风貌、形塑企业核心价值观等方面的功能未能得到充分发挥。党建工作的缺乏足够关注，可能使企业在长期发展中面临员工思想动摇、组织凝聚力不足等问题，进而影响到企业文化的健康发展和员工的整体素质提升。

#### （二）协调配合不足

在一些国有企业中，党建工作与生产经营之间存在协调不足的问题。党组织和企业管理之间的沟通渠道不畅通，导致两者的工作发展难以形成有机的合力。党建工作与生产经营相辅相成，但由于协调不足，党组织的引领和管理层的经营策略未能有效结合，阻碍了企业整

体的协同发展。这种不协调可能导致党组织的决策在实际执行中难以得到充分支持，从而影响了党建工作的深入推进。同时，生产经营活动也可能因为脱离了党建工作的引导而缺乏更为长远的规划和社会责任感。缺乏协调配合使得企业难以形成统一战线，无法充分发挥党建工作和生产经营的相互促进作用。

### （三）管理机制有待完善

当前，一些国有企业存在管理机制不完善的问题。这体现在管理体系中缺乏科学的管理手段和有效的监督机制，导致党建工作与生产经营的结合程度较低，难以实现优势互补。例如，由于缺乏科学的管理手段，企业在实践中难以准确评估党建工作对经济效益的贡献。这可能导致企业无法全面把握党建工作的实际价值，从而影响对其的充分重视。同时，缺乏有效的监督机制也容易导致一些问题的滋生和扩大，如腐败现象和管理漏洞，影响到党建工作的规范性和企业经营的可持续性。如果管理机制不能得到及时的完善和强化，可能会使党建工作与生产经营之间的目标不一致，阻碍两者之间的有效对接，进而影响企业整体的发展和稳定。

### （四）人员素养有待提升

在一些国有企业中，基层党组织的干部在党建工作和生产经营融合方面的素养存在亟待提升的问题。这些干部缺乏足够的相关知识和技能，导致在实际工作中难以有效推进党建和生产经营的有机结合。首先，他们可能缺乏对现代企业管理理念和市场经济规律的深刻理解，难以将党建工作与企业经营策略有效结合。其次，缺乏跨领域的综合素养，难以在处理党建和生产经营的复杂关系中做到全局把握，容易陷入单一视角的局限。此外，可能存在在组织管理、沟通协调等方面的能力不足，制约了党建工作与生产经营的协同推进。

## 三、国有企业党建工作与生产经营融合路径

### （一）提升关注度，强化宣传教育

加强对党建工作与生产经营融合的重要性宣传教育是推动国有企业更好发展的战略性举措。通过深入浸润员工和管理者的思想，将党的方针政策与企业发展有机结合，可以为党组织在企业中的引领作用提供坚实的思想基础。可以通过内部媒体、企业刊物以及企业内部培训等形式，深入浅出地宣传党建工作与生产经营融合的意义。以案例分析、成功经验分享等形式，阐释党组织在企业中的独特作用，强调其对企业文化建设、员工精神风貌塑造等方面的积极影响。例如，可以通过制作宣传片，突出国有企业在党建与生产经营融合方面的成

功典范。通过生动展示这些企业取得的显著成果，如提升效益、改善管理水平等，引导员工深刻理解党建与企业发展的紧密关系。宣传片应注重真实性，充分展现企业在党建引领下取得的巨大成就，以激发员工的信心与归属感。另外，建立定期的党建工作经验交流平台，让各级党组织分享在推进党建与生产经营融合中的先进经验和成功做法。这种经验交流不仅可以加深对融合意义的认识，也能够促进各级党组织之间的学习和借鉴，形成全企业共同进步的氛围。例如，可以定期组织党组织代表进行座谈，分享实践探索与经验收获，促进共同提高。通过这种形式的交流，可以搭建一个开放的平台，让各级党组织分享在党建与生产经营融合中的创新实践，彼此借鉴经验，共同提升水平。座谈会可以涵盖典型案例、成功经验与面临挑战等方面，通过互动式的交流，激发各级党组织的积极性，推动管理机制的不断改进和完善。此外，通过组织专题讲座、研讨会等形式，邀请相关领域专家学者为企业管理者和员工进行专题培训。通过专业知识的普及和深入浅出的解读，帮助他们更全面地理解党建工作与生产经营融合的内在联系，从而增强对融合工作的认同感和投入度。例如，可以邀请管理学专家解读现代企业管理与党建的相互促进关系，引导管理者更好地理解党建工作对企业管理的积极影响。

### （二）建立协调机制，促进合作共赢

在国有企业中，为了促进党建工作与生产经营的协同发展，迫切需要建立有效的协调机制，以确保党组织与企业管理之间的信息畅通，形成合作共赢的局面。通过协同努力，实现党建和生产经营的有机结合，是推动企业整体发展的有效路径。首先，可以建立定期的党建与生产经营协调会议，由企业领导和党组织负责人共同主持。会议的目的是及时沟通双方工作进展，分享成功经验，解决存在的问题，确保党建工作与生产经营保持同频共振。通过这种方式，可以提高信息传递的效率，使党组织能够更好地了解企业经营动态，反之，企业管理者也能更深入地了解党建工作的进展，实现双方的有效沟通和互动。其次，建立党建工作与生产经营的协同工作小组，由专业人员和党组织成员组成。小组的任务是在党建和经营层面开展深度合作，共同制定具体的推进计划，解决实际问题。例如，为激发党建与生产经营协同工作的积极性，可设立“党建与生产经营创新奖”。该奖项旨在鼓励团队提出创新合作方案，推动党组织与企业管理的有机结合，促进企业整体创新与发

展。通过此奖励机制，激发团队创意和协同努力，为推动企业走向更高水平的发展贡献积极力量。

### （三）完善管理机制，提高效能

为确保党建工作与生产经营的融合能够在管理层面得到有效支持，迫切需要完善管理机制以提高整体管理效能。进行深入的管理机制研究，结合企业实际情况，精细划分党建工作与生产经营的关联点，明确双方的职责和任务。通过清晰的管理框架，使党组织和企业管理之间的工作能够有机衔接，形成相互促进的良性循环。例如，建立明确的工作流程，通过设定清晰的信息传递通道和流程，确保决策层面和执行层面之间的信息传递迅速准确。包括设立定期沟通会议、制定详细的工作报告和汇报机制，以确保信息在党组织和企业管理之间畅通无阻，实现党建工作与生产经营的紧密衔接，推动有机结合的高效推进。另一方面，借鉴现代企业管理的先进经验，引入先进的管理手段，如信息化管理系统、智能化决策支持系统等。通过这些工具，实现对党建工作与生产经营的全方位监测和分析，及时发现问题并提出解决方案。例如，利用大数据技术分析党建工作与经济效益的关系，为决策提供科学依据。通过收集、整理企业内外部数据，运用数据挖掘和分析工具，精准识别党建活动对生产、管理、员工绩效等方面的影响。建立党建与经济效益的关联模型，定期更新数据，实时监测效益变化。利用大数据分析结果，为企业领导提供决策建议，优化党建策略，确保党建工作与经济发展的紧密衔接，实现更高效的管理决策。进一步，建立科学有效的监督机制，加强对党建工作与生产经营融合的管理进行全方位监管。通过设立专门的监察机构，加大对党组织和企业管理层的监察力度，确保管理过程的透明度和规范性。例如，设立独立的党建工作评估团队，定期对党建与生产经营融合的实践进行综合评估。通过专业的评估团队，深入挖掘问题，提出改进建议，确保管理机制的科学性和实效性。这种定期的评估机制有助于实现对党建工作与生产经营融合的全面监督，为管理机制的不断优化提供指导。通过这些实施方法，国有企业可以建立起更为完善的管理机制，提高整体管理效能，为党建工作与生产经营的有机融合提供有力支持。

### （四）提升人员素养，加强培训

为提升基层党组织干部和企业管理人员在党建工作与生产经营融合方面的素养，加强培训是关键的一环。通过有针对性的培训，可以使他们更好地理解党建工作与生产经营的内在联系，提高跨领域协同工作的能力。

可以组织专业培训课程，邀请管理学、党建工作等领域的专家学者进行授课。这些课程可以涵盖现代企业管理理念、党建工作与企业文化建设的关系、战略规划等方面的内容。通过专业知识的系统学习，帮助基层党组织干部和企业管理人员更全面地认识到党建工作对企业发展的积极影响。其次，可以引入实践案例，通过成功典范的分享，让培训对象更具体地了解党建工作与生产经营融合的实际操作。例如，可以邀请在党建工作与生产经营融合方面取得显著成就的企业代表分享他们的经验和教训，通过主题演讲、座谈交流等形式，详细介绍其成功经验和应对挑战的教训。安排现场互动环节，允许学员提问并分享实践心得，以促进交流。这样的亲身经历分享能够使学员更直观地理解融合的具体操作，激发学习兴趣和实践动力，为培养有机结合的管理人才打下坚实基础。进一步，开展现场观摩与实践活动，使培训对象能够亲身感受党建工作与生产经营融合的现场运作。这可以通过参观先进企业、与成功实践团队的互动交流等方式实现。通过实践活动，培训对象将更深入地了解融合的具体操作与实施路径，提高实际操作的能力。

### 结束语

国有企业党建工作与生产经营的融合是推动企业可持续发展的必然路径。我们深刻认识到融合的重要性，并积极致力于解决存在的问题。通过制定科学的策略和路径，我们努力实现党组织在企业中的引领作用。这一过程需要不断协调协作，克服困难，促进党建工作与生产经营的有机结合，从而推动企业迈向更高水平的发展。我们坚信，只有通过党建与经济发展的相辅相成，我们才能够真正实现企业的全面发展。通过良好的协同作用，我们能够创造更多的经济价值，提升管理水平，为员工创造更好的工作环境。这不仅有益于企业自身的发展，也为实现社会主义现代化目标提供了积极贡献。

### 参考文献

- [1] 刁慧子. 浅析新形势下国有企业党建工作发展思路[J]. 国际公关, 2021, (12): 39-41.
- [2] 王继鸣. 国有企业基层党建与生产经营融合策略研究[J]. 经营管理者, 2021, (12): 64-65.
- [3] 秦晋芝. 党建工作与国有企业生产经营深度融合的途径[J]. 活力, 2021, (22): 102-103.
- [4] 许海涛. 国有企业党建和生产经营深度融合机制研究[J]. 活力, 2021, (22): 151-152.
- [5] 赵溪. 国企党建与业务深度融合的探索与实践[J]. 中国有色金属, 2021, (22): 60-61.