

浅析企业财务会计向财务BP转型

张嘉

湖南德联公路工程有限公司

摘要：随着经济环境的变化和企业竞争的日益激烈，财务管理的角色和职责也在发生重大变化。以往仅侧重于数据整理和核算的传统财务会计模式已经逐渐无法满足企业对财务管理决策支持的需求，财务会计职责逐渐发展到更具战略性的领域。企业财务会计向财务BP转型已经成为当前企业财务管理发展的重要趋势之一。针对这一现象，本文将对企业财务会计向财务BP转型进行深入探讨，目的是为企业提供更全面、精准的财务管理服务。

关键词：企业；财务会计；财务业务伙伴；BP转型

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.198

引言

随着企业竞争日益激烈和业务环境的快速变化，传统的财务会计模式已经难以满足企业管理和决策的需求。财务会计的职责不再局限于报告和核算，而是需要扮演更加战略性的角色，为企业提供更多的战略决策支持和价值创造。因此，

一、企业财务会计向财务BP转型的重要性

（一）有助于提供战略支持

企业财务会计向财务BP转型能够提供战略支持。传统的财务会计职能主要关注财务报表编制和核算，其主要任务是提供历史数据的记录和报告。然而，在现代商业环境中，企业需要更多的决策支持和战略规划，财务部门需要扮演更加战略性的角色。财务BP能够与企业的管理层和其他部门密切合作，参与制定和执行企业的战略，了解企业的财务状况和关键指标，可以通过数据分析和财务建模来评估不同战略方案的可行性和影响。通过深入理解业务的财务情况，财务BP能够提供具有决策意义的信息和建议，帮助管理层制定战略并做出明智的决策。财务BP还能够与其他部门合作，支持战略的执行和实施。通过与其他部门的合作，财务BP能够为业务决策提供财务支持，并确保资源的有效配置和利用。同时，财务BP还能够进行财务规划和预测，帮助企业制定明确的财务目标，并监测这些财务目标落实情况。

（二）有助于跨部门协作

企业财务会计向财务BP转型可以加强各个部门彼此之间的协助。传统的财务会计职能主要关注财务报表的编制和核算，往往与其他部门相对独立，主要负责财务数据的管理和报告。然而，在现代商业环境中，企业各部门之间的协作和合作变得越来越重要，财务BP能够在这个过程中发挥重要作用。财务BP通过与其他部门的密切合作，能够更好地理解和把握业务的运作和需求。他

们可以与运营、市场、销售等部门合作，共同制定业务目标和计划，并协同推进实施。通过参与早期决策的过程，财务BP能够更好地理解和分析业务需求，从而提供针对性的财务支持和建议。此外，财务BP可以与其他部门合作，建立合理的目标和绩效评估体系。他们可以与业务部门共同制定关键绩效指标，并制定评估和跟踪方法，以确保业务目标的实现。通过与其他部门合作，财务BP可以协助制定业务预算和资金分配计划，确保资源的合理分配和利用。财务BP还能够协助其他部门进行财务规划和预测，以更好地支持业务决策。他们可以提供财务数据和分析，帮助其他部门进行预测和模拟分析，评估不同业务决策的财务影响和可行性，从而为战略决策提供更有力的支持。除此之外，财务BP还可以为其他部门提供培训和指导，提高他们对财务知识和财务数据的理解和运用能力。通过增强各部门对财务的理解和沟通，有助于推动跨部门协作和合作，提高整个企业的绩效和效率。

（三）有助于加强风险管控

企业财务会计向财务BP转型可以强化对风险的严格管控。传统的财务会计职能主要侧重于财务报表的编制和核算，这有助于记录过去的财务交易和业绩。但是，在现代商业环境中，企业面临着日益复杂和多变的风险，财务BP能够在风险管理和控制方面发挥关键作用。财务BP能够通过深入理解企业财务数据和指标，识别潜在的风险因素。分析财务数据，检测异常模式和趋势，从而及早发现潜在的风险和问题。此外，通过与业务部门的密切合作，财务BP能够获取更全面的业务信息，了解业务活动中存在的风险，更为准确地评估和预测风险的发生概率和潜在影响。财务BP还能够提供相应的风险管理和控制策略，帮助企业降低风险的发生概率和风险事件的影响，参与制定财务控制措施，确保财务合规性

和数据的安全性。财务BP还可以建立风险评估和监测体系，定期评估和监测风险的变化，及时调整风险管理策略，并向高层管理层报告风险状况。再者，财务BP还可以与其他部门合作，共同制定风险管理计划和控制措施。他们可以与内部审计和风险管理团队紧密合作，共同推动风险管理程序的实施，确保整个企业的风险管理体系的有效运作。

（四）有助于提升绩效管理水

传统的财务会计职能强调对历史业绩的记录和报告，难以直接支持业务部门的日常绩效管理工作。而现代企业需要一种更为前瞻和绩效导向的财务角色，财务BP正是负责实现这一目标的重要人员。财务BP能够参与业务部门的绩效管理工作，为全面的绩效管理提供支持。财务BP可以通过分析财务数据，检查可能存在的绩效短板问题，并提供建议，在风险和机会之间平衡。同时，财务BP还可以根据业务目标，制定重要的财务指标，并为制定绩效管理计划提供支持。再者，财务BP能够为业务部门提供有关预算、成本和利润的建议，帮助他们优化决策，并使目标的实现更为可行。利用各种财务模型和分析工具，清楚了解业务运营的强度、会计和财务合规等方面。这些信息与数据可以使业务部门更加了解企业的现状和面临的财务挑战，为实施更加成效的绩效管理计划提供需要的信息^①。

二、企业财务会计向财务BP转型存在的问题

企业财务会计向财务BP转型的过程中存在诸多问题。比如在财务会计向财务BP转型的过程中，清晰地定义和界定财务BP的角色和职责非常重要。如果在转型过程中没有明确规划和沟通，可能会导致角色模糊、责任不清的情况发生，使得财务BP无法有效履行其角色。再者财务BP需要具备更广泛的技能和知识，以应对复杂的商业环境和跨部门的合作需求。他们需要具备业务理解能力、数据分析技能、风险评估和控制能力等多个方面的综合素质。然而，一些财务会计团队缺乏这些技能和知识，需要通过培训和扩充团队来满足新角色的要求。此外，在转型过程中，财务BP需要与其他部门共享数据和信息，以便更好地支持决策和绩效管理。但是，不同部门的数据来源和格式存在差异，需要进行数据整合和系统集成的工作，以确保数据的一致性和准确性。

三、推动企业财务会计向财务BP转型的措施

（一）增强现有财务会计团队专业技能

高素质的财务会计团队对企业财务会计向财务BP转

型可以起到强有力的推动作用。企业要落实现有财务会计团队的专业化培训，确保培训内容的完善性，以此来提升团队成员的专业知识和技能，使其更适应财务BP的工作要求。组织跨部门的培训活动，让财务会计团队成员了解其他部门的业务需求和 workflows。此种类型的活动可以密切财务会计团队与其他部门的沟通和合作，提高综合工作能力。企业可以聘请外部专家落实会计团队的专业化指导，针对团队中存在的技能短板进行系统化的培训。鼓励团队成员通过参加行业研讨会、培训课程、在线学习等方式进行自主学习，持续更新和拓展自己的专业知识和技能。同时，建立知识分享的机制，鼓励团队成员相互学习和交流，促进团队的共同成长。组织典型案例分析和模拟项目，让团队成员通过实践来运用和应用所学的知识 and 技能。以此来加深成员对财务BP角色的理解，并提升他们在实际工作中的应对能力。为团队成员提供晋升和发展机会，激励他们不断提升专业技能。

（二）促进跨部门合作

推动企业财务会计向财务BP转型离不开跨部门合作机制，因此企业要积极采取有效的措施促进部门之间的合作交流。企业可以通过定期的会议、电子邮件、即时通讯工具等方式建立起良好的沟通渠道，使财务BP团队能够与其他部门进行有效的沟通和协作。财务BP团队要参与业务流程的讨论和分析深入理解各个业务部门的工作流程和需求，以便财务BP能够更好地了解业务需求，并为业务部门提供相关的财务支持。与业务部门共同制定关键业务绩效指标，并确保财务数据和财务报告能够支持这些指标的跟踪和监测。通过与业务部门的合作，在绩效指标的设定和评估过程中发挥积极作用。财务BP团队应及时提供财务支持和分析报告，以帮助业务部门做出决策。强调数据的准确性和财务分析的价值，让其他部门认识到财务BP的重要作用，并积极寻求其支持和参与。财务BP团队要与IT部门合作推进数字化转型，共同开发并优化数字化工具和系统，提升数据的质量和可靠性，确保财务系统和技术的有效应用和支持。建立知识共享平台，促进不同部门之间的信息共享和知识交流。在该平台上财务BP团队可以分享财务知识和经验，帮助其他部门更好地理解财务数据和报告，并共同探讨解决方案。此外，企业要制定共同的目标和合作文化，使团队成员理解并认同财务BP转型的重要性。鼓励团队成员参与和贡献，建立良好的合作氛围，并提供适当的

激励措施，以推动跨部门合作的积极性和效果。

（三）引入先进技术和财务管理系统

推动财务会计向财务BP转型离不开先进的技术支持，因此要积极引入先进技术和财务管理系统。企业要对当前的财务管理系统和技术工具进行评估，确定是否满足财务BP的要求。通过对现有系统的分析，了解其中的短板和改进的空间，并与业务部门合作，明确财务BP所需的功能和性能。研究市场上的财务报表分析工具、业务智能工具、预算管理系统、风险管理平台等财务管理系统，选择适合企业需求的先进系统，确保选择的系统能够实现财务BP所需的功能和自定义能力。积极与IT团队合作，以便顺利部署财务系统，使其正常应用。先进技术工具和财务管理系统引进后，企业要注意为财务会计团队提供系统培训，帮助他们熟悉和应用新系统和技术工具。企业现有财务会计中有效利用先进的技术和系统，可以提高财务数据的质量和准确性，确保数据的可靠性和完整性，通过数据分析工具和技术，深入挖掘和分析财务数据，为制定决策和开展业务提供必要的支持。先进技术和财务管理系统的引入可以提高工作人员实时分析数据的能力，促进业务部门与财务BP的合作，实现数据驱动的决策制定。需注意先进技术和财务管理系统引入后需要定期评估系统的使用情况和效果，根据企业的需求和技术发展，进行系统的改进和升级，以不断提升财务BP的能力和效率。

（四）加强企业组织文化建设

良好的企业组织文化可以推动企业财务会计向财务BP转型。企业要将诚信、责任、团队合作、创新等作为正确的价值观，以此来约束企业内部员工行为准则，塑造积极的组织文化，引导员工积极投入和支持财务BP转型。企业制定发展目标时要明确财务BP转型的方向，确保所有员工了解和认同这些目标，激励他们积极参与和支持财务BP转型。建立开放和透明的沟通渠道，鼓励员工分享关于财务BP转型的想法。此种沟通反馈机制，能够增进员工的参与感和身份认同，促进他们对财务BP转型的积极投入。企业要鼓励员工进行持续性学习，创新员工思维，为财务BP转型提供动力和支持。建立合理的激励奖励机制，以及与财务BP转型相关的绩效管理体系。通过设立关联性强的奖励和晋升机制，激励员工对财务BP转型目标的实现做出贡献，同时也促进积极的竞争和团队协作。将领导力和团队合作视为组织文化的重要组成部分，特别是在推动财务BP转型的过程中。通过

领导力发展计划和团队建设活动，培育财务会计团队成员的领导能力和团队合作意识。

（五）加强管理层支持力度

推动企业财务会计向财务BP转型非常重要的一点就是加强管理层的支持力度。企业管理层应该提供财务BP转型所需的资金、人力资源、技术支持等必要的资源。确保财务会计团队有足够的资源来实施转型计划，并提供必要的培训和支持，以增强团队的能力和信心。明确管理层在财务BP转型中的角色和责任，确保他们能够积极参与和推动转型进程。管理层应该扮演领导者的角色，为团队设定明确的方向和目标，并提供及时的决策和支持。建立与财务BP转型相关的激励奖励机制，以及与转型目标对齐的绩效管理体系。通过奖励与绩效管理，激励管理层对财务BP转型的积极支持和推动，并确保他们与团队共同承担责任和追求共同目标。此外，管理层应该关注财务会计团队成员的培训和发展的需要，并提供相应的机会和资源。通过提供培训和发展，帮助团队提升专业能力和技能，适应财务BP转型的要求。

结语

综上所述，企业财务会计向财务BP转型是一个艰巨而必要的过程，但对于企业的长远发展具有重要意义。通过有效的组织文化建设、明确的绩效目标和强大的管理层支持，企业能够推动财务会计团队转型为战略决策支持和价值创造的财务BP团队，支持企业战略制定和实施，并为企业的可持续发展提供必要支持。

参考文献

- [1] 曾爱青, 邓梓菡, 曾建辉. 财务智能化背景下企业财务BP人才培养与转型研究[J]. 财务与金融, 2022(3): 69-73.
- [2] 付进香. 浅析企业财务会计向管理会计的转型[J]. 经营者, 2020, 34(1): 170-171.
- [3] 张巧静. 浅谈财务BP在企业管理中的转型之路[J]. 新营销, 2020, 17(16): 189-191.
- [4] 王飞洋, 郭风华. 大数据智能化财务共享下的应收账款优化管理[J]. 贵阳学院学报(自然科学版), 2021, 16(4): 55-59.
- [5] 方静. 基于移动互联网企业业财融合的现状分析及对策探讨[J]. 企业改革与管理, 2020(7): 57-59.

作者简介: 张嘉(1990-1-06), 女, 汉, 湖南常德, 大学本科, 会计师, 财务部负责人。主要从事工作: 财务管理。