

党建工作对企业文化建设引领与价值重塑影响研究

余立军

南昌通源实业有限公司

摘要：企业文化是企业生产经营管理的特殊精神物质形态，与企业的发展联系紧密，党建工作是企业文化建设和发展的重要保障，因此，本文研究了党建工作对企业文化建设引领与价值重塑的影响。明确了企业文化建设现状，从企业经营管理赋能、企业共识与发展认同、企业文化顶层设计、企业价值重塑优势这四方面分析了党建工作对企业文化建设引领与价值重塑影响，阐述了相关的引领执行策略，为增加企业的凝聚力，保证企业的综合竞争可靠性作出了一定的贡献。

关键词：党建工作；企业；文化建设；引领；价值重塑；影响

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.183

引言

企业文化是一种由符号、价值观、形式等组成的特殊企业文化形象^[1]，代表企业日常生产生活的方方面面，常见的企业文化主要包括几种类型，即企业培养的价值观念、企业日常执行的要求、企业的整体工作状况和员工的工作需求、企业的软硬件文化环境、企业的运营生产管理制度、企业的道德规范、企业的历史发展经历与文化遗产等，因此^[2]，企业文化是一个企业无可替代的组成部分。研究表明，良好的企业文化能营造优质的工作氛围，保证企业的正常运行^[3]。党建工作指的是根据党的思想要求建设基础工作组织，形成满足思政工作要求的思想建设梯队，为企业正常工作的开展作保障，因此，可以将两者相结合，研究党建工作对企业文化建设引领及价值重塑影响^[4]。

事实上，党建工作涉及的方向较多，内容也存在一定的差异性，在党建过程中，首先需要根据指导要求建设完整的基层组织，组件党员团队，优化干部组成结构，增加团队凝聚力；其次，可以将党的方针作为基础，进行核心思想建设，积极开展各种思想学习宣传活动，提高人员的综合素质，培养正确的工作生活态度^[5]；其三，个人作风提点，包括反腐倡廉、纪律建设、作风整顿等，树立良好的党风政风；其四，制度建设，根据实际工作要求与思想核心健全现有的组织体系，优化工作管理制度；其五，反腐败建设，包括反腐败斗争、廉政建设、监督检查等，保持党的先进性和纯洁性。党建工作可以为企业文化建设提供重要的政治保障，从根本入手，实现企业发展进步^[6]，因此，本文结合党建工作开展及企业基础情况，研究了两者的影响关系。

一、企业文化建设现状

目前，越来越多的企业开始认识到企业文化建设的

重要性，纷纷从文化氛围的营造和员工的文化素养提升等方面出发，开展包括文化活动、培训课程、宣传资料等文化建设活动^[7]。但受企业文化建设经验限制，目前仍面临许多需要解决的问题：

其一，企业文化建设滞后，根据近几年企业文化建设要求分析了目前企业文化建设的关键指标，以某企业为例，参与情况如下表1所示。

表1 某企业的文化建设关键参与情况

指标	数据
企业文化理念明确度	仅50%员工对企业文化建设理念存在清晰认知
企业文化参与度	每月设置的文化建设活动人群参与度约46%
企业文化培训次数	每年仅开展两次企业文化建设活动
员工满意度	员工对企业文化建设的满意度64.3%
企业形象提升情况	企业形象提升不明显

由表1可知，该企业的文化建设理念认知并非完善，设置的企业文化建设培训次数优先^[8]，参与度偏低，很多员工对这部分活动的开展满意度不高，难以提升企业在市场中的形象，因此，目前存在严重的企业文化建设滞后问题。研究表明，我国很多企业与发展国家企业的文化建设仍存在显著差距，且并非将其放在首要位置上对待^[9]。除此之外，我国目前的文化建设仍处于初步阶段，缺乏核心指导，不利于企业后续的发展。

其二，企业文化建设肤浅，大多数企业在建设企业文化时仅从自身的经济价值出发，未考虑文化建设核心需求^[10]，具有较强的表面性。很多企业在进行文化建设过程中未进行深入挖掘，不明确核心价值理念，导致建设仅停留在表面。除此之外，大部分企业在进行文化建设时过于注重形式，开展了多种浅显的文化活动，未点明恰当的意义。企业文化建设忽视了企业本身的针对性特点和行业差异，建设的文化内容十分模糊^[11]，缺乏个

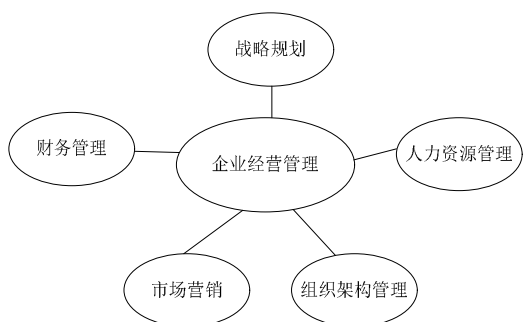
性。目前的企业文化建设的系统性不足，难以形成完整的文化体系，因此，需要与企业的发展实际脱节。

其三，企业文化建设严重脱离实际，很多企业为了便利照搬其他企业的文化，抄袭固有的企业文化建设模式，导致企业文化与企业本身严重不符。不仅如此，部分分公司沿袭了总公司的文化建设模式^[12]，盲目模仿，无法与企业建设的地域一致，自然无法形成实际的企业文化模式。上述情况间接形成了员工对企业文化建设不重视的全新格局，降低了员工的归属感，不满足实际的发展效果，更无法符合企业的发展变化要求。

二、党建工作对企业文化建设引领与价值重塑影响

1. 为企业经营管理赋能

企业经营管理是企业生存发展，经营活动组织、计划、控制的基础，主要包括几个方面，如下图1所示。



由图1可知，在目前的社会发展状态下，将党建工作与企业文化建设相结合，可以从各个方面出发，强化企业经营管理状态，引领企业建设符合自身要求的文化模式。目前，很多企业的党建工作与文化建设经营管理属于不同的体系，容易出现管理分层现象。企业的业务部门难以将党建工作与文化建设相融合，仅将其作为特殊的会议与活动部分，自然无法推动企业发展。

很多企业的党员缺乏正确的建设意识，难以明确党建工作在企业文化建设的核心作用，因此，无法了解企业的主营业务，难以推动企业的经营与管理。积极开展党建工作可以引领企业发挥建设模范作用，熟悉目前的企业文化建设语言，主动思考企业经营管理与党建文化建设的关系，并按照上级指示完成党建任务，推动企业经营管理发展。

将党建工作与企业文化建设相结合可以充分发挥企业的文化建设价值，从思想引领出发，全面形成高质量的企业文化思想，统一现有的经营管理目标，打破企业经营管理与文化建设之间的距离，从而凝聚企业文化建设核心。通过企业文化建设还可以将党建文化与企业

文化融合于员工的精神中，培养正确的经营管理观念，使其与企业的生产发展相一致，建设复合型优质人才梯队，为企业的经营管理赋能。

2. 引领企业共识与发展认同

企业共识与发展认同主要指企业内部成员对企业文化建设的理解和认同性，也是企业保证自身凝聚力的基础，积极开展党建工作可以增强员工的归属感，使其工作效率稳步提升，从而形成统一文化氛围，有效进行部门之间的协作与沟通，使其满足文化引领行为价值重塑需求。开展党建工作时，在不同的党建工作开展状态下，企业会采取有效的建设措施，让员工明确企业的核心目标与价值体系，使其对企业有清晰的认知。

通过党建工作可以完善现有的企业文化建设体系，形成全新的思想认同、文化认同格局，培养员工的共识意识，改变员工原有的思想理念和行为方式。目前，我国的企业文化建设体系存在很多问题，难以与企业的实际发展相拟合。积极开展党建工作可以对企业的文化理念进行优化设计，让其真正对员工产生影响，避免现有的企业文化与员工脱节。除此之外，在党建工作过程中，可以落实文化建设载体，定期开展有效的文化建设活动，保证企业文化建设的覆盖性，降低企业文化建设的局限性，从而引领企业共识与发展认同，增加企业的核心影响力。因此，党建工作与企业文化建设有重要的推动关系及积极影响。

3. 推动企业文化顶层设计

企业文化顶层设计指的是从企业整体出发，根据企业文化核心要素进行全面规划设计，包括企业的发展战略、基础形象等。开展党建工作可以明确企业的文化建设定位，确定企业的文化建设要求，推动企业开展文化顶层设计。党建工作执行过程中，会由相关人员制定建设规划，基于此，可以明确企业的发展方向，确定企业文化顶层设计的战略导向、独立性、适应性、传承创新原则，保证其与党建工作开展方向的一致性，塑造全新的企业形象。

在明确企业文化顶层设计的基础上，可以根据党建工作开展原则制定文化顶层设计方案，定期优化现有的企业文化建设模式，重塑企业的价值观念，解决现有的企业文化发展问题，加强党组织与企业文化建设发展的融合，从而生成全新的顶层设计机制，提高顶层文化设计的可靠性。此时基于党建工作的企业文化顶层设计机制主要包括三个方面，第一方面，提高文化建设与党建的执行决策配合性，第二方面，建设合理的评估考核机

制；第三方面，提高员工对党建与企业文化顶层设计建设的参与度。因此，开展党建工作能引领企业文化建设创新，进行核心价值重塑，推动企业的文化顶层设计与高质量发展。

4. 充分发挥企业价值重塑优势

企业文化建设是企业发展与价值重塑的核心，将党建工作与企业文化建设融合，可以改造企业文化，为企业文化的建设提供正确的方向，充分发挥企业价值重塑优势。开展党建工作可以为企业文化注入全新的发展内涵，提高企业文化建设的吸引力，增加企业文化建设的深度，从而降低企业价值重塑难度。将党建工作与企业文化建设融合，可以贯彻新时期的发展奋斗目标，明确发展方针，将其与企业价值重塑的各个环节统一，生成的企业价值重塑优势如下：

第一，思想引领优势，深入宣传党的基础路线，培养企业员工树立正确的价值观，为企业价值重塑提供思想保障；其二，促进企业发展，激发员工的积极创造性，形成团结互助的新格局，为企业价值重塑提供动力；其三，推动企业文化建设，形成满足企业实际发展要求的针对性文化建设发展氛围，全面重塑企业的品牌形象与核心竞争力；其四，优化企业组织结构，全面提高企业的管理效果，为企业价值重塑提供基础保障；其五，加强风险管控，常见的企业建设风险主要包括市场风险、技术风险、财务风险、法律风险等，利用党建工作引领企业文化建设，可以定期生成风险管理条例，提高企业的风险防范能力，为企业价值重塑提供安全保障。由此可见，党建工作对企业价值重塑有促进作用。

三、党建工作引领企业文化建设与价值重塑实施策略

党建工作对于企业的正常运行有重要意义，受现有的党建工作与企业文化建设融合现状影响，仍存在许多的发展问题，因此，本文阐述了党建工作引领企业文化建设与价值重塑实施策略：

首先，各个企业可以根据基础党组织进行内部升级，重新进行领导选举，制定合理的工作模式，推动相关工作顺利开展，同事，需要定期对企业实际情况进行考核，提高党建工作的开展质量。

其次，需要强化思想引领，从员工的实际教育培养出发，解决员工的思想问题，增加员工的归属感。除此之外，需要重塑企业文化建设机制，通过开展各种形式的文化活动增强员工的文化素养和审美情趣，提高企业的文化软实力。同时，要加强对企业文化的宣传和推广

工作，让更多的人了解和认同企业的文化理念，增强企业的社会影响力和公信力。

最后，需要加强相关制度升级，完善现有的文化建设体系与文化建设考核标准。同时要加强对党建工作的监督和考核保证党建工作的质量和有效性。

结束语

综上所述，随着全球化和信息化的快速发展，我国的企业文化结构正在发生飞速改变。与此同时，我国各个企业正在逐步发展创新，以适应新的市场需求。优秀的企业文化能够激发员工的创新意识，提高员工的创造力，增强企业的综合实力，但由于企业文化建设的背景是多方面的，包括历史、经济、社会和科技等因素，需要基于党建工作进行企业文化建设引领。党建工作与企业文化建设相互促进、相互影响。因此，可以将其作为基础，需要全面考虑企业的情况和需求，制定详细的实施计划，明确目标和步骤，推动企业文化的创新和发展，实现企业价值的重塑。

参考文献

- [1]张鹏.党建工作对国有企业文化建设的引领作用[J].活力,2022(16):73-75.
- [2]牛静.党建工作与企业文化融合建设原则与策略[J].现代企业,2022(7):156-157.
- [3]杨长泉.企业党建与企业文化建设工作内在关系及融合[J].现代企业,2022(4):130-132.
- [4]陈慧.党建工作与医药企业文化耦合机制研究[J].办公室业务,2022(6):88-90.
- [5]成传栋.新形势下创新党建与企业文化建设的工作路径[J].现代企业,2022(3):132-133.
- [6]郭心双.党建工作对企业文化的价值分析与发展[J].现代企业,2022(3):130-131.
- [7]司舒婷.党建工作对国有企业文化建设的推动作用[J].河北企业,2022(5):134-136.
- [8]何旭.新时代国有建筑企业党建思政工作与企业文化建设的融合路径[J].活力,2022(17):82-84.
- [9]王兆善.关于企业党建工作与企业文化深度融合探析[J].理论学习与探索,2022(1):41-4249.
- [10]杨佩佩.党建工作与企业生产经营深度融合研究[J].现代企业文化,2022,(23):112-114.
- [11]张艳燕.构建“党建+”模式促进党建工作与企业发展深度融合[J].企业文明,2022,(05):44-45.
- [12]黎赛.企业文化与政工党建工作的深度融合探究[J].活力,2022,(08):136-138.