

新时期国有企业党建工作的创新路径

王娜

西山煤电建筑工程集团有限公司

摘要：国有企业在我国社会经济发展中作用非常巨大，面临着企业改革深化的重任。国有企业在发展的过程中有一个重要任务，即强化党建工作，发挥其应有的政治引领作用，过程中坚持党的领导、贯彻党的方针，使国企真正成为贯彻党中央决策部署、把握主体方向、树立新发展理念、构建新发展格局和主持经济大局的重要力量。近年来，大型国企在各级党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为理论指导，认真贯彻党的二十大精神，不断增强组织的吸引力、凝聚力和战斗力，确实取得了不俗的进步，但同时我们也要看到在当前形势下，企业的党建工作也存在不少问题，笔者经过调研、思考后，觉得有必要厘清当前的主要瓶颈在哪里，并尝试提出相应的改进方式。

关键词：党建工作；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.171

一、当前国有企业党建工作的瓶颈

（一）党组织的地位和作用在某些场合不同程度地被异化

首先，个别单位对党建工作重视不够，似乎只要完成经济指标，将产值、利润等经济数据看作压倒一切的任务，的确存在重经济、轻党建的倾向，由此而造成对党建工作责任制执行不力，“第一责任人”意识无从谈起，“一岗两责”形同虚设。其次，我们的一些领导干部不愿意过问党务工作，主要精力还是严重倾斜于行政，对党建工作永远抱着应付、被动的态度，某些单位甚至弄虚作假，自以为是的自己搞个“精简版”“微缩版”，态度不端正。另外，某些国企单位基本没有党组织规定的宣贯、传达和活动，行政行为取代了正常的党组织活动，而支部活动被等同于干部职工活动。

（二）不正常进行组织教育活动

基本体现在我们某些国企党组织生活制度落实不全面，每周在、每月的重点工作安排中几乎没有党建工作的内容，支部重要议事日程中也找不到任何组织教育活动的安排，我们称之为“重工作、轻学习”，这是一个普遍存在的现象。其中个别单位虽然召开了各种形式的组织生活，但往往抓得不实，流于形式。即使正常开展了党员思想教育，

但不注重对党员的集中培训，缺乏对科学、文化、个人素质、法治观念、正确价值观、世界观、人生观的

教育，使得党员普遍对政治学习兴趣不浓，业务理论严重脱节于当今形势，工作水平不高，思想观念落后，宗旨意识出现偏差。

（三）重点工作不突出

基本体现在我们某些国企领导对什么是中心、又如何把控中心吃不准，重大问题和一般问题胡子眉毛一把抓，不该管的使劲管，不该放的胡乱放，重大问题一笔带过，琐碎小节却耗费大量时间。问题突出的单位片面认为党支部就是搞点福利、决定表彰奖励、发展几个党员、搞点旅游活动等问题，反倒是忽略了年度工作计划、上级重大决策宣贯等重要工作，长此以往，势必会造成企业内党建工作和经济工作分离，影响企业长久健康发展。

（四）党员先锋意识缺失

一些国企党组织在日常工作中不引导我们广大党员同志发挥模范作用，长此以往个别党员也逐渐放松了对自己的要求。其中典型的几个表现为：党性不强，把自己等同于普通群众，追求个人利益、部门利益、只有局部概念，缺乏集体观念、企业观念；缺乏最起码的工作热情和主观能动性，工作上只求无过，做一天和尚撞一天钟，混吃混喝等退休，以为交纳党费就行，组织生活能躲就躲；更有甚者有些同志的党费也要组织上三番四次地催缴，或者拖欠、拒绝正常交纳党费等，以上种种怪现象严重影响了我们党的光辉形象，干扰了党建工作

的正常发展，必须加大重视并改进之。

（五）党员干部教育管理不正常

某些国企基层党组织制度不健全，管理工作也很松懈，支部组织生活也是“三天打鱼、两天晒网”，“三会一课”制度并未严格执行，在调研过程中我们还发现有的支部行政会、工作例会、业务会、联席会和支部会一起开，既不规范也不严肃；衡量党员管理结果工作也是严重走样，行政业务工作过度地被拔高，有的单位评价全年工作成绩

的主要依据就是业务增长和各项经济指标，缺乏对政治表现和党员个人素质等党建指标的重视和实施；有些党务工作者从未经过组织上安排的系统培训，党务知识一知半解，而对应组织上对党员的管理手段也比较落后，或者说力度不够。

二、新时期国有企业党建工作的创新措施

（一）首要任务是强化主体责任

党委主体责任要明确，党委书记要敢抓能抓并带头抓，领导班子的“一岗双责”制度要不折不扣落实，各级党员干部要履行好自己管辖范围内党建工作第一责任人职责，要把主体责任放到第一的位置，切实做到亲自部署重要工作、亲自过问重大问题、对一些重要环节要亲力亲为，不能当甩手掌柜。与此同时，党组织应对态度上不重视党建工作的同志例行谈心谈话制度；有些工作方式不对而造成失误甚至错误的，组织上要问责追责。在履职尽责的基础上，党建部门应与其他业务部门凝聚合力，努力构建良性循环、共同发展的党建工作体系。

（二）党建引领工作不容忽视

党建引领是一个不容置疑的组织方针，在实务中我们要把党建工作和企业业务紧密结合，渗透于整个企业生产经营、研发、市场营销、企业文化建设、品牌建设、人才培养等各项内容，发挥民主集中，开展丰富多样的各种结合性的、企业职工喜闻乐见的争先创优活动，形成党建引领从上到下、从大到小、从严肃到活泼的各层次局面，同时我们要发挥党员干部模范作用，使

国企党建工作更上一个台阶，帮助企业形成健康向上的内部环境。

（三）加强党建队伍的建设

在当前国际国内新形势下，我们要按照“能干事、敢干事”的标准，建设专业素质高、能创新的干部队伍，加强党建队伍的思想提升、业务水平锻炼、基本素质训练。党务工作人员不但要满编，还要补充精干人员，组织要发挥带头作用，开创党建工作各项向好、蒸蒸日上的好局面。具体到日常工作中，我们要强化培训力度，并组织各类与本企业相关的专业技能培训、专题讲座等，增强党务队伍的业务水平和个人素养，为党建工作正常开展提供有力人力资源保障。

（四）做好统筹协调工作，确保工作推进

我们要扭转党建工作是党务干部的事这一陈旧观念，相反，党建无小事，它关系到整个企业的命运，是整个单位的大事，需要我们统一思想、每个人参与其中。首先、我们要善于凝聚各层级的力量，以求各级组织围绕党的总目标，相互协调、支持、配合，调动各种资源和力量，过程中可以齐抓共管、但一定要各负其责。机关党组织的首要是要正确处理好机关工委和企业党组的关系，要把两者的领导统一，在认真落实上级要求和任务的基础上，对本级党组要高度负责，定期向企业党组汇报上级党组织关于党建工作的各项要求和工作布置，若我们在工作中遇到困难和问题也可按此路径进行上报。我们还要向上反映广大党员的思想动态、意见建议，认真贯彻好上级领导和党组的决策指示。其次，我们要掌握工作重点，谋划重点工作。党建工作的重中之重是什么？我们要根据不同的形势做出判断，既不能仅有党建、放弃业务，更不能只讲业务，放弃党建。要学会找准两者的结合点，围绕企业的中心任务、重大项目和重点工作，以此来谋划党建工作。

（五）搭建好的、创新的党建平台

我们要努力发挥各级党组织在工作中的领导、服务和保障作用，把推动本企业日常业务的成效作为检验我们工作成果的重要依据，由此提高党建工作的水平提

高。组织上要重视细化目标责任，明确各级领导对党建工作的责任，形成层层问责、层层负责的党建工作责任体系。党建工作作为大型国企建设的重要内容之一，同时也是党组及领导工作业绩的重要组成部分，我们要做到党建与行政工作一起布置、规划、推进和责任考核、业绩评估。党组织的“责”与“权”一定要统一，只有这样我们才能及时发现和解决各级党组织在工作中存在的问题，研究并解决它，从而促进我们的党组织更好地发挥作用。

（六）落实各项制度，提高工作质量

我们在日积月累中形成了完善的制度，但如何坚持和落实这些制度是一门功课，是我们工作的基础，制度是用来管理的，制度是用来约束的。如何提高工作的规范性和实效性？首先我们要坚持学习制度，通过党员学习日、中心组学习等，好的有用的形式组织党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想，各级党组织会议的第一议程当然应和国家的大政方针有关，广大党员应及时用党的理论补充头脑，这样有利于理想信念的培养和党性原则的巩固。组织上可以以创新的方式来建立学习型党组织，采取个人自学、权威授课、业余时间辅导、线上线下的各种讨论交流等形式，提供各式各样的学习模式和机会，以取得更好的效果。其次，我们要严肃组织生活，高度重视党员干部和班子成员的思想动态，开好民主生活会及其组织生活会，会上不走形式，讲究质量；会前我们要听取更多的意见、谈心交心并重，认真提出问题、深刻追溯根源、明确工作方向；会后我们要落实整改，实实在在地解决会议上提出的各类问题。党员干部要重视参加双重组织生活，批评与自我批评不能丢，整改措施需要不折不扣地落实。

（七）提升党建工作活力

我们要增强各级党组织的凝聚力，创新党建工作的工作内容形式，只有创新工作才能提升活力。首先，在党建内容上要做好规定动作，但是也不能忽视创新自选动作。在党员学习教育过程中，既要落实常规工作，

又要积极创新的工作内容。整合各类党建资源，开展广大党员喜闻乐见的创新型实践活动。采用多种形式开展党员教育，譬如党建内容征稿、文娱及体育比赛、有奖竞答等活动，尽可能地增加活动样式，吸引各级党员，扩大党建工作的范围。同时，通过设置党员先锋岗等形式开展学、帮、教、改行动，要求党员干部主动有所作为。其次，我们要紧跟时代，学会使用新的介质、载体和平台，将传统方法和信息手段结合起来。利用官网、微信公众号以及党建墙、学习角等形式，开设组织生活专栏，发挥组织的领导、教育和监督作用，最大限度地展示党建工作的形象和内容，为各级党组织和党员进行方便的沟通交流，搭建好互动平台，经常性地组织党建工作信息、调研文章，经常与兄弟单位交流党建工作的经验做法，促进党建工作高质量发展。

三、结论

加强国有企业党的建设，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党建工作会议精神，明确各级党组织和党员干部的主体责任，制定并实施科学规范的党建制度。要善于发现并使用优秀的党建工作干部人员，发挥党建工作的实质效应。党的十九大提出了加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设的要求，特别强调了党的政治建设和纪律建设、作风建设。大型国企的党建工作方式必须创新，要与时代进步捆绑，借助信息工具，具体分析工作瓶颈，结合自身发展状况，提出改进方法，适应时代发展，响应人民群众呼声。国企党组织建设是我国党建工作的重要组成部分，应当进一步强化其内容，改进工作方式，提高党员队伍素质，开启国企党建工作新征程。

参考文献

- [1] 柳旺宏.新时期国有企业党建工作创新路径分析[J].智库时代, 2017(14): 2.
- [2] 杨晨.新时期国有企业党建宣传工作的创新路径研究[J].新丝路:中旬, 2021(08): 1.