

# 新时期推动企业党建工作高质量发展的 重要性及策略探讨分析

黄冰

国网江西省电力有限公司南昌供电分公司

**摘要：**国有企业的党建工作是社会主义事业建设的重要组成部分，在中国特色社会主义事业建设中具有十分重要的作用。对于国有企业来说，党建工作是一项长期而艰巨的任务，它是实现中国特色社会主义现代化建设的根本保障。因此，新时期推动国有企业党建工作高质量发展就显得尤为重要，它能够进一步促进我国国有企业实现稳定发展、保证国有企业的社会效益、推动我国社会主义现代化事业建设。本文首先阐述了新时期推动国有企业党建工作高质量发展的重要性，并在此基础上对新时期推动国有企业党建工作高质量发展的策略进行了深入分析，以期对相关工作者提供参考。

**关键词：**新时期；企业党建；党建工作；高质量发展；策略探讨

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.215

在当前经济社会发展的背景下，国有企业面临着外部环境变化和内部因素的双重挑战。外部环境的快速变化和市场竞争的加剧，给国有企业的党建工作带来了新的课题和难题。

## 一、国有企业党建工作的基本概念和重要性

### （一）企业党建工作的定义和内涵

国有企业党建工作是指在中国的国有企业中，以中国共产党的方针、政策和工作要求为指导，以党员教育、组织管理、思想引领、文化建设和制度建设等为主要内容，不断提高企业的发展质量和效益，增强党组织的组织力、凝聚力和战斗力，促进国有企业的健康发展和全面进步。

首先，国有企业党建工作的目标是加强党员队伍建设，提高党组织的组织力和凝聚力，推动企业的经济效益和社会效益不断提高。在国有企业中，党建工作是实现企业内部稳定、和谐、高效运转的重要保障。党建工作应当坚持从全局出发，统筹规划，协调各方，确保企业发展既符合国家政策，又满足企业自身实际需求。

其次，国有企业党建工作的内容包括党员队伍建设、组织管理、思想引领、文化建设和制度建设等多个方面。其中，党员队伍建设是最基础也是最重要的一项工作，包括加强党员队伍教育、提高党员队伍素质等。组织管理是党建工作的核心，其目的在于规范企业内部管理体系，推动企业各项工作协调有序进行。思想引领则是国有企业党建工作的重要内容之一，其目的是引导企业干部职工树立正确的价值观和人生观，提高整个企业的文明素质和思想品质。而文化建设和制度建设则旨在创造良好的企业文化氛围，营造公平竞争的环境，为企业的发展提供有力的保障。

最后，国有企业党建工作的实施需要由企业党组织负责，并得到有关方面的支持和帮助。企业党组织应当

坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时，还应当注重与企业发展相结合、充分发挥企业的主体作用，推进国有企业党建工作的深入开展。

### （二）企业党建工作的重要性

企业党建工作在当前的经济社会发展中扮演着越来越重要的角色。随着市场竞争的增加，企业的管理和文化建设也受到了越来越多的关注。在这样的背景下，企业党建工作成为企业提高核心竞争力、提高工作效率和为发展提供政治保证的重要手段。

企业党建工作可以提升企业的核心竞争力。企业之所以能够获得市场的认可和消费者的信任，往往与其形成的独特文化不无关系。通过党建工作，企业可以营造出浓厚的企业文化，激发员工的归属感和责任感，从而更好地实现企业使命和价值。企业党建工作可以提高企业的工作效率。党组织作为企业内部最基础的管理机构，可以起到规范员工行为、优化流程和提升管理效果的作用。通过严格的管理制度和科学的管理模式，企业可以更加高效地运转，提高工作效率和生产效益。同时，党组织还可以为员工提供广泛的职业发展机会和培训机会，促进员工的成长和企业的进步。党建工作还可以为企业发展提供有力的政治保证。在现代化经济社会中，企业不仅需要具备市场上的竞争力，还需要具备坚定的政治信仰和稳定的政治环境。党组织可以为企业提供政治上的支持和保障，帮助企业更好地应对市场风险和政治挑战。企业党建工作是企业发展的重要保障和重要手段，其重要性不容忽视。只有不断加强党建工作，提高党组织的凝聚力、组织力和战斗力，才能推动企业的健康发展和全面进步。在未来的发展中，企业应当进一步发挥党组织的作用，创造更加优良的企业文化和管

理环境，推动企业向着更高层次迈进。

## 二、新时期企业党建工作面临的挑战

### （一）经济转型背景下的新问题

随着经济转型的不断推进，企业党建工作面临着前所未有的挑战和问题。这些问题不仅涉及企业自身的发展和运营，还关系到党组织的稳定性和连续性。经济转型可能会导致企业组织结构的调整和变动，从而对党组织的运行和发展产生影响。还有员工在经济转型过程中面临职业发展的压力和困惑，可能会降低对党组织的参与度和积极性。

首先，经济转型带来了结构调整、产业升级和技术创新等多方面的变革。这些变革使得企业需要适应新的市场环境，调整自身的发展战略，同时还要保持党组织的稳定性和连续性。企业可能会进行人员裁减或岗位调整，导致原有的党支部或党小组无法有效运作。这些变革也可能会影响到党组织的发展方向 and 方式，需要企业党组织及时调整和适应。

其次，经济转型的不确定性和复杂性给企业员工带来了职业发展的压力和困惑。员工需要适应新的工作环境和要求，同时还需要面对职业发展中的各种问题。例如，员工可能会面临技能不匹配、岗位变动、职业规划不清等问题，这些问题可能会导致员工对党组织的参与度和积极性产生一定的影响。

此外，经济转型也可能会导致企业党建工作的资源有限化。随着市场竞争的激烈化，企业需要更加注重经济效益和市场份额的争夺，可能会忽视党建工作的重要性。一些企业可能将党建工作仅仅看作是一项形式上的工作，而忽略了其对企业长远发展的积极影响。此外，企业党建工作所需的资源和资金有限，可能会限制党组织开展工作的条件和能力。企业需要适应新的市场环境，调整自身的发展战略，同时还要保持党组织的稳定性和连续性。员工需要在职业发展中逐步适应新的要求和变革。企业党组织需要加强组织建设和人才培养，提高自身的业务水平和党建工作的能力。只有通过不断创新和适应变化，企业党建工作才能与时俱进，更好地服务于企业和员工的发展。

### （二）社会变革对党建工作的影响

社会变革给企业党建工作带来了新的内容和要求。在传统的党建工作中，主要关注的是党组织内部的建设和管理。但在新时期，企业党建工作需要更加注重与社会紧密结合，关注员工的全面发展和企业的社会责任。企业党组织需要关注员工的思想政治教育、职业道德建设、公益事业参与等方面，以提升员工的整体素质和社会责任感。同时，企业党建工作也需要更好地融入企业的战略规划和运营管理中，为企业的可持续发展提供有

力支撑。

当前社会变革使得企业党建工作的对象和方式发生了变化。在过去，党组织主要关注党员的组织和管理；而现在，随着企业员工队伍的多元化和复杂化，党组织需要更加关注非党员员工的思想引领和职业道德建设。企业党组织需要通过多种形式和途径，如开展培训、宣传教育、文化活动等，加强对全体员工的思想政治引导和职业道德教育。

### （三）党建工作在市场竞争中的困境

市场竞争的激烈性使得企业党建工作面临着时间和资源的压力。在市场经济的环境下，企业需要不断提高自身竞争力，追求利润最大化。这导致企业管理者更加关注业务发展、技术创新和市场拓展等方面，相对较少的资源和时间投入到党建工作中。党建工作可能被视为次要任务，难以得到足够的重视和支持，从而影响其在企业中的地位和影响力。市场竞争对企业人才的需求和培养也提出了更高的要求。为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，企业更加侧重于引进和培养高素质的专业人才。在市场竞争中，企业可能更加注重技术能力和市场竞争力的培养，而对于党建工作所需要的综合素质和能力倾向忽视。

## 三、推动企业党建工作高质量发展的策略

### （一）加强党组织建设，完善党建工作制度

在新时期，随着市场竞争的激烈和员工多样化需求的增加，党组织和党建工作制度的健全与创新将对企业的长远发展起到关键作用。加强党组织建设是推动企业党建工作高质量发展的基础，企业党组织是党建工作的组织保障和领导核心。加强党组织建设意味着加强党组织的组织力量、凝聚力和战斗力。企业应当注重选拔和培养具备党建工作专业知识和能力的骨干干部，建立健全党组织机构，形成科学高效的党组织工作体系。

完善党建工作制度是推动企业党建工作高质量发展的重要举措，也是规范和约束党建工作的重要保障。企业应当根据市场竞争和员工需求的变化，制定科学合理的党建工作制度。这包括明确党建工作的目标任务、责任分工和工作流程，制定具体的工作计划和年度考核机制，落实党组织活动的经费保障和资源支持。同时，还应当建立健全党建工作评估和监督机制，通过对工作成效的定期评估和监督检查，发现问题、解决问题，不断提升党建工作的质量和水平。通过完善党建工作制度，企业能够更好地规范和推动党建工作的开展，确保其高质量、有效性和可持续性。

### （二）强化思想政治建设，做好党员干部的思想引领

企业党建工作的高质量发展离不开强化思想政治建设和做好党员干部的思想引领。思想是行动的先导，只

有在思想上始终保持正确的方向，企业才能够实现稳定发展、长久繁荣。因此，加强思想政治建设，注重党员干部的思想引领成为推动企业党建工作的重要策略。

思想教育是提升党员干部思想境界的关键环节。企业可以通过开展各种形式的学习活动，如党课、读书会、座谈会等，加强对党员干部的思想引导和教育。通过学习马克思主义理论和中国特色社会主义理论体系，党员干部能够深入了解党的指导思想，增强对共产主义事业的信仰和坚定性。党员干部作为企业中的骨干力量和带头人，其思想上的坚定和正确对于企业党建工作的开展至关重要。企业可以通过定期组织各级党组织开展民主生活会、组织生活会等活动，加强对党员干部的监督和教育的引导，引导他们正确履行职责，保持清正廉洁的作风。也要注重发挥好党员干部在企业中的示范带头作用，树立良好的形象，引领广大员工树立正确的思想观念和价值观念。另外，企业应该加强对党员干部的心理疏导和情感关怀。在现代社会，工作压力和竞争激烈，党员干部常常面临着各种心理问题和困扰。企业可以通过建立心理咨询机制和心理健康教育，为党员干部提供必要的心理支持和关怀，帮助他们缓解压力，保持积极向上的心态。思想引领不仅仅是在理论上进行，更需要通过实践活动来检验和巩固。企业可以通过组织党员干部参与各种实践活动，如社会实践、志愿服务等，增强他们的实践能力和工作经验。更要注重党员干部的业务培训，提高他们的专业素质和业务水平，使其在实践中能够更好地发挥作用。

### （三）充分发挥党组织的领导作用

党组织作为企业党建的核心，应当在各个方面发挥领导作用，引领企业党建工作朝着正确的方向前进。党组织要明确企业党建工作的定位和目标，党组织应当对企业党建工作进行全面规划和布局，明确党建工作的定位和目标。党组织要深入了解企业的实际情况和内外部环境，并结合企业的发展需要，确定党建工作的重点和任务。通过制定详细的工作计划和实施方案，确保党建工作与企业经营管理相互促进，实现协同发展。

党组织要加强理论武装，提高党员干部的政治素质和业务水平。党组织要加强对党员干部的理论培训和学习教育，提高他们的政治觉悟和思想认识。党组织要注重培养党员干部的业务能力和管理能力，通过开展各种形式的培训和交流活动，提高党员干部的综合素质和工作能力。党组织还要加强对党员干部的考核评价，激励他们不断提高自身素质和工作能力。党组织要加强党风廉政建设，营造风清气正的政治环境。党组织要加强对党员干部的廉洁教育和监督管理，坚决反对腐败行为的发生。党组织要建立健全党风廉政建设的制度和机制，

加强对权力运行的监督和制约。党组织要加强对企业内部重要岗位的人选选拔和任用，确保能够选拔合适的人才，避免出现不正之风。

### （四）强化党建与企业文化建设的融合

强化党建与企业文化建设的融合可以有效提升组织凝聚力、员工归属感和企业竞争力，为企业的可持续发展提供坚实支撑。一方面，党建工作应当与企业核心价值观相契合。企业核心价值观是企业文化建设的重要内容，也是企业的精神支柱。党建工作要深入贯彻落实企业核心价值观，将党的理论指导与企业文化相结合，形成共同的价值追求和行为规范。通过在党建活动中宣传弘扬企业核心价值观，激励员工积极践行企业文化，促进员工思想认同和价值观念的一致性，从而增强企业内部凝聚力和向心力。

另一方面，党建工作应当与企业管理体系相衔接。企业管理体系是保证企业正常运转和高效管理的基础，而党建工作作为组织管理的重要内容，应当与企业管理体系相互补充和支持。党建工作可以通过制定党组织章程、党员管理办法等制度，与企业的管理制度相衔接，形成有机整合。通过推动党员在企业中发挥先锋模范作用，加强党员干部的队伍建设和培养教育，提高管理水平和执行力，进一步优化企业管理体系，推动企业党建工作与企业经营管理相互促进。

### 结语

企业党建工作在新时期的重要性不可忽视，只有充分发挥党建工作的作用，将其与企业发展相融合，才能实现共同进步和共同发展的目标。希望本文所提出的思路和策略能够为推动企业党建工作的高质量发展提供一定的参考和借鉴。

### 参考文献

- [1] 罗力. 推动国有企业党建工作提质增效的几点思考[J]. 四川劳动保障, 2021, (12): 33.
- [2] 王改霞. 加强企业基层党建政工工作的新思路[J]. 活力, 2021, (24): 115-117.
- [3] 刘雅卿. 新时期国有企业党建工作创新发展的路径[J]. 活力, 2021, (24): 124-126.
- [4] 石梦瑜. 新时期国企党建工作与人力资源工作的有效融合[J]. 活力, 2021, (24): 163-165.
- [5] 梁云志. 浅析新时代国有企业基层党建工作取得的成效与发展思路[J]. 党史博采(下), 2021, (12): 43-45.
- [6] 刘海涛. 企业党建工作与企业管理融合的途径探析[J]. 中外企业文化, 2021, (12): 143-144.
- [7] 景学军. 基于企业党建政工工作实效性的优化路径及策略研究[J]. 中外企业文化, 2021, (12): 163-164.