

国有企业党建与业务工作深度融合的思考

曹秀

山西西山热电有限责任公司

摘要：坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。党建工作在国有企业中具有不可替代的地位，它是确保企业全面发展的关键因素。国有企业要实现科学发展，必须充分发挥党建工作的优势，将其转化为经济发展的动力。当前，大多数国有企业已经意识到党建工作的重要性，通过创新技术和方式，提高了企业的核心竞争力。因此，本文将重点探讨党建与业务工作深度融合的重要意义，并对新时代背景下如何实现国有企业中党建工作与业务工作的深度融合进行深入探讨。

关键词：党建；深度融合；政治优势

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.017

引言

国有企业应坚定不移地坚持党的领导，加强党的建设，这是其光荣传统，也是其核心价值和独特优势。为确保党的建设和生产经营的深度融合，企业党组织应与企业治理结构紧密结合，形成从党委到支部、从支部到党员的全覆盖工作机制。在此基础上，应充分发挥党组织的政治优势和现代企业的管理优势，实现两者的有机结合。同时，国有企业的发展改革必须始终与党的中央决策方向保持一致，确保党的建设的高质量推进，从而推动企业的可持续发展。

一、国有企业党建与业务工作深度融合的重要意义

推动党建与业务工作融合，就是要求做到党建工作 and 业务工作形成“你中我有、我中有你”的有机整体，一体谋划、一体部署、一体推进，最终实现工作成效实现质的跃升。近年来，在全面从严治党的大背景下，各级国有企业党组织全面落实管党治党责任，不断提高党建工作质量，在推动党建与业务工作融合方面作出了许多有益的尝试和探索，企业党组织的组织力、凝聚力、战斗力得到全面提升，干部职工的干事创业激情得到充分调动，为做强做优做大国有企业提供重要的支撑和保障。推进国有企业党建与业务工作的深度融合，对于企业的发展方向具有三个方面的重要意义：深化党建与业务工作的融合，实现国有企业干部职工思想和行动的有机统一，充分发挥党组织在引领方向、管控大局、促进落实方面的重要作用，推动党的路线方针政策和党中央的重大决策部署落地生根，确保国有企业始终沿着正确的改革方向和发展道路前进。在企业发展活力上，促进党建与业务工作紧密相连，能增强党组织对生产经营

活动的领导能力和影响力，提高党的建设科学化水平，提升党的战斗力、凝聚力和创造力。推进党建与业务工作深度融合，以企业主责主业和经营目标为核心，激发企业各方面力量，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，攻克急难险重工作和改革发展难题，形成强大的发展合力。在企业创新驱动上，推动党建和业务工作深度融合，能够不断增强企业活力和竞争力，提高企业应对复杂环境变化的能力，促进企业转型升级。推进党建与业务工作深度融合，以党建为引领，将党组织的作用贯穿于企业改革发展的各个方面，贯穿于决策、执行、监督全过程，促进企业管理科学化、民主化水平的提升，为企业实现高质量发展提供坚实的政治支撑。

二、国有企业党建与业务工作融合

（一）国有企业党建与业务融合的必要性

国有企业是发展国民经济的中流砥柱。中国共产党是我国的执政党，也是社会主义事业的重要组成部分，它的党建工作必须依赖于国有企业和其他经济组织，通过把经济政策和有关的改革和政策渗透到经济组织的各项工作中去，从而使国家的政策和政策得以稳定，推动我国社会主义现代化建设事业的发展。

（二）国有企业党建与业务工作融合的路径

国有企业党建与业务工作的融合，从在基层开展红色文化教育工作到将党建与国企业务工作相融合，贯穿党中央为领导核心的制度体系以及改革创新理论体系，为国有企业党建与业务工作的融合提供了方针政策的引领与指导。当前我国已经进入了新时代，随着社会经济的不断发展，国有企业的党建工作面临着许多新情况、新问题。国有企业积极践行党中央的要求和党建工作部

署，主动承担党中央下达的各项任务，以确保党建和业务工作的无缝衔接和协同发展。

三、党建工作与业务工作深度融合的现存问题

（一）党建工作与业务工作融合的多种类型及原因

把党建工作和其他业务工作紧紧结合联系起来是促进国有企业党支部和企业自身创新改革发展的重要因素。当前，部分国有企业尚不能全面、正确认识党建工作与业务深度融合与发展的现实意义，也并没有准确探寻到二者融合深度发展的战略重点。国有企业的各项业务工作均是企业党建的中心工作，同时，党建工作中要做到以基层国有企业改革的实际情况为中心，把党建工作和业务工作结合起来，为整个社会和经济的发展打下基础。两极化的发展态势给国有企业造成了很大的负面影响，其根源是广大职工对自身的政治观念不够清醒，对党建工作不重视，不能树立党建主体责任。此外，由于党建工作的方法太过传统，“照本宣科”只能使其工作效率下降，难以达到企业创新发展的目的。

（二）党建工作与业务工作深度融合的工作重难点

转变发展理念、创新发展机制、持续跟踪绩效评估是实现业务和党建一体化发展的重难点。首先是国有企业经营理念的深刻改变，传统的国有企业管理模式忽视掉了党建工作与业务的密切内在关系，导致很多基层干部员工机械地认为国企党建发展与业务活动并无本质联系，只一味的空谈基层党建，实际上从未落实到位，也并未充分发挥企业党建工作促进国企创新发展进程中带来的积极效能；其次是必须改革经济发展机制，深化内部党建活动和基层业务工作的深度结合是全面推动大型国有企业转型发展的必然要求。传统保守的发展思想已经造成了广大职工思想意识上的落伍，而相对落后的思想会对党建和业务的整合产生消极的影响；最后是绩效评价机制上的跟进，在当前国有企业管理工作中，绩效考核体系是国企一项较为重要的工作监督机制，但当前在加快党建工作与业务工作协同发展的落实过程中，部分国有企业忽视了绩效考核机制的监督作用，致使绩效考核机制没有得到很好地发挥，其主要原因一方面是党建与业务的融合发展使企业很多人员模糊了自己原有的认知，并且没有正确认识到党建与业务相融合的作用；另一方面是相关的绩效考核机制还没有完善。因此，为了更好地促进企业的稳步发展，需要尽快加强对

员工的培训，提升他们对二者融合工作的认知，同时建立一个科学有效的考核机制。

四、国有企业党建与业务工作融合的策略

（一）增强党建工作创新吸引力

首要之务在于紧跟时代步伐，强化创新意识，培养创新能力，不断开拓创新之路，探索符合新时代要求和特点的行之有效的途径和方法。当前我国已经进入了新时代，随着社会经济的不断发展，国有企业的党建工作面临着许多新情况、新问题。通过加大党的建设投入、优化硬件设施、引入新技术、采用多元化手段，为国有企业的党的建设注入新的活力，使其成为新时代的独特标志。同时，要注重提高国企党务工作者队伍的综合素质，充分发挥其引领作用和示范作用。其次，应当拓展国有企业的党组织建设模式。要积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化，把企业党建与思想政治工作结合起来。通过建设党建网站等多元化手段，加强实时管理并顺应新时期的发展趋势，充分利用微党建、党建云等新实践，将党建教育、管理、服务、监督等内容在互联网上进行集成整合，将党建创新工作从基层党组织向党员个体延伸、从实体空间向虚拟空间延伸，创造性地破解基层党建难题，实现线上线下管理相融互通，从而不断提升党组织的凝聚力和战斗力，凸显国有企业党建创新的时代感和吸引力。

（二）贯彻落实组织发展方向，构建强有力的融合组织架构

秉持新时代党的组织路线，凸显政治职能，增强组织实力，持续加强党建和生产经营深度融合的组织保障。在新形势下，要把思想建党作为第一要务来抓，以坚定理想信念为核心，以加强党性锻炼为主线，以提高能力水平为重点，全面推动国有企业党建和经济工作深度融合。首要之务在于加强两个掩护措施，以促进党的建设和企业发展工作的频率同步提升。以科学发展观统领全局，围绕中心任务开展各项活动，推动党的建设同经济建设紧密结合。秉持“四个同步、四个对接”的原则，不断优化组织架构，创新党支部建设项目和领导架构，以确保党组织始终与企业改革发展和生产经营相适应。同时，建设两个团队，推进党的建设事业和生产经营的共同发展，以实现党的建设和干部工作的有机融合。三是构建党建项目化运作模式，提高基层党建

质量水平。党的建设工程的推进和管理，需要建立两个机制，以确保其顺利实施。以党建工作目标责任制为主线，构建党建工作考核评价体系，以确保党的建设任务和生产运行任务的同步完成。四是探索党建引领下的经济建设新模式。在推进生产经营制度改革的同时，进一步完善党的建设制度，将其纳入企业管理体系，以实现党的建设制度与生产经营制度的无缝衔接。

（三）确立党员与广大民众之间的联系机制

在企业发展中，党员应当率先进行试点，将思想政治工作内化，完善党员和职工之间的对话、配对和班会制度，以传达党的意志给职工，并结合广大职工的智慧 and 力量，共同推动企业的发展。一是要学习《中国共产党章程》，增强自身素质。在每年的组织生活中，党员应当以党章为准绳，自我审视是否符合资格要求。对那些不合格的党员要及时进行教育整顿，提高他们的思想觉悟。相较于先进党员，审视自身在思想和行动方面的异同，或许能够发现一些独特之处。如果出现了消极怠工或严重违纪现象时，就及时提醒，并向党组织报告情况。一旦察觉到消极落后的问题，那些不愿意从事工作的人只能以党员的身份出现，必须立即采取措施予以纠正。党员要以实际行动向党汇报自身存在的问题。党员应当积极发挥先锋模范的引领作用，积极展开党员和群众之间的对抗性大活动，各项活动均呈现出显著的成效，要求进步群众通过内化引导和推断行动路线来实现。党支部书记作为党组织联系职工群众的桥梁纽带，应时刻保持清醒头脑，善于从基层出发思考，把握好每一个细节，及时了解职工的思想动态。

（四）坚持学用结合，推动党建与业务工作同频共进

秉持着实践至上、务实高效的原则，我们将理论学习融入工作实践中，不断推进理论教育与实际工作的深度融合，让学中干、干中学贯穿于工作实践之中。一、坚持学中干，提高理论素养要以高度自觉的态度加强自身修养。开展主题党课巡讲活动，以创新的方式激发人们对党的学习热情。以专题讲座形式对广大党员进行系统培训。在基层党建领域推行“微课堂”建立党支部微信群，通过微信公众号推送学习材料或专题培训视频。在“书记讲党课”活动中，党委书记和支部书记以身边

的实例为基础，以通俗易懂的语言为党员干部讲解政策、进行党课授课，从而有效提升了党课的说服力和吸引力。组织开展以“我是怎样成为一名共产党员”为主线的党性分析培训，引导广大党员干部增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断提升自我修养。成立“新时代工人讲习所”，并邀请劳动模范和工匠室负责人举办宣讲活动，以打造一个全新的党员思想教育平台。通过利用网上党校，并结合“三会一课”学习，将“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步扩大了党员学习的渠道。

（五）注重目标融合，实现“三个统一”

要注重总结历史和面向未来的统一。要对历史经验进行全面的分析和吸收，吸取其中的经验和教训，为今后的发展和发展做好铺垫。我国国有企业的发展制度、发展理念等都经过了漫长的发展历程，并在一定程度上适应了我国的发展体制和发展理念。在国企发展的进程中，总结历史和展望两者都是不可或缺的。要坚持保持定力和改革创新统一。对国有企业来说，要坚持和巩固已有的正确的、符合历史发展要求的正确的方针和政策；要不断地改进和发展与我国的发展趋势相适应的体制，要把它的精华剔除掉。但是，无论怎样的改革和创新，我们都要坚持自己的方向，坚持自己的立场，坚持自己的态度，保持自己的定力。要保持问题导向和目标导向的统一。坚持问题导向，就是要从现实出发，认识到矛盾的普遍和客观。

五、结语

新时代背景下党建与业务工作的融合，既是一个常研常新的理论性课题，也是一项久久为功的实践性工作。国有企业应将坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，实现深度融合、相融相促，努力把党建工作优势转化为国企发展优势。切实把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉，涵养风清气正的政治生态。

参考文献

- [1]曾诗. 国有企业党建工作与业务工作深度融合的思考[J]. 新丝路: 下旬, 2023(6): 0163-0165.
- [2]赵坤. 关于国有企业党建工作与企业管理相互融合的思考[J]. 现代国企研究, 2018(18): 1.