

基层党建思想政治工作的重要性及开展研究

王海龙

华亭煤业大柳煤矿有限公司

摘要：思想政治工作是党的优良传统和政治优势，是党的全部工作和战斗力的基础。思想政治工作做得好，就能保证党员队伍的先进性，确保党的方针、政策的贯彻落实，推动党和人民事业的发展。开展基层党建思想政治工作，是新时期加强党的建设、巩固党在基层执政基础和带领人民群众全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦的重大战略举措，是新形势下加强基层党建工作、推动经济社会发展的现实需要。基于此，本文阐述了基层党建思想政治工作的重要性，对基层党建思想政治工作存在的问题进行了分析，并提出了相应对策。

关键词：基层党建；思想政治工作；重要性

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.053

引言

国有企业作为我国国民经济发展的支柱，是社会主义经济体系中不可或缺的重要组成部分。随着时代的进步，国有企业也在不断地发展，而作为国有企业的基层党组织是推进企业改革发展的重要组织保障。加强基层党组织建设是当前企业改革发展过程中一项重要的工作。新时代背景下，国有企业基层党组织要不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合党员实际，持续推进基层党建工作创新发展，提升国有企业党员干部职工的凝聚力和战斗力。

一、基层党建思想政治工作的重要性

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是实现党的路线方针、实施各项工作任务的基础。在新时代，加强和改进基层党建思想政治工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，提高党的执政能力，对于推进全面从严治党、加强党的建设、巩固党的执政地位具有重要意义。

1. 可以发挥党员干部的模范带头作用

基层党员干部要认识到党建思想政治工作的重要性，并且在工作中起到模范带头作用。首先，要注重党员干部的理论学习，提升思想政治素养。其次，要有坚定的理想信念，不忘初心、牢记使命。最后，要加强思想政治工作的实效性，积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的模范带头作用。坚持党建思想政治工作与企业经营发展相结合，对企业文化建设、企业管理等方面进行指导，将党建思想政治工作与企业文化建设紧密结合。

2. 能够加强基层党组织的建设

思想政治工作在基层党组织建设中的重要地位，主要体现在能够加强党的政治建设、思想建设和组织建设。在基层党组织的建设过程中，思想政治工作是开展

各项工作的前提和基础，同时也是思想政治工作的重要内容。加强党的政治建设、思想建设和组织建设，能够更好地促进党的各项工作的顺利开展。在基层党建工作中，通过思想政治工作能够不断增强广大党员干部以及广大群众对党的认识和了解，同时也能够增强广大群众对党组织的认可度和信任度，在这种良好氛围下，能够更好地促进基层党组织的建设。同时，通过加强党的政治建设、思想建设和组织建设，才能够进一步提高基层党组织自身的凝聚力和战斗力。

3. 能够提升党建工作的效率

基层党建思想政治工作是一个系统的工程，要想提高党建工作的效率，首先需要对党建思想政治工作进行全面地认识和理解。通过基层党建思想政治工作的开展，能够不断提高党建工作人员的思想认识，并以此为基础，结合单位实际情况开展相应的党建工作。其次，在基层党建思想政治工作开展的过程中，要不断强化组织领导，在单位内部树立良好的形象，使全体党员都能够主动参与到基层党建思想政治工作中来。最后，要对基层党员进行经常性地培训和学习，帮助其树立正确的思想观念和价值取向。这样才能够提高基层党组织对思想政治工作的重视程度，并充分发挥出思想政治工作对单位发展的促进作用。

4. 可以实现思想政治工作的创新

在新形势下，社会环境和经济环境都在发生着巨大的变化，面对这些变化，企业党组织必须要不断地创新思想政治工作。首先，企业党组织要实现为员工思想的教育和引导，对员工进行爱国主义教育、革命传统教育、理想信念教育、民主法制教育、民族精神和时代精神教育、道德和社会公德教育，不断提高员工的思想道德素质；其次，要充分发挥基层党组织在思想政治工作中的作用，加强思想政治工作中的民主建设，形成党组织领导下的职工民主参与管理制度。

二、基层党建思想政治工作存在的问题

1. 基层党员干部思想认识不到位，缺乏大局意识。

基层党员干部是党的全部工作和战斗力的基础，是党的各项事业发展的重要保障。近年来，在党建思想政治工作中，一些党员干部对思想政治工作重要性认识不足，缺乏大局意识，认为党的政治思想工作可有可无，没有必要去做。有些党员干部对群众开展思想政治工作存在畏难情绪和“怕”字当头的现象，对做好群众思想政治工作缺乏信心和耐心。还有一些基层党员干部没有把思想政治工作与业务工作有机结合起来，不能积极主动地发挥作用。他们认为做好业务工作才是硬道理，思想政治工作可有可无。有的党员干部对做好新形势下的党员思想政治工作认识不够、态度不端正、方法不科学；有的党员干部在做群众思想政治工作中没有做到耐心细致，对群众存在的问题不能认真细致地进行讲解、说服和教育，使思想政治工作没有发挥应有的作用。

2. 基层党组织队伍不稳定，人才流失严重。

基层党组织是党在基层的战斗堡垒，是党和政府联系群众的桥梁和纽带，其工作好坏直接影响到党的形象和群众对党的信任度，但是目前很多基层党组织的人员配置不合理，缺少相应的保障制度。同时，随着时代的发展，党建工作内容越来越丰富，需要学习的内容越来越多，很多基层党组织人员因为缺少工作学习时间而对党建工作不够重视。有些基层党组织人员虽然对党建工作有一定认识，但是缺乏深入研究和理解，只是纸上谈兵，不能在实际工作中指导和开展党建工作。还有部分基层党组织人员流动性比较大，缺乏组织意识和奉献精神，他们在党的组织中很难发挥自己的作用。这些现象都会使基层党组织人员队伍不稳定，人才流失严重。

3. 基层党组织的创新意识不强，工作方式方法老旧。

当前，在新的历史时期，基层党组织面临着许多新问题、新情况，要把党员教育管理的各项工作做好，就必须与时俱进，不断创新工作方法和手段。但是部分基层党组织在创新意识上存在着一些误区：一是对“创新”的概念理解不到位。个别基层党组织对创新理解不深、不透、不全面，认为“创新”就是在原有的基础上加以改进，把创新与原有的工作流程相脱离；二是认为“创新”就是搞活动搞形式。少数基层党组织认为，开展活动与工作实际相脱离，形式单一，内容空洞。在开展活动时，基层党组织不能从群众的实际需求出发，一味地求新求异，把自身的活动与群众的需求相脱离；三是认为“创新”就是对传统方式进行改进。传统的工作方式方法没有得到很好地继承和发展，更多地受到

了时代潮流和社会发展的影响。

4. 基层党员干部工作积极性不高，群众满意度低。

一是部分党员干部对工作热情不高，缺少进取意识。由于受传统的“官本位”思想的影响，部分基层党员干部仍然存在“重权轻责”、“重管理轻服务”的思想，认为“服务是管理的延伸，管理是服务的必要，二者没有必然联系”，把服务作为管理工作的延伸和附属，对党员干部要求过低、管理过软，致使部分基层党员干部工作热情不高、进取心不强、创新意识不足。

二是部分党员干部服务意识淡薄，对群众反映强烈的问题漠不关心。部分党员干部工作态度消极，对群众反映的问题和诉求缺乏耐心和热心，导致部分群众对党和政府失去信任和信心，影响了党群干群关系。

三是少数党员干部工作作风不扎实。一些基层党组织对新形势下党建思想政治工作研究不深、认识不到位、措施不得力、效果不明显，导致思想政治工作无法落实到位。

5. 基层党建思想政治工作缺乏活力，缺乏吸引力。

由于受经济和社会变革的影响，部分基层党组织对思想政治工作缺乏创新，思想政治工作形式单一，内容枯燥，缺乏吸引力。有的基层党组织没有真正把思想政治工作摆上应有的位置，认为思想政治工作可有可无，不重视。有的基层党组织虽然制定了有关加强基层党组织建设的规定、制度，但没有切实贯彻执行。有的基层党组织甚至认为开展思想政治工作是“软指标”、“软任务”，对思想政治工作不够重视，认为是“虚活”、“花架子”，不能投入实际行动。有的基层党组织开展活动缺乏灵活性和吸引力，教育内容枯燥乏味，缺乏吸引力；有的基层党组织开展活动流于形式、走过场；有的基层党组织开展活动不注意方式方法。

三、开展基层党建思想政治工作的对策

1. 加强思想政治教育，强化基层党组织的组织功能

基层党组织应该加强对党员的思想教育，以提高党员的素质为目标，使广大党员自觉地用党的先进理论武装自己，用党的基本路线统一思想认识。坚持把党的基本路线和各项方针政策，落实到改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军各领域和全过程。引导广大党员把个人理想与实现中国梦紧密结合起来，以奋发有为的精神状态去追求中国特色社会主义共同理想，在各自岗位上建功立业。通过开展多形式、多层次的教育活动，进一步加强广大党员的思想道德教育，不断提高基层党组织的凝聚力和战斗力。加强对基层党组织和广大党员干部的监督管理，使其自觉接受党和人民群众的监督，真正成为立党为公、执政为民、廉洁奉公、遵纪守

法的模范。

2. 注重人才培养，建设一支高素质的队伍

企业的党建思想政治工作的开展离不开一支高素质、专业化的队伍，在实际工作中，应注重人才培养，提高员工队伍素质。首先要建立人才引进机制，鼓励员工积极报考相关专业的资格证书，并积极引进一些高素质、高学历人才。其次是要加大培训力度，提高员工素质。对新进员工要进行专业培训，使他们能够尽快熟悉企业的各项业务流程。要加强对员工的教育，使其能够从思想上高度重视党建思想政治工作，自觉投身于企业改革和发展中。最后是要建立考核机制。企业应该制定科学合理的考核标准和考核机制，对党员干部和员工进行定期考核，及时反馈结果并给予相应的奖惩措施，从而调动党员干部和员工的积极性和主动性。

3. 强化监督管理，确保党员干部廉洁自律

加强对党员干部的监督管理是保证党员干部正确行使手中权力、全心全意为人民服务的重要措施。要健全监督管理机制，完善监督体系，形成一整套行之有效的监督管理制度，形成一个有组织、有计划、有制度、有措施的监督管理体系。要完善党内监督制度，实行党内民主和党内选举制度，保障党员的权利。要健全党内的群众监督制度，让广大群众参与到党的基层组织建设中来，让群众的眼睛始终盯在党风廉政建设和反腐败工作上，防止和减少腐败现象的发生。要建立健全民主监督机制，完善对党员干部实施监督、执纪、问责的工作机制。

4. 创新工作方式，营造良好的思想政治工作环境

首先，思想政治工作要做到与时俱进。要通过各种有效的形式，让员工在思想与行动上得到统一。其次，要在思想政治工作中融入人文关怀。人文关怀是指在人与人之间的交往中，对人的尊重、理解和帮助，使人感到温暖和支持。因此，思想政治工作要切实做到以人为本，对员工给予尊重、理解和关心。最后，要不断创新工作方式。比如要改变以往说教式的教育方式，采用互动交流的方式进行思想政治工作，使员工可以参与到活动中来。

5. 注重榜样示范，发挥先锋模范作用

要在基层党组织和党员中树立一批在思想政治、工作业绩、作风纪律等方面表现突出的先进典型，充分发挥榜样的示范作用，影响和带动广大党员干部职工为企业发展作出更大贡献。通过组织开展“共产党员先锋工程”“党员示范岗”“党员责任区”等活动，让优秀共产党员真正起到先锋模范带头作用。切实增强党支部的

凝聚力、战斗力，以优秀党员、优秀团队的带动作用带动基层职工队伍整体素质的提高。

6. 增强服务意识，提高思想政治工作的针对性

要使基层党建思想政治工作富有成效，就要坚持以人为本，充分尊重人、理解人、关心人，做好服务工作。要提高思想政治工作的针对性，就必须充分了解员工的思想状况、生活状况和实际困难，真正做到“对症下药”。要充分发挥基层党组织的桥梁纽带作用，做好员工与领导之间的沟通工作。要加强同员工的联系和沟通，了解员工的真实想法和存在的问题，及时帮助他们解决问题。要切实关心员工生活，增强凝聚力。坚持“从群众中来、到群众中去”的工作方法，及时了解员工思想动态，以实际行动关心员工的疾苦和工作生活状况。

四、结语

基层党建工作是企业开展思想政治工作的核心，基层党建工作质量的高低，直接影响到企业发展质量，如何开展基层党建工作，将企业发展战略和基层党建工作进行紧密结合，是当前很多企业都在面临的问题。基层党建工作需要结合企业自身情况以及所面临的问题，制定相应的策略。在基层党建思想政治工作中，应努力转变传统的观念，积极学习新思想、新理论，加强理论研究和实践探索，不断探索新思路、新方法。同时也要做好思想政治工作的创新工作，在实际工作中不断总结经验，以更好地服务于企业发展。

参考文献

- [1] 何良苏. 基层企业党建思想政治工作路径分析[J]. 中外企业文化, 2021(10): 154-155.
- [2] 李岩. 新时代企业思想政治工作的新路径初探[J]. 河北企业, 2021(1): 146-147.
- [3] 李丽平. 加强党建思想文化建设, 推动企业创新发展[J]. 中外企业文化, 2021(7): 126-127.
- [4] 冯晓影. 试论基层党建工作的创新与发展[J]. 中国军转民, 2021(20): 68-69.
- [5] 朱贺滨. 如何创新国有企业党建思想政治工作论析[J]. 管理观察, 2019, 0(33): 27-28.
- [6] 刘强. 思想政治工作水平可用四路径提升[J]. 企业文明, 2020(6): 59-60.
- [7] 穆赤诚. 以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作的路径探索[J]. 新丝路: 中旬, 2020, 0(3): 0142-0142.
- [8] 周金香. 党建思政工作与企业运营管理的结合路径探析[J]. 视界观, 2020, 0(9): 0319-0319.