

# 电力行业企业文化建设与思想政治工作的互动关系研究

袁清柳

国网德州市供电公司

**摘要：**全球化趋势与市场经济环境对电力行业带来挑战，同时也促使企业文化在提升企业竞争力中发挥至关重要的作用。企业文化对于增进员工凝聚力和忠诚度、树立品牌形象非常关键。随着业务战略的不断演进，电力行业的文化基础也需跟进改革，以适应不断的市场变化。电力企业不仅承载着国家基础设施的重任，而且其发展稳定性与思想政治工作息息相关。思想政治工作在企业文化构建中占据核心地位，它的实施能够引领员工思想，丰富文化内涵，并确保企业的持续发展。电力企业在面临改革时，如何保持和传递核心价值观，如何确保思想政治与企业文化建设互相促进，是需要深入探讨的问题。本研究聚焦于电力行业企业文化与思想政治工作的相互作用，深入分析这一交互机制，旨在为行业内的企业策略提供参考，并为政策制定和行业决策提供理论支撑。

**关键词：**电力行业企业；企业文化建设；思想政治工作；互动关系

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.209

## 引言

我国经济的迅猛发展带动了电力行业规模与效益的增长，但也带来了更为激烈的市场竞争。为了在这一竞争中立足，电力企业必须强化企业文化和思想政治建设，以此作为提升核心竞争力的手段。企业文化对于培养员工的道德标准和职业能力起到了关键作用，它是影响企业综合运作效率的一个重要因素。而思想政治工作则在塑造员工正确的价值观念方面发挥着重要作用，它为企业提供了精神动力，促进了健康的发展态势。深入探讨企业文化与思想政治工作的交互影响，对于电力企业的长远规划至关重要。此次研究可以帮助企业理解这两方面的内在逻辑，为制定出更加有效的文化和思想政治策略打下基础，确保企业的持续进步和长期繁荣。

## 一、电力行业企业文化的特点

电力行业内企业文化体现在几个关键方面：一是电力公司深知自己在保障国家经济和社会发展中发挥的核心角色，于是孕育出浓厚的使命感和责任心。二是它们将安全与环境保护作为文化的核心要素，通过教育与提升意识来提高员工的安全和环保素养。三是不断追求科技创新与技术提升，体现了对技术先进性的重视和对持续改善的承诺。四是加强团队合作与企业的内聚力，这对于跨部门协作至关重要。五是注重员工成长和发展，明白人才的价值对公司的长远发展至关重要。这些文化特点汇聚成企业的核心竞争力，帮助企业在竞争激烈的环境中稳固其市场地位<sup>[1]</sup>。

## 二、电力行业企业思想政治工作的主要内容

在电力企业中，思想政治工作扮演着关键角色，它不仅关乎员工对于党的理论和方针的深入了解和忠诚度，而且还涉及将党的原则和政策融入日常工作实践中。这种教育的实施并不局限于传授理论知识，更要通过亲身体验和实际活动，让员工真正理解和拥护党的理念。电力企业应当将党的教育作为根本任务，通过举办各类学习活动，如专题讲座、研讨会和党课，来广泛传播党的知识和精神，确保员工对党的发展历程、理论体系以及在新时代背景下的现实意义有清晰的认识<sup>[2]</sup>。

同时，企业还需强调社会主义核心价值观的重要性，这是塑造员工思想道德和价值取向的基础。通过持续的思想政治教育和文化活动，电力企业可以激发员工培养正确的世界观和价值观，从而造就一支既忠诚又高素质的员工团队。企业文化和精神的塑造同样重要，积极的企业文化有助于提高员工的归属感和荣誉感，强化团队凝聚力。维护一个健康积极的工作氛围，能让员工感到个人努力得到了认可和尊重。为了不断提升员工的职业能力和服务水平，电力企业需要开展全面的培训计划，涵盖专业技能、安全意识和服务态度等方面。员工的成长和进步不仅能增进他们的个人发展，也是企业可持续成长的关键。考虑到员工的整体福祉，企业应关注他们的生活品质，提供灵活的工作制度、多元化的员工活动和心理健康支持，以帮助员工在高压工作中保持积极状态和健康。所以，电力企业的思想政治工作是多维

度的，它不仅包含对党的教育和社会主义核心价值观的强化，还涉及企业文化塑造、员工能力提升及工作与生活的和谐平衡，这些方面的有机结合，是构建企业内部凝聚力和核心竞争力的基础，为电力企业的长期发展提供坚实支撑。

### 三、电力行业企业文化建设中的思想政治要素

#### （一）思想政治工作对企业文化的价值导向

在电力行业，思想政治工作对企业文化的塑造起到了核心作用。这项工作深化了员工对党的核心理论与政策的理解，确立了对于党信仰的忠诚，为企业文化的发展打下了思想与理论的坚实根基。员工被鼓励形成与企业目标相符的正确世界观和价值观，从而促进了企业内的稳定与和谐。通过对中华优秀传统文化的继承与发展，融合党的先进传统和企业的独特精神，电力企业塑造出了鲜明的文化特色，提升了员工的认同感和向心力，激励他们更有激情和创造力地投身工作。思想政治教育同样重视社会主义核心价值观的培育，以此提高员工个人的道德标准，使之在工作和生活中均展现出良好的道德品质。这种工作还激活了员工的创新能力和实际操作技巧，为企业文化带来了新的发展动力。它引导员工基于对企业文化和市场经济关系的正确理解，在追求经济效益的同时兼顾社会效益，走向持续发展。教育和培训的组织让员工对企业的历史和前景有了更深入的认识，这不仅增强了他们对自身工作的自豪感，也加强了企业团队的凝聚力。最终，思想政治工作通过促进员工之间的交流与合作，建立了一个充满活力、团结一致的工作环境，共同促进了企业目标的实现和愿景的达成<sup>[3]</sup>。

#### （二）企业文化中思想政治教育的实施形式

在塑造电力行业的企业文化时，思想政治教育扮演着关键角色，通过多样化的方法确保员工充分理解并积极落实党的指示和政策。例如，主题教育活动经常被组织起来，以便员工能够系统地接触和学习党的理念和实际应用知识，进而巩固他们对党的忠实和支持。这类教育活动经常是以党的关键决策、纪念日和时下政策为中心，旨在加强员工将党的思想与日常工作紧密结合的

能力。此外，企业也利用各种传播媒介，比如网站、出版物和社交媒体平台，来推广党的理论和政策解读，使员工随时随地都能够了解到党的最新动态和理论进展，希望通过这种方式巩固他们的世界观和价值观。为了进一步提高员工的思想政治素养，企业经常组织特定的培训，比如党课和形势政策课，这些课程不仅增进员工对党的认识，也增强他们对企业文化的认同感，这些培训经常与时事相结合，引导员工在工作中体现社会主义核心价值观的原则。电力企业还会举办各种企业文化活动，如知识竞赛、演讲和文艺表演等，这不仅是一个学习和交流的平台，也是展现个人才能和提升团队精神的机会。通过参与这些活动，员工能够在学习的同时增强对企业文化的感情，促进团队合作，加强企业的凝聚力，提升员工的工作满意度。

#### （三）新时代中国特色社会主义思想在企业文化传播中的角色

新时代中国特色社会主义思想在塑造现代企业文化方面起到了核心的引领作用，它集中体现了中国共产党治理国家的理论与实践智慧。这一理念为企业文化注入了清晰的价值指向，以社会担当、诚实守信及创新发展为核心，促进企业在推动经济增长的同时履行社会责任，培养人本主义的企业精神。推动企业摒除落后思想与模式，积极拥抱改革和创新，适应不断变化的市场需求，使企业文化动态更新，保持竞争活力。新时代思想还倡导可持续发展理念，促使企业在追求盈利的过程中注重环境保护和资源合理利用，深化企业文化的生态意识。同时，这一思想强调将传统价值与现代管理理念相融合，引导企业在创新中传承，维持文化的持续性与发展性。在对外交流方面，此思想也提升了企业的文化自信，为在国际市场中表现中国特色提供了理论支撑。总之，这一思想不只是明确了企业发展的航向和价值坐标，还推动了创新实践，确保了企业文化的发展与时代同步，助力塑造独具中国特色的现代企业文化身份。

### 四、电力行业企业文化建设与思想政治工作的互动关系

#### （一）企业文化建设对思想政治工作的促进作用

企业文化的塑造对员工的思想政治素质有显著的提升作用。它以企业核心价值为基础，促进员工对党的最新理论成果的学习与领会，助力员工建立与党思想高度一致的认知体系。通过举行座谈会、编撰企业年志等活动，员工可更全面地理解企业沿革与党的历史，培育共同价值观，加深团队合作。增强企业文化的传播力同样至关重要。健全的企业文化环境通过定期会议、教育培训等形式，强化员工对企业使命和愿景的理解，提高他们的满意度与对企业的忠诚。通过激励体系，如表彰优秀成就，增强员工的自豪感，营造正向激励的氛围。企业文化建设同时激发员工对文化创新的参与，设立反馈机制收集员工意见，为企业文化持续进步提供动力。鼓励员工参与筹划团队活动和文化庆祝事件，提升个人对组织的投入感。这些措施共同推动了企业文化的深化和发展，对企业的综合竞争力和公众形象产生积极影响。

### （二）思想政治工作对企业文化建设的支撑作用

思想政治工作在塑造企业文化和提升员工的思想政治素质中扮演着核心角色。它通过灌输正确的思想政治教育，帮助员工树立正确的世界观和价值观，为企业文化的健康发展奠定根基。这种工作的融合于企业日常管理和文化活动，如举行学习交流会、道德教育等，有助于深化员工对于企业文化的认识，同时培养对社会主义核心价值观的紧密联系，促进员工的责任心与道德素养的提高。思想政治工作以其独特的方式，加深了企业文化的内涵，通过丰富多彩的文化活动和正面典型的树立，使员工亲身感受到企业文化的吸引力，促进员工的主人翁意识和集体荣誉感，这对增强企业凝聚力至关重要。同时，思想政治工作也起到激发员工创新动力的作用，鼓励员工参与企业文化的构建与传播，如创作宣传材料、参与文化活动的规划等。通过建立创新团队、定期举行文化研讨活动，不断挖掘员工的创造力。这样的育人环境不仅促使员工更全面地领会企业文化，还鼓励他们发挥主动性，为企业文化的演进贡献力量。实施思想政治工作时，企业要努力将其与日常业务紧密联系，将社会主义核心价值观融入工作实践中，推动员工将企业文化体现在工作与生活的各个方面。这种实际应用确

保了企业文化沿着既定轨迹稳健前行，同时增强了企业的内在竞争力，让思想政治工作成为企业发展的有力支撑。

### （三）二者互动的内在机制分析

企业文化与思想政治工作相辅相成，它们同心协力塑造和传播正确的价值理念，通过组织文化竞赛和演讲等活动，增进员工对企业文化的理解与认同，从而促进员工的道德提升和个人成长。这种协作关系致力于培育一种积极的工作环境，提升员工的荣誉感和对企业的忠诚度。思想政治工作在这个过程中起到指导作用，确保企业文化宣传沿着正确的轨迹，帮助员工形成健康的世界观和价值观。同时，这种工作方式鼓励员工将个人发展与企业文化融为一体，激发他们在日常工作中的积极性和创新精神。因此，在电力行业企业在进行企业文化建设与思想政治工作的优化中，也要重视这两者互动的内在机制，以此来合理的协调两者关系，共同促进企业的发展。

### 结语

综上所述，电力行业的企业文化与思想政治工作相互依存，它们应共同作用以实现最佳绩效。当前，电力企业在这两个领域的实践常显不足，比如对企业文化建设的忽略以及思想政治工作的执行力不强。因此，电力企业需要更加重视企业文化的深化与思想政治工作的加强，并且寻求两者之间的有机结合，以增强其效果。这一过程中，企业必须加大对文化和思想政治方面工作的重视程度，改进制度框架，确保相关活动的成效。深刻把握这两者的内在联系，并制定科学的战略方针对企业稳固发展至关重要。

### 参考文献

- [1] 王鑫, 李岩. 中国电力企业文化建设与员工思想政治工作融合研究[J]. 现代国企研究, 2016(24): 238.
- [2] 张新宇. 建设企业文化提高职工素质-电力企业职工思想政治教育[J]. 山东工业技术, 2013(13): 197.
- [3] 苏丽. 浅谈新时期发电企业如何加强员工思想建设[J]. 建筑工程技术与设计, 2018(18).