

新时代国企党建与生产经营深度融合的探索与思考

段增杰

山西吕梁西山华威矿业管理有限公司

摘要：基层党建与企业生产经营的有机结合是党对国企深化改革提出的明确要求。在国企发展实践中，为确保党建工作对生产经营工作全过程起到引领作用，并促进生产经营工作的安全发展和规范落实，必须加强党的领导，促进党建与生产经营工作的深度融合。本文旨在明确基层党建与生产经营工作融合的意义，并从多角度探讨深度融合的主要路径。同时，本文还系统研究了党建与基层生产经营工作融合的运行机制，以充分发挥融合工作的效能，推动国企生产经营工作的高质量发展。

关键词：党建；生产经营；切入点

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.065

基层党建工作与生产经营工作之间的关联相对比较密切，在党的建设发展实践中，只有针对生产经营工作进行系统地分析，解读生产经营工作指导和管理工作的现实需求，从不同的视角促进融合工作的开展，才能在党的生产经营实践中，支持党建工作的落实，进一步发挥党组织的领导作用，保障企业生产经营管理工作的规范化、高效化的发展。因此，新时期在企业全面深化改革实践中，应将基层党建工作与生产经营工作的融合作为重要的切入点，积极探索融合措施的科学设计和有效规划，确保能形成科学融合效应，保障党建与生产经营工作协同发展，助力国企生产改革和综合管理取得良好成效。

一、基层党建工作与生产经营融合的意义

（1）有助于借助党的领导增加生产经营效益

基层党组织工作的开展对于企业生产经营工作的创新具有重要的推动作用，在企业深化改革实践中，促进基层党建工作与生产经营相融合，可以进一步加强党的领导，形成统一的思想认同和行动指导，使党的思想在企业生产实践中延伸，从而形成良好的生产经营模式。党组织可以通过制定和落实各项方针政策，引导企业生产经营活动朝着正确的方向发展。同时，党组织可以加强对生产经营的监督和指导，及时发现和解决问题，提高生产效率和经营效益。

（2）有助于借助党的领导保障生产经营安全

基层党组织党建工作的开展与生产经营工作的融合，能提高生产经营部门的安全生产意识和责任意识，

能支持安全管理体系的构建，从而保障生产经营的安全性。基层党组织通过开展安全教育培训、制定安全规章制度等方式，引导员工在生产经营过程中主动关注安全问题，自觉遵守安全规定，减少事故和风险的发生。同时，基层党组织与企业管理层的合作，既推动了安全管理体系的建设和完善，具体可以通过制定安全操作规程、建立事故应急预案等措施，又提高了生产经营过程中的安全管理水平。

（3）有助于借助党的领导提升企业核心竞争力

在企业科学开展基层党建工作并将其融入生产经营工作的过程中，发挥党对基层生产经营工作的领导作用，能带动企业核心竞争力的提升和系统的优化。具体分析，在促进党建与生产经营融合的过程中，基层党组织可以通过组织丰富多彩的文体活动、开展志愿服务等方式，增强员工的凝聚力和战斗力，而团结一致的员工队伍能够更好地应对外部竞争压力，提升企业的核心竞争力。

二、基层党建工作与生产经营深度融合的路径

（1）基于优质资源共享推进深度融合

在推进党建与生产经营深度融合的过程中，优质资源的共享是融合工作中的重要路径，只有能将党组织的优势资源与生产经营的需求进行紧密融合，实现资源的高质量开发和应用，构建精细化的综合管理模式，才能在党建和企业生产经营融合工作中，形成创新发展和合作共赢的关系，保障推动融合管理工作的高效化开展。因此在工作实践中，一方面基层党组织能为生产经营管

理提供政策支持和指导。党建工作中通过政策宣传、政策解读和政策执行可以及时将国家和地方政策传达给企业和群众，帮助他们了解政策的内容和影响，从而更好地应对市场变化和经营挑战。另一方面，基层党组织能为生产经营提供有效人才支持，党组织在党员队伍建设方面具有丰富的经验和资源，可以通过组织培训、选拔优秀人才等方式，为企业提供具有党性、业务能力和管理素质的人才，提升企业的核心竞争力。

（2）基于生产管理共促推进深度融合

党建与生产经营工作的融合能借助生产管理的共同促进来实现，借助党组织和生产经营部门共同参与到生产管理工作实践中，促进生产经营管理的创新发展，能在共同建设和共同规划中，提高融合发展的组织成效。因为在党组织参与到生产管理决策规划过程中，也促进生产经营管理工作的创新发展。党组织在促进生产管理的科学化和规范化的同时，在生产经营管理中融合党建工作，企业党组织就可以开展生产管理经验交流和培训活动，以提升企业管理人员的专业素质和管理水平，并推动生产管理从经验主义向科学规范化转变，从而提高生产效率和产品质量。在此基础上，党建工作的融合渗透，还能将党的监督管理融入生产过程的监督监察工作中，确保在生产管理中能及时发现和纠正生产中存在的问题与隐患，确保生产经营活动符合法律法规和党的要求，逐步提高企业的经营效益和社会形象。

（3）基于业务难题共克推进深度融合

基层党建与企业生产经营工作的融合，是从党组织与生产经营部门共同攻克业务难题多角度表现出来的，党组织在融入生产经营管理工作的过程中，发挥自身优势，能与企业管理层共同针对生产经营难题进行分析，有序推进项目生产建设任务的完成，从而形成共同发力工作的效果，并支持融合工作取得良好的发展成效。具体思路是，一方面，党组织可以发挥自身资源优势，组织专家和技术人员对企业生产中的技术难题进行研究，提供科学的技术支持和解决方案，提高企业的生产效率和产品质量。另一方面，创新是推动企业发展的重要驱

动力，党组织可以组织开展创新活动，鼓励企业员工提出创新想法和解决方案，通过创新来解决生产经营中的难题，提升企业的竞争力和核心技术水平。

（4）基于和谐环境共治推进深度融合

基层党建工作与生产经营的深度融合可以通过共同推进和谐环境共治来实现，在和谐环境的共同治理工作中，党组织与企业管理层积极的共同努力，方可有效推动党建工作与生产经营工作的紧密融合。首先，党组织可以组织企业员工参与环境保护和资源节约的活动，倡导绿色生产和可持续发展生产经营理念，推动企业在生产经营过程中减少对环境的污染和资源的浪费，实现经济效益和环境效益的双赢。其次，党组织可以通过建立健全的监督机制，加强对企业生产经营工作的监督和管理，督促企业遵守法律法规和环境保护要求，推动企业建立健全的生产经营环境管理体系，增强企业的环境责任意识 and 环境管理水平。

三、基层党建工作与生产经营深度融合运行机制

（1）系统推进管理者和基层骨干合作

为实现党建与生产经营的深度融合，需要建立起一种有效的合作机制，确保管理者和基层骨干之间的紧密配合和协同作战。首先，要加强管理者和基层骨干的沟通与协调。管理者应该充分了解基层骨干的需求和问题，及时听取他们的意见和建议。同时，管理者应该向基层骨干传达组织的要求和决策，明确工作目标和任务，确保各项工作有序进行；基层骨干则要积极参与组织的决策和规划，提供实践经验和专业知识，为管理者提供决策参考。其次，要建立起有效的工作协同机制。管理者和基层骨干应该明确各自的职责和权限，形成分工合作的工作模式。在工作中，管理者要做好工作的组织和协调，为基层骨干提供必要的支持和资源；基层骨干则要按照管理者的要求，认真履行自己的职责，积极配合管理者的工作安排，双方加强沟通，及时解决工作中出现的问题和困难，确保工作的顺利进行，为党建与生产经营的有机融合奠定基础。

（2）深度研究融合工作载体的创新

在基层党建与生产经营融合推进的过程中，企业通过深入创新工作载体，可以为深度融合提供有力支撑和保障。因此在实际探索党建与生产经营融合工作载体改革创新的过程中，应将融合载体的创新作为基础，从多角度探索新型融合载体的系统开发和科学应用。首先，应建立党建工作与生产经营深度融合的示范基地，将党建工作与生产经营紧密结合起来，并且在深度融合示范基地的建设支持下构建科学的沟通平台，让党员干部参与到生产经营中，通过实际操作和实践探索，不断提升党建工作与生产经营的融合水平。其次，要积极创新基层党组织的工作模式和组织形式，可以探索建立党建工作委员会、党建工作团队等新的组织形式，将党建工作与生产经营的各个环节有机结合起来，形成协同效应。最后，应积极探索信息技术载体的开发和应用，尝试利用信息技术手段，建立党建工作与生产经营的信息共享平台，在平台的支持下通过数据分析和智能化管理，实现党建工作与生产经营的精细化管理和优化决策，提高工作效率和质量。

（3）聚焦能力培养开发综合学习机制

学习机制的建设是推进党建与生产经营工作有机结合的重要保障性的工作，只有构建长效化的学习机制，重点关注党建与生产经营人才能力的培养，才能在学习机制的驱动下，提升党建与生产经营融合工作的组织成效。在此过程中，首先企业应聚焦能力培养，明确培养目标和内容。具体分析，在深度融合的过程中，管理者和基层骨干需要具备一定的党建工作和生产经营的知识和技能。因此企业在生产经营与党建融合推进的过程中，要先明确培养目标，根据实际需要确定培养内容，通过组织培训班、开展专题讲座等方式，提供必要的培训和学习机会，帮助管理者和基层骨干提升自己的能力和素质。其次，要探索综合学习机制的开发，为党组织青年干部学习先进的生产经营思想提供丰富的协作资源和途径。在工作中企业可以建立学习平台，提供在线学习、远程培训等形式，方便管理者和基层骨干随时随地进行学习。在此过程中，可以组建双向学习小组，即不

仅要将党建工作的理论知识和方法引入到生产经营中，还要将生产经营的实践经验和技能反哺到党建工作中，为此可以组织党员干部到企业进行实地考察和学习，了解企业运营管理的最新发展和实际问题，从而提升党建工作的针对性和实效性。

（4）系统建立合作共赢常态管理制度

在积极推进基层党建与生产经营管理工作融合的过程中，合作共赢常态化管理机制的构建，能促进多方利益的有机协同，可以确保深度融合工作长期稳定地运行。因此在工作中，一方面，要建立合作共赢的沟通和协调机制。合作共赢需要各方之间的有效沟通和协调，确保信息的畅通和资源的共享，所以，企业可以建立党建与生产经营部门合作共赢的沟通和协调机制，在工作中可以通过定期召开会议、建立工作小组等方式，加强各方之间的沟通和交流，及时解决工作中的问题和矛盾，保持合作的稳定和持续发展。另一方面，要建立合作共赢的评价和激励机制。合作共赢需要对各方的合作效果进行评价和激励，激发各方的积极性和创造性，并在融合实践中过程中通过建立绩效考核制度、设立奖励机制等方式，对合作共赢的实施进行评估和激励，并且应及时总结和分享合作的成功经验，为其他单位提供借鉴和参考。

四、结语

综上所述，企业党建与生产经营工作的有机结合，能更好发挥党组织的重要作用，支持和指引国企生产经营工作创新发展、稳定落实。因此新时期在国企改革实践中，要准确定位基层党建与生产经营深度融合的必要价值和意义，并结合企业生产经营工作的基本情况，从多角度积极探索党建与生产经营工作科学融合，更好地发挥党建引领作用，使企业生产经营工作实现创新发展的目标，为科学的开展生产经营工作奠定基础，保障国企生产实践中能创造更大的效益。

参考文献

[1] 韩祥伟. 基层党建与生产经营深度融合的有效途径[J]. 商情, 2017(019): 175.