

探讨企业思想政治工作与文化建设的融合

蔡婧

河南中天高新智能科技股份有限公司

摘要：企业思想政治工作与文化建设工作相结合，在一定程度上可以促进企业快速发展。二在两者融合过程中，切记不要盲目开展。本文主要以企业思想政治工作与文化建设的融合为重点进行阐述，首先分析企业思想政治工作和企业文化的内涵、企业思想政治工作与文化建设融合重要性、企业思想政治工作和企业文化建设关联性，其次从加大对思想政治工作支持力度、深入挖掘企业文化精神内涵、引进和吸纳优秀企业经验、探索思政和文化建设融合契机、贯彻落实两项融合工作几个方面深入说明并探讨，旨意为相关研究提供参考资料。

关键词：企业思想政治工作；企业文化建设；融合策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.104

随着市场经济改革不断深入，企业需要不断转型和升级，加大对思想政治工作重视程度，从而实现经营管理和科技研发方面改革和创新，为企业快速发展奠定坚实基础。文化建设是企业思政工作重要开展方式，可推动企业向高质量方向发展，提高企业内部凝聚力，增强企业综合市场竞争力。本文通过对企业思想政治工作与文化建设的融合进行深度探究，并利用科学有效措施解决遇到的问题，其目的就是为相关研究人员提供有参考的参考。

一、企业思想政治工作和企业文化的内涵

站在字面角度而言，企业文化、思想政治工作的含义存在着一定差异性，然而在具体工作期间，两者之间有着相对紧密的联系。首先，企业文化除了是一种独有的文化元素，还是企业科学有效管理理念，通常是指在企业传播的一种文化。详细而言，企业文化主要由物质、制度以及意识等形态文化组织而成，其中物质形态文化主要的内容就是表面的企业文化，是人们能够看到、摸到的一些文化形象，如仪器设备、产品等；制度形态文化也被称之为中层企业文化，主要由体制、组织机构、管理制度组织而成；最后意识形态文化作为企业深层次的企业文化，需要各个工作人员必须掌握，更是企业快速发展的重要支撑。其次，企业思想政治工作主要的内容就是企业对工作人员实施思想政治教育，以此来帮助工作人员进一步了解中国特色社会主义理论，从思想层面上正确引导工作人员，确保工作人员形成良好三观价值，调动工作人员工作热情，积极主动地参与到工作中。最后，企业思想政治工作与企业文化互相影响。针对企业文化来说，开展思想政治工作能够帮其明确目标，更是一种十分重要传播渠道。针对思想政治工作来说，企业文化是一种核心载体，在一定程度上可以

为思想政治工作的落实提供保障。所以加强企业文化建设，可以让企业思想政治工作与经营管理工作相结合，通过运用这样的方法，促使企业在开展经营管理中，具有一定的全面性，加强思政工作的融入效果，为实现企业各个工作目标夯实了基础。所以，进入现代制度这一时代，需要提升对思政工作的重视，将其与文化建设深度融合，才能够为企业发展提供更多的精神力量，也为企业带来了一定的活力。

二、企业思想政治工作和文化建设融合重要性

思想政治工作对企业经营发展是具有重要意义，通过文化发展而实现企业职工更加具有凝聚力，充分调动职工创造力和工作热情，使企业能够构建完善文化体系，思想政治工作和文化建设还具有相辅相成关系，可有效转变职工思想价值观念，让职工对企业产生归属感，是丰富企业思想政治工作方式重要路径。文化建设既需要企业管理层加大推进力度，还需要广大职工参与，让职工逐渐接受思想政治工作和文化建设。企业还应注意思想政治工作方式，通过创新和优化工作方式，加大思想政治宣传力度，让职工从内心接受思想政治工作。当职工形成良好思想价值观念后，职工就会对企业产生归属感，也会让企业工作氛围发生转变，可有效提高企业工作质量和效率，严格约束自身工作行为。思想政治工作是企业文化建设基础，也是企业快速发展根本所在，这也是思想政治工作和文化建设融合重要意义。

三、企业思想政治工作和企业文化建设关联性

（一）工作目标一致

经营管理质量是推动企业快速发展重要因素，思想政治工作则是提高企业经营管理质量重要路径，这和企业文化建设目标是一致，虽然在细节和工作方式上存在一定差异，但主要工作方式还是存在共同点，思政工作

和文化建设相互融合则可以发挥出更大作用。文化建设主要是让职工产生强大凝聚力，是职工对企业文化产生认同主要方式，更是提高职工思想政治觉悟和价值观念重要举措。思政工作是从根源上提高企业管理质量重要路径，可以让企业理解和支持经营发展策略，使个人和企业目标达成一致，可以让职工树立正确职场观念。从两项工作开展方式和主要目的可以看出，其最终工作目标都是提高经营管理效率，让企业在激烈市场竞争中脱颖而出。通过对两项工作融合效果发现，可以给企业树立更好社会形象，为企业宣传工作打下良好基础，这也是思政工作和文化建设相互融合最终目的。

（二）实施环境具有较强相似点

思政工作始终是企业经营管理体系重要组成部分，其工作方式和实施环境具有高度共同点，都是通过企业载体作为基本工作思路。由于思政工作和文化建设融合缺乏借鉴经验，这需要企业加强对两者融合工作实践，根据实践情况而不断优化和调整融合策略，使思政工作和文化建设能够取得双丰收。从企业内部环境角度分析发现，文化建设和思政工作是有着相同基本特征，其对于企业科技研发、生产制造工作都会产生重大影响，更是能够对企业产品质量把控起到绝对性作用。从外部实施环境分析发现，激烈市场竞争不断加大企业生存压力，转型和升级成为企业发展重要路径，而思政工作和文化建设，则可以减轻企业发展压力，使企业内部更加稳定，帮助企业获得更大发展生存空间。

（三）都具有非常强的方向性

思政工作是企业精神文明和意识形态建设主要路径，可以让职工树立良好的思想价值观念重要举措，可以将党和国家过于企业发展政策全面落实，实现企业和社会进步步调一致。企业管理层应通过思政工作渠道，更好了解职工基本诉求，让企业和职工能够实现目标一致，优化和转变工作环境，帮助职工解决生活和工作遇到困难，让职工感受到企业始终陪伴在身边。思政工作还能将企业管理制度全面落实，培养职工具有良好职业道德，认真贯彻企业生产经营制度，全面提高产品和服务质量，使职工能够更好为企业发展贡献力量，充分调动起职工工作热情，提高企业内部凝聚力。而文化建设则主要是提高企业市场和社会影响力，让更多人民群众了解和认识企业，可以让职工对企业产生自豪感，让企业收获更大经济和社会效益。两项工作基本要素和目的都是提高企业综合竞争力，这在实施方向上

是具有较强的相似性。思政工作和文化建设都是以职工为核心，都是深入贯彻落实党和国家政策方针，使企业发展和社会需求高度一致，这为思政工作和文化建设融合创造良好实施基础。

四、企业思政工作和文化建设融合主要措施

（一）加大对思政工作支持力度

良好文化建设工作是提高企业影响力重要举措，而思政工作开展则可以进一步完善企业建设工作，更是全面提高企业经营管理质量重要路径。企业应充分发挥出思政工作优势，企业管理层也要加大对思政工作支持力度，从财力、物力和人力方面推动思政工作进展。企业思政工作核心是坚决贯彻党和国家政策方针，要始终坚持以企业党委为领导核心，将企业思政工作要素全面贯彻落实，从构建企业文化方面作为出发点，形成以文化建设推动企业发展新格局，全面降低企业发展阻力。首先，企业管理层要清晰了解思政工作对企业发展重要性，站在企业战略发展角度部署思政工作目标，改革和创新思政工作方式，将思政工作全面融入企业日常经营管理活动中。其次，企业应认真研究党关于企业政策方针，加大思政工作内部宣传力度，进一步提高思政工作地位，使企业职工能够统一思想，为企业长远发展奠定良好基础。最后，企业还要认真研究职工思想情况，增强思政工作针对性，要善于发现问题，这样才能从根源上解决问题。企业还要对思政工作情况实行全方面监管，找出现有思政工作存在问题，加大对基层职工思政工作力度，让职工能够逐渐对企业文化产生认同，最终达成企业战略发展目标。

（二）深入挖掘企业文化精神内涵

企业想要进一步提升文化建设水平，这就需要挖掘企业文化价值和内涵，加大对企业历史、发展进程挖掘力度，融合时代发展元素，打造出独属于企业特有文化，从文化精神上开展建设工作。企业还要在文化建设吸纳更多其他优秀文化，从而补齐自身文化短板，更要结合国家和民族发展元素，使企业文化更加具有内涵。文化建设需要企业不断实践和完善，这样才能积累更多文化储备，这既是企业日后发展重要推动，更是企业宝贵的财富。企业成长史就是一部奋斗史，是经过无数职工艰苦奋斗才有今天发展局面。企业文化建设就要体现出历代职工为企业发展作出贡献，这样才能使企业文化更加具有传播性。企业发展难免会遇到各种困境，

但企业仍然在市场竞争中占据一席之地，这是企业特有文化元素在支撑。企业文化建设要吸纳更多创业和民族精神，让职工能够为企业文化精神而努力奋斗，助力企业快速发展。

（三）引进和吸纳优秀企业经验

市场竞争不仅需要企业具有良好管理和科研能力，文化建设也是重要因素。由于我国企业文化历史相对较短，且没有形成完善企业文化建设模式。企业应从时代和市场发展情况入手，充分结合企业经营管理现状，全面推动思政工作和文化建设深度融合。企业要引进和吸纳优秀企业思政工作和文化建设成功经验，但需要考虑优秀经验对企业思政工作优缺点，使其他优秀经验能够为自身发展所用，使企业在文化竞争中占据优势。基于思政工作对企业经营发展重要性，企业更应将思政工作覆盖到所有基层部门和岗位，让思政工作成为企业和职工沟通桥梁，可以更好了解基层职工生活和工作困难，充分了解基层职工基本诉求，转变基层职工思想价值观念。企业还要吸纳优秀思政工作方式，通过优化方式来让思政工作更加具有战斗力，不断丰富思政工作开展思路和方式，鼓励和引导职工为企业发展作出更大贡献。企业还可以从信息技术方面开展思政和文化建设工作，通过构建在线思政平台方式，使基层职工能够广泛参与到思政活动和学习中，构建双向沟通渠道，扩大思政和文化建设工作影响力，为提高企业管理效率探索出新的发展路径。

（四）探索思政和文化建设融合契机

由于企业关于思政和文化建设融合经验相对较少，这需要企业认真研究两项工作特点，从两项工作主要相同点作为融合工作基础，不断加大思政和文化建设工作共同点，加大对融合工作理论研究力度，转变企业现有思政工作和文化建设方式。在市场经济背景下，经济效益是诸多企业日常经营管理重要追求，但企业也要考虑社会效益影响，使自身发展能够推动社会进步，为更多人民群众提供满足商品或服务，深入贯彻党关于政策方针。只有企业利益和国家利益高度一致，才能更好实施文化建设，而文化建设成果则是企业综合竞争力重要体现。同时，企业还要加快人才培养体系建设力度，不仅要提升职工专业技能，还要重点提升职工的思想道德培养，让职工能够产生强大使命感与责任感，引导职工将更多精力投入到工作中，让更多人民群众能够对企业产生良好印象，最终实现经济效益和社会效益双向

发展。

（五）贯彻落实两项融合工作

思政工作和文化建设融合是需要企业常态化开展，更是要在经营管理工作中贯彻落实两项融合，增强思政工作和文化建设渗透性，让广大职工能够时刻了解两项工作重要性，从内心上接受思政工作和文化建设。企业应始终将党的基本方针政策作为两项融合工作基本要素，使企业日常管理和生产活动能够和党的方针政策高度融合，确保企业在大的发展战略不出现错误。企业还要根据实际经营情况和职工思想作为基本出发点，改革和优秀思政工作方式，构建符合企业发展思政工作模式，通过思政工作方式来让职工了解企业文化，让职工能够清晰了解自身工作重要性。企业需要根据两项工作融合开展情况，构建融合工作小组或岗位，明确思政工作和文化建设基本路线，使两项融合成为企业经营发展重要组成部分，全面提升企业软实力。

五、结语

综上所述，思政工作是企业长远发展源动力，更是建设高质量企业文化重要路径，企业应加大对思政工作和文化建设融合支持力度，企业上下应就两项工作融合达成共识。企业还要深入思政工作和文化建设关联性，找出其中共同点，实现两者协同发展新格局。文化和思政工作是提高企业内部凝聚力重要举措，是实现高质量发展重要基础，企业应将文化和思政工作常态化开展，不断扩大两者内部影响力，使企业在激烈市场竞争中脱颖而出。

参考文献

- [1] 杨玉洁. 思政工作与企业文化建设融合发展有效途径探讨[J]. 工程技术研究, 2017, (10).
- [2] 朱鹏飞. 全新背景下企业思政工作与文化建设的有效融合[J]. 中小企业管理与科技, 2014, (19).
- [3] 李昭华. 企业文化建设与思政工作的融合探讨[J]. 现代企业文化, 2022 (15): 4-6.
- [4] 张文峰. 企业思政工作与企业文化建设的融合——评《企业思政工作学习与研究》[J]. 领导科学, 2022, (07): 156.
- [5] 尹前进. 论思政工作与企业文化建设[A]. 中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会. 中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会: 中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会, 2022: 6.