

新时代国企基层党建工作的创新发展路径

岳圣敏

山西焦煤西山煤电官地矿

摘要：党建工作始终是国有企业的独特政治资源，是企业核心竞争力的有机组成部分。本文通过对新时代基层党建工作的现状和面临的挑战进行深入分析，揭示了当前基层党建工作中存在的问题和瓶颈。同时，针对这些问题和瓶颈，提出了一系列创新发展的路径和对策。其中，加强组织建设是关键，包括设立党建工作创新研究机构和推行“一岗双责”制度。此外，还探讨了发挥党员示范带头作用和推进信息化与智能化应用的重要性，并提出相应的具体措施和建议。最后，针对新时代基层党建工作创新发展的挑战，本文提出了应对策略。通过这些创新路径和对策的实施，可以有效提升基层党建工作的质量和效果，推动国有企业党建工作实现高质量发展。

关键词：基层党建；多元化；一岗双责

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.170

随着社会的发展和变革，新时代对基层党建工作提出了新的要求和挑战。基层党组织作为党的组织之基，在推动党的事业发展、凝聚人心、引领社会进步方面起着至关重要的作用。然而，随着社会结构的复杂化和发展环境的多元化，基层党建工作面临着一系列问题和挑战，如组织建设不够科学、党员教育培训模式不够灵活、党风廉政建设亟须加强等。因此，为了更好地适应新时代的要求，我们需要探索创新发展的路径和对策。本文旨在从加强组织建设、创新党员教育培训模式、强化党风廉政建设、发挥党员示范带头作用以及推动信息化和智能化应用等方面，提出针对性的路径和对策，以推动新时代基层党建工作的创新发展。

一、新时代基层党建工作的现状和问题分析

（一）分析新时代基层党建工作的现状和面临的挑战

在新时代，基层党建工作承担着更加重要和复杂的任务。现状分析可以从以下几个方面展开：（1）基层党组织建设现状：党组织数量和覆盖率：分析基层党组织数量和分布情况，以及党组织覆盖的范围和对象。组织力量和能力：评估基层党组织的组织力量、人员结构和运行状况，分析其组织凝聚力和战斗力的现状。

（2）党员队伍状况：党员数量和质量：分析基层党员数量、年龄结构和专业背景等，评估党员队伍的整体质量和素养水平。（3）党员参与度和作用发挥：探讨基层党员参与社会治理和民主决策的程度，评估党员在基层工作中的作用和影响力。（4）党建工作创新情况：

创新实践和经验总结：分析各地基层党建工作中的创新实践和成功经验，包括党建示范点、党建品牌等。创新发展的局限性：探讨当前基层党建工作创新发展中存在的局限性和不足之处，如制度机制不完善、理论研究不深入等。

（二）界定基层党建工作创新发展的关键问题和瓶颈

在分析基层党建工作现状的基础上，界定创新发展的关键问题和瓶颈，可以从以下几个方面展开：（1）组织建设问题。组织建设机制：分析党组织的运行机制是否灵活、高效，能否适应新时代基层党建的需求。党组织的领导力和协调能力：评估党组织的领导能力、组织协调能力，以及在社会治理中的作用。（2）党员教育培训问题。教育培训内容和形式：探讨党员教育培训的内容是否贴近实际需要，培训形式是否灵活多样。教育培训的针对性和实效性：分析党员教育培训是否能够针对党员的具体需求和岗位要求，培养实际工作中所需的知识和能力。教育培训资源和平台：评估党员教育培训的资源供给是否充足，教育平台是否便利、易于获取和利用。（3）党风廉政建设问题。制度建设和监督机制：分析党风廉政建设的制度建设情况，包括规章制度的完善程度以及监督机制的健全性。党员廉洁意识和廉政文化建设：评估党员对廉政要求的认识 and 践行情况，以及基层党组织对廉政文化建设的重视程度。（4）党员示范带头作用问题。激励机制和示范引领：分析党员示范带头作用的激励机制是否有效，是否能够引领其他

党员积极参与基层工作。社会责任意识培育：评估党员对社会责任的意识和担当情况，是否能够积极参与社区服务和公益事业。（5）信息化和智能化应用问题。信息化建设和数字化管理：探讨基层党建工作中信息化建设的现状，以及数字化管理平台的运用程度和效果。智能化应用和技术创新：评估智能化应用在基层党建工作中的应用情况，以及相关技术创新对工作效率的提升效果。通过对基层党建工作现状和问题的深入分析，可以为后续的创新发展路径和对策提供依据和指导。

二、创新发展路径和对策

（一）加强组织建设

设立党建工作创新研究机构，提升组织建设的科学性和针对性：建立专门的党建工作创新研究机构，负责研究和探索基层党建工作的新理念、新方法和新模式。通过开展调研、案例分析等方式，深入了解基层党建工作的实际问题和需求，为创新发展提供科学依据。提升研究机构的能力和水平，引进专业人才，建立与高校、研究机构等的合作机制，推动党建工作的理论研究和实践创新。推行“一岗双责”制度，明确责任，加强基层党组织的领导和协调能力：完善党员干部选拔任用机制，确保党组织选派的干部具备工作所需的能力和素质。设立明确的职责和权责清单，明确党组织的工作职责，确保各级党组织及其成员履行“一岗双责”。加强对党组织的监督和评估，建立定

期检查和考核机制，确保党组织履行职责的质量和效果。加强基层党组织之间的协调和配合，促进信息共享和资源整合，提升基层党组织的整体战斗力和凝聚力。

（二）创新党员教育培训模式

（1）设计个性化、多层次的党员教育培训方案，提升党员素质和能力水平：根据党员的不同需求和岗位要求，设计个性化的教育培训方案，包括专业知识培训、思想政治教育、组织能力的培养等多方面内容。建立健全党员教育档案管理系统，记录党员参加培训的情况和效果，为个人成长和组织发展提供参考和支持。加强党员思想政治教育，注重培养党员的理论素养、党性修养和道德品质，提升其政治意识和责任担当。（2）利

用现代信息技术，推进党员教育培训的数字化和在线化：建设党员教育培训平台，提供在线学习资源和学习工具，方便党员随时随地进行学习。开展网络直播、视频会议等形式的培训活动，增加互动性和灵活性，使党员能更好地参与学习和交流。利用大数据和人工智能技术，为党员提供个性化的学习推荐和评估反馈，提高培训效果和学习体验。

（三）强化党风廉政建设

（1）完善党风廉政建设的制度建设和监督机制：加强党内法规制度建设，明确党员的权利和义务，加强纪律约束和规范行为。建立健全党风廉政建设监督体系，加强对党员廉洁行为和党组织廉政建设的监督和检查，实行严格的问责机制。（2）加强党员廉洁意识和廉政文化建设：开展党风廉政教育，加强党员廉洁意识和道德修养的培养，推动廉政文化融入基层党建工作之中。加强党风廉政宣传教育，通过多种形式宣传典型案例和反腐倡廉的先进事迹，引导党员树立正确的价值观和行为规范。

（四）发挥党员示范带头作用

（1）建立激励机制和示范引领机制：设立党员先进个人和党建先进集体的评选表彰制度，激励党员发挥示范带头作用。鼓励优秀党员在基层工作中起到带动和引领作用，通过先进典型的选树和宣传，激发党员的积极性和创造力。

（2）加强党员社会责任意识培育：强调党员的社会责任和使命，通过开展社区服务、志愿活动等形式，培养党员的社会责任感和奉献精神。加强党员的社会责任教育，组织党员参与社会公益项目和活动，提升党员在社会中的形象和影响力。建立党员志愿者队伍，发挥党员在社会组织、公益机构等领域的引领作用，推动社会发展和进步。

（五）推进信息化和智能化应用

（1）加强信息化建设和数字化管理：提升基层党组织信息化建设水平，建立党员信息库、工作平台等，实现党组织管理的数字化和网络化。推广使用信息化工具和技术，如移动应用、云计算等，提高党组织工作效率和服务质量。加强信息安全管理，确保党组织和党员

信息的安全和保密。

(2) 推动智能化应用和技术创新：探索智能化技术在基层党建工作中的应用，如人工智能、大数据分析等，提高工作的智能化和精细化水平。加强与科研机构、高校等的合作，推动智能化技术的研发和应用，解决基层党建工作中的难题和瓶颈。培养党员对智能化技术的认知和应用能力，提供相关培训和学习资源，使其能够适应技术发展的需求。通过以上创新发展路径和对策的实施，可以有效应对新

时代基层党建工作面临的现状和问题，并推动党建工作在新时代实现创新发展，提升党组织的凝聚力、战斗力和影响力。

三、新时代基层党建工作创新发展的问题与应对策略

(一) 分析新时代基层党建工作创新发展面临的问题

(1) 快速社会变革带来的适应性问题：社会经济发展的快速变化和多元化需求使得基层党建工作面临适应性问题，需要更加灵活和创新的方式进行组织和服务。(2) 人员素质与能力提升的问题：基层党组织中党员队伍的素质和能力参差不齐，一些基层党员对党建设工作的理论知识和实践技能了解不足，需要加强培训和教育。(3) 资源有限与需求多样化的问题：基层党建工作面临资源有限和需求多样化的问题，需要合理配置有限资源，满足不同地区、不同群体的党建需求。

(二) 提出相应的应对策略和建议

(1) 提高组织领导水平和能力：加强基层党组织的组织能力和领导水平，建立科学高效的组织机制，明确党组织的职责和权责，提高组织建设的科学性和针对性。推行“一岗双责”制度，明确党员干部的责任，强化基层党组织的领导和协调能力，提升工作效能。

(2) 创新党员教育培训模式：设计个性化、多层次的党员教育培训方案，提升党员素质和能力水平。重视基层党员的思想政治教育，培养党员的理论素养和党性修养。利用现代信息技术推进党员教育培训的数字化和在线化，提供便捷的学习平台和资源，提高学习效果和参与度。(3) 加强党风廉政建设：完善党风廉政建设的制度建设和监督机制，加强对党员廉洁行为和党组织廉

政建设的监督和检查，实行严格的问责机制。加强党员的廉洁意识和廉政文化建设，开展党风廉政教育和宣传教育，引导党员树立正确的价值观和行为规范。(4) 发挥党员示范带头作用：建立激励机制和示范引领机制，通过党员先进个人和党建先进集体的评选表彰制度，激励党员发挥示范带头作用。鼓励优秀党员在基层工作中起到带动和引领作用，通过宣传先进典型的事迹和经验，激发党员的积极性和创造力。(5) 推进信息化和智能化应用：加强信息化建设和数字化管理，建立党员信息库和工作平台，实现党组织管理的数字化和网络化。推动智能化应用和技术创新，探索智能化技术在基层党建工作中的应用，提高工作的智能化和精细化水平。(6) 增强基层党建工作的创新意识和能力：鼓励基层党组织和党员积极探索创新实践，在实际工作中勇于尝试新的方式和方法，推动党建工作的创新发展。加强对基层党组织和党员的培训和指导，提高创新意识和能力，培养解决问题的创新思维和能力。通过以上应对策略和建议的实施，可以有效应对新时代基层党建工作创新发展面临的挑战，提升党组织的凝聚力、战斗力和影响力，推动基层党建工作进一步适应新时代的需求和变革。

四、结语

基层党建工作的创新发展是新时代下党的事业蓬勃发展的重要保证。通过加强组织建设、发挥党员示范带头作用、推进信息化和智能化应用等创新路径和对策，我们能够应对基层党建工作面临的挑战，提升党组织的凝聚力、战斗力和影响力。尽管面临适应性挑战、人员素质与能力提升的挑战以及资源有限与需求多样化的挑战，我们应加强组织领导水平和能力，创新党员教育培训模式，推进党风廉政建设，为国有企业改革发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 赵雷. 新时代国企基层党建工作的创新路径探究[J]. 视界观, 2020(2): 1.
- [2] 陈旭. 新时代国企基层党建工作的创新路径探究[J]. 时代人物, 2020(033): 1.